

长城瞭望

中国新闻名专栏

坚持高级干部先受教育、真受教育

程见

近日,全军高级干部培训班在国防大学开班,习主席出席开班式并发表重要讲话。这次培训是巩固深化集中政治整训成果、锻造强军事业中坚骨干的战略举措,对于从思想上政治上建强人民军队特别是高级干部队伍,推动国防和军队现代化行稳致远具有重大而深远的意义。

行不率则众不从,身不先则众不信。高级干部先受教育、真受教育,是其特殊地位和职责所决定的。军队领导干部特别是高级干部肩上有千钧重担,身后有千军万马,是强军兴军的骨干力量,在推动党、国家和军队事业发展中担负着重要职责,起着关键作用。马克思在《1844年经济学哲学手稿》中写道:“如果你感化别人,那你就必须是一个实际上能鼓舞和推动别人前进的人。”开展思想整风,深化政治整训,必须让高级干部这个“关键少数”先受教育、真受教育,真正立起标杆,带动官兵,凝聚起奋进建强军百年、奋进强军一流的强大力量。

地反省一下,要做模范”。当时规定,每个军事指挥员、政委每两年必须至少接受4个月集中学习。刘少奇、周恩来、任弼时等同志均以普通党员身份写自传、作检讨。党的十八大以来,我党我军先后部署开展多项教育培训,突出抓好领导干部这个“关键少数”。正是因为抓住了“关键少数”,才使教育培训取得扎扎实实成效,有力推动党和军队的事业发展。实践证明,高级干部带头强化理论武装,着力培塑理想信念、党性修养、道德人品,永葆思想上的先进性和纯洁性,才能以自身正、自身净、自身硬的示范引领教育人激励人。

现实中,有的高级干部认为自己世界观、人生观、价值观定型了,不需要接受教育;有的把组织教育等同于参加教育,把看看文件、听听会议等同于接受教育。出现这些现象的根本原因就在于“先”字没有落到位,“真”字没有立起来,“受教育”变成了“走过场”。长此以往,高级干部思想防线就会出现“跑冒滴漏”,最终导致政治上的变质,势必贻误党和军队的事业,危害无穷。

当前,世情、国情、党情、军情都在发生复杂深刻变化,我军在政治上面临的

考验错综复杂,影响党对军队绝对领导、侵蚀人民军队政治本色的诸多因素现实存在。军队领导干部特别是高级干部作为强军兴军的中坚骨干,更要先受教育、真受教育,发扬彻底的自我革命精神,勇于经受思想淬炼,带头加强革命性锻造,不断增强思想改造的自觉性和彻底性,做到管灵魂的带头纯洁灵魂、讲纪律的首先严守纪律,以过硬作风和良好形象感召带动部队。

思想是行动的先导,在一定的物质基础上,思想掌握一切,思想改变一切。坚持高级干部先受教育、真受教育,必须抓好思想建设这个基础,坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂,健全“第一议题”制度,做到学思用贯通、知信行统一。坚持深入持久扎实地学习,掌握蕴含其中的立场观点方法、道理学理哲理;坚持学而信,坚定理想信念,铸牢绝对忠诚;坚持学而用,把研究解决问题作为学习的着眼点,把学习成果落实到干好本职工作、推动事业发展上;坚持学而行,言行一致,以身作则、以上率下,带头学、带头讲、带头干。

教育不是为了装门面,而是为了解决实际问题。应拿出抛开面子、揭短亮

丑的勇气和深挖根源、触动灵魂的态度,对照理论理想、党章党纪、民心民声、先辈先进,把自己摆进去,把职责摆进去,把工作摆进去,从内心深处挖根除弊,坚决纠治“遇到棘手问题绕道走”“表态调门高、行动慢半拍”“整改放水”等问题。通过深化思想武装掌握批判武器、深入思想辨析廓清是非界限、深刻思想斗争检视查摆问题、深层思想改造实现立根固本,解决好入党干什么、当兵干什么、为将干什么等现实问题,真正把一些模糊的、扭曲的甚至是颠倒的观念正过来。

坚持高级干部先受教育、真受教育,不是一阵风,而是一辈子的必修课。高级干部职位越高,越要保持清醒头脑,越要把思想改造作为“终身课题”。在激发接受教育自觉性的同时,也要强化制度的刚性约束,突出对学习成效的考核检验,利用党委班子考核、巡视巡察、年终工作总结等时机,采取个人述职、实地察看、谈话了解、满意度测评等形式,注重发现指出存在的差距不足,督促抓好整改落实,一级做给一级看,一级带着一级干,切实形成“头雁领航、群雁齐飞”的生动局面。(作者单位:31112部队)

