

本期关注

树立和践行正确政绩观

别让“紧抓快办”偏了方向

——南部战区海军航空兵某部机关干部对工作“优先级”的辨析反思

■本报特约记者 周于强 傅金泉



“千万别让紧抓快办偏了方向！”最近，南部战区海军航空兵某部党委领导语重心长的话语，让机关于干事铭记在心。于干事迅速高效完成党委重点部署、领导具体交办的任务，能够展现一名机关干部雷厉风行、履职尽责的优良作风。然而，他却因紧抓快办领导交代的任务，受到两次截然不同的评价。第一次，于干事得到了该部领导的肯定。当时，于干事负责牵头承办某项党委年度重点任务，全程紧抓快办、成效突出，该部领导对他进行点名表扬。后来，因工作实绩优异，他荣立了个人三等功。

一时间，“党委重点关注、领导点名交办的事要紧抓快办，不能慢半拍”的想法，成为该部机关干部的共识。大家对领导强调的、党委重点督办的任务，态度积极、争相认领、加班推进，生怕落后掉队，辜负领导的信任。领导激励出发点是好的，然而个别机关干部只看到“紧抓领导关注的工作容易出彩、受认可”，却没有吃透党委领导部署工作、表扬身边典型背后“鼓励担当作为”的深刻用意，在实践中出现了理解偏差、执行走样。比如，对一些法规明确要求，每年都要开展的例行性、经常性工作，因未纳入重点督办事项，便被不经意间排到了“待办清单”末尾，办理节奏缓慢，甚至出现了拖延搁置的情况。

后来有段时间，由于手头工作比较多，于干事便将主要精力投入到几项上级重点关注的新任务，对“基层官兵未休假经济补助发放”这项例行工作，就想“等忙完手头的重点事再说”，导致发放时间有所延误，引发了一些官兵的“吐槽”。这次，于干事受到了上级领导的批评教育。为何重点任务出彩立功、收获好评，而例行工作却不温不火、质效一般？于干事的这两段经历，成为该部引导机关党员干部树立和践行正确政绩观学习教育的生动案例。“‘官兵期盼的事’本身也是‘领导

关注的事’，为什么要分高低先后？”该部一名党委领导的话，让一些机关党员干部红脸出汗，低下了头。“出现重专项、轻日常的思想偏差，一个重要原因在于政绩观错位——干工作先想的是能不能图名挂号、出彩头，而忽视了打基础、利长远的根本。”讨论中，于干事现身说法，对自身存在的问题和思想偏差进行了深刻剖析检讨。在他带动下，大家纷纷卸下思想包袱，进行对照反思。“问题表现在机关干部身上，根子在党委机关的工作导向和考核‘指挥棒’上。”听到大家的反思，党委一班人深刻感到，过去，党委部署、领导交办的工作容易成为亮点，而打基础、利长远的经常性工作往往不太引人注目，这无形中放大了“出彩事”的权重。“‘领导交办’绝非‘领导办’，而是要办到提高战斗力和部队建设的需要上，办到官兵的心坎里。”党委研究后，决定对机关干部考核评价细则进行调整完善，提升经常性基础性工作、基层官兵满意度的考核权重，明确“例行性工作落实不到位的，专项任务再出彩也不得评先评优”，从源头上杜绝“重专项、轻日常”的忙乱现象。如今，这场对工作“优先级”的反思整改，已逐渐化为机关干部履职尽责的行动自觉。采访结束前，记者再次走进于干事的办公室，他的办公桌上贴着一张醒目的待办事项清单，例行性工作、官兵诉求和党委重点部署的攻坚任务，每一项都用红笔标注着办结时限。不久前，他牵头负责官兵探亲路费核算发放工作，主动对接基层、逐人核对信息，提前完成发放，受到了基层官兵好评。于干事感言：“身为机关干部，必须牢记初心使命，无论工作大小，是否被领导重点关注，都必须放在心上，把每一件事都认真办好，这才是实打实的政绩。”



