

特别关注

北部战区海军某部结合远航任务探索收集官兵意见建议新方式

深海「龙宫」传递「漂流瓶」

■再一航 美 崑 本报特约记者 宋润鹏



“这是我们在远航任务中广泛问计于兵、精准服务于兵的新探索。”该艇员队副政委告诉记者，这个被大家亲切地称为“龙宫漂流瓶”的塑料瓶，已成为艇党委与艇员之间的“连心桥”。

谈及“龙宫漂流瓶”的由来，艇员队三级军士长文字记忆犹新——一次出海，下士薛西桐发现所在舱室空气质量有下降趋势，便打算向卫勤主任建议配发防尘口罩。

随后的一次休更间隙，薛西桐与文字聊到这件事，旁边几名艇员也纷纷道：“值更更次不同，有时候想反映生活上的小问题，却碰不到对口负责的干部……”

听着大家的倾诉，文字有了主意：“我的值更岗位就在指挥舱，每天都能见到艇员队领导。你们把想说的话、想提的建议写在纸上，我找个瓶子装起来带给领导，这样既不耽误值更，也能让艇领导听到大家的心里话。”

当天，文字就找来一个塑料瓶，让艇员们把心声投了进去。当这个装满“悄悄话”的瓶子送到艇政委手中时，立刻引起他的重视。政委逐一看完，当即表示：“潜艇单位性质特殊，这种表达心声的方式很实用。”

次日，他就牵头召开碰头会，针对薛西桐反映的舱室空气质量问题，联合各专业骨干研究制订空气质量精细化管理措施，并为艇员配发防尘口罩。后续航次中，艇员队组织专人对全艇数十处测点进行测量，结果显示各项指标均符合人体健康标准。

尝试初见成效，他们决定将这一机制固定下来。随即，他们制作了一个印有艇徽和“龙宫漂流瓶”字样的专用瓶子，每周在各舱室、各战位间漂流

传递一次，鼓励艇员们诉需求、道困难、提建议、话感悟。收集到的意见建议，由军人委员会汇总梳理后上报艇党委。

一次任务期间，下士贾方浩在漂流瓶中写下顾虑：“今年出海时间长、体能锻炼少，担心军士选晋考核体能不达标。”这份悄悄投递的“心事”很快被艇员队领导注意到。

第二天，他们召集各班骨干征求意见，二级上士张钰提出的“碎片化训练法”得到一致认可——每天组织艇员在休更期间抽出15分钟，在舱室过道、角落开展俯卧撑、深蹲等徒手训练，并辅以便携式健身器材强化效果。

再次出航时，艇上不仅配备了哑铃、臂力棒等训练器材，艇员队领导还安排各班训练骨干根据艇员年龄特点，制订个性化训练方案。最终，贾方浩和多名战友顺利通过军士选晋体能考核。

点滴小事暖兵心，立行立改见实效。为解决部分艇员睡眠质量不佳问题，艇员队在上级指导下，邀请医学专家教授了一套“睡眠改善操”。就在改善操逐步推广之际，空调兵冉金喜在漂流瓶中提议：“能否将练习视频上传到舱电子设备？这样大家休息时也能随时学习。”

让他惊喜的是，这条建议上午投入漂流瓶，下午通信班艇员就完成视频格式转换并上传至服务器，还详细标注了打开方式。艇员们对照视频练习，睡眠质量得到明显改善。

为让漂流瓶真正走进官兵内心，该艇员队建立“收集—办理—反馈—评估”闭环机制，明确每条建议的责任人和完成时限，严格落实“海上能解决的立即解决，海上难解决的靠岸后第一时间协调解决”的要求，并定期公示办理结果。

碧波之下，“龙宫漂流瓶”仍在各舱室间静静传递，这座移动的“连心桥”，把艇党委和艇员紧密相连。

上图：艇员们将写着心声的纸条，投进“龙宫漂流瓶”。

刘再耀摄

一个班，6个人，分布在5个点位，最远相隔275公里。组建至今，全班线下从没聚齐过，却荣立集体三等功。请看——

“云端四班”的建班之道

■信息支援报记者 马 琛

营连日志

直到如今，从领导手中接过集体三等功牌匾的场景，依然令信息支援部队某部四班班长丁生洋心潮澎湃。年初，他们班被宣布荣立集体三等功时，很多人“为之一惊”。

这一惊里，有惊讶。这个班实在太特殊：2025年4月组建以来，全班线下从没聚齐过；一共6个人嵌入其他分队执行任务，除军士刘染君和列兵王相均在一起外，其余4人都分布在不同任务点，负责的专业也各不相同。

