

写在前面

干部代职在基层并不鲜见。由于在临时岗位,个别代职干部容易产生“镀镀金、帮帮忙、走过场”的心态。近日,编辑部收到来自基层的两篇稿件,讲述了主人公作为代职干部的工作经历。他们不约而同地选择“代职不怠责”“临时当本职”,成为树立和践行正确政绩观的身边样本。窥一斑而知全豹。希望他们的履职经历和实践思考,能给大家带来更多启示。

# 两段代职经历 一路感悟担当

■第74集团军某旅某连代理指导员 魏兆宏

## 带兵人笔记

履职基层以来,我先后在两个连队担任代理指导员。两段经历截然不同,也让我在对照反思中,对基层带兵人的政绩观有了更深刻的体悟。

我代职的第一个连队基础扎实、队伍过硬。到任后,我坚持“五同”,把训练间隙、饭后休息、熄灯前的碎片时间,都当作听兵声、知兵情的“黄金时段”。各项工作推进得比较顺畅,连队建设水平稳步提升。

不久后,上级安排我到另一个基础相对薄弱的连队任代理指导员。我依照曾经的经验套路开展工作,结果处处碰壁,官兵根本不买账,还经常遇到意想之外的棘手事。

说实话,那段时间我心里一度盘算:反正只是临时代职,谁不想轻轻松松交差呢?工作只要面上过得去就行,平时多搞搞谈心交心,让官兵们“克服一下”

“坚持一下”,不捅娄子、不出问题,安安稳稳把这几个月代职期熬过去就行了。可每到夜深人静,我问自己:这真是我当干部的初心吗?如果总抱着这种临时思想,碰到硬骨头就绕着走,碰到难题就甩给战士“自己克服”,那我跟甩手掌柜有什么区别?

不行。干部干部,干是当头的。越是困难,越要把该担的担子担起来。这时,连长找到我一起分析连队现状:连队历史遗留问题多,官兵思想活跃但凝聚力不强,骨干队伍建设一直没有跟上……

对照实际情况,我进行了认真反思:此前代职工作之所以比较顺利,不是因为我能有多强,对官兵情况有多了解,而是因为那个连队基础好,很多事有骨干扛着,不用我过多操心。

而来到新的连队遇到困难后,我所滋生的“让战士克服一下”的念头,本质上是在逃避责任,是用“不犯错”替代“干成事”,恰恰是政绩观出了偏差。真正的政绩,从来不是四平八稳

不出错,也不是躺在以往经验上吃老本,更不是把困难推给战士、自己当太平官,而是把战士的急难愁盼放在心上,把连队的建设发展扛在肩上。

反思后,我摆正心态,摒弃“求稳躺平”的临时心理,让自己努力沉到兵中,从头做起。

有段时间,二班潘班长心神不宁、状态低迷。我深入了解得知,他的妻子患病住了院,他百般焦急递交了休假申请,可当月连队的休假名额已经排满了。换作此前的我,可能会以一句“名额已满,按序排队”搪塞过去——既不违规也不担责。

这一次,我安慰他说:“你放心,咱们一起想办法。”随后,我一边向上级如实汇报,申请临时调剂名额,一边梳理全连在位战士和任务分工,这个和已经批假的战士沟通情况。有骨干体谅到潘班长的难处,主动提出调整休假时间。

迅速完善手续、协调接替人员……在确保连队工作不受影响的前提下,潘

班长的休假审批单很快得到批复。拿到审批单时,这个平时硬朗干练的班长红了眼眶:“指导员,我以为肯定休不成了,没想到您真把我的事放在心上。”

潘班长休假归队后,训练带头冲,任务带头扛,渐渐把他的班带成了本连过硬的“尖刀班”。

事虽不大,但官兵们看在眼里,记在心里,我这个代理指导员与大家之间的距离一下子拉近了。官兵们对我逐渐信任起来:有人来问考学计划,有人来聊家庭烦心事,有人来为连队建设提建议……连队官兵关系融洽,凝聚力增强了,练兵备战士气持续高涨。

我深深感到:对基层带兵人而言,最好的政绩,不是一时出彩、平安无事,而是官兵真心认可、连队全面进步。唯有放下架子、沉下身子、迈开步子,敢于担当、善于作为,把每一件小事办实,把每一件难事办好,才能真正焐热兵心、凝聚战力,带出能打胜仗的过硬连队。

