

心中那根“刺”拔掉了

■田惠仁

次“滑铁卢”。

复盘总结时，曹鑫痛定思痛，在笔记本上郑重写下：“躺在功劳簿上吃老本不行，不进则退！”这根“刺”，在他心中扎了整整一年。通信部门规定，舰艇信号专业取手每日训练1小时。为精进业务、打场翻身仗，他主动将训练量加至2小时。

去年7月，绍兴舰奉命参加一场国际联演。动员令下达，全舰官兵斗志昂扬。然而，细心的通信部门曹部长发现，曹鑫有些心神不宁。

原来，此次联演任务时间与曹鑫全力备战的专业比武“撞了车”。备战一年，却因重大任务冲突无法参赛，失落写满曹鑫的脸庞。

“别急，现在支队各专业比武是全年滚动式组织，任务一线也是考场！”曹部长一边开导曹鑫，一边拨通了支队信息保障科王参谋的电话……

9月，联演任务圆满完成。绍兴舰返港仅靠泊两天，便又奔赴任务一线展开连续巡逻。

10月，王参谋作为支队机关工作组一员，登上绍兴舰。他见缝插针，利用任务间隙为舰上组织了一场通信专业比武考核。

考核开始，王参谋特意说明：“备有两套试题，若发挥欠佳可申请重考。”曹鑫作答迅速，操作娴熟流畅，提前5分钟完成所有科目。“不再检查一下？”“实战信号传递，没有‘检查’机会。”曹鑫的回答，让王参谋欣慰地点了点头。

12月初，绍兴舰启动年度表彰，支队的比武通报也到了。会上，教练员李超宣读了推荐曹鑫立三等功的理由：“编队运动第一名，灯光抄收第一名，通信文字第一名，信号专业全能第一名！”这份“四个第一”的硬核成绩单，让大家心悦诚服。

如今，曹鑫已经当上了绍兴舰信号专业的“小教官”，成为带动战友精武强能的榜样。舰员们说，战斗力提升的征途上，没人歇脚，更不敢歇脚；“大洋砺剑”的擂台上，没人愿等，也不会空等。

新闻样本

全面加强练兵备战 新闻调查



绍兴舰中士曹鑫正在进行信号灯训练。 吴章强摄

新闻观察

大洋之上，『流动擂台』淬尖刀

■田惠仁 刘浩然

深蓝大洋，一道航迹劈开海天。海军杭州舰余副舰长的案头，摊开一张特殊的“曲线图”：横轴是时间，纵轴是排名。指尖划过《支队年度群众性练兵比武通报》，一条平行于横轴的直线格外醒目——连续三年，杭州舰总评第一。

这条看似平静的直线背后，是杭州舰官兵数年如一日向战攻坚的步伐。去年，杭州舰在外执行任务超过200天，余副舰长的感慨道出心声：“是‘流动的擂台’，帮助我们夯实了战斗力基础。”

这感慨，也浓缩了海军某驱逐舰支队在“动散”大考中的探索之路。

动，是舰艇的使命；散，是任务的常态。该支队的舰艇，年均海上活动近200天，星散在万里海疆。

群众性练兵比武是提高训练质效的重要手段之一。然而，“人员难集中、时间难同步、场地难固定”，像一把锁，锁住了该支队群众性练兵比武的脚步。

过去，支队组织集中比武时，作训科陈参谋望着缺席舰艇的名单，心里总打鼓：这成绩，能代表支队最高水平吗？第一的“成色”足不足？对没参加的舰艇不公平？

近年来，该支队“大洋砺剑”全年流动性比武体系推开后，这把锁打开了，陈参谋心中的问号也被拉直了。大洋为台，数据为尺，一场静悄悄的“比武变革”，在万顷碧波间铺开。

破局

“擂台”跟着舰艇走

过去，支队组织比武更像一场精心策划的“定点赶集”：选定课目，掐算在港舰艇最多的“吉日”，集中较量一番。

然而，随着任务密度陡增，舰艇以海为家、回港如客，“赶集者”日渐稀少。“费尽九牛二虎之力凑齐了人，却突然接到战备任务，比武只能无奈延期。”支队作训科负责人对此记忆犹新。

现实的围墙，在时间与空间上将比武旧模式撞得七零八落。破局，始于思维的“破茧”。该支队党委一锤定音：“动散是常态。唯有让擂台跟着舰艇‘动’起来，随着任务‘散’开去，才能破除桎梏！”

擂台要动，标准得硬。机关召集各路“大拿”——业务骨干、首席军士、“四会”教练员，把实战所需的核心能力，拆解成“单兵技能、模块要素、平台整体、作战编组”4个层级、200多个可量化考核的能力点，汇成“比武课目库”。