丁生洋办公桌玻璃板下压着一张纸，上面画着的4条线段清晰标注着他与5名战友的距离：“距吕子涵152公里，距霍星博275公里，距谭亚博146公里，距刘染君和王相均76公里。”这样一个高度分散的班，组建8个月就荣立集体三等功，怎能不令人惊讶？

这一惊里，有惊叹。这个班每名士兵的成绩都硬邦邦的：丁生洋在群众性练兵比武中斩获个人赛第一名；霍星博在重大演训活动中多次排除通信故障；吕子涵创新训法大幅缩短通信枢纽开设时间；王相均只用3个月，训练成绩就拿全优……

这一惊里，还有惊喜。总结表彰大会结束，丁生洋在视频班会上喜极而泣：“真没想到领导如此关心关注我们这个小远散新单位……以后咱们继续努力，更加团结，线上多见面、多交心。”

接过丁生洋的话茬，他们所在三连连长把摄像头对准自己：“荣立集体三等功，你们班实至名归。这8个月，你们兵分多路作战，克服了很多困难。但我想说，你们不是在‘单打独斗’，背后还有全连官兵的支持。”

“班长，你把集体三等功的牌匾抱起来，让连长对着视频班会的屏幕，给咱们班合影吧！”随即，四班一张特殊的“全家福”诞生了。

时间拉回四班组建之日。那天晚上，正在院校参加培训的丁生洋接到徐连长电话通知：任命他为四班班长，班里成员是分布在另外4个任务点的3名军士和2名义务兵。

“我一听都懵了。竟然还有这样的班？”惊讶归惊讶，工作还得干。当晚，丁生洋便用军用手机添加了班里几名成员的联系方式，并建了群，召开视频班会，让大家在“云端”相识。

“朋友越走越近，战友也一样。”这是丁生洋对这个“云端班”的重要信条。平时工作中，丁生洋尽可能创造机会让战友见面。今年1月，他利用出差机会，专门见了在那里工作的副班长吕



子涵。两人聊了很久，更坚定了带领全班完成任务的信心。

从那天起，班里只要有战友线下相聚，拍几张照片发在群里，就成了大家不成文的规定。谈起这份跨越山海的战友情，丁生洋感慨道：“只有彼此发生连接，才能产生团结。”

去年9月，霍星博在群里发了一条消息：“下个月我要参加一场演训活动，可对新装备的‘脾气’还没摸清，一旦搞砸，人就丢大了。”

消息一出，全班战友都在为他加油鼓劲，还纷纷支招想办法：刘染君针对霍星博的短板弱项，邀请熟悉的军校教员进行视频辅导；丁生洋得知有新装备操作能手到霍星博驻地出差，软磨硬泡说服他手把手现场授课……最终，在那次演训中，霍星博精准操作新装备，确保信息流全程畅通，被表彰为“演训先进个人”。

走下领奖台，霍星博在证书背面，一笔一划写下全班战友的名字，并拍照发到群里。谭亚博心生感慨，随即写下感悟：“当心里装着集体，距离便不是问题；当心里装着打赢，团结便有了默契……”

这份“我们一起”的信念，支撑着四班战士闯过一个又一个难关。去年底，谭亚博回营区备战体能考核，一见到吕子涵就道出心中苦闷：“副班长，我400米障碍从没练过，能不能过，心里没底。”“没事，我们一起练，肯定能过。”吕子涵一席话，让谭亚博充满信心。

那段时间，两人泡在400米障碍训练场，抠动作、找窍门，成绩稳步提升。考核那天，谭亚博攀上壕沟、通过跨桩、奋力冲刺，最终取得优异成绩。

“一句‘我们一起’，让我瞬间有了信心和力量。”谭亚博在群里分享感悟。此后，“我们一起”成了四班最响亮的口号。

一次班务会上，副班长吕子涵的提议，道出全班心声：“咱们班分布的5个任务点好比5根手指，我们要紧紧地攥在一起，争取取得更多好成绩。”会后，他们将群昵称修改为“信息铁拳”。

如今，望着集体三等功牌匾，四班战士对这4个字有了全新理解：“网信事业让全班跨越山海，隔空攥成‘信息铁拳’。为了网信事业，我们要继续扎根各自岗位，作出应有的贡献。”

上图：该部四班的“云端合影”（合成图）。李 钊摄

追着你的步子 成为你的样子

■李京阳 本报特约通讯员 李明恒

军营故事

“鹏举，祝贺你！一定要抓住这个机会，好好准备……”前不久，武警第一机动总队某中队下士周鹏举被支队推荐为优秀士兵保送入学对象，老班长韩启宏第一时间打来电话表示祝贺。

