坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂

加强革命化专业化人才队伍建设

■白志福

编者按 习主席在出席十四届全国人大四次会议解放军和武警部队代表团全体会议时强调，要加强革命化专业化人才队伍建设。在全军高级干部培训班开班式上，习主席再次强调要“加强我军干部队伍革命性锻造”。习主席的重要讲话，对做好我军人才工作提出新部署新要求，为全面加强新时代我军人才工作提供了行动指南和根本遵循。我们必须不断加强革命化专业化人才队伍建设，实现人的能力素质同强军实践协调发展，为新时代强军事业注入不竭动力。

强军要论

人才强则事业强，人才兴则军队兴。人才是最宝贵的资源，实现党在新时代的强军目标，关键要有大批优秀人才作支撑。必须不断加强革命化专业化人才队伍建设，牢牢掌握人才竞争战略主动权，更好发挥人才对强军事业的引领和支撑作用，确保我军有效履行新时代使命任务。

一

强军之道，要在得人。人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动的关键因素。必须深刻认识加强革命化专业化人才队伍建设的重大现实意义，切实提高政治站位、深化思想认识、扎实推进落实。

赓续红色血脉、确保绝对忠诚的政治要求。我军作为执行党的政治任务的武装集团，自诞生之日起，就把革命化作为人才队伍建设的首要标准，从而铸就了人民军队绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠的政治底色。当前，世情、国情、党情、军情正在发生复杂深刻变化，铸魂与蛀魂、固根与毁根的较量一刻没有停歇，我军在政治上面临的考验错综复杂。与此同时，青年官兵大多数没有经历过血与火、生与死的考验，容易在复杂多变的思潮中迷失方向。这些都要求我们必须在人才队伍建设中把革命化摆在突出位置，持续铸牢政治忠诚，永葆人民军队性质宗旨、巩固纯洁光荣。

应对安全挑战、提升打赢能力的关键支撑。对于革命军人而言，这能力那能力，领兵打仗才是真能力；这本事那本事，能打胜仗才是真本事。当前，世界百年未有之大变局加速演进，传统安全与非传统安全风险交织，新一轮科技革命和军事革命日新月异，对人民军队备战打仗能力提出了更高要求。如果人才队伍专业化不达标，就难以应对各种风险挑战，甚至可能在关键时刻冲不上去、拿不下来。只有紧盯科技之变、战争之变、对手之变，不断强化我军人才专业化培养力度，破解“两个差距很大”“两个能力不够”“五个不会”等问题，才能确保一声令下能够拉得出、顶得上、打得赢。

推进强军事业、实现民族复兴的重要保障。实现建军一百年奋斗目标，是一场直接关系到我军建设全局乃至我国发展全局的深刻变革，离不开军队建设高质量发展。而军队建设高质量发展，则离不开革命化专业化的人才队伍作坚实支撑。只有驰而不息加强革命化专业化人才队伍建设，锻造既政治过硬又本领高强的高素质人才队伍，确保人民军队始终人才辈出，才能为如期实现建军一百年奋斗目标、高质量推进国防和军队现代化提供源源不断的生机活力，进而为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供坚强战略支撑。

二

构建与革命化专业化要求相适应的人才培养体系，是破解人才供给侧矛盾、提升培养质效的关键举措。必须加快构建军队院校教育、部队训练实践、军事职业教育三位一体的新型军事人才培养体系，为强军事业锻造政治过硬、本领高强的人才方阵。

强化院校教育主阵地作用，同步筑牢政治根基与专业根基。军队院校是培养革命化专业化人才的主渠道、主阵地，肩负着立德树人、为战育人的核心使命。必须深入贯彻新时代军事教育方针，始终坚持党对军队的绝对领导，聚焦备战打仗，培养德才兼备的高素质专业化新型军事人才。一方面，坚持革命化铸魂育人，把思想政治教育贯穿人才培养全过程，深入学习贯彻习近平强军思想，持续加强党史军史学习教育，确保培养出的人才忠诚干净担当。另一方面，聚焦专业化能力培育，紧跟现代战争形态演变、军事科技发展和作战样式更新，优化专业学科设置，推动教学内容与战场需求精准对接，让学员具备胜任军事岗位的专业本领。