“成绩真不真？会不会有人‘注水’？”“公信力不在集中，在标准统一和过程严格。”机关会议室里讨论热烈。统一评判标准、机关参谋随舰评审、基层风气监督员全程监督、过程录像存档、业务部门复核……一套“组合拳”伴着“大洋砺剑”全年流动性比武体系建立起来，确保各“分会场”都用同一把“尺子”。

太平洋某海域，战斗警报骤响！防空反导比武中，指挥所下令：“电子压制，导弹备便，副炮拦截！”苏州舰防空天网瞬间就绪，“敌机”应声而落。

亚丁湾，烈日当空。包头舰后甲板，



编队破浪航行。

温宇东摄

移动式柴油消防泵比武正酣。两条“水龙”扑向“起火点”，蒸腾的水汽映出一道彩虹。

某军港，秋高气爽。靠港的绍兴舰上，加油呐喊声震天。战斗体能、共同科目、小组组训……群众性练兵比武热火朝天。

护航、联演、巡逻，任务本身就是最真实的考场。行动即考核，过程即检验。过去“想比比不了”的难题，迎刃而解。

“年度比武课目不再‘打包’下发。”陈参谋介绍说，“而是根据训练进程、重大任务、敌情变化，以‘想定任务包’形式，通过指挥系统推送到有条件参与的舰艇。舰艇视海域、装备、任务节奏，在灵活周期内独立或协同完成。”

一名副舰长深有体会：“就像打移动靶，擂台设在我们航迹所至的每一片海。去年一次实弹演习，我们就接到命令‘防空反导数据实时记录，复盘后即时回传’，那次成绩也成了年度比武的重要参考。”

争先

多轮较量催奋进

“吕技师，很抱歉通知你，你4月份参加专业比武取得第三名的成绩，刚刚被杭州舰的丁士刘粤东刷新了。如果后续没有更好的成绩，你可能无缘年度前三名……”

去年底，支队雷达声呐科张业务长的一通电话，像一颗冰冷的石子，投入了绍兴舰技师吕奇的心湖。

本以为“板上钉钉”的排名，竟像“煮熟的鸭子飞了”？去年底表彰评选，由于比武名次不靠前，吕奇也与表彰提名失之交臂。

“要是当初多抓住几次机会，成绩再往上冲一冲，也不至于被新同志后来居上……”吕奇懊悔地拍着大腿。

以0.2秒微弱优势“上位”的刘粤东，得知榜上有名，不禁感慨：“功夫不负有心人！苦练一年，参加了5轮比武，总算证明了自己。”他的进步，源于自己付出的汗水，也离不开机关的“精准滴灌”。

去年，张业务长为反潜专业比武操碎了心。5个课目都经历了多轮较量，甚至有些课目组织了5轮比武。每轮结束，他都拿着成绩单和录像，召集骨干复盘：“刘粤东的页面切换操作不熟，两手配合生硬，坐标输入慢了；朱兴胜的操作步骤有冗余，还能简化……”

张业务长将骨干们的个人短板逐一透，把优秀做法固化推广。在一次次纠正、借鉴中，大家都有不同程度的进步，其中，刘粤东不断刷新成绩，最终摘得该课目年度季军。

“一比定全年，然后躺功劳簿不行了。我们就是要鞭策守成者，激励奋进者！”面对部分因被超越而落榜、对“多轮次”比武提出异议的官兵，支队作训科罗科长在恳谈会上斩钉截铁地说。

“比武不是目的，排名也不是。我们要的是以比促训、以训强能！集众智筛选出最快、最强、最能打的招法，固化下来，传授下去，让官兵看清差距，学最强的‘剑法’！大家说，对不对？”罗科长的话，赢得了满堂认同。

聚力

一个都不能少

比武纪录不断刷新，尖子人才层出不穷，为何部分舰艇的整体能力水平提升却不明显？

2024年底舰艇能力评估工作结束后，支队作训科在梳理浩繁的数据时，敏锐地捕捉到了这个令人深思的现象。

那个冬天，作训科陈参谋的身影连续穿梭在靠泊军港的一艘艘舰艇之间。他深入战位，与官兵促膝长谈，终于从纷繁的表象下，揪出了问题的症结——

有的单位眼睛只盯着能在比武中摘金夺银的“尖子”，忽视了打牢全员基础、推动整体进步的群众性练兵这个根本。

有的部门，“训练明星”年年闪耀擂台，“后进群体”却年年“作壁上观”，成了被遗忘的角落。

还有少数官兵思想深处存在误区，认为“参加比武是‘尖子’们露脸的事，我们普通一兵，只要值好班、履好职，不给集体拖后腿就万事大吉”……

凡此种种，如同无形的沟壑，导致舰艇训练水平两极分化日益加剧。

舰艇部队，百人同操一杆枪。单兵技能再精湛，如果整体训练水平升不上去，全舰的作战能力就提不起来。

为此议议训会上，支队党委态度坚决：新年度群众性练兵比武，必须坚定不移地走“贯穿全年、多轮开展、分层分级、覆盖全员”之路。

机关下发文件，要求各舰艇组织全员性比武活动每年不得少于2次，不能有“局外人”；定期召开各专业领域业务会议，不仅要汇报当前能力现状，更要搭建经验成果交流互鉴的“立交桥”，大力推广有效训法、鲜活案例。

