

桂林联勤保障中心某汽车团探索优化工具摆放布局方案

# 小小工具箱，做出『大文章』

■万初周宇 本报记者 孙兴维

下车，如“探囊取物”般从装满零件的工具箱中精准取出梅花扳手，然后按照团里下发的《常见故障维修手册》标准流程，迅速排除故障。

演练结束复盘时，指导员薛育军感慨道：“过去，工具箱里杂乱无章，找个工具像‘大海捞针’；如今打开工具箱，各种工具分类摆放，取用如同‘按图索骥’。真要感谢‘工具箱变革’！”

说起“工具箱变革”，得从此前一次实战化驾驶比武说起。

当时，各连队的精兵强将同台竞技，可比赛成绩却让人失望。复盘会上，机关干部彭志扬组织官兵观看比赛录像。随之，一个细节引起大家的注意——

在野战抢修课目中，竟有不少时间被驾驶员们耗在翻找工具上。有人把工具箱翻了个底朝天，才找到合适的扳手；有人干脆把工具全部倒出来，蹲在地上翻来翻去。

看完录像，彭志扬公布了统计数据：“驾驶员从打开工具箱到拿起第一件工具，平均耗时一分钟。如果在战场上，这个时间足够敌人瞄准我们好几回了！”工具带齐了，维修技术也不差，可找到合适的工具却如此费劲，这个问题让该团领导深刻反思。

“工具箱虽小，连接的却是战场。工具取用慢一分钟，危险就多一分，胜算就少一分。”该团决心从工具箱这个“方寸之地”入手，掀起一场精细化管理变革。

团机关随即组织专人深入不同连队调研，摸排出了工具箱管理的关键痛点——“工具虽全，却居无定所。”

症结找到后，该团对症下药，掀起了一场“工具箱变革”。他们为每类车型量身定制工具箱内部布局方案，将维修工具、常用备件、应急器材分区固定，并按照“使用频率优先、操作流程顺序”的原则，对每一件物品的位置、朝向进行标准化设定。并配套制作“工具定位图”贴在箱盖内侧，保证新驾驶员也能“秒找”所需。

“工具箱变革”到此并未结束。团机关进一步调研发现，不同战场环境和任务中，官兵主要使用的工具并不相同。

于是，他们将“工具箱变革”进一步对接实战需求，对不同任务中工具使用规律进行细致梳理。然后，他们在工具箱内创新设置“常用工具快捷取用区”，官兵可根据任务地域特点，快速调整工具组合方式，将使用概率最高的“应急工具”放在最顺手的位置，真正实现“战场需要什么，手边就有什么”。

“管好工具箱不是目的，用好工具箱、快速形成保障力才是关键。”机关干部郭斌向记者介绍，该团近期多次参加紧急出动、跨区保障任务，装备应急抢修效率显著提升。

下图：“工具箱变革”后，官兵更换轮胎更快了。 唐程浩摄



部队是一个战斗集体。在这个集体当中，有干部，有战士；在战士中，有新兵，又有老兵……这些不同身份、担负着不同职责的军人相互连接，构成了一组组风景各异的战友关系，这些关系的亲疏与远近，又关乎着战斗力链条的结实与松动。

今天，本版推出一组以“战友关系”为主题的军营故事，其中有新兵与老兵的互帮互助，还有班长对严格管理、排长对树立威信的反思，相信会对基层官兵有所启发，敬请关注。

——编者

不久前，陆军第74集团军某旅举行表彰大会。列兵刘伟和中士马冲因在上级组织的“无人打击”实战化比武中协力夺取团队第二名，双双登上领奖台。

站在台上，马冲望向身旁的刘伟，百感交集，集训中的往事一幕幕在脑海中浮现。

此前，旅队组织无人机组操作手集训。因临时任务耽搁，马冲报到时，集训已经开始了好几天。第一次走进理论学习室，他就看到一名列兵正站在台上讲授飞行原理，而台下听众中不乏入伍多年的老班长。

“列兵授课？”马冲心里闪过一丝疑惑，在后排悄悄坐下。这名列兵叫刘伟，也是集训队中的一员，因为无人机

# 列兵教中士 并肩夺荣誉

■肖阳 程锡南 本报特约通讯员 徐瑞

操作娴熟，所以被请上台当教员。课上，很多队员都喜欢找这位“列兵教员”请教操作技巧，马冲却放不下老兵的“架子”，喜欢独自钻研。

一次穿越障碍训练，马冲按照自己琢磨出的技巧操控无人机，不料接连碰壁。最后一次，无人机更是直接栽进了沙坑。

“班长，实操和模拟训练有些差别，穿越这个障碍的关键是稳速控向。”正当此时，一个声音从身旁传来。马冲扭头一看，正是“列兵教员”刘伟。刘伟接过飞机仔细检查：“应该先把速度稳下来，然后找准时机和角度穿越。您先用我的飞机练，这台我帮您看一下。”