突出部队训练实践淬炼，同步锤炼政治品格与实战本领。部队训练实践是军事人才成长的磨刀石、试金石，是实现理论知识向实战能力转化、专业素养向打赢本领跃升的关键环节。加强革命化专业化人才队伍建设，必须坚持在重大任务、艰苦环境中摔打磨练人才，让人才在实战实训中磨砺作风素质。一方面，加强革命化作风锤炼，把政治标准、政治原则和政治要求贯穿部队训练、战备执勤、重大任务全过程，不断强化官兵战斗精神、纪律意识与作风养成，在攻坚克难中砥砺忠诚品格。另一方面，加强专业化能力锤炼，立足岗位实战需求，搭建专业化实践练兵平台，组织实战化演训活动，设置复杂战场环境与突发情况，推动人才在真难严实的训练中补齐能力短板。

拓展军事职业教育维度，同步强化政治素养与专业素养。军事职业教育是面向全军官兵，在岗有组织的、自主的现代继续教育，对于持续提升人才素质能力、适配岗位动态需求具有重要支撑作用。必须在军事职业教育中坚持全员覆盖、全程育人，兼顾革命化素养提升和专业化能力补给，构建常态化、长效化的培育机制。一方面，把政治理论学习、革命传统教育、战斗精神培育等作为军事职业教育的核心内容，通过搭建线上教育平台，常态化开展思想淬炼和政治历练，持续增强官兵的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。另一方面，围绕新装备、新战法、新技术，开设专业化、精准化、前沿化学习课程，确保人才培养始终紧跟备战打仗需求。

三

制度带有全局性、稳定性，管根本、管长远。加强革命化专业化人才队伍建设，要充分用好建章立制这一重要经验，构建涵盖选拔任用、考核评价、管理监督等方面的制度体系，不断激发人才活力、规范人才管理、凝聚人才合力。

完善选拔任用制度，树立鲜明用人导向。选拔任用是人才队伍建设的关键环节，直接决定人才队伍的整体素质。必须把革命化专业化标准贯穿选人用人全过程，坚持党管干部、党管人才原则，严格执行军队干部选拔任用制度，真正树立起正确选人用人导向。要突出革命化首要标准，坚持从政治上培养、考察和使用人才，把政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等作为选拔人才的核心条件，坚决将对党怀有二心的“两面人”挡在门外；强化专业化能力考量，注重从基层一线、攻坚前沿选拔能力强、业务精、政绩实的优秀人才，把想干事、能干事的人放到合适的位置上；规范选拔流程，杜绝选人用人不正之风，确保选出来的人才让组织放心、官兵服气、人民满意。

健全考核评价制度，精准衡量人才素养。考核评价工作是一项基础性工作，发挥着风向标和助推器的作用。从一定意义上说，“考什么”决定了“干什么”，“怎么考”左右着“怎么干”。必须充分发挥考核评价的“指挥棒”作用，推动我军人才队伍忠诚于党、履职尽责、担当作为。要优化考核指标，坚持定性与定量结合，将政治忠诚、理论素养、作风纪律等革命化指标与业务能力、实战本领、创新贡献等专业化指标量化细化，实现全方位、多角度、深层次考核人才表现；完善考核方式，针对不同考核内容、不同类型单位、不同人员群体，科学设置考核评价体系，全面客观评价人才综合素养，从根本上解决考核评价力度不到位等问题；强化结果运用，充分发挥考核激励先进、鞭策后进的作用，切实把考核结果与激励约束、问责追责等结合起来，实现以考促建、以考促管、以考促训、以考促干。

严格管理监督制度，规范人才队伍建设。新时代强军实践证明，严才能正纲纪、严才能肃军威、严才能出战斗力。必须把严的基调贯穿革命化专业化人才队伍建设全过程，严格管理监督制度，确保人才队伍纪律严明、作风过硬。要压实监督责任，明确各级主体职责分工，形成齐抓共管的监督格局，以有效监督确保人才队伍始终保持革命化的作风本色和专业化的素质能力；突出政治监督，严抓政治纪律和政治规矩刚性执行，坚决查处不讲政治、不守规矩的行为，以严格监督确保部队高度集中统一和纯洁巩固；强化动态考察，对于思想滑坡、作风涣散、能力不适应岗位要求的人，及时开展提醒谈话、批评教育、整改帮扶，持续打造纪律严明、作风过硬、专业精湛的革命化专业化人才队伍。

