

空军通信士官学校有机融合专业课程与政治教育

课程思政·不再简单做『加法』

杨 晶 王 顺 顺

近日,在空军通信士官学校组织的精品课程评选活动中,《通信原理》专业课高票夺魁。对于这门课程,学员们纷纷给出好评。有学员这样评价:没想到思政元素能这般“丝滑”地融入专业教学。

这门课程为什么口碑如此之好?带着这个疑问,笔者走进课堂一探究竟。

课堂上,张教授给大家讲完通信频段分配原理后,并未按部就班接着讲解书本上的下个章节,而是向学员提问:“在部队参加训练的时候,你们有没有遇到过通信被干扰的情况,又是怎么处置的?”不少学员都有这样的经历,大家踊跃举手回答。

听完学员们的发言,张教授给大家讲了一个故事:去年的一场部队综合演练中,蓝方对红方实施全频段干扰。紧急关头,通信班长孙志刚没有照搬预案,而是灵活处置,最终成功传递关键指令。

“演练结束后,孙志刚悟出了一个道理——专业知识能够提供解决问题的办法,但危急时刻,冷静与坚持才是我们战胜困难的底气。”听完张教授的讲述,台下学员频频点头。

课后,张教授向笔者坦言,这门课的成功,得益于学校党委对有机融合专业课程与政治教育的持续探索。

“我们学校的学员均来自基层,平均服役时间3年以上,在部队参加了很多政治教育。现在部队政治教育形式多样,与之相比,学校传统的政治教育方式对学员吸引力不足。”该校领导介绍,过去很长一段时间,“缺兵味”“不接地气”是学员对学校政治教育常见的。

“思想政治教育是我军政治工作生命线在院校教学领域的覆盖延伸,抓好思政教育是把牢办学育人正确方向的政治任务。”该校党委一班人深入调研后一致认为,必须把“坚持思政课建设和党的创新理论武装同步推进、思政课程和课程思政同向同行”的要求落到实处,出实招、做实事,在专业课中有机融入思政元素,像盐一样慢慢融入到水中去滋润学员的心灵,提升立德树人质效。

起初,有人发愁如何把专业课程和政治教育融会贯通。对此,该校精心筹备了一场“推演会”。他们邀请一线指挥员、专业教员、政治教员和学员代表齐聚一堂,进行模拟授课,

现场演示了如何将政治教育案例融入通信抗干扰课堂、怎样结合通信原理授课讲解信息战中的政治工作等内容。

“这次模拟授课让我们意识到,课程思政不是简单做‘加法’,而是要找准专业知识与政治教育的契合点,让授课内容既增长知识又触动灵魂。”该校一位教员说。

试讲、反馈、改进……该校组织师资力量,花费近一年时间反复优化完善,最终打磨出三门精品课程投入实际教学。

新课第一次开讲,教员在讲解某型通信装备在岛礁建设中的应用案例时,向大家提问:谁有类似任务经历?

“我在岛礁上执行过任务。当时,超强台风导致通信中断,我们连续奋战,最终成功恢复通信。任务完成后,尽管疲惫不堪,但大家都感到无比骄傲……”学员张韬的发言,瞬间活跃了课堂气氛,大家纷纷打开话匣子,分享自己的经历。当“使命担当”与“专业知识”在课堂有机结合,“如盐入水、有味无痕”的思政教育也悄然进行。

探寻课程思政“最优解”,下好铸魂育人“一盘棋”。该校领导介绍,三门新课程推开后,学员的专业课成绩和政治理论课成绩都有所提升,教学满意度也达到新高。下一步,他们将打造更多将专业知识与政治教育有机融合的课程,不断丰富铸魂育人优质教育资源供给。

“授课方式的变革,为学员们插上了政治、技术双过硬的翅膀,帮助他们在奋斗强军的征程中高飞远航。”张教授说,毕业学员赵君阳的亲身经历,就是一个生动的例子。

去年毕业后,赵君阳作为班长带领战士们参加对抗训练。激战正酣时,他们突然遭到“敌”全频段压制干扰,常规手段全部失效,班里战士一时慌了神。

危急时刻,赵君阳回想起在课堂上曾经讨论过类似案例,便一边调整频段,一边想方设法鼓舞士气:“天底下没有克服不了的困难,现在是锤炼我们专业能力的机会,更是检验我们精神意志的时刻!”

