

知行论谈

以一身正气树标杆作表率

「修身律己强党性」系列谈⑩

孔强

起点。行为是思想的外在表现,有什么样的思想,就会产生什么样的行为。面对纷繁复杂的外部环境,如果对马克思主义缺乏真诚信仰,对中国特色社会主义缺乏坚定信念,遇到风浪就会经受不住考验。唯有笃信马克思主义、坚定理想信念,才能保持“不畏浮云遮望眼”的清醒、“任尔东西南北风”的定力。一方面,各级领导干部要系统自觉学习马克思主义经典著作和党的创新理论,做到教育者先受教育、铸魂者先铸其魂,把蕴含其中的道理管理哲理,转化为立身做人的立场原则,真正学到真理的精髓、学出信仰的味道、学成坚定的信念。另一方面,要做到学思用贯通、知行行统一,自觉运用马克思主义的立场、观点、方法来分析和解决实际问题,自觉做党的创新理论的笃信笃行者。

要在坚持求真务实、切实转变作风上带好头。共产党人是唯物主义者,务实是必备品格,必须实事求是、求真务实。领导干部主管一方、分管一域,只有坚持实事求是、求真务实,把功夫下到察实情、办实事、求实效上,才能更好地开展工作,推进事业发展。要强化真知深知的意识,经常深入基层调查研究,注意倾听不同的声音,做到对实情心中有数,切实防止浅尝辄止、坐而论道的现象;发扬埋头苦干的精神,不耻于空想、不骛于虚功,真抓实干、善作善成,切实防止急功近利、虎头蛇尾的现象;树立和践行正确政绩观,把一切工作的出发点放在提高部队战斗力上,放在推动部队建设长远发展上,放在维护党、国家和人民的根本利益上,确保各项工作经得起历史、群众和实践的检验。

要在勇于担当作为、匡正干事导向上带好头。担当作为是领导干部应有的政治品格和从政本分。现实中,有的领导干部只想当官不想干事,只想揽权不想担责,宁愿不干事,只求不出事。这样怎么能干出真业绩、打开新局面?怎么能以“关键少数”带动“绝大多数”?今年是“十四五”开局之年,也是打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战的关键一年。只有做到面对复杂问题不躲、遗留问题不推、困难问题不怕,才能聚力攻坚克难,把既定蓝图变为美好现实。领导干部要叫响“看我的”“跟我上”,勇于挑最重的担子、善于接最烫的山芋,特别是在事关战斗力生成提高的重要领域和关键环节上,要一马当先、一抓到底,切实以担当带动担当,以作为促进作为,把各方面的干劲都带起来。不仅自己要想在前、干在前,更要旗帜鲜明地为担当者担当、为干事者撑腰,积极营造有利于干事创业的良好环境,不断提振广大官兵干事创业精气神。

要在增强自律意识、永葆政治本色上带好头。“将欲治人,必先治己。”在遵规守纪上,领导干部“必从己先”。修身律己难在慎终始,职务高并不意味着境界就高、拒腐能力就强、廉洁自律就好。领导干部务必把“守纪律、讲规矩、明底线”作为常修常炼的终身课题。要不断强化纪律意识、加强自我约束,切实增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,特别是在涉及官兵切身利益敏感问题上,要坚持原则、公道正派,以自身清正廉洁、光明磊落的良好形象,带动部队形成风清气正的良好政治生态。既当守纪人也

士卒中凝聚起强军兴军的强大正能量。要在笃信笃行党的创新理论、坚定理想信念上带好头。习主席指出,笃信马克思主义、坚定理想信念,是共产党人的立身之本。从近年来一些落马官员高墙内的忏悔中可以发现,“背离初心”“理想信念动摇”是他们堕落轨迹的共同

(作者单位:94347部队)

言简意赅

善借“他山之石”