（作者单位：武警研究院）

思想战线

学有所思

为敢干善为者撑腰鼓劲

■宋慧

前不久，《求是》杂志发表了习主席的重要文章《让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风》，文中深刻指出：“要积极营造有利于干事创业的良好环境，敢于为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，善于发现、培养、使用敢担当善作为的干部，着力消除妨碍干部担当作为的各种因素，让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风。”今年是“十五五”开局之年，也是打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战的关键之年。越是任务艰巨、责任重大，越是需要大批敢干善为者挺身而出、担当作为。前进道路上，各级党组织要切实担起凝心聚力的政治责任，多措并举为敢干善为者撑腰鼓劲，凝聚起强军兴军的磅礴力量。

树牢正确用人导向，让敢干善为者有奔头。正确的选人用人导向是引领队伍建设的“指挥棒”，是激发担当作为的“助推器”。只有坚持树牢正确用人导向，让真正想干事、能干事、干成事的人得到认可、获得重用，才能持续激发主动干事、积极作为的内生动力。习主席在中央军委政治工作会议上指出，贯彻新时代党的组织路线，完整准确理解把握军队好干部标准，把这一标准全面落实到干部工作各环节。各级党组织必须深刻把握军队好干部标准，在选人用人过程中始终坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，重点选拔那些在重大任务面前冲得上、在复杂矛盾面前敢碰硬、在风险挑战面前不退缩的官兵，形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的良性竞争机制，让担当作为成为主流价值追求。

加强能力培育赋能，让敢干善为者有本领。敢干善为，既需要坚定的态度，也需要过硬的本领。新征程上，强军征途不可能都是平坦的大道，我们将会面对许多重大挑战、重大风险、重大阻力、重大矛盾，广大官兵不仅要有担当的宽肩膀，还得有成事的真本领。各级党组织为敢干善为者撑腰鼓劲，就必须聚焦官兵能力短板和发展需求，开展专业化教育培训，全面提升官兵干事创业的能力。一方面，要坚持因材施教，针对不同岗位、不同层级、不同年龄的官兵，制订个性化培养方案，有针对性地开展能力素质培训，不断提高官兵的履职能力。另一方面，要注重实践历练，把基层一线、艰苦岗位、重大任务作为官兵成长的“练兵场”，让官兵在完成急难险重任务中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，真正锤炼过硬本领素质。

健全容错纠错机制，让敢干善为者有底气。当前，军队改革发展进入深水区，诸多工作无先例可循、无经验可鉴，官兵在创新探索过程中往往与风险相伴，越是前沿的突破，越可能遭遇失败与挫折。如果一味责备，那就很容易让官兵产生“多干多错、少干少错、不干不错”的消极心态。只有健全容错纠错机制，落实“三个区分开来”，才能消除妨碍官兵担当作为的各种因素，让他们丢掉包袱、轻装上阵，不断实现创新突破。要坚持实事求是、依纪依法、容纠并举，对符合容错情形的及时予以免责，不搞“一刀切”问责，让官兵彻底放下“洗碗越多、摔碗越多”的顾虑。同时，不断健全纠错机制，对于出现错误失误的官兵，及时提醒帮助、督促整改完善，引导他们深刻汲取教训，避免小错酿成大错。

强化人文关怀保障，让敢干善为者有依靠。暖心方可凝心，厚爱方可励行。当前，随着强军兴军步伐的不断加快，人民军队练兵备战任务日益繁重，官兵面临着来自训练、工作、生活等方面的诸多挑战和矛盾。各级党组织唯有强化关心关爱保障，让身处攻坚一线、直面矛盾困难的官兵切实感受到组织的关心和帮助，方可让实干者安心、担当者放心、奋进者舒心。一方面，要坚持走好群众路线，深入一线听取官兵心声，及时掌握他们的真实想法，对于官兵提出的意见和建议认真对待、及时回应，让官兵感受到自己被重视、被尊重。另一方面，要保障好官兵基本权益，着力解决官兵急难愁盼问题，健全解难帮困常态机制，让官兵在强军兴军新征程上能够心无旁骛地撸起袖子、甩开膀子、干出样子。

