



记者探访第83集团军某旅手工兵棋推演现场,感悟官兵谋战练战思维之变——

对弈“小棋盘” 拓展“大视野”

■本报记者 扶 满



秦岭脚下,渭水河畔,春风拂面。得知第83集团军某旅正在组织基层单位开展手工兵棋推演,记者决定前往一探究竟。

“现在信息化手段这么丰富,为什么还要组织手工兵棋推演?”面对记者的疑问,该旅某营胡营长解释道:“电子兵棋依赖专业系统,使用场地受限,携带不便;手工兵棋便于携带、运用灵活,更契合作战部队实际情况。组织手工兵棋推演,能够有效帮助官兵跳出‘棋盘之外’想问题,更好地培塑战场思维。”

说话间,记者随胡营长走进一间训练修室。面积不大的屋子里,几张不同比例尺的区域图平整铺开,图上有不同颜色的线条,以及代表指挥所与武器装备的各种棋子。几名官兵围坐桌前,按照情况想定进行推演。

“根据‘敌’作战意图,我的部署如下……”红方指挥员、二级上士刘泉经过分析研判,迅速作出决策,一旁的裁判员根据裁决规则,对红蓝对抗的每一项决策进行记录、评判。

记者驻足观战,只见官兵依托棋盘展开协作、组织对抗,攻防态势几度转换。为了验证不同战法,一场推演反复进行了多个回合。

记者注意到,官兵对弈所用的区域图不同于普通地图,上面印有排列整齐

的格子,每个格子上还有一串数字。

“这些格子和数字是用来标记坐标的,图上的红色线条代表火力前沿,蓝色线条代表雷达侦察探测前沿……”正在组织训练的排长黄龙告诉记者,他们使用的手工兵棋以区域图、棋子、裁决规则和推演想定为主要组成部分,通过模拟地形、兵力配置及指挥决策等要素还原战斗场景。目前,兵棋推演已成为该旅开展指挥编组作业的有效手段。

“我们鼓励排长、班长通过兵棋推演进行指挥编组作业,旨在锤炼他们作为末端指挥员的决策能力。”谈及此举初衷,该旅领导提及一段训练失利的往事。那次训练中,一名连长“受伤”后,上级指定一名排长接替指挥。孰料,这名排长因缺少经验,面对突发情况指挥失当,导致任务失败。

一石激起千层浪。“补齐各级指挥员能力素质短板刻不容缓。”经过复盘反思,该旅决定以广泛开展兵棋推演为重要抓手,帮助官兵打开视野格局,强化战场思维,学会站在“桅杆上”思考有关打仗的问题。

“战场上,一个细微变化就可能改变作战态势。对一线指挥员来说,打仗不是概略分析,而是精确研判。”某连白连长感慨地说,实战化练兵,要求指挥员必须具备宏阔的战场视野、强烈的全局意识。

每次进行兵棋推演,白连长都会盯着棋盘深入思考:“敌人”会从哪个方向来袭?第一层拦截失败了怎么办?遇到强电磁干扰怎么办?有没有备用方案……他总是结合己方兵力部署与对手意图,对作出决策的合理性进行反复验证。

“兵棋推演的最大意义不在于分出胜负,而是要通过对弈战场上可能出现的问题都想到,真正做到在棋盘上预演战争。”白连长说,刚开始的时候,大家看重输赢,并未真正融入棋局研战法、练指挥。如今,随着越来越多地参与兵棋推演,官兵深刻认识到:“兵棋推演也是一种训练,其本质是为打赢服务,而非走过场、图成绩。”

手工兵棋配发连队后,三级军士长李江坤爱不释手,一有空就铺开棋盘,与战友过招。“推演中的排兵布阵、运筹帷幄,正是我们欠缺的历练。”李江坤说,现代战争早已不是单打独斗,而是靠联合制胜、体系制胜。要想赢得战争,不仅要了解对手,更要学会与友邻协同。