■许紫城

《诗经》有言:“他山之石,可以攻玉。”其意为,借助外力、借鉴他人之长,可以攻克难关、完善自身。党员干部在工作实践中也要善借“他山之石”,用之有道、改之有方,方能以他人之长弥补自身之短,在守正创新中不断开辟事业发展新境界。一个人的认知视野、实践经验始终有其边界,而“他山之石”恰是让我们突破自身局限的重要帮手。无论是基层治理的创新举措、练兵备战的实用招法还是日常工作的高效手段,每一项先进经验和做法的背后,都蕴含着解决同类问题的普遍规律,主动学习借鉴可以让我们打破思维定势,少走弯路,尽快找到解决问题的“金钥匙”。党员干部当以“择善而从”的谦逊态度,主动走出去、沉下去,学习好经验,寻找好做法,在对标看齐中找差距、补短板,让他山

之石”成为打破思维局限、助力事业发展的“铺路石”。“他山之石”是“借鉴”而非“替代”,若不动脑筋,脱离自身实际盲目复制,只会适得其反、事与愿违。现实中,一些人思想懒惰,学习先进经验时只学表面招式、不悟核心精髓,把他人模式当作“万能模板”机械套用,最终导致“水土不服”,不仅无法解决自身实际问题,还浪费了资源、延误了工作。真正的善用,是要用心“吃透”先进经验,结合自身岗位实际、工作特点,进行筛选优化、创造性转化,找准结合点、切入点,让“外来经验”适配“本地实际”,让“他人智慧”转化为“自身能力”。党员干部唯有摒弃“照搬照抄”的浮躁、多思考、多用在“结合”上做文章,不做“思想上的懒汉”,才能让“他山之石”真正发挥“攻玉”之效。



“人有耻,则能有所不为。”南宋思想家朱熹的这句箴言,一语道破道德抉择的要义。知耻,是一个人自警自省的内在修为,更多体现为应对外部世界的挑战与考验,在良知上的进与退、取与舍、为与不为。一个人有了羞耻之心,才能心存戒惧、取舍有度、知止不殆,进而明辨是非、有所不为;一个国家和民族推崇羞耻之心,才能自尊自爱、自强不息,始终保持奋斗姿态和民族气节风骨。

“耻”,古形作“恥”,《说文解字》释义为“辱也。从心,耳声”。明代《六书总要》进一步解释:“耻,从心耳,会意,取闻过自愧之意。凡人心惭,则耳热面赤,是其验也。”可见,“耻”是一种羞愧自省的情感状态,更是人之为人的基本道德自觉。人的羞耻感,本质上是一种引导人们自觉向善远恶的道德情感,是内心知愧、知戒、知止的自觉约束,表现为我们通常所说的愧疚、不好意思、无地自容等。

中华优秀传统文化历来重“知耻”,

知耻,则能有所不为

■准楚 陈永峰

强调“礼义廉耻,国之四维;四维不张,国乃灭亡”。知耻是诸多德行的根基,礼义廉、忠孝悌,无不建立在个体知耻、良知自持的基础之上。古代的先哲圣贤更是把知耻视为“立人最大节”“治世之大端”,管子倡导“耻不从枉”,孔子提出“行己有耻”,孟子直言“人不可以无耻”,欧阳修认为“不知耻者,则无所不为”,顾炎武更是一针见血地指出“不廉则无所不取,不耻则无所不为”,等等。知荣耻、明是非、守底线,是千百年来中华民族所推崇的主流价值导向。

知耻,于修身律己而言至关重要。一个人唯有知耻,面对不当之利、不义之举、不法之事,才能自觉心生愧疚、主动约束言行,不为私欲所惑、不为浮华所动、不为陋习所染。反之,一旦丧失羞耻之心,在诱惑考验面前便很容易善恶不辨、荣辱颠倒,以至于放弃原则、突破底线,乃至肆无忌惮、任性妄为。《谷梁传》有言:“无耻,则随心所欲,无所不为,无恶不作。”现实中,人们斥责一个人“无耻”,就是内心极度厌恶、极为严厉的批判和鄙视。故而古人反复告诫:“人之患莫大乎不知耻”“人而无耻,果何以为人哉?”清代袁自珍更是把对知耻的认识上升到国家和社会层面,认为“士皆知有耻,则国家永无耻矣;士不知耻,为国之大耻”。由此可见,知耻绝不