那一刻，马冲此前对刘伟的质疑，刘伟则在旁适时提醒“控制下速度”“微调方向”……当飞机终于连续3次流畅穿过障碍时，两人高兴地相互击掌。

那一刻，马冲此前对刘伟的质疑，刘伟则在旁适时提醒“控制下速度”“微调方向”……当飞机终于连续3次流畅穿过障碍时，两人高兴地相互击掌。那一刻，马冲此前对刘伟的质疑，刘伟则在旁适时提醒“控制下速度”“微调方向”……当飞机终于连续3次流畅穿过障碍时，两人高兴地相互击掌。

当集训接近尾声时，一个消息传来——此次集训的结业考核成绩，将决定他们能否参加上级即将组织的“无人打击”实战化比武。一时间，在操作无人机上非常自信的刘伟露出了少有的不安，因为列入结业考核课目的400米障碍是他的一个短板。

“班长，我这个障碍成绩，恐怕参加不了比武了。”一次聊天中，刘伟沮丧地说道。

“别气馁，还有时间。”马冲拍拍他的肩膀，“走，现在就去障碍场，我们找找问题。”

此后每天正课结束后，障碍场上总能看到两人加练的身影。马冲陪着秒表，一边陪跑一边大声提醒：刘伟一次次起跳、攀爬、冲刺，迷彩服湿了又干、干了又湿……

考核如期而至，刘伟的障碍成绩突破到良好以上，综合成绩名列前茅。当听到各自的名字都出现在参加比武人员名单上时，两人都长舒了一口气。

集训考核刚刚落下帷幕，上级组织的比武随之而来。比武场上高手云集，

韵味十足。马冲与刘伟编为一组，按要求协同完成侦察与打击任务。

“空中飞机太多，接近目标区域时信号干扰严重，图传不稳！”负责侦察的马冲额头渗出细密汗珠。

“稳住！先拉回一点，爬升高度。”刘伟回应道，“干扰是双向的，沉住气再试一下。”

短暂调整后，马冲成功捕获并标记目标。但此时，其他小组的打击无人机已相继升空，他们有些落后。

“看我的！”刘伟操控无人机迅猛升空，灵活穿越一道道障碍，精准命中首个目标。

在接下来的环节中，刘伟也在马冲的带领下，快速完成2公里全副武装奔袭等课目。待所有比武课目结束，马冲和刘伟并肩而立，等待成绩公布。

“团体第二名！”成绩宣布那一刻，两人相视一笑，眼中似有泪花。

## 军营故事

### 友谊第一

近日，武警贵州总队安顺支队开展体能强化训练，夯实官兵战斗体能。图为两名战士进行“翻轮胎”比赛，战友们在旁加油鼓劲。 唐忠飞摄



# “出了差错我兜底”

■海军某总站某分站三级军士长 耿春波

“你怎么回事？这么简单的操作都能做错？”不久前的操作演练中，按上级电话后，我朝着一号操作手王晟竹发了一通火。

由于王晟竹的一个错误操作，我们整个战位受到点名批评。算起来，这已是我接任战位长一个月以来受到的第3次批评了。

上任时，我可是信心满满，认为凭借个人的专业能力和严格的管理组训，一定能培养出业务过硬的操作手。事实证明，在我的严格要求下，大家确实取得了一些进步。但让我百思不得其解的是，每到关键时刻，却总有人“掉链子”。

这天晚上，一级军士长刘新程来到我宿舍。他是营里的业务“大拿”，也是我的老班长。

看到他，我连忙起身：“刘班长，您怎么过来了？”

“春波，我看你最近情绪不太好，过来陪你聊聊。”刘班长和我面对面坐下。对老班长不怕“露丑”，我便将心中

的苦闷说给了他听。刘班长听完，半晌没说话，只是看着我的眼睛问了这么两句：“你想想，当年你犯错时，我是否也这样严厉地批评你？我对你们是一味地严厉吗？”

就这么平淡的两句问话，让我想起了新兵时的往事。虽然平常刘班长也很严厉，但恰恰是我不小心犯了错时，刘班长不仅不会严厉批评我，反而会安慰和鼓励，并且耐心地指导我改正错误。

我瞬间明白了问题的症结所在——自己一味追求严格，让大家“压力山大”。在随后的谈心时，他们纷纷坦言：每次执行任务时，心里总是打鼓，生怕犯错挨批评，结果越紧张越出错。

知错就改！在随后一次训练展开前，我首先向大家承认了过去的错误，并郑重承诺：“只要大家不是不用心、不努力，出了差错我兜底。”

变化很快显现。不久，大家密切协作，高标准完成某项任务，得到上级点名表扬。

(许熙龙整理)

# “威信就是战士打心底认可你”

■新疆军区某团某连干部 毋玉龙

前不久，兄弟连队新下连的朱排长找我抱怨：“照这样下去，我哪里还能在战士面前树立威信？”原来，他觉得连队把重要任务都交给了老排长，自己缺少证明自我的机会。听了他的讲述，我想起自己刚下连时的一段经历。