(李连杰、本报特约记者郑烨整理)

仓库改造方案,但跑到机关协调立项、争取经费,是件很繁琐的事,一直没顾不上,改造方案也一直压在抽屉里。

陈干事想起他在机关工作时,曾了解过一些兄弟单位建设智能仓储系统的先进经验,于是主动把这事揽了过来。

在前期研究设计基础上,他带领几名业务骨干,为仓库量身定制了一套智能仓储系统建设方案,涵盖电子标签、智能货架、智能监控、储备管理等功能,并向单位领导提交了一份详细报告。获得批准后,他又一趟趟奔波协调各类事宜。

如今,项目终于落地——扫码枪一扫,物资信息自动录入;点击屏幕,库存一目了然。

一个傍晚,陈干事和战友在营区散步。战友问他:“你只是临时代职,这么拼图啥?”“临时代职也要全力以赴。”陈干事想了想,认真地说:“岗位连着使命,我从不觉得代职就是临时帮忙。组织把我放在这个岗位上,是对我的信任,无论身处什么岗位,不管干多长时间,我都必须担起职责。”



近日,武警广西总队南宁支队组织官兵开展多课目强化训练。图为战士翻越障碍。 卢泳钢摄

## 基层之声

检查考评,是为了推动工作落实、检验实际成效,也是上级机关掌握真实情况、实施精准指导的有效途径。可在个别单位,机关到基层检查督导却容易变味,机关检查组下基层,基层往往提前几天就开始迎检,台账和笔记补了又补,内务一遍遍整理……生怕哪个细节没做好被扣分。

原因在于,个别检查组把发现问题当作成绩,不问缘由、不分情况就把一些小问题严重化,甚至大会小会反复批,各种场合连环节。这样的“下基层”,容易变成“吓基层”。

上级机关之所以为“上”,不光是因为站位高、善统筹,更因为肩上有服务、指导和帮带基层的责任。检查的根本目的,不是带着找茬的心态去基层“刷存在感”,也不是为了证明机关水平有多高,而是重在帮基层理清思路、查漏补缺、破解难题,激发基层自建活力,提升整体建设水平。如果把检查当成展示权威,甚至邀功请赏的秀场,把基层搞得忙乱忙忙、无所适从,那就本末倒置了。

基层工作千头万绪,情况千差万别,教条片面的检查,看似严谨严格,实则是形式主义、官僚主义的表现,很容易脱离实际,甚至会错过发现真问题、解决难题的机会。更何况,对那些非原则性的、细枝末节的问题,或者基层已经自主发现并正在整改的问题,检查组理应实事求是,能现场指导解决的,就没必要“打包带走”反复渲染。如果动辄扣分通报,以此来彰显检查组的“水平”和“力度”,这既反映出指导能力上的不足,也折射出政绩观的偏差。长此以往,只会寒了官兵的心,疏远机关与基层的距离。

“良医者,常治无病之病,故无病;圣人者,常治无患之患,故无患。”真正高明的指导,在于防患于未然,在于激发内在动力,在于营造风清气正、干事创业的良好环境。

机关干部下基层,要多些换位思考,少些居高临下;多些授人以渔的耐心,少些急功近利的严苛。要把检查的过程变成与基层共同研究解决问题的过程,把基层的困难当作自己的困难,把基层的

# 「下基层」不要「吓基层」

■洪坤星

进步视为自己的成绩。对那些通过努力马上能改的小问题,不妨多给点信任和鼓励;对那些制约发展的深层次矛盾,则要沉下心来,和官兵一起分析原因、寻找对策。

基层是部队全部工作和战斗力的基础,对待基层的态度,反映出机关工作的作风和宗旨。各级机关在下基层检查指导时,要进一步端正态度、纯正动机,带着感情去,带着责任干,带着解决问题的办法回。让检查督导成为连接上下、凝聚兵心、推动建设的连心桥和助推器。这样,才能营造上下同心、共谋发展的良好局面,不断夯实部队建设发展的根基。