仅仅是个人道德修养的小事,更关乎党风政风,关乎政治生态,关乎国家民族的兴衰存亡。

《良吏考略》记载了清代县令郭琇知耻改过、终成良吏的故事。郭琇出身寒微,自幼发愤苦读,考中进士后,出任江苏吴江县知县。初入仕途,郭琇尚能恪守本分、谨慎自持。然而,当时官场风气污浊、贪奢之风渐盛,郭琇渐受其浸染,迷失本心、放纵私欲。新任江苏巡抚汤斌的严厉斥责和躬身感召,使郭琇幡然醒悟、羞愧自省,决意改过迁善。此后,他“禁私派、革火耗、清漕弊”,将县城治理得井井有条,百姓安居乐业。从郭琇的转变可以看出,立身始于知耻,为政贵在明德。为官者知耻,才能自尊自爱、见贤思齐、行德守正,进而率先垂范、以上率下,带动一方风气清朗向上。

《礼记·中庸》有言:“好学近乎知,力行近乎仁,知耻近乎勇。”这里的“勇”,并非匹夫之勇,而是一种砥礪德行、自我革新、完善人格的精神力量。人非圣贤,孰能无过。知过改过,关键在于能否及时知耻明道,唤醒不甘沉沦的本心,从而主动革新自我、净化自我、完善自我。反观现实中一些落马的腐败分子,从心惊胆战“首次破例”,到装腔作势“下不为例”,再到肆无忌惮“形

成惯例”,直到被查成为“典型案例”,其蜕变轨迹正是羞耻感逐渐淡化和丧失的过程。失去了羞耻感,就守不住党性原则,就会变得不收敛、无戒惧,擅权妄为、破规逾矩,最后不仅自己身败名裂,更会带坏一方风气、污染政治生态。正所谓“廉耻之于政,犹树艺之有土壤,良岁之有膏泽,其生物必油然而茂矣”。

习主席谆谆告诫党员干部,要“把以权谋私、贪污腐败看成是极大的耻辱”,可谓字字千钧、意味深长。历史与现实反复证明:一个人知耻尚廉,就能守住底线;一支队伍知耻尚廉,就能让严于律己蔚然成风,推动党风政风持续向好,进而带动社风民风不断向善。广大党员干部应自觉从中华优秀传统文化中汲取养分,学习焦裕禄、孔繁森、杨业功等优秀共产党员的精神品格,勤于检视和反思自己的言行,不断加强党性修养,发自内心地知耻尚廉。要以擅权妄为、漠视纪法为耻,以以权谋私、贪污腐败为耻,以庸政懒政、不愿担当为耻,以损民害民、背离群众为耻,以奢靡享乐、贪图安逸为耻,以弄虚作假、欺上瞒下为耻,把“知耻”二字刻进骨子里、落到行动上,视名节如生命、知廉耻不妄为,以自身正、自身硬、自身廉的实际行动,做清风正气的身体力行者、示范引领者。

