



新时代新征程新伟业

河南省濮阳市军地为退役军人开办“蓝领、白领、金领”培训班

为老兵就业创业铺设多维赛道

■ 蔡建华
本报特约记者 戴丹华

“没想到这么快就在家门口找到满意工作，这个春天，走上新的赛道，我对未来充满信心！”前不久，河南省濮阳市军地组织退役军人春季专场招聘会，招聘岗位涵盖互联网、金融、电子商务、无人机等多个热门行业。经过“蓝领”培训班培训的退役军人何成成，凭借过硬的通信技术，被一家电子通信企业直接聘为技术主管。

这次招聘会有60余家用人单位参加，为退役军人提供岗位千余个。现场不仅开设咨询专区，还在线上同步进行直播带岗。该市退役军人事务局就业创业科负责人韦志彬介绍，经过前期“三领”培训的退役军人特别抢手，现场有50余人达成就业意向。

“脱下军装转身，退役军人最为关心的是出路问题。”濮阳军分区领导介绍，为解决退役军人就业创业缺技能、缺经验、缺资源等难题，市军地精心筹划开展“三领”精细化培训活动，着重培养“蓝领”技术工匠、“白领”管理人才、“金领”领军精英，为退役军人铺设多维赛道。

“有了金刚钻，才揽瓷器活。”该市退役军人事务局局长吴增成介绍，为了让退役军人在人生第二战场建功立业，市军地出台《濮阳市退役军人教育培训工作暂行办法》，针对退役军人不同层次、不同类别需求，建立精细化、定向化教育培训体系，推动退役军人就业技能培训从“粗放发展”转向“精细管理”。

记者翻阅《濮阳市退役军人教育培训工作暂行办法》看到，他们立足生产一线，聘请省内外知名技术工匠，通过理论讲解、现场实操、技能竞赛等方式，帮助“蓝领”技工提升专业技能，成为各领域行家里手；“白领”培训班则聚焦企业管理、市场运营、人才培养等内容，并对长三角等发达地区知名企业，通过“企业现场教学+行业专家授课+学员交流研讨”的方式，助力学员开拓视野、增长才干；精心挑选3到5名优秀军创企业负责人，开展专项“金领”精英培养。他们协调高校及培训机构，组织学员参加长期或专题企业管理培训，

让学员聚焦行业前沿，学习先进管理模式和市场运作经验，打造“懂技术、会管理、敢创新”的复合型创业人才队伍。

与此同时，市退役军人事务局牵头联合市财政局、市金融工作局等相关部门，落实创业补贴、税收减免、信贷支持等政策。

“焊接时要注意电流稳定，焊缝才能均匀平整……”在退役军人“蓝领”培训班实操车间，“河南省五一劳动奖章”获得者、退役军人胡彦兵正手把手向学员传授技术要点。作为市百名优秀退役军人企业技术标兵之一，胡彦兵无私分享自己的看家本领。

“培训计划是量身定制的，学员可以结合自身实际需求挑选培训方向和内容。”胡彦兵介绍，参加“蓝领”培训的退役军人，可以根据岗位需求以及自身能力素质，在环境监测、电工电子、信息技术等近百个热门行业中选择一项或多项技能进行深造学习。此外，培训班还组织学员到相关企业参观见学、岗位实践。

“军人的字典里没有‘不可能’。靠着勤学苦练的韧劲、拼搏奋进的闯劲，我们退役军人在人生第二战场照样能打头阵、扛红旗。”退役军人王息辰语气坚定。经过“金领”培训，他在公司管理、人才队伍建设、市场拓展等方面有了更多招法。他介绍，在研修课堂上，专家教授围绕现代企业运营、战略规划、市场研判等课题，结合前沿理论、鲜活案例，为学员讲授涵盖传统产业转型升级、新兴产业创新发展，兼顾企业风险防控、团队管理赋能等方面的知识。“通过学习，我们对企业发展的思路更明、底气更足，我们也将持续深耕主业，为濮阳经济高质量发展添砖加瓦。”王息辰说。

为激发更多退役军人干事创业热情，该市深入挖掘退役军人“三领”先进典型，生动讲好他们退役不褪色的奋斗故事，营造“崇尚技能、争当工匠”“立足岗位、奋斗建功”的浓厚氛围。目前，该市有13名退役军人获得发明专利，15家军创企业被评为市退役军人就业创业示范点。