加强作战能力体系集成

张西成

经济学中有一个著名的“合成谬误”理论:对个体而言是合理的、最优的选择,对整体来说不一定产生积极作用,可能导致错误的甚至灾难性的后果。这一理论在军事领域也令人警醒:一支军队若仅仅追求单一武器平台的先进、单一作战单元的强悍,而忽视了各要素间的有机融合与体系集成,那么在现代战场上,其整体战斗力非但不能实现“1+1>2”的指数级跃升,反而可能因木桶效应而陷入被动。

“十五五”规划纲要提出,“加强作战能力体系集成”,这一战略部署紧扣现代战争制胜机理,切中军队建设核心要害,可谓指向鲜明、意义重大。加强作战能力体系集成,实质上就是以网络信息系统为纽带,对作战领域全要素、全单元、全流程进行深度融合与优化重组,推动分散能力聚合、单一效能跃升、整体优势涌现。这既是强军胜战的战略要求,也是备战打仗的紧迫任务,更是破解联战联训瓶颈、释放体系作战效能的关键抓手。

一位专家说过:“战斗力只存在于体系之中。”现代战争是体系与体系的对抗、系统与系统的较量,只有注重体系融合,把各种作战力量、作战单元、作战要素融为有机整体,整合力量、聚合优势、释放效能,作战能力才能集成提升。打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战,更应坚持体系建设、体系运用、体系训练,提升整体效能,生成最大战斗力。

统则聚,分则散。体系集成的基点在“统”,不仅要统标准,也要统思想。置身于体系对抗、体系制胜的全新战争维度下,旧的思维地图已无法指引新的战场。我们唯有进一步解放思想,摒弃传统作战单元各自为战的理念,推倒阻碍融合的“无形高墙”,才能更清晰看准未来作战的价值导向:衡量一支部队战斗力的标准,不仅是射击是否精准、体能是否过硬,更关键的是它能否顺畅地融入更大的作战体系,其体系贡献率有多大。一支优秀的侦察分队,其价值不仅在于发现了多少目标,更在于能否将情报适时、准确地分发给火力单元和指挥中枢。一次成功的火力打击,其荣耀也不仅属于炮兵,更属于背后提供目标指引、电子对抗等全方位支撑的整个体系。有了这样的认识深度和思想高度,加强体系集成才能走得更快更远。

融则通,隔则塞。体系集成的核心在“融”,尤其是新质新质作战力量的深度融入。当今无人智能、太空深海及网络等新质力量,已成为先进战斗力量的增长点、体系对抗的制高点。然而在以往演训中,这些力量一度沦为“看客”,陷入用不起来、融不进去的尴尬。须知,作战体系中若缺少新质力量的深度参与,其成色将大打折扣;若不让新质力量打头阵、当主力,则取胜的希望十分渺茫。我们必须高度重视这些新质力量的成长,优化结构编成,让它们从边缘配角走向核心主角,从被动配属走向主动融

入。依托新质力量牵引体系迭代升级,以精锐战力带动传统力量转型,以高端优势弥补体系短板弱项,推动体系集成更加灵敏高效、更具整体威力。

联则强,合则胜。体系集成的关键在“联”,无联不成体系,无联难胜未来。体系作战能力并非与生俱来,而是通过近似实战的联合训练摔打磨练出来的。联合训练是检验体系集成成效的试金石,也是提升体系作战能力的磨刀石,离开了高质量的联训联演,体系集成只能停留在纸面上、口号中。关于一体化联合作战,有人曾用“三个鸡蛋”的演变作比,并把“充分搅拌”界定为深度融合。但面向未来的体系对抗,仅止步于此还不够,只有经过一番“蒸”或“炒”的淬炼重塑,改变了事物状态,催生出新的更高性能的作战化合物,才称得上真正的“一体化”。加强体系集成,就是以持续不断地联训联演实践,推动实现从“指令驱动”到“深度自融”、从“物理叠加”到“化学聚合”的跨越,进而迸发出超乎想象的体系作战能力。这就是我们发力方向,也是联战联训的理想境界。

破除问计于兵的“矮门框”

田晓东 李元飞

画里有话

管理学中有一个“霍布森选择效应”,讲的是英国商人霍布森让顾客选马时,在马圈出口设置低矮门框,高大健硕的好马无法通过,顾客只能选瘦小劣马。这种行为看似开放的表象,实则掩盖了预设的门槛。“霍布森选择效应”给我们问计于兵带来了深刻警示。

问计于兵是我军践行群众路线的核心体现。若是问计前就划定条条框框,征求意见时早定了“基调”,便是给官兵建言设下了一道“矮门框”。现实中,个别单位开展问卷调查、实地调研时事先划定范围,让建言献策从“问答题”变成了“选择题”;层层设限、流程繁琐,基层一线的想法不能直达业务部门,最终石沉大海。如此问计于兵,结果只会问计于虚、挫伤兵心。