空军某旅注重发挥党员骨干带头作用，激发官兵练兵备战积极性。图为党员骨干带头训练。 本报特约通讯员 王彬摄

党务工作一得

从机关干事调任连长、党支部副书记没多久，我便在工作中遭遇了不小的挫折。一次执行训练任务前，黄班长拿着信道分配方案找到我：“连长，这个方案是不是再深入研究一下？”当时我正埋头专注于数据推演，想都没想便直接答复：“方案我已经反复论证，应该没问题，就按这个执行吧。”黄班长欲言又止，张了张嘴没说什么，慢慢转身离开了。当时，我并未将这件事放在心上。这个连队专业基础相对薄弱，急需有人带头攻坚克难、推动建设，我上任后直接把铺盖搬到班排，逐个专业跟训，加班加点研究新装备，很快在上级比武中拿了名次。这也让我更加自信，觉得只要按自己思路来，连队建设肯定能稳步提升。

然而，现实很快给我浇了盆冷水。那次训练，我连熬两个通宵拟制的通信组网方案，执行中却出现衔接不畅的问题。后续组织新型车载电台操作示范，我闭门研究编写的教案由于专业术语太多，过于“格式化”，官兵们听得似懂非懂，在实操中也是屡屡碰壁。自己明明尽了全力，也很注重身先士卒，为何没有达到预期成效？反思时，我想到了黄班长，便去征求他的意见。可由于此前几次提建议都吃了我的“闭门羹”，他心里有了顾虑，并未说出真实想法。

那几天我情绪低落，被指导员看在眼里。一天训练结束，他找我谈心，一开口便直入主题：“你觉得咱们连队党支部最重要的功能作用是什么？”听到这个问题，我一时无语答不上来。“我找党员骨干了解情况，有人反映‘连长遇事喜欢自己扛，提意见没用’。他看着我，说：‘咱们党员干部有担当意识值得肯定，但这种担当不是‘自己扛’，而是需要把每名官兵的智慧力量都发动凝聚起来，党支部这个战斗堡垒才能够变得更加有战斗力。’

听了指导员的话，我很受触动，开始认真反思。在他引导与鼓励下，我们决定召开一次组织生活会，听听大家意见。会上，我先进行了自我批评，请大家指出问题不足。见我态度诚恳，真心想听意见，几名支委也放下顾虑，开诚布公指出我听不进他人意见、不善于集聚大家力量等问题，我认真记录，虚心领账，决心尽快整改到位。会后，我再次找到黄班长请教信道分配方案的改进思路。这次，他没有把我“拒之门外”，而是与我到训练场促膝长谈，分析研究此前方案的问题不足，

「有担当」不等于「自己扛」

■某部指控连连长、党支部副书记 朱冬阳

提出了改进完善的方案。从那以后，我注重转变工作思路和方式，解决建设难题、制订训练计划时经常组织“诸葛亮会”，充分听取党员骨干的意见，集思广益、群策群力，收到了很好成效。前不久，上级组织通信要素综合比武，我带领专业骨干集智研讨，方案制订过程高效顺畅。最终，连队取得总评优秀的成绩。比武后复盘交流会上，我说出了最真切感悟：“连队从来不是我一个人的，是党支部的、是每名官兵的。党员带头冲锋，大家团结一心，连队建设才能充满生机与活力。”

(靳开来整理)

延伸思考

党员干部履职尽责，首在回答好“为谁履职、为谁尽责”这一根本问题。正确的履职导向犹如一面明镜，党员干部要时常对照检视，时时自省工作出发点是否端正、落脚点是否扎实。当前，个别党员干部的履职导向仍存在偏差走样：有的干事创业先算“名利账”，把“领导交办”异化为“先为领导办”，干工作眼睛只朝上看；有的重“显

绩轻“潜绩”，热衷看得见的亮点工作，对打基础、利长远的经常性工作敷衍应付、不上心用力。实践证明：政绩观越端正，履职的成效就越扎实。只有始终坚持实绩导向、基层至上，把官兵不满意、工作扎不扎实作为检验成效的标尺，部队各项建设才能不偏向、不走空、不落虚。广大党员干部必须坚决摒弃“唯亮