韩启宏正在读军校，和周鹏举已有一年多未见。再次听到老班长熟悉的声音，周鹏举感慨万千，思绪不由回到了3年前。那时，还是新兵的周鹏举刚刚下连。第一次季度体能考核，他的3000米跑成绩不是很理想。班长韩启宏主动提出带他加练，可周鹏举不以为然：“我干两年就退伍，差不多就行了，没必要这么拼！”

不久，上级组织的一场个人成长故事分享会，改变了周鹏举的想法。

那天，韩启宏作为优秀官兵代表，登台讲述了自己的成长经历——刚入伍时，他体能基础较差，几项课目都落在后面。但他没有放弃，体能不行就坚持每天加练，力量不足就不断上强度，专业不懂就反复拉着老班长请教……凭借这股韧劲，他不仅体能成绩突飞猛进，成长为中队的训练骨干，还先后两次斩获支队“十项全能”第一名，两次荣立个人三等功。

那天晚上，周鹏举辗转难眠，班长奋起直追的身影在他脑海中不断闪现……第二天，周鹏举找到韩启宏，说要以他为榜样，在部队干出个名堂。韩启宏拍了拍他的肩膀：“想通了就好，跟着我一起练！”从那天起，操场上多了一对并肩拼搏的身影。

就这样，在韩启宏的陪伴与支持下，

周鹏举摘掉了“落后”的帽子，在年度军事考核中取得了优异成绩。这让周鹏举找到了前行的方向，无论是工作还是训练，都高标准要求自己。

第二年夏天，韩启宏通过提干考试，即将赴军校读书。临行前，他将一本写满训练心得的笔记本交给了周鹏举，扉页上赫然写着“好好干，干出个样儿”几个字。

一次，支队组织年度比武，中队推荐周鹏举参加。比赛中，他因脚下打滑重心失衡，不慎扭伤脚踝。战友见状纷纷劝他不要逞强，明年再战。

“是坚持还是放弃？”周鹏举脑海中再次浮现出韩启宏带着他拼搏的一幕幕，还有那句“好好干，干出个样儿”。这让他坚定了信念：不能放弃，不能辜负中队的信任，更不能给班长丢脸。

随即，周鹏举调整状态，克服伤痛，咬紧牙关完成了剩余课目，最终取得总评第一名的好成绩，荣立个人三等功。走下比武场，他第一时间拨通了韩启宏的电话。“鹏举，好样的！我在家校等你！”电话里，传来韩启宏欣慰的笑声和更高的期待。

此后，周鹏举更加刻苦：负重跑时多背一个沙袋，射击训练时多练一组握枪，战术训练时多冲一个来回……正是因为处处严格要求自己，周鹏举多次在比武场上摘金夺银，去年底再次荣立个人三等功。前不久，周鹏举被支队推荐为优秀士兵保送入学对象。

“班长，我要继续追赶你的脚步，成为你现在的样子。”电话里，周鹏举的声音有些哽咽。电话那头，韩启宏笑了：“希望你能始终带着这股韧劲，跑出属于自己的精彩！”



近日，新疆军区某部组织刺杀训练。

蒋 烁摄

新闻前哨

“晒”出好作风

■陈晓华

上周末，郑州联动保障中心某部机关楼旁，新一期“纠错晾晒板”刚刚公示，展板前就围满了官兵。这块小小的展板，是该部敢于“揭短亮丑”、促进作风转变的缩影。

作为新调整组建单位，该部所属基层分队普遍存在组建时间短、管理经验不足等情况，登记统计不规范、军容风纪不严谨等日常管理问题时有发生。

针对这些问题，虽然各分队也有纠治，但批评经常“蜻蜓点水”，避重就轻，导致同类问题反复出现。

“作风建设容不得‘温水煮青蛙’，必须下大力气纠治整改。”该部党委一班人认识到，在单位建设起步阶段，如不及时纠偏正向，不仅会消解制度刚性，更会侵蚀部队战斗力根基。

为此，他们决定设立“纠错晾晒板”，将问题实时曝光，让大家及时认识到问题所在，促进作风转变。

某保障分队曾因库房管理不到位被多次点名提醒，却始终整改不力。当首张“黄牌”贴上晾晒板，该分队官兵顿时“红了脸”。随后的军人大会上，该分队干部带头作检讨，并带领全体官兵逐条制订整改措施。很快，这个分队面貌焕然一新。

据统计，“纠错晾晒板”设立以来，同类问题复发率下降近七成，基层管理精细化水平显著提升。