# “临时代职也要全力以赴”

■张依栋

## 营连日志

前不久,海军航空大学某部所属某单位因干部调整,干部岗位出现空缺。该部党委研究后,决定派机关陈干事去代职。

对这个决定,该单位领导一时心里没底。机关干部临时代职能干好吗?此前他曾听说,个别干部到基层代职时抱有临时心态:“当天和尚撞一天钟”,导致工作很难收获应有质效。

出乎他的预料,陈干事对单位情况居然了解得挺全面,单位有多少人、

负责哪些工作他都一清二楚。原来,陈干事接到通知后就提前做功课,并到人力资源部门调阅了花名册,把情况摸透了个遍。

工作开展后,陈干事经常钻进训练场进行调研。一次,他发现新兵小陈在某型装备操作中速度总是提不上去,考核成绩徘徊在及格线边缘。仔细一了解,问题出在训练方法上——全凭老班长口传身教,缺乏标准化的教学辅助手段,这就导致新同志上手慢,练错了也没人及时纠正。

陈干事把这事记在了心上。他和单位领导商量后,主动协调,借来了兄弟单位制作的装备训练教学规范,又

请相关部门拍摄了一套分解结合示范微课。后来,还协调机关购置了几套辅助训练模型,让战士们可以在不用用实装的情况下反复练习。

一个月后,小陈和几名战友在该型装备分解结合科目考核中,成绩达到了优秀水平。

解决训练中的一些难题后,陈干事又把目光投向了更系统的建设。

一次业务学习交流,陈干事向官兵们了解军械仓库清点情况。“用账本登记,靠人工盘点,每次任务前都加班加点,不仅累,还容易出差错。”大家这样说。

跟单位领导碰头研究时,单位领导说早就留意过这件事,也曾研究过



## 闪耀演兵场

左图:3月下旬,陆军某团组织官兵开展实弹射击考核。 杨龙摄

右图:近日,火箭军某旅开展火力突击训练。图为训练现场。 本报特约通讯员 张峰摄

# 实功胜“巧”工

■刘柱成 江正

## 一线直播间

清晨,哨声响彻营区,新疆军区某团某工兵连的官兵结束早操,陆续返回宿舍整理内务。

列兵小吴揉着有些发酸的腰,跟战友嘀咕:“这褥子太软,床单刚抻平就起皱,每天整理内务太费劲了。”

下士小张左右看了看,压低声音:“教你个法子,褥子和床单之间垫层薄

毛毡,硬度够、支撑性强,铺上床单看不出来,怎么睡都不塌边。”

很快,这个“土妙招”在班排间悄然传开。没过多久,几名战士的床单下都垫了一块毛毡。

不久后,连队内务水平得到提升,还受到上级检查表扬;几名战士晚上睡觉也不用担心床单变形,都觉得找到了两全其美的“捷径”。

但这些“小聪明”没藏太久。一次,上级开展随机检查,检查人员随手掀开几张床单,藏在下面的毛毡悉数暴露。

“内务建设要的是实打实的作风,不是靠‘土办法’凑出来的表面光鲜!”一名团领导了解情况后,严肃指出,毛毡属于非制式物品,必须立即整改,恢复制式卧具标准。

挨了批评,全连官兵心里都不是滋味。连务会上,指导员带领大家再次学习《内务条令》,告诉大家,内务设置应当利于战备,方便工作、学习、生活,因地制宜,整齐划一,符合卫生和安全要求,杜绝形式主义。军人的内务标准,不是为了应付检查,而是锤炼雷厉风

行、严谨细致的作风,是融入日常的行为养成。

“真正的标准,是靠打磨自身练出来的,不是靠投机取巧。”几名战士反思时坦言,用“土办法”虽一时达标又省了时间,却在无形中滋生了懒惰苗头和不良风气。讨论中,还有人提到从网上看到过“被子缝帆布”等做法,大家一致认为,那同样是取巧行为,看似省事,实则丢了作风,不可取。

找准问题根源,连队开展了一次锤炼过硬作风专题教育,并快速制订了整改方案:彻底清理所有违规非制式物品;科学调整作息,动态压缩集合讲评时间,为大家留出更多内务整理时间。

有了相对充裕的时间,战士们靠着熟练掌握的整理技巧,全连内务标准丝毫未降。“以前靠毛毡凑标准,心里总不踏实,生怕被检查发现。现在靠自己的双手整理,真正懂得了这是在练作风、练养成。”小张的话,道出了大家的心声。