书边随笔

知足不辱,知止不殆

■刘应琦

●人要知止慎行,知足欲,否则就有可能招致祸患

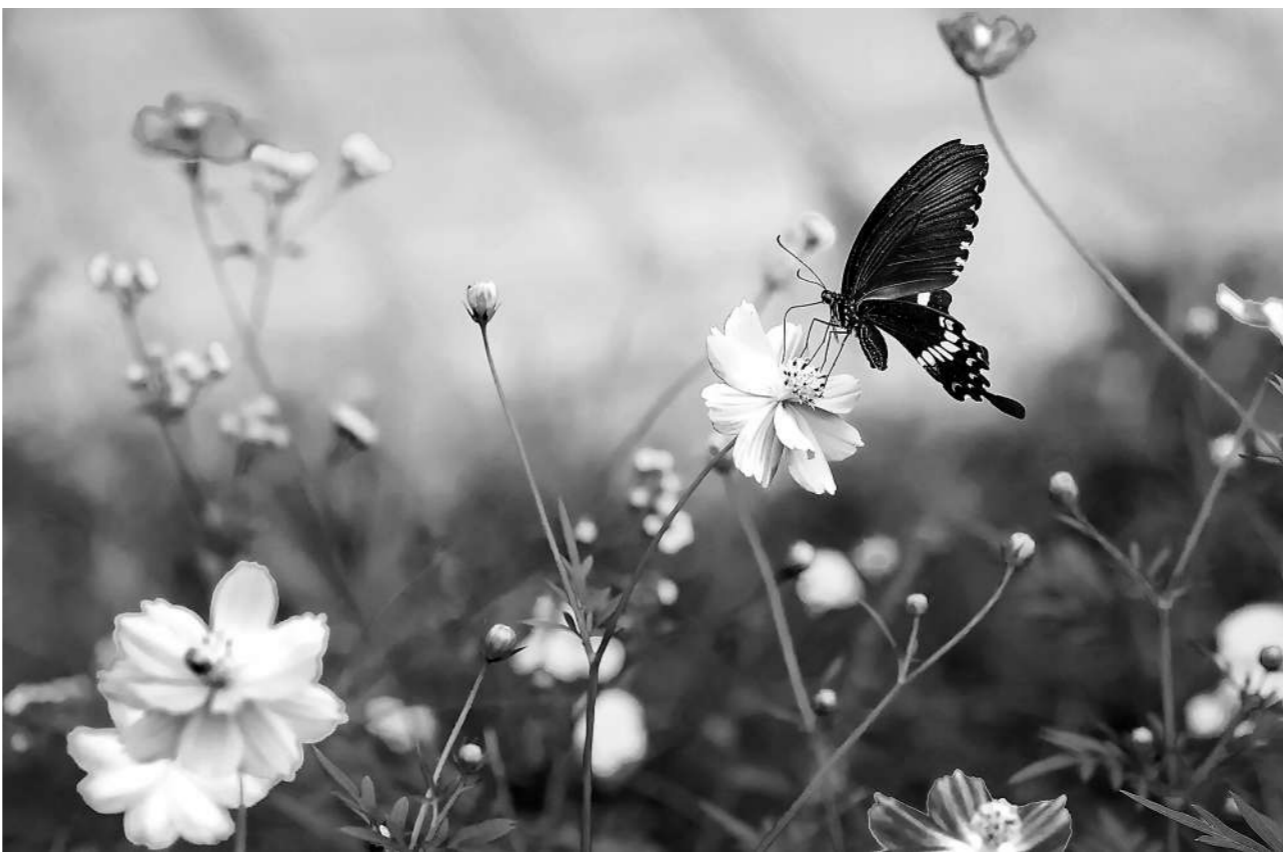
《道德经》中讲:“知足不辱,知止不殆,可以长久”“祸莫大于知足,咎莫大于欲得”;《史记》有言:“欲而不知止,失其所以欲;有而不知足,失其所以有”。古往今来,无数事实也印证一个道理:人要知止慎行、知足止欲,否则就有可能招致祸患。

北宋理学家邵雍在其哲学对话录《渔樵问答》中,曾记录了樵夫与渔夫的一段对话。樵夫问渔夫:“我常年身扛百斤木柴,身体毫发无损,然而只要多加十斤,就会劳损体肤,这是何故?”渔夫结合自身经历回答:“我曾钓到大鱼,它拼命挣扎,我想放掉又不舍得,硬想拉上岸又差点力气。与鱼缠斗整日才将其钓起,过程中数次险些被拖入水中溺亡,这岂止是伤身,更是涉险!”樵夫听后顿悟:量力而行、知止有度,方为真正的智慧。

知足知止,方得安乐;贪求无度,必致祸殃。党员干部特别是领导干部更要懂得这个道理。纵观现实中那些出问题、栽跟头的党员干部,大都是在权力欲望的驱使下,不懂得珍惜,不知道满足,放纵欲望,肆意妄为,最终逾越底线,堕入违纪违法的深渊。人的客观需求总是有限的,必须严格区分好“实际需要”“必要需求”和“过度索取”“欲望膨胀”之间的界限,让知足知止、淡泊名利成为内在修养和精神追求。特别是对党员领导干部而言,更要对组织和人民常怀感恩敬畏之心,对功名利禄要知足,对物质享受和个人待遇要知止。

