

深入推进实战化军事训练

新疆军区某师精选优质教学资源送达基层训练一线——

“巡回送教”实现博采众长

薛凡杰 李兴友 崔浩浩



“前方发现多架无人机，立即处置！”仲春时节，新疆军区某团战术训练场上，一场战场防护专业考核紧张进行。面对“敌”无人机袭扰等不同特情，官兵见招拆招、灵活应对，考核优良率较以往显著提升。

“得益于师里组织的‘巡回送教’活动，我们团各个课目的训练水平都有了快速提升。”谈起这次考核，该团作训股股长如是说。

去年，该师领导带队深入一线调研发现，师属各单位存在训练资源分配不均的问题，每个单位在训练方面的管用招法、有益经验大多局限于单位内部，未能发挥辐射带动作用。此外，由于担负任务不同、专业各有侧重、教练员组训能力不一等因素，各单位基础训练水平参差不齐。

以该股长所在团为例，该团主要负责执行保障任务，官兵在维修、驾

驶等专业上历练较多，积累了不少宝贵经验，经常在相关专业比武中摘金夺银。另一方面，由于缺乏任务牵引、人才储备少，该团战场防护、战术基础动作等课目训练水平长期在低层次徘徊。

“基础不牢，地动山摇。基础训练直接关系到部队战斗力，必须快速补齐各单位在这方面的短板。”议战议训会上，该师党委一班人决定：整合全师训练资源，遴选专业骨干开展“巡回送教”活动，将不同课目的“最优教案”送到各单位训练一线。

实践中，该师机关首先根据各单位实际情况，梳理出一份涵盖战场防护、驾驶、通信、防化等20多个专业的“送教清单”。接着，他们从全师范围内遴选40名来自不同专业的优秀“四会”教练员，针对“送教清单”中的训练课目集中研讨，形成了一套包括标准化教案、

便携式口袋书、多媒体课件在内的“标准化教学资源包”。随后，40名教练员带着这套资源包分成两个送教组，赴各单位展开巡回教学。

送教组成员、某团二级上士王鹏阳主要负责战场防护课目教学。他的授课案例丰富、数据翔实，广受官兵好评。王鹏阳之所以深耕战场防护课目，是源于一次考核失利。

那次，他所在连队被上级抽中参加战场防护课目考核。因为早就把以往常训常考的火力打击等技能练熟，官兵觉得十拿九稳。然而，上了考场，考题却变成了防无人机袭扰，导致他们考核失利。

自此，王鹏阳开始专攻战场防护课目，深入研习无人机反制手段。他在查阅大量资料的同时，积极向院校专家和其他单位优秀教练员请教不同类型无人机的的工作原理和反制招法，总结出一

整套防无人机袭扰的训练方法。送教期间，他不仅将这套训练方法倾囊传授给各单位，还不断收集案例，持续完善组训方法。

“战场态势瞬息万变，每个战斗单元都要随时做好应对不同情况的准备。”某连教练员、中士卢航听完王鹏阳授课后，第一时间将学到的新知识运用到连队训练中。前不久，该连组织考核，看到大家既能有效隐蔽，又能利用手中装备反制无人机，连长对卢航竖起了大拇指。

送教组成员、某团排长肖剑辉负责观察与报知课目授课，他自创的3种判断方法让官兵耳目一新；送教组成员、二级上士程辉将战斗射击课目拆解成观察判定、运动接敌、精确打击等步骤，便于官兵快速掌握……“送教组成员不仅传授了经验，还规范了操作流程，明确了注意事项，我们照着就能练。”该师各单位教练员表示，“巡回送教”实现了训练资源优化配置，让一个连队的“一家之长”成为各连队的“众家之长”。

“我们送到各单位的是‘方子’，也是‘引子’。”送教组组长王凯说，“巡回送教”活动点燃了官兵练兵热情，激活了基础训练一池春水。如今，全师各单位研战谋战、聚力攻关重难点训练课目的氛围愈发浓厚。

聚焦运动搜索目标射击课目，某连教练员、一级上士舟熊从固定射击姿势、稳定击发动作等方面入手，借助科技手段组织官兵专攻精练，取得良好效果；某武装侦察连中士刘雄伟针对某型迫击炮射击精度不高、稳定性不佳的问题，自主设计辅助设备，大幅提升了射击精度……