累累硕果，在汗水浇灌下渐次成熟。他们坚持以比促训、以考促建，形成了一套标准化、规范化的练兵比武指导文书，优化了专业培训教材和装备操作手册，让训练有章可循。

成效是实实在在的：在某项目考核中，支队官兵操作评分达到90分以上的优秀人员比例，跃升至100%，平均操作耗时缩短了11%；在某综合考核中，官兵整体水平显著提升……某次专业业务会议上，张业务长指着投影屏幕上清晰的数据对比图，汇报着这半年来群众性练兵比武结出的硕果。

2025年，支队共有20项团体和个人课目在全军、海军及战区海军组织的各类比武竞赛中摘金夺银，在战区海军组织的战备综合能力考评中勇夺第一，一项项沉寂已久的训练纪录被不断刷新。更为重要的是，各舰艇的整体作战能力，呈现出阶梯式跃升的良好态势。

对这支向着深蓝不断进击的劲旅而言，浩瀚大洋就是永不落幕的“流动擂台”，统一标尺就是贯穿全程的铁律准绳，备战打仗就是融入血脉的日常呼吸。在“流动擂台”的千锤百炼下，每一艘钢铁战舰都向着能打仗、打胜仗的终极目标，不断砥砺胜战锋芒。

第1960期

舰艇部队动散条件下，如何破解“人员难集中、时间难同步、场地难固定”的练兵难题？如何推动练兵备战向全岗位、全人员、全战位延伸，为体系作战能力生成筑牢最坚实的人才根基？海军某驱逐舰支队聚焦实战需求，打破传统比武模式，探索构建“全员覆盖、多轮组织、全程嵌入”的“大洋砺剑”流动性比武体系，以训战一致破解瓶颈，成效显著。本版编辑就此与该支队刘副参谋长进行了深入交流。

编辑：舰艇部队高度动散，支队如何突破时空限制，构建起覆盖全域的常态化比武体系？这对提升部队全域作战能力有何实践价值？

副参谋长：适应舰艇部队全域机动、全域作战的特点，我们着力构建全域覆盖、全时待战的比武格局，确保练兵备战不受时空制约。关键在于“两个结合”：一是岸海结合。在岸港，依托模拟训练中心、损管训练场等场所，

本版编辑对话海军某驱逐舰支队副参谋长——舰行万里 全程砺剑

编辑：以往的练兵备战实践中，“训考脱节”的现象曾是顽疾。支队如何通过优化比武机制设计，实现“以比促训、训战一致”？

副参谋长：我们将比武作为提升训练质效的常态化抓手，融入训练全程形成闭环。一是内容贯穿实战需求。紧扣未来海战核心能力，实现全课目覆盖、全要素融合，杜绝“偏训漏训”。二是频次贯穿训练周期。将比武有机嵌入周训练、月考核、季复盘、

年度总评全流程，做到海上任务随机比、岸港休整集中比、复杂条件随机比，推动“训练—比武—复盘—补差—再比”的闭环运行。三是导向贯穿评价激励。将比武成绩纳入入评评优、晋升任用、岗位选拔体系，鲜明立起“练得好有舞台，练不好有压力”的导向。这彻底扭转了“赛前突击、赛后松懈”现象，激发了官兵“我要练、比着练、为战练”的内生动力，使每次比武都成为提升训练质效、夯实战斗力基础

的有力抓手。编辑：“大洋砺剑”流动性比武体系运行一年多来，为支队战斗力建设和官兵能力提升带来了哪些深层次变革？为舰艇部队实战化练兵提供了哪些启示？

副参谋长：实践证明，这一体系契合舰艇动散实际，瞄准未来海战需求，带来显著成效。战斗力生成更趋体系化，实现了从“尖子过硬”向“整体过硬”的关键跃升，部队遂行远海防卫、联

合攻防、应急支援等任务能力显著增强，在上级战备综合考评中名列前茅。指挥素养更具专业性。指挥员在全域对抗、多轮复盘、全员竞争中，研战谋战、临机决断、协同控局能力得到全方位淬炼。战斗作风更趋强悍。高频次、高强度、实战化的比武环境，有效磨砺了官兵血性胆气，激发了“争第一、扛红旗、打胜仗”的昂扬斗志，在各级比武中摘金夺银，多项纪录被刷新。启示在于，舰艇部队实战化练兵必须立足动散常态、坚持训战一致、覆盖全员全程。下一步，我们将持续深化“大洋砺剑”流动性比武体系，完善配套机制，把每次竞技当作战斗预演，把每个赛场打造成实战阵地，为锻造制胜深蓝的锐利刀锋奠定坚实根基。

编辑连线