辽宁省辽阳军分区党委机关蹲点帮建基层——

“既把脉问诊，又对症开方”

■ 高勇 顾一凡

“检索关键词，辖区内民兵专业力量、预征预储装备等信息精准显示，按照上级下达的任务指示，一键即可生成动员方案。”日前，辽宁省辽阳市太子河区人武部参谋安宝泽在辽阳军分区机关工作人员指导下，操作使用“民兵工作信息系统”，完成民兵整组信息导入，并进行校验。

该系统可将民兵整组过程中各类统计数据整理融合，调阅查询十分便利，而且民兵整组各个时间节点干什么、有什么样的标准也都一目了然。“过去，我们对该系统操作不够熟练，信息赋能作用没有充分发挥。如今在上级机关手把手帮带下，我们熟练使用这套系统，基层动员保障效率大幅提升。”安宝泽边操作边介绍。

“基层的现实困难、官兵的急难愁盼，就是党委的‘责任清单’。”辽阳军分区领导介绍，近年来，党委机关聚力转变工作作风，不断浓厚带头干事、靠前服务的良好氛围。

该军分区机关某处领导介绍，为把实事办准、办好、办到位，他们结合首长机关“蹲点住所”活动，在分片包干、深入调研的基础上，每月由2名常委带队，抽调机关业务骨干组成工作组，下沉至人武部和基层武装部，聚焦基层武装工作的难点堵点、官兵的急难愁盼，开展“拉网式”排查、“面对面”帮带、“清单化”推进。

工作组通过查阅台账、座谈访谈、实地核查、群众评议等方式，全面梳理基层工作短板弱项，并将工作着力点放在施策解难上。“机关工作组帮助我们理清思路、想办法，科学制订方案、及时解决困难，这样的帮带实打实！”安宝泽为工作组点赞。

近段时间，工作组围绕政治建设、国防动员、党管武装制度落实、基层规范化建设、国防教育等10个方面，帮助基层单位查摆出100多个具体问题，并与人武部一道建立问题清单，明晰整改责任，实行“销号管理”，确保问题整改

见底见效。

太子河区实验小学曾是全市首批“国防教育示范学校”，工作组发现，近年来学校示范带动作用偏弱，于是牵头召集人武部、区委宣传部、学校等单位座谈交流，筹划设计了“国防教育家庭运动会”“国防教育作品社区展览”“红色故事社会巡讲”等特色活动，推动学校国防教育向家庭、社区、社会延伸，激活示范带动效能。

近日，该军分区针对人武部职工表彰奖励权责不清、新媒体平台运用手段滞后等33个共性问题，专门下发文件，明晰政策依据和处置标准，并协调军地有关部门畅通业务流程，及时打通堵点卡点。

“既把脉问诊，又对症开方。”该军分区领导介绍，目前，他们正在筹划理论学习以及政治工作、征兵工作等业务培训，通过授课辅导、参观见学等方式，进一步提升基层自主解决问题的能力。



4月中旬，黑龙江省哈尔滨市道里区人武部组织工作人员走进当地学校，开展全民国家安全教育日活动。图为人武部工作人员向学生讲解国家安全知识。图为人武部 吕衍海摄

浙江省仙居县军地搭建常态化服务平台——

“银发力量”心系国防

■ 李寅 吴蒙昆



集训课堂，“老武装”手把手教授民兵骨干整组工作要点；凉亭坝坝，退伍老兵用乡音讲述军旅奋斗故事；军属家中，老兵志愿服务队为他们解决急难愁盼问题……仲春时节，一支平均年龄66岁的“银发”队伍活跃在浙江省仙居县街头巷尾、田间地头，成为一道风景。

“银发智库”是促进老有所为、凝聚“银发力量”的重要平台。“仙居县人武部领导介绍，老军人和“老武装”群众基础

好、工作经验丰富，他们在武装工作、国防教育、为兵服务、矛盾化解等方面有着独特优势。为此，县军地遴选20余名老同志，建立“银发智库”，搭建常态化服务平台。

莫道桑榆晚，为霞尚满天。该县新任专职武装干部培训班上，退休专武干部应连弟应邀授课。应连弟曾在基层武装部长岗位干了20多年，成为“银发智库”成员后，他主动担任“老武装导师”，不仅