点、重彩头”的功利心态，沉下心、稳住神，把更多功夫下在日常、抓在经常、用在平常。绩从实来，不为名往。各级要以树立和践行正确政绩观学习教育为抓手，坚持以战斗力标准、官兵满意度为标尺衡量工作质效，从思想根源、制度机制上纠治政绩观偏差错位等问题；要常态开展“回头看”，通过双向讲评、

基层恳谈、问卷调查等方式，了解官兵对机关履职的真实评价，精准查摆履职态度不正、工作导向偏差等问题；优化完善考核评价体系，引导党员干部把对上负责与对下负责统一起来，既在攻坚任务上善作善成，更在基础工作上落细落实，通过扎实的履职担当，为部队建设高质量发展提供坚强保证。

绩从实来 不为名往

■刘恒涛

武警安顺支队勤务保障大队将组织生活会开到基层一线——

现场找病灶 当面开药方

■欧阳春 吕康 本报特约记者 刘红任

党建实例解析

“今天这个会，咱们走出会议室，边走边开！”那一次，武警安顺支队勤务保障大队党委班子成员没想到，组织生活会刚开场不久，就被列席的支队政委果断叫停。“我刚刚看了大家的发言材料，大家确实用心思考了，但个别同志仍达不到合格标准。”政委神情严肃，一针见血地点评，“看看这条对党委书记的批评——学习不够深入、工作方法过于求稳。这是批评还是表扬？不讲实际问题，不敢触碰‘痛点’，这样的思想交锋是达不到效果的。”一席话让会场气氛凝重起来，一些同志脸上火辣辣的。放下手中材料，政委话锋一转：“走，大家一起去接接地气。”带着疑惑，大家跟随政委来到某中队营区。行至二楼楼梯间，政委驻足，指着部分松软起泡、甚至脱落的墙皮问道：“谁能说说，这是什么原因？”该中队主官、一名党委成员解释说：“是楼上排水管道破损渗水导致的。由于对口负责的副中队长外出培训，这项工作暂时搁置了。”他随即表态，“我们一定尽快整改。”

政委点点头，目光扫向大家：“你们的看法呢？”“问题久拖不决，最终无人过问，这说明中队党支部责任意识缺乏，战斗堡垒作用发挥不够坚强。”一名同志直言不讳。“这也侧面暴露出中队班子协同意识欠缺。”另一名同志补充道，“存在‘各扫门前雪’现象，缺乏团结互助精神。”听到这些直指要害的意见，这名主官一下红了脸。“大家说得都很好，切中了实际。”政委充分肯定道，“帮助同志找准问题，这才是党内政治生活的要义所在。讲真话、道实情，恰恰是对组织的负责，对同志最真诚的保护。”随后，大家又来到几个点位，进行现场

编辑感言

批评和自我批评是一剂良药，是对同志、对自己的真正爱护；开展好批评和自我批评，是对自己负责，也是对党和同志负责。现实中，有个别党员在开展批评时，存在种种顾虑，怕字当头。该支队政委深入一线，从发现“真问题”入手，引导大家提出“真意见”，进而站在党性原则高度，自觉敞开心扉开展严肃的批评

场评议剖析。这种现场“解剖麻雀”的讨论辨析，让党委成员很受触动。“我补位意识不强，中队长因事休假，我在战备库室的日常检查方面存在缺口。”“你履职不够主动，对一些训练器材老化问题重视不足。”“你对中队党支部情况摸得不清、帮得不实”……大家纷纷打破顾虑、畅所欲言。在营区走了一圈，大家相互批评指出的问题也列出了一串。很多同志虽红了脸、出了汗，却感到服气认账，深受警醒。组织生活会后，该大队党委通告栏出现了一张“问题清单”，党委班子成员逐人对照清单反思、挂账销号，把每一条批评意见都转化为整改实效，赢得官兵普遍好评。

和自我批评，实现了提纯党性、整改提高的目的。着眼新时代党建工作新情况新问题，各级党组织不妨多开动思路，组织引导大家在“走”中发现问题，在“看”中反思不足，多开展末端问效，在接地气、有实效的组织生活中接受党性锻炼，不断增强党组织的凝聚力和战斗力。

前不久，武警某支队组织开展实战化训练，党员骨干冲锋在前。 刘明摄