对此,二级上士赵家薇深表赞同:“过去训练,我们习惯‘听令而行’。一旦要独立决策,难免‘拍脑袋’凭感觉”。唯有立足未来战场,站在更高级指挥员视角思考,才能拿到通向胜利的入场券。”

“未来战争是‘班长的战争’。在讲求‘精兵制胜’的未来战场,班长作为兵头将尾,身居指挥控制链末端,其地位作用事关全局。因此,班长不仅要会带兵,更要会用兵!”胡营长告诉记者,组织手工兵棋推演,鼓励班长、骨干参与进来,目的就是让他们从全局视角感受战场的复杂性。

专修室一角的桌上,摆放着情况想定、裁决规则等一大摞资料。记者翻看发现,手工兵棋推演记录表上,被各色记号笔标注得密密麻麻。“兵棋推演把参与者带入战场情况,双方对抗不是点到为止,而是实打实。”该旅领导告诉记者,兵棋推演具有严谨的逻辑性、逼真的交互性,让指挥编组作业的环境更加鲜活、更加具象。

“手工兵棋解决了对抗训练中蓝方不‘蓝’的问题,这样才能淬炼出更强大的‘指挥大脑’。”胡营长给记者讲起一次真实的案例——那次推演首轮,蓝方指挥员通过随机发射诱饵弹、战机超低空飞行及释放电磁干扰等手段,成功隐蔽空中打击群。红方指挥员经验不足,应对失措,最终遗憾败北。深刻反思后,红方指挥员针对这类特情制订了多套处置方案。第二轮推演开始后,当空中目标再次消失,红方指挥员采取加强雷达搜索、预判目标飞行轨迹等方式沉着应对,成功挽回一局。

有人说,兵棋推演是“第0.99场战争”,它以思维的预演减少实战的盲目,以对抗的博弈提升指挥的精确,以数据的支撑强化决策的科学。对此,该旅官兵深有感触。

前不久,该旅某营组织一场攻防训练,班长李海涛利用此前在兵棋推演中学到的本领,快速精准判断对手意图,果断指挥班组协同抗击,取得良好效果。

对弈“小棋盘”,拓展“大视野”。该旅一位领导说,兵棋盘上虽然不见硝烟,却能反映出逼真的作战场景。从撬动理念更新、思维跃升的角度观察,兵棋盘也可以拓展为精武强能的广阔天地。

采访结束,离开部队营区时,训练场上雷达飞转、导弹吊装作业紧张进行。值班阵地上,操作手敏锐搜索目标、导弹蓄势待发。该旅官兵在演训场上掀起打仗、钻打仗、练打仗的热潮,在奋斗强军的时代大棋盘中频频“落子”,不断积蓄胜战底气。

左上图:官兵正在组织兵棋推演。 柴文静摄



近日,陆军某旅开展驾驶训练。 胡 贺摄

陆军某旅利用身边典型激励官兵拼搏奋进——

“追赶优秀的你,成就更好的我”

■闫帅印 郑夏云

暮春时节,陆军某旅一堂“先进典型10分钟”教育课开讲。与以往不同的是,这堂课不是设在教室里,而是搬到了训练场上——

女兵范素雅站在30×2蛇形跑起跑线上,蓄势待发。随着指挥员一声令下,范素雅如离弦之箭一般冲了出去——绕杆、折返、冲刺,整套动作行云流水、一气呵成;曲臂悬垂课目,她绷直身子、稳稳悬停;仰卧卷腹课目,她的动作规范标准、干脆利落。

一声哨响,成绩公布,场下官兵纷纷为她鼓掌。

训练示范结束,课堂进入讨论环节,官兵们结合范素雅的出色表现展开热烈交流:“训练尖子是怎样练成的?”“我们不能把自己练成‘范素雅’吗?”“我们该怎样向标兵看齐?”……

“用身边典型激发官兵内生动力,能更好地让教育鲜活起来、直击心灵。”该旅领导介绍,“先进典型10分钟”教育课推出之初,他们选取的授课内容多是著名战斗英雄、全军重大典型等先进事迹。时间一长,不少官兵反映,这样搞教育存在“距离感”、不够“接地气”。