一对一结对、手把手教学，还将数十年的工作经验系统梳理汇总，形成培训教材。一名参训人员感慨：“老部长的授课内容都是干货，既有答题方法，又有解题思路，受了受益匪浅。”

春暖花开，气候宜人。南峰街道南门口社区一处空地上摆起桌椅板凳，老兵鲍三兵开讲了。作为“银发智库”国防教育骨干，68岁的鲍三兵已经成了村民眼里的“明星宣讲员”。他不照本宣科，用小故事讲大道理，听众越来越多。“以前觉得国防离我们很远，鲍爷爷一讲，才明白保家卫国是每个人的事。”一名小学生说。

缙滩乡老兵张志伟牵头组建了老兵志愿服务队，定期上门摸排军人家庭困难，探索形成“一户一档、一事一策”精准服务机制。近半年来，老兵志愿服务队已为困难军人家庭解决难题20余件。前不久，一位新兵母亲突发疾病，张志伟连夜联系医院并协助办理住院手续。这位新兵母亲动情地说：“孩子去当兵了，家里的事有人惦记、有人帮忙，心里感觉暖乎乎的！”

“银发智库”成员还积极参与涉军矛盾化解，成功调解多起纠纷，成为基层治理的“稳定器”。从宣讲台到军属家，从国防教育到基层治理，这支“银发队伍”用实际行动阐释了“脱下戎装，兵心依旧；离开岗位，责任不减”的使命担当。

左上图：老兵鲍三兵为学生讲述传统。

李寅 摄

江西省石城县人武部依托长征文化开展思想政治教育

用好身边“活教材”

本报讯 王勇、谢群报道：“面对巨额银元不动心、生死关头先保公，这让我们坚定理想信念、矢志奋斗强军带来什么样的启示？”前不久，一场以“弘扬长征精神，凝聚强军力量”为主题的讨论交流活动，在江西省石城县人武部展开。军事科文职人员胡罗玉率先登台，讲述长征时期国家银行秘密金库转运途中，运输队成员公私分明、忠诚担当的故事，引发在场人员热烈讨论。

“脚下热土有荣光，身边故事最滚烫。”该人武部政工科负责人周良介绍，今年是红军长征胜利90周年，他们深入挖掘当地丰富的长征文化资源开展思想政治教育，引导所属人员从中感悟初心、汲取力量。

石城县是原中央苏区全红县、中央红军长征重要出发地，红色底蕴深厚。

笔者翻阅该人武部年度思想政治教育方案计划看到，所有人员自主选取一个长征故事，开展调查研究、撰写心得体会，在专题教育课上交流分享。

该人武部保障科职工温昌桥是土生土长的石城县高田镇人，他选择的是高田镇英雄团长陈祖林的长征故事。为讲好这位先辈的事迹，他经常加班加点翻阅书籍、查找资料，还多次向县里党史专家请教，并利用业余时间采访陈祖林的后人和同村老人。随着调研不断深入，温昌桥对陈祖林“廉”与“勇”的精神感悟愈发深刻——陈祖林当团长之后，坚持与战士同吃同住同训练，经手军需物资分毫必清、公私分明；战场上，他身先士卒、冲锋在前，面对数倍于己的敌人毫无畏惧，率部浴血奋战，用生命诠释了军人的忠诚与担当。

陈祖林的故事，引人深思，在场人员纷纷对照检视，有的结合后勤保障岗位谈廉洁自律，有的立足兵员征集、民兵整组、军事训练等谈使命奉献，大家在思想碰撞中深化认识、凝聚共识。

该人武部领导表示，以辖区长征文化为“活教材”，让“身边人讲身边事”，既引导所属人员在回望峥嵘岁月中净化思想，又帮助大家找准立足岗位、建功立业的发力点。

此外，该人武部还会同县委宣传部、县史志研究室、县博物馆等单位，将七根火柴、秋溪整编、石城阻击战等30多个石城长征故事整理成册，下发至所属人员手中，作为开展思想政治教育的重要读本。