当时，团里正准备组织队例会操，而我刚好想找机会展示自我，于是便主动请缨担任连队会操负责人。

选拔好人员后，我详细制订训练计划，每日对照评分细则打磨动作。一段时间后，大家进步明显。我心中愈加笃定，只要这次会操表现好，我就一定能在连队站稳脚跟。

可没过多久，我便发现了不对劲。训练间隙，战士们围坐聊天、分享趣事，可当我走近，气氛却安静下来：列兵小高基础弱，我特意给他单独指导，可他每次见我他都躲躲闪闪……

正当我感到疑惑时，一次晚点名后，我无意中听到两名战士闲聊：“母排长太严肃了，让人不敢靠近”“是啊，他

眼里只有动作没有人”……

当晚，我敲开了指导员的房门，向他诉苦。他听完笑着对我说：“你的教学能力没话说，但带兵不仅是‘教技术’，更是‘处感情’。新排长想尽快建立威信没错，但威信的根基不仅是能力，更是兵心。聚不起兵心，再硬的本领也撑不起真正的威信。”

指导员一语惊醒梦中人。是啊，我这个排长，没走进兵心，融入队伍，谈何立威信？

我马上转变思路。训练方面，依旧狠抓，毫不放松；但在训练间隙，我会凑到战士们中去，跟他们讲笑话、聊聊天；日常生活中，一有空我就去战士宿舍转转、拉拉家常……渐渐地，训练场上的氛围变了，训练中口号声愈发响亮，训练间隙气氛活跃。会操当天，我们凭借整齐的动作和昂扬的士气脱颖而出，一举夺冠。

听完我的这段经历，朱排长若有所思地说：“原来，威信就是战士打心底认可你。我知道该怎么做了……”

# 让体系动能直达基层末端

■王识陶婧

## 基层之声

基层是战斗力建设的“最后一公里”，也是体系抓建效能释放的最终出口。

当前，推进基层体系化建设过程中，一些偏离按纲抓建、脱离基层实际的现象仍不同程度存在，制约了体系动能向基层延伸、向末端渗透。激活体系抓建末端效能，关键在于立足基层实际、到治突出问题、健全落实机制，让体系抓建真正扎根基层、惠及基层、赋能基层。

激活末端效能，首在筑牢精准帮建根基。基层单位编制有别、任务各异、基础不均，一些单位在推进体系抓建时，习惯于照搬上级部署、沿用固有模式，造成“上下一般粗、左右一个样”的困境。

必须通过精准帮建来破解这一难题。各级领导和机关干部要沉到一线，通过蹲连住班、座谈交流、实地核查等方

式，区分好不同单位的建设特点、任务需求，为基层量身定制抓建方案，同时精准投放帮建力量，让抓建贴合实际、直击要害，确保每一项举措都能落地见效、每一份投入都能转化为建设质效。

基层官兵是体系抓建的直接参与者，也是末端效能的直接受益者。激活末端效能，要在凝聚官兵合力。

有的单位忽视官兵主体地位，漠视官兵心声，导致一些举措与官兵期盼脱节。必须牢固树立“基层至上、士兵第一”的理念，善于运用官兵的智慧力量。要健全官兵需求精准掌握机制，了解官兵在训练、工作和生活中的急难愁盼，让体系建设更贴合官兵实际需求。

要搭建便捷高效的沟通平台，鼓励官兵围绕体系建设、训练创新、管理优化等方面建言献策，让官兵真正成为体系建设的参与者、监督者、受益者。要强化教育，让官兵深刻认识到体系抓建与个人成长、战斗力提升的密切关联，引导

官兵主动融入体系、自觉参与建设，形成上下同心、齐抓共建的良好格局。

健全长效机制，是推动体系抓建末端效能持续激活的根本保障。个别单位体系抓建存在“一阵风”现象，上级部署时抓一抓、检查督训时紧一紧，过后便放松要求、流于形式，使得抓建成效难以持续巩固。各级要健全督导评估机制，坚持常态化督导检查与周期性评估复盘相结合，及时发现解决工作推进中的问题，动态优化完善抓建举措。要健全奖惩激励机制，把体系抓建末端成效与单位评先评优、个人成长进步挂钩，树立“重实效、重实绩”的鲜明导向，推动基层体系抓建从“被动落实”向“主动作为”转变，从“短期见效”向“常态长效”延伸。

一言以蔽之，各级要强化系统思维、树牢末端导向，持续激活体系抓建的末端效能，让体系动能真正直达基层末端，让每一个基层单位都成为战斗力生成的坚强阵地。



漫说身边事

前不久的一天，一名地方青年在路过西宁联勤保障中心某团营区门口时，突然被含在口中的口香糖卡喉窒息。紧急时刻，哨兵潘思航立即冲上去，采用海姆立克急救法对其施救，成功让这名青年转危为安。

事后，这名青年在家人陪同下，专程到该团表示感谢。据悉，该团随即将更多急救技能纳入官兵选训清单，以确保有需要时，冲得上、救得了。

刘让平、蔡润晗/文图

# 哨位上的暖心事



百姓有难我在。



鱼水情深谱新篇。



更多技能进清单。



时刻准备伸援手。