官兵是部队建设的主体力量,身处练兵备战一线,扎根基层建设末端,对战法训法是否管用、建设堵点在哪、实战需求是什么,有着最直接、最真切的了解。抗战时期的迫击炮手技术、解放战争中制作的“飞雷”“土坦克”,还有新中国成立后的“郭兴福教学法”……这些成功经验无不是官兵智慧的结晶。实践一再证明,只有真正做到重大决策问计于官兵、战法训法求解于官兵、难题攻关集智于官兵,才能最大限度凝聚集体智慧、汇聚奋

进力量。破除问计于兵的“矮门框”,首在摒弃思想上的“门梁”,摒弃先入为主的固化思维。毛泽东同志曾指出,群众才是真正的英雄,而我们自己则往往是幼稚可笑的,不了解这一点,就不能得到起码的知识。各级领导干部必须始终坚守“基层至上、士兵第一”的理念,放下主观成见,打破思维定势,以甘当小学生的谦逊态度虚心向官兵学习,以海纳百川的胸襟包容不同意见,从思想根源上拆除阻碍问计于兵的壁垒,让官兵敢说真话、愿讲心里话。

破除问计于兵的“矮门框”,更要破除流程上的“门框”,打通官兵建言的畅通渠道。抗美援朝战争中,志愿军坚持问计于兵,发扬军事民主,建立了一线战术建议直达指挥层的快速反馈机制,官兵首创的小兵群战术、冷枪冷炮歼敌法快速推广,成为破解强敌火力优势的关键战法。畅通的渠道、简化的流程,是汇聚兵智的关键支撑。问计于兵应坚决摒弃形式主义的繁文缛节,在决策酝酿、方案论证的全链条为官兵建言留足空间。

问计于兵的根本是为了破解练兵备战的难点堵点、提升能打打仗胜仗的核心能力。每一次问计于兵,每一轮集智攻关,都要奔着实战需求去、盯着打赢目标干,把官兵的“智慧星火”及时融入战法创新、训练优化、建设发展的全过程,从而汇聚起官兵的磅礴智慧,为强军兴军事业注入源源不断的生机活力。



作者:张学志

无话不可对党说

杨欢

1931年,时任连长的杨得志不小心手枪走火误伤了一位民工。他立即如实向上级报告,并主动在军人大会和支部大会上作了深刻检讨,受到留党察看一个月和行政记过一次的处分。后来,杨得志每次填写登记表,都会写上这次处分。几十年后,杨得志在个人回忆录中重提往事:“有一个人,我虽然不知道他的姓名,却总是忘不了。每当一想起他,一种内疚、思念的心情就从心头油然而起,久久不能平静。”

业即将出外工作前,主动找时任中共中央组织部部长的陈云汇报思想。第一个党员说:“有三件事过去没有向党报告过,今天临时时必须向你说明一下。”第二个党员也报告了一件他在党内从未说过的事情:某年在某地为了“饭馊”问题加入过国民党,但是既未开过会,也未领过党证。他们在讲党过去隐瞒的事情后,都表示:现在一切话都对党讲了,对党没有一点亏心的事了,敞亮了。

陈云同志慎重稳妥地处理完此事后,专门撰写了一篇题为《党员对党要忠实》的文章。他严肃指出,“党员对党隐瞒应该向党报告的事情是极端错误的。”“我们共产党内也不允许有对党言行不一致的党员,不允许任何党员对党讲一句假话。”人不以规矩则废,党不以规矩则乱。我们党建立了谈心谈话制度、思想汇报制度、民主生活会制度、个人事项报告制度等,一个重要目的就是让党员干部向组织说实话、报实情、交实底。党章在关于党员义务中明文规定,要“对党忠

诚老实,言行一致”。每名党员都应坚持实事求是的原则,有问题就是有问题,有责任就是有责任,该报告的必须报告,决不能遮遮掩掩、蜻蜓点水、敷衍塞责,更不能弄虚作假或隐瞒不报。

革命战争年代,粟裕同志的党员登记表上,“父母兄弟职业”填的是“小地主”,“是否受过党内处分”填的是“受警告一次”。这种光明磊落、表里如一的坦诚,实质上就是对党的无限忠诚。

然而,一些党员干部在组织面前总是遮遮掩掩,不愿说实话、报实情、交实底。有的在汇报有关情况时报喜不报忧、报功不报过;有的在汇报有关问题时,故意避重就轻、化大为小;有的在报告个人事项时故意“打埋伏”,对房产、理财、子女就业等重要信息搞“选择性报告”;还有的天马行空、独来独往,离开驻地和岗位不请假、不报告。