在赵君阳的鼓舞下,全班战士振奋精神,成功将关键指令传至各战位。走下训练场,赵君阳感慨地说:“胸中充盈敢打必胜的血性胆气,才能战胜一切敌人、赢得最终胜利。”

清廉自守 干净干事

——树立和践行正确政绩观系列谈

■刘国顺



风清气正,气正则心齐,心齐则事成。

习主席指出,“在遵规守纪前提下,安心工作、放手干事、锐意进取、积极作为,创造不负人民、不负时代的业绩”。贯彻这一重要讲话精神,军队党员干部应自觉加强党性修养,锤炼优良作风,砥砺高尚品格,弘扬浩然正气,切实做到清廉自守、干净干事。

政绩,不仅体现在战斗力上,还体现在廉洁上。干净是干事的基础,廉政是勤政的前提。党员干部创造政绩,不仅要保证自身干干净净、清清白白,还要保证创造的政绩质量托底、廉洁托底。只有做到清正清廉,把权力用在服务官兵、服务战斗力建设上,才能推动强军事业不断发展。倘若在廉洁上出了问题,就会产生私心杂念,把政绩观搞偏搞乱,又如何能确保事业兴?当前,全军正在扎实开展树立和

践行正确政绩观学习教育。树立和践行正确政绩观,应真正把“为谁创造业绩、创造什么样的业绩、怎样创造业绩”这一根本问题弄清楚、搞明白。党员干部唯有廉洁自律、秉公用权,才能坚决做人民利益的忠实捍卫者,带动部队建设发展进步、向上向好。如果党员干部信奉“当官发财”那一套,以权谋私、损公肥私,乃至由风及腐、风腐一体,不仅会破坏干事创业的良好环境,还会让创造的政绩经不起人民评判、岁月洗练、历史检验。

在我党我军的历史上,很多党员干部干净干事、大胆干事、踏实干事,不仅创造了不朽的政绩,还留下美好的政声政德。谷文昌同志“不沾公家一寸木材”,艰苦奋斗,带领东山干部群众,把荒岛变成绿洲;杨善洲同志“没让子女搭过一次公车”,倾尽心力,建成泽被后世的大亮山林场;杨业功同志坚持“党性阵地不能在一张报纸上失守”,一心向党,把战斗力建设提升到一个新台阶……正是因为他们清清爽爽、堂堂正正、坦坦荡荡,没有私心、不存杂念,才能一心一意干事业、心无旁骛谋发展,把一项项过硬政

留在了党史军史里。

清廉是政绩的底色。现实生活中,个别党员干部认为,在廉洁上要求太严,会挫伤干事的积极性。这种错误认识,实则是把清廉自守与干事创业对立起来、割裂开来,不仅是政绩观的错位,更是世界观、人生观、价值观出现偏差。古人云:“见百金而色变者,不可以统三军。”廉洁自守和干事创业是内在统一的,只有自身廉洁才不会触碰纪律的底线和边界,才能保证安心工作、放手干事。纵观那些事业上有所成就的党员干部,无一不是保持了政治定力、纪律定力、道德定力、拒腐定力。

“廉者,政之本也。”一个人廉洁自律不过关,做人就没有骨气,做事就没有硬气。树立和践行正确政绩观,廉洁自守是内在要求,也是现实课题。新征程上,党员干部必须牢记清廉是福、贪欲是祸的道理,经常对照党的理论和路线方针政策、对照党章党规党纪、对照初心使命,时刻自重自省,严守法纪规矩,永葆清正廉洁的政治本色,如此方能干出新业绩、创造新荣光,赢得身后名。

(作者单位:中央军委国防动员部)



信息支援部队某部探索创新项目监管模式

党建工作嵌入重大项目全流程

本报讯 徐国平报道:“我们完成的每一个项目,取得的每一项成果,都离不开党建工作的引领和助力……”仲春时节,信息支援部队某部多个重大项目接续展开。该部领导介绍,他们充分发挥党建工作的引领作用,将组织建设、纪律建设、作风建设等工作嵌入重大项目管理监督全流程,确保项目建设高效。 “习主席在出席十四届全国人大四次会议解放军和武警部队代表团全体会议时强调,‘十五五’一开局就要立起从严监管硬规矩,紧盯资金流向、权力运行和质量管控等关键环节,加强重大项目监管,强化军地融合监督,确保在监管前提下搞建设。这一重要论述为我们高质