莫把“痕迹”当“政绩”

■金磊 杨威

群言集

当前，随着纠治形式主义、为基层减负工作持续深化，文山会海、过度迎检等问题得到有效遏制。然而，“过度留痕”等隐形变异问题却不容忽视。一些单位一项工作完成后，仍反复“加工留痕”，各类总结层层叠加，本可简要叙述的工作落实情况，被刻意铺陈为长篇大论。凡此种种造成台账越做越厚、材料越写越繁，看似记录周全，实则充斥着空话套话，大量挤占练兵备战时间，加重官兵负担，严重偏离主责主业，必须高度警惕、坚决纠治。

“过度留痕”为何出现？表象是工作方法偏差，根子则在于政绩观扭曲错位。从调查中发现的问题分析，少数单位将“留痕”异化为履职的“硬杠杠”，误将台账厚度、总结篇幅等同于落实力度，甚至产生“干得好不如写得好”的错误导向。在阶段性工作复盘时，为使材料“有分量、有亮点”，将常规工作包装成经验做法，将普通落实拔高为特色成效，而对暴露的隐患短板、训练中的薄弱环节却轻描淡写、一带而过。此种重纸面包装、轻实战成效的错误倾向，不仅误导检查评判，更挫伤官兵实干热情，使战斗力标准在虚浮的文字堆砌中逐渐消解。长此以往，必将涣散军心士气，侵蚀强军胜战的根基。

须知，工作“留痕”仅为推进落实的辅助手段，绝非最终目的。必须厘清手段与目的、形式与内容的界限，绝不能将“留痕”等同于“尽责”、将“痕迹”等同于“政绩”。当年，彭德怀同志深入部队调研，专注察实情、看实效，从不凭材料台账论优劣；粟裕同志研战谋战，一心扑在探索克敌制胜战法上，不屑于案牍劳形、虚浮粉饰。老一辈革命家以实干立身的作风，为我们树起了鲜明标杆。军队的根本职能是打仗，战斗力是唯一的根本的标准。要从思想深处摒弃“唯痕迹论”，将心思精力从虚假“留痕”、文牍事务中彻底解脱出来，全身心投入练兵备战、担当作为，以实打实的战备水平和打赢能力践行强军使命。

必须清醒认识到，诸如“过度留痕”之类的形式主义顽疾具有顽固性、反复性，必须依靠刚性制度铲除其滋生土壤。要优化考核评价机制，将演训场、任务一线作为检验工作的主考场，以实战能力提升成效、任务完成实际质效为核心标尺；树立鲜明用人导向，大力营造崇尚实干、向战为战的浓厚氛围，让踏实务实、精武强能者脱颖而出，使弄虚作假者失去市场；规范检查考核流程，精简冗余总结、压缩不必要台账，从源头上为基层松绑减压，确保官兵彻底摆脱“痕迹”困扰，从而一心一意抓备战、谋打赢。

制度的生命力在于执行

■范贞

理论纵横

“天下之事，不难于立法，而难于法之必行。”习主席在二十届中央纪委五次全会上强调，“把权力关进制度笼子，既要不断完善制度规定，使制度密而不繁、有效管用，又要着力提高制度执行力，增强刚性约束”。制度的生命力在于执行，制度的权威性在于有效落地。历史和实践反复证明，再完善的制度，倘若束之高阁、悬而不落，终将沦为一纸空文，不但毫无价值，甚至可能因制度悬空而失信于民，最终动摇党的执政根基。前进道路上，广大党员干部必须着力提高制度执行力，确保各项政策制度高效运转、落实见效，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供坚强制度保障。

强化思想自觉。思想是行动的先导，只有思想上高度认同、内心深处自觉尊崇，才能形成制度执行的内生动力。强化制度执行的思想自觉，核心是从政治高度深刻认识和把握制度执行的重要性和必要性，摒弃错误认知，不断强化以自身言行维护制度权威的思想自觉和行动自觉。一方面，要持续深化理论武装，把学习掌握习近平法治思想作为党员干部的重要必修课程，吃透基本精神、把握核心要义、明确工作要求，深刻理解习近平法治思想是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，是新时代全面依法治国的根本遵循和行动指南，引导党员干部带头做习近平法治思想的坚定信仰者、积极传播者、模范实践者。另一方面，要不断强化法规制度学习，把应知应会党内法规和国家法律纳入各级党委（党组）理论学习中心组学习内容，纳入各级党校（行政学院）教学内容和领导干部任职培训、在职培训的必训课程，确保培训课时数量和培训质量，引导党员干部牢固树立宪法法律至上、法律面前人人平等、权由法定、权依法使等基本法治观念，做到在法治之下想问题、作决策、办事情。