龄、党龄、经历等竟存在造假。再如,某省一名原副省长在报告个人有关事项时,只申报了2套房产,巡视组却核实出另外房产。如此瞒报,不但未能瞒天过海,反而成了问题线索,最终落得个“眼见他起高楼,眼见他宴宾客,眼见他楼塌了”的结局。

习主席曾谆谆告诫:“要教育引导干部守纪律、讲规矩,不要跟组织玩小聪明,否则总有一天会毁了自己。”一名党员干部对党组织藏着掖着,不是“逞聪明”,而是大糊涂;不是小事小节,而是事关大是大非问题。那些在组织面前玩小聪明者,缺乏对组织和纪律的敬畏之心,早晚会同蹈“聪明反被聪明误、搬起石头砸自己脚”的覆辙。

“大河流水波连波,滩头芦苇棵连棵,竹篙点水知深浅,知心的话儿对党说。”“一口心为忠,两口心为患。实践反复证明,忠诚和老实是始终紧密相连的。”军中绝不能有对党怀有二心之人”。党员干部无论职务高低、党龄长短,都应把说实话、办实事、做老实人作为一种行为习惯来养成,作为一种政治品格来历练,自觉做到无话不可对党说,愉快接受组织管理监督、回应组织关心爱护,牢牢守住心底的那份坦荡、清澈和纯粹,真正让组织信得过、靠得住、能放心。

比如,某部一名干部1990年的入党志愿书中,竟写了学习邓小平同志1992年南方谈话的体会,经进一步核实,其年

海识风

“极简致辞”为何受欢迎

马若晗

近日,贵州榕江县委书记徐勃在足球赛闭幕仪式上以“闭幕”二字完成致辞,全程仅6秒,现场群众先是一愣,随即掌声雷动。这一幕迅速刷屏,网友惊讶“我还没反应过来就结束了”,直呼“这才是真正懂足球、懂群众的领导”。

为何这短短“6秒”能引发如此共鸣?为何能得到广大网友一致好评?很重要的一点在于它打破了一种“惯例”:在一些活动中,“领导讲话”似乎总占地占据“C位”——无论群众是否尽兴、无论流程是否必要。“我简单讲两句”的开场白,往往会变成“没完没了的排比句”,“为了讲话而讲话,为了仪式而仪式”。而榕江县委书记的“反常”操作则让人看到,原来讲话可以不念稿,原来政务活动也可以走“极简风”。当领导主动把舞台让出来,将“存在感”真正“让位于民”,群众自然会把手掌送给你。这种“甘居幕后”的分寸感,契合群众期盼,彰显务实作风。

有人疑惑,致辞仅说两个字,会不会略显敷衍?是不是“赶时间”?事实上,这种简化源于“你在我心上”。当时,天色已黑,气温较低,孩子们踢了一下午球又累又饿。简化程序,目的就是让孩子们尽早回家休息。这种简化更源于背后的底气。数据显示,依托“村超”超级IP的辐射带动作用,该县近四年实现旅游综合收入超300亿元,新增市场主体近万家。这说明,实干得来的成绩,远比讲话稿里的“排比”更有说服力。如果没有实干的底气,再短的发言

也只是哗众取宠;正因为有了实干的底气,极简的发言才成了画龙点睛。

话风会风,连着党风政风,更影响着民心向背。“6秒”致辞走红,说明群众不是讨厌讲话本身,而是厌烦那些“空洞的废话、客套的虚辞”。习主席在浙江工作期间,在《之江新语》中就写道:“最要反对的是空话连篇、言之无物的八股文,那种‘穿靴戴帽’、空泛议论、堆砌材料、空话连篇、套话成串、大而全”、“小而全”等弊病,都要防止和克服。”在天气不佳、球员疲惫的时刻,任何脱离实际的长篇大论都是对群众感受的漠视;此时“闭幕”二字,是对群众的极大尊重。这种“精准滴灌”式的作风,远比“大水漫灌”式的套话更能滋润民心。

当然,我们点赞“6秒”致辞,并不是要求所有的讲话都应一味地追求极简短,而是要学习这种实事求是的价值取向和立场态度。在军营中,指挥员下达任务命令时,就应简短有力、清晰明了;而进行政策解读时,则必须讲深讲透,字斟句酌。该短则短、宜长则长,短而不空、长而有料,才能发挥出讲话应有的效果。

“言语是人类所使用的最有效果的药方”。为用而讲,讲必有用,当广大党员干部把群众放在心上,多说“接地气”的话;直面问题,多说“解渴有用”的话,用有温度、有力量、贴民心的话语方式架起连心桥,“我简单讲两句”才能真正讲到人心里,赢得发自内心的掌声。

玉渊潭