量抓好重大项目建设、深化军地协作指明了方向。”该部领导介绍,他们在探索创新重大项目监督管理模式过程中,牢固树立“党建引领”意识,注重将组织力量延伸至重大项目建设一线,坚持项目建在哪里,党组织就覆盖到哪里、军地协作就延伸到哪里。 为增强监督效能,该部建立“项目书记”牵头、军地共建共管的监督模式,每月组织一次“廉政日”活动,军地项目组成员共同学习党纪军规、剖析典型案例,围绕资金拨付、质量验收等关键环节建立风险清单、落实防控措施,变“分头管”为“一起抓”,变“分段守”为“全程防”。 实践中,该部在每个重点项目组成

立临时党支部,遴选政治强、作风实、业务精的党员干部担任“项目书记”,探索构建“项目书记”与项目负责人既协同配合又相互监督的权力制约机制,严格落实廉政教育、共督联审、分离核算等管理措施,确保牢牢守住制度防线和廉政底线。 该部还借助科技手段,研发项目管理和廉政预警监督系统。该系统可一键查询项目情况,为防范重大项目廉政风险提供信息支撑。“有了这套系统,足不出户即可实时管控项目进程。一旦出现异常情况,系统可及时发出廉政风险警告,极大加强了监管力度,提升了工作效率。”该部纪检干部李睿说。

暮春时节,空军西安飞行学院某部组织飞行训练。 本报特约通讯员 李 强 摄



近日,新疆军区某团组织实弹射击考核。 周凯威 摄

“迅速占领前方高地,歼灭增援之‘敌’……”近日,海军某部一场集训如火如荼展开。指挥席上,几名少尉军官冷静下达口令;沙盘前,几名初级军士对照地图认真标绘,一场“战斗”在方寸天地间激烈展开。

“参加这次集训的,不少都是‘新面孔’。”集训负责人李参谋介绍,为提升年轻指挥员的指挥能力和作战素养,此次集训他们首次担任排长的军官和担任班长的初级军士纳入名单。

这一转变,源于该部去年组织的一次战术考核——

“前方遭遇小股‘敌人’袭扰……”考核中,面对突发“敌”情,经验丰富的某连连长从容应对,见招拆招。然而,任职时间不长的副排长在面对电磁干扰时,处置思路囿于常规,最终被判失利。这让科班出身的副排长十分尴尬。

复盘会上,该部领导一针见血地指出,以往遇到训练考核或大项任务,为了取得好成绩,大多数单位习惯选派“老将”出马,年轻官兵得到的锻炼机会较少,这样一来“刀尖子”越磨越尖,年轻官兵的整体能力素质却提升缓慢。

“年轻官兵是部队的‘新鲜血液’,也是部队的未来。重要场合长期缺少‘新面孔’,会严重影响人才队伍建设质效。”为鼓励更多年轻官兵发挥特长、建功岗位,该部党委研究推出一系列务实举措:鼓励官兵结成互助帮带对子,让经验丰富的骨干手把手帮带,助力年轻官兵吃透专业理论、夯实操作技能,提升训练水平;成立“青年创客工作室”,聚焦训练中梳理出的难点问题,鼓励年轻官兵主动认领课题,开展技术攻关;推行岗位轮换锻炼机制,组织年轻官兵在指挥、驾驶、保障等不同专业岗位交叉轮换,接受实践历练,持续提升专业能力和综合素质。

为充分激发比学赶超的训练热情,该部常态组织小练兵、小比武活动,增强年轻官兵研战谋战、精武强能的内生动力;创新搭建军营“云擂台”,打破营区分散带来的空间壁垒,鼓励官兵“云端过招”、共同提高。

随着越来越多的“新面孔”出现在比武场上和大项任务中,该部整体训练水平持续提升,人才队伍建设取得累累硕果:排长王锡贵主动请缨担任全营自动步枪精度射击科目教练员,与其他射击尖子共同探索创新组训方法,总结出夜间射击等高精度科目的训练技巧,培养出一批素质过硬的“神枪手”;中士郑博文带领技术团队,系统梳理车辆底盘维修各类数据,搭建专业化维修数据库,运用数据建模分析方法为装备精准检修提供有力支撑,大幅提升装备保障效率;上等兵韩刚苦练专业技能,在全军比武中斩获佳绩,荣立二等功……

“‘新面孔’加速成为‘刀尖子’,为练兵备战注入强劲动能。”该部领导表示,下一步,他们将继续出政策、搭平台,让年轻官兵有更多机会见世面、经风雨、强筋骨,为部队战斗力建设储备更多优秀人才。

让『新面孔』加速成为『刀尖子』

■本报特约通讯员 王子杰

海军某部出台多项措施鼓励年轻官兵成长成才