完善执行机制。制度执行不能仅仅依赖于自发自觉，也需要健全完善的机制作支撑，通过系统化、规范化的制度设计，堵塞执行漏洞，确保制度执行全程可控、落地落实。当前，一些领域制度执行存在的突出矛盾问题，往往并非无章可循、无规可依，而在于责任不清、监督不力、问责不严，使制度成了“橡皮筋”“稻草人”。因此，完善制度执行机制，要聚焦责任、监督、问责等关键环节，构建起权责清晰、监督有力、奖惩分明的闭环管理体系。要健全责任落实机制，明确制度执行的主体责任、执行流程、时限要求、预期效果，实现责任清单“可视化”“规范化”；强化监督检查机制，将制度执行监督作为日常检查督办的必要内容，把内部监督与外部监督结合起来，紧盯制度执行的重点领域、关键环节，全程跟踪问效，及时纠正偏差，坚决杜绝制度执行流于形式；完善考核问责机制，量化考核指标，强化结果运用，及时对制度不执行、乱执行、选择性执行等现象追责问责，以刚性问责倒逼制度执行落地，切实维护制度的严肃性、权威性。

防治末梢衰减。制度执行的末梢，是制度见效的关键环节，也是最容易出现衰减、虚化、走样的薄弱环节。正所谓“善始者实繁，克终者盖寡”，现实中，不少制度在顶层设计层面科学合理，但到了基层末梢，往往出现执行力度层层递减、落实效果大打折扣的问题。要解决这一末梢衰减的问题，就要聚焦基层、精准发力、靶向施策，确保制度在基层一线不折不扣落实。一方面，要强化基层执行能力建设，针对基层干部队伍特点，加强制度解读、业务指导，把宏观政策、路线方针转化为行之有效的“说明书”“操作指南”，解析难点、界定权责、划清红线，不断提升基层工作人员理解制度、执行制度的能力水平，切实解决基层“不会执行、不敢执行、执行不好”的问题。另一方面，要畅通基层反馈渠道，及时收集基层制度执行中的痛点、难点、堵点，根据基层反馈意见持续动态优化制度内容、调整执行方式，避免制度脱离实际、水土不服，让制度执行落地更具可行性。

营造良好生态。良好生态既是凝聚思想共识的“基石”，也是制度落地生根的“土壤”。要清醒地看到，当前某些领域、个别单位在制度执行上还存在“上热中温下凉”“雨过地皮湿”等问题，把制度“挂墙上”“锁柜里”，合意就做、不合意就躲。凡此种种，不仅破坏了制度的公信力和权威性，更滋生了歪风邪气。必须营造有利于制度执行的良好生态，坚持正向引领与反向约束相结合，文化熏陶与实践养成相统一，推动形成尊崇制度、执行制度、维护制度的良好风尚。一方面，要树立鲜明导向，在干部选拔任用、评先评优工作中，把制度执行情况切实纳入考核内容，形成“执行与不执行不一样、执行好与执行坏大不一样”的鲜明导向，激励党员干部敢于执行、善于执行各项制度，营造出风清气正的良好政治生态。另一方面，要加强制度文化建设，通过宣传教育、典型示范、领导带头等多种方式，不断浓厚尊崇制度的文化氛围，引领党员干部自觉遵守制度、严格执行制度、主动维护制度。

“为者常成，行者常至。”着力提高制度执行力，是一项系统工程、长期任务，绝非一朝一夕之功。广大党员干部唯有克服急于求成的浮躁心理，保持专注做事的耐心和持久做事的定力，在着力提高制度执行力上持续用力、久久为功，行法治之力、积法治之势，才能彻底破解制度执行难题，把制度优势不断转化为治理效能，让“中国之治”的基石更巩固、效能更显著，推动国家治理体系和治理能力现代化迈入更高境界。