如何优化完善教育方式?该旅某营组织的一堂教育课,让不少政治教员深受启发。那天登上讲台分享感悟体会的,是炊事班长董金豪。他没有讲大道理,而是和战友们聊起自己的故事:怎样变着法子让战友吃饱、吃好、吃出战斗力,如何在完成伙食保障后见缝插针加练五公里……

“灶台连着战场,锅铲也是武器。”董金豪既朴实又幽默的话语,潜移默化地让战友们懂得了“每个岗位都是战斗力组成部分”的道理。

“教育的舞台在基层,话筒就应多交给基层官兵。”该旅领导介绍,这堂由炊事员讲出彩的教育课,让他们产生了一个想法:让战士们自己推荐身边榜样、自主学习身边典型。

此后,该旅机关鼓励官兵推荐在理论学习、军事训练、装备维护等各项任务中表现突出的“兵专家”“小能手”,将他们的先进事迹分门别类整理成册,纳入教育素材库。

渐渐地,一张张官兵熟悉的面孔,开始频繁出现在教育课堂上:列兵吴智彪首次参加集团军专业比武,以优异成绩夺冠并打破纪录;二级上士安吉伙在手

榴弹投远课目上一鸣惊人,连破两项纪录;女兵范素雅军事素质过硬,连续两年在比武场上摘金夺银……身边典型的奋斗故事,让官兵对“精武强能”的理解变得既深刻又具体。

随着教育逐渐深入,身边榜样的辐射带动作用日益显现。看到连里、班里的战友因表现出色为大家学习的榜样,不少战士暗下决心:“我要继续努力拼搏,争取像他们一样登上讲台,讲述自己的奋斗故事。”看着大家持续高涨的精武热情,刚刚登上讲台的战士胡子辰感到了沉甸甸的压力:“大家都在奋力奔跑,我绝不能躺在功劳簿上睡觉。”

从“厨王”到“枪王”,从“装备通”到“四小工”,一个个身边典型的故事,激励更多官兵把全部心思和精力投入练兵备战。近期,在上级组织的一次实兵对抗训练中,班长刘怀云带领班组创新战法,出色完成任务。

“追赶优秀的你,成就更好的我”,刘怀云深有感触地说,“身边榜样给了我不断前进的力量,我也想用自己的故事,激励更多战友在军旅生涯中绽放青春风采。”



努力提高政绩适配度

树立和践行正确政绩观系列谈

■郭厚存

创造的政绩好不好,适配度是把大量的尺子。

习主席强调:“‘十五五’刚刚开局,大家都在谋划推进,要注意算投入产出账,提高适配度,既不能无视短板,也不能过于超前、造成浪费。”提高适配度,是算好经济账的实际需要,也是端正政绩观的内在要求。

何谓适配度?简单说就是事物之间相互匹配、契合、协调的程度。这背后,蕴含着对客观规律的敬畏与遵循。适配度是经济规律中的一个视角,也是“树什么样的政绩观”的度量衡。适配度越高,发展成效越明显。政绩观不对,政绩优不优,拿这把尺子量一量就清清楚楚。

适配度,本质就是实事求是。很多党员干部干事创业,留下了伟大的政绩,深得群众的赞誉,一个重要原因就是他们创造的政绩与群众需要相适配、与发展实际相适配、与科学规律相适配。譬如,焦裕禄同志找到了治理“三害”的办法,这与当时兰考的发展需求和群众期盼相一致;谷文昌同志植树麻黄,与东山县面临的实际情况相吻合;杨善洲同志绿化大亮山,与当地的生态环境和长远发展相契合……这些优秀党员干部坚持从实际出发、按规律办事,才做到了对人民负责、对事业负责,创造出泽被后世的业绩。