“时代楷模”张富清一生甘守清贫,他的事迹被媒体报道后,荣誉接踵而至。然而,他在生活上却依旧保持以往的朴素恬淡。每天吃粗茶淡饭,剩下的饭菜第二天接着吃,绝不浪费;旧衣服实在穿不了也不允许丢,而是把它做成拖把,物尽其用。他经常讲,要和过去比、和困难群众比、和牺牲的战友比。这样去比,还有什么知足?由此想到,军人日常生活的“知足”,就是要看淡物质享受、保持朴素作风,不攀比享乐、不过度索取,把主要精力放在备战打仗上;对待功名利禄要“知足”,功成不居、谦逊自持,不急功近利、不贪功炫耀,把功劳多归于组织、多归于集体、多归于战友。

“知足常足,终身不辱;知止常止,终身不耻。”做到知足知止,就要从“向外索取”转向“向内自求”,多关注自我内心的安宁,珍惜当下拥有的幸福,掌握控制欲望的主动权,而非为欲望所奴役。对军队党员干部来说,须常修从政之德,常思贪欲之害、常怀律己之心,始终保持清醒头脑,在诱惑面前多一分定力,对物质生活多一些淡然,尽好职责,守住底线,做到既干事又干净,不辜负党和人民的信任与重托。



鲜花与蝴蝶——

相互合作,彼此成就

■刘国辉/摄影 慕佩洲/撰文

立人,己欲达而达人”,干事创业就如同这花与蝶的相拥,唯有相互支持、相互帮助,才能实现共赢发展。任何伟大事

业的成功,都不是单打独斗能够实现的。懂得合作、善于合作,方能在携手并进中干出一番壮丽的事业。

常忆“兵之初”

■郑 帅 程文杰

规章制度、队列动作、装备操作,大家都带着一股子钻劲,不懂的地方就主动向,不熟练的动作就利用课余时间反复练,哪怕是整理内务这样的小事,也会对标准反复改进,直到完全达标、做到规范。常忆“兵之初”,我们就要永葆这种学习劲头,坚持干什么就学什么,缺什么就补什么,不满足于现有的业务水平,工作中多向身边的战友学习,训练时多对标准找差距,执行任务时多总结方法补不足,依靠扎实深入的学习钻研,将本职工作做专、做精、做细,练就胜任岗位的真本事。

常忆“兵之初”,继续保持一丝不苟的严谨态度。刚踏入军营时,大多数新兵对岗位充满敬畏、注重细节:被子要叠得棱角分明,队列要走得毫厘不差,哪怕是装备保养的每一个螺丝、登记统计的每一个数字,都要反复核对确认,生怕出一点差错。这种严谨,是对自身使命责任的清醒认知与自觉践行。常忆“兵之初”,广大官兵就要把这份严谨态度延续下去。日常工作中,对待文件传达、指令传达,逐字逐句吃透,准确理

谈心录

●常忆“兵之初”,在回望中自省,在对比中自警,能让初心照亮前行之路,始终保持入伍时的纯粹与坚定,始终保持奋斗的军旅底色

每名军人在初入军营时,都带着纯粹的追求,事事上心、处处用心,渴望在岗位上干出成绩、实现人生价值。可随着时间的推移、岗位的变化、阅历的增长,有的人少了当初的冲劲,多了几分懈怠;有的人少了最初的严谨,添了几分随意;有的人少了当年的热情,多了几分敷衍。这个时候,就要多想一自己的“兵之初”,不能与当初那个干劲十足、认真较真的自己渐行渐远。常忆“兵之初”,在回望中自省,在对比中自警,能让初心照亮前行之路,始终保持入伍时的纯粹与坚定,始终保持奋斗的军旅底色。

常忆“兵之初”,继续保持孜孜不倦的学习劲头。新兵时期,面对军营里的