该师领导告诉笔者，下一步，他们将继续优化完善“巡回送教”机制，不断夯实部队训练根基，推动战斗力建设迈上新台阶。

左上图：近日，该师组织实弹射击训练。

崔浩浩撰

强军论坛

中国新闻名专栏

既尽力而为 又量力而行

——树立和践行正确政绩观系列谈

刘维斌

创造业绩，贵在实干苦干，从实际出发，按规律办事。

习主席指出：“制定好实施方案，做到精准施策、适时适度，尽力而为、量力而行，切忌脱离实际。”贯彻这一重要讲话精神，党员干部一方面要求真务实、真抓实干，以最大努力取得最好的工作成效；另一方面要立足客观实际，不能好高骛远，脚踏实地一步一步推动部队高质量发展。

尽力而为，就是恪尽职守、实干担当，强调发挥主观能动性。尽力而为重在“尽力”，老一辈革命家谢觉哉同志曾指出：“十分指标，十二分措施，二十四分干劲”，任何困难，都在他们面前低下了。”事实证明，苦干实干、积极进取，事不避难、义不逃责，把力用足用到位，才能干出一番业绩。干事创业，首先要有干劲。可以说，充足的干劲是开创新时代强军事业的前提和保证。

量力而行，就是尊重规律、实事求是，强调把握客观规律性。俗话说，“有多大锅贴多大饼”。实际工作中坚持有所为、有所不为，尊重客观规律提出切实可行的发展思路、规划举措，才能稳中求进、行稳致远。我们党在制定五年规划时，一个重要考量就是顺应发展趋势，不悖与发展阶段不符的目标。部队建设同样如此。基础薄弱，就做好夯基石的工作；发展稳固，就放眼长远大胆干事，实现新跨越、创造新业绩。

尽力而为和量力而行是辩证关系，二者相辅相成、缺一不可。“所见所期，不可不远且大，然行之亦须量力有渐。志大心劳，力小任重，恐终败事。”干事创业，如果没有尽力而为、不愿担当、不敢担当，很难真出业绩、出真业绩；如果不能量力而行，拍脑袋决策、拍胸脯蛮干，结果往往事与愿违、南辕北辙。只有将尽力而为与量力而行结合起来，既要有尽力而为的进取精神，甘愿想尽一切办法、付出一切努力，也要有量力而行的务实作风，不好高骛远，不作兑现不了的承诺，“该为的必须为、能为的努力为、不该为的决不为”，才能干出经得起检验的政绩，把强军事业不断推向前进。

今年是“十五五”开局之年，抓好军队建设“十五五”规划编制执行，开创强军事业新局面，是每名军队党员干部的责任义务，也是创造政绩的广阔舞台。面对新的任务，军队党员干部应大胆干事、踏实干事，把责任扛在肩上，勇于挑最重的担子，敢于啃最硬的骨头，善于接最烫的山芋，知重负重、知难克难、知险知危，真正做到一张蓝图干到底。同时，应有足够的历史耐心，不盲目冒进、不消极等待，把握规律、尊重现实，把主观认识同客观实际结合起来，使工作思路、方案符合客观规律和实际，依靠科学精神把愿景变为实景，以实实在在的成效推动部队发展建设行稳致远，在奋力攻坚中交出无愧于历史、无愧于时代的答卷。

我军评残病退管理体系进一步完善

本报讯 宋海峰、记者孙兴维报道：为适应军队领导指挥体制改革要求，进一步规范评残病退工作管理，近日，中央军委机关有关部门出台评残病退工作有关管理办法，对评残病退工作的管理职

责、权限及相关程序进行优化调整，进一步扎紧评残病退监管制度笼子，使我军评残病退管理体系更加科学完善。

该办法共8章41条，根据《军人抚恤优待条例》等有关政策制度规定，对因战

因公致残情形、评残申报条件、申报材料、申报主体、抚恤关系转接、军人补评政策、文职人员评残政策等作出调整，明确了病退医学鉴定和评残管理的依据、适用范围、工作原则、工作机制，规范了病

退医学鉴定和评残的申报、鉴定、审批条件与流程，明确了集中医学鉴定组织与审批部门权限、印章和证件管理、监督与问责等。其中，增加两轮公示环节、重点岗位人员复核要求和年度抽查要求，确保评残病退工作更加公平公正。