政声人去后,民意闲谈中。不少部队党员干部调离或退休后,仍被官兵交口称赞。为什么会留下这样的好名声?一个重要原因就是他们创造了经得起时间和官兵检验的扎实业绩。“劝君不用须强石,路上行人人口似碑。”党员干部干的事与官兵需要适配度高、与战斗力建设相适配,自然就会赢得官兵认可。相反,如果干的都是急功近利的“拔苗”政绩、图名挂号的“面子”政绩,迎上应景的“讨巧”政绩,可能会糊弄一时,但糊弄不了历史;可能会糊弄少数人,但糊弄不了大多数人。

提高政绩的适配度,重在与发展阶段相一致。当前,抓好我军建设“十五五”规划编制执行是我们面临的重大任务。党员干部创造政绩,与这一规划契合越紧,作出的贡献越大,越能推动部队高质量发展取得新成效。如果脱离这一规划,不切实际地“另起炉灶”,看似做了很多工作,但对强军事业意义不大,也换不来值得称道的口碑。

提高政绩的适配度,贵在是与官兵所想所盼相一致。党员干部创造政绩,一个重要方面就是解决好官兵的急难愁盼问题,为他们解除后顾之忧,帮助他们一心一意干事业、心无旁骛谋打赢。事实证明,下大力解决好官兵的操心事、揪心事、烦心事,最终留下的都是“暖心政绩”。这也告诉我们,党员干部什么时候都要把官兵利益放在心上。服务越到位,工作越有力,实事实事做得越多,政绩分量就越能经得起官兵称量。

战场打不赢,一切等于零。提高政绩的适配度,最根本的就是要与战斗力标准相一致。脱离备战打仗的政绩,再光鲜也价值不大。对军队党员干部来说,能打仗、打胜仗,是最大的实绩。党员干部如果脱离战斗力标准,搞所谓的“安全标准”“迎检标准”等,就会让政绩观发生错位,其结果必然会导致战斗力建设、影响未来战争胜负。因此,党员干部创造政绩,必须与战斗力标准相适配,做到全部精力向打仗聚焦、全部工作向打仗用力,努力为打赢明天战争作出新贡献。

南部战区空军某部着力提升服务基层质效

官兵急难愁盼 机关紧抓快办

本报讯 黄兵兵、董博豪报道:“没想到,不出营区我的牙就治好了!”近日,南部战区空军某部二级上士彭书培在营区卫生队口腔治疗室顺利完成拔牙术后,不禁为部队提供的贴心服务点赞。

该部营区位置偏远、交通不便。以往,因卫生队条件有限,官兵一旦患病受伤,往往需要向机关申请派车外出就医,整个过程耗时费力。为有效解决官兵“看病难”的问题,该部党委研究决定,购置一批医疗设备,并选派专业骨干外出受训,提升本级卫生队诊疗水平。

“官兵的急难愁盼,就是党委改进工作的方向。”该部领导介绍,他们以改进机关工作作风为抓手,教育引导党员干部树立和践行正确政绩观,积极为基层办实事、为官兵解难题。该部领导多次深入基层调研,广泛收集官兵反映强烈的各类难题,要求机关部门按分管领域拉单挂账,明确完成时限,定期公布解决进度,确保件件有回音、事事有着落。

此外,该部建立矛盾困难协调解决机制,要求党委常委和机关干部挂钩帮建基层单位,主动上门问需答疑;通过机关基层双向讲评会、官兵恳谈会等时机,精准掌握基层官兵的所思所盼;建立跟踪问效机制,确保解决问题到底到边。

一次官兵恳谈会上,有基层单位主管提出,官兵军事训练强度大,容易发生扭伤等急性损伤,处置不及时会严重影响后续治疗。为此,该部机关训练部门会同卫生队共同研究对策,购置了低温冲击镇痛仪等设备用于急性损伤治疗,并在各基层单位举办训练防治专题讲座,受到官兵广泛好评。

“把好事办好、实事做实,才能激发官兵扎根军营、建功岗位的内生动力。”该部领导介绍,截至目前,他们制订的为基层办实事计划中已有20余项按时间节点落实,官兵干事创业气更顺、劲更足,圆满完成重大演训等一系列任务。