该办法还分别对文职人员、军队管理的离退休干部和移交安置人员、武警部队人员病退医学鉴定和评残管理进行了规范，对已评残退休职工的抚恤工作进行明确，进一步增加法规制度的周延性、完整性，更好地维护官兵合法权益。



春日，海军航空兵某部开展长航时飞行训练，锤炼部队连续作战能力。

右图：地勤人员维护检查战机。

下图：战机飞赴训练空域。

罗陈建摄

陆军某部机关改进作风做好问计于兵“下篇文章”——

调查问卷不再“一片空白”

邹一强 马义

3月下旬，陆军某部专修室内，一本小册子被大伙争相传阅。

“这本小册子图文并茂、通俗易懂，照着就能学，跟着就能练。”该部教练员、二级上士宋超凡介绍，这本《无人机操作实用手册》由机关汇编，集纳了多名专业骨干的经验智慧。它背后的故事，正是该部机关持续改进作风，做好问计于兵的有力见证。

去年，某型无人机列装该部。在围绕新装备展开的训练中，官兵暴露出基础操作不规范等问题。了解这一情况后，该部党委决定，以推动新装备加速形成战斗力为契机，通过座谈调研、发放问卷等形式广泛开展问计于兵活动，充分调动广大官兵为解决各类训练难题献计献策的积极性。

活动初期，基层官兵踊跃响应，提出了一些意见建议。然而，一段时间后，机关工作人员发现，官兵建言献策的热情越来越低，特别是收回来的调查问卷上，不是一片空白就是“无意见”。为此，该部领导深入基层与官兵面对面了解情况。

“意见建议我们没少提，机关干部也记了一本，可很多都是‘再研究研究’就不了了之。”一位指导员说，之前上级组织调研，很多官兵在调查问卷上写得满满当当，连队还专门组织讨论交流会，

梳理大家的意见建议。然而，随着报上去的意见建议一次次“石沉大海”，大家自然也就没了热情。

“问计不纳计，等于白问；纳计不落地，不如不问。”党委会上，该部领导的话语掷地有声：机关不仅要当好基层意见建议的“接收器”，更要当好推动落实的“处理器”，让每一个来自基层的“金点子”落地见效。

为此，该部出台“基层提报—机关汇总—专题研讨—党委审定—反馈落实—跟踪问效”工作机制，全力做好问计于兵活动的“下篇文章”：每周机关交班会上，参会人员集中研讨官兵意见建议，筛选出练兵备战急需、可行性较强的“兵点子”；每月党委常委会上，参会人员专题研究落实方案，明确责任人与时间表。与此同时，他们定期组织官兵恳谈会、士兵接待日等活动，收集官兵关于基层建设的意见建议，并对官兵前期所提意见建议落实情况集中反馈，确保“条条有回音、件件有着落”。

3月上旬，该部机关干部傅俊前往某连蹲点。一次夜训结束后，中士张垚向他吐露心声：“我们组织夜训老是围着那几个基础课目转，而且存在按部就班走流程的问题，这样的夜训质效并不高。”第二天，傅俊找到多名连队骨干了

解核实情况。随后，他建议连队主官召开一次军人大会，收集官兵对夜训的优化建议。

“增加微光条件下的渗透侦察课目”“将雨雾天气目标识别纳入夜训”……军人大会上，大家你一言我一语，傅俊在笔记本上详细记录。回到机关后，傅俊按照相关工作机制要求，第一时间提报了夜训优化建议，并被悉数采纳。前不久，一份经过论证的全新夜训方案下发至该部相关连队。

无独有偶。前不久，该部机关组织官兵恳谈会，某连干部武安琛反映，由于担负任务不同、执勤点位分散等原因，该连时常出现人员“忙闲不均”的情况。会后，机关工作组立刻进驻该连，根据实际情况科学统筹人员配置方案。他们按照“任务类型定编组、岗位需求定人员”原则，指导该连重新分配执勤力量并施行轮训轮值机制，有效提高了工作效率。

随着一条条意见建议落地见效，基层官兵建言献策的热情不断高涨。“如今，从基层收回来的调查问卷上，‘一片空白’没有了，往往写满不少针对性很强的意见建议。”该部领导介绍，有温度、接地气、操作性强的“兵点子”持续涌现，为破解基层建设难题、提高部队战斗力提供了源源不断的助力。

