



我看见·我听见 军报记者基层行

记者走近武警北京总队某支队执勤官兵

长街哨兵的『寻常一天』

■本报记者 卫雨霖



的脸上,感觉很温暖、很光荣。”这最初的荣光,从此深深印在他心中。

长安街恢宏壮阔,深入两旁胡同,方能触摸城市的肌理。驻守长安街,武警官兵的生活节奏与周边居民、工作人员迥异,却在各自的岗位上,共同谱写着和谐日常。

晌午时分,街道难得安静了些。大多数人还在午休,张智浩又该上哨了。这次与他同行的,是上等兵杨宏铭。列队走过地下通道楼梯时,前方有一位市民正费力地用自行车推着重物爬坡。两名战士几乎同时伸出手,帮忙推车。

“谢谢!谢谢!”市民连声道谢。一句简单的话语,让两位哨兵脸上露出了由衷的笑容。

杨宏铭边走边跟记者聊起自己当兵的经历。一年前刚上哨时,崭新的皮鞋把脚磨得生疼。“最后还是脚适应了鞋子。”他笑着说。日复一日,脚上结了茧,他也习惯了这种表般精准的生活。

“一天看起来差不多,但其中的美好要靠自己去发现。”杨宏铭告诉记者,柳絮飘飞时节,虽然眼睛、鼻子都很难受,但在夜晚灯光下,飞动的柳絮却像雪花一样浪漫。执勤时,常有小朋友请求合影,那渴望的眼神,是他“不負戎装”的不竭动力。

每次执勤,街边的行道树是武警哨兵不变的背景。记者注意到,张智浩身后的树枝上,已经开出了朵朵白花。“几天前还是花苞呢!”张智浩说,等西单路口的银杏叶变得金黄,北京便到了一年中最美的时节。四季流转,武警哨兵是街景中不变的忠诚坐标。

对武警哨兵而言,夏日酷暑是个严峻的考验。三伏时节,他们上哨前会将衣服打湿穿在身上,但很快就会被高温蒸干,再被汗水润湿。无论寒暑雨雪,只要站在哨位上,守护一方平安就是他们的职责。

这班哨结束,记者跟随张智浩回到营区。楼宇间的有限空间里,官兵分组训练开展得如火如荼:两两搭档,护具碰撞,演练“一招制敌”;伸缩护栏快速拉开,模拟警戒任务流程;利用自制的“大楼”“天桥”“车辆”道具,专注研究特情处置方案……

4年执勤经历,让张智浩对这条街巷了如指掌。他清晰记得,2022年元旦,还是新兵的他初到长安街,正值节日,沿街建筑顶部都插着鲜红的国旗,当风吹起时,“所有的旗帜朝着同一个方向完全展开,随风摆动”。那一刻,“风展红旗如画”的诗句撞入心扉,令他眼眶发热,内心激荡。

“阳光从楼宇的缝隙穿过,洒在我

“那种感觉,仿佛心脏与时代的脉搏同频共振。”从他的描述中,记者强烈感受到一种荣耀与责任。哨兵挺拔英姿的背后,是无数次重复练习形成的肌肉记忆和刻入骨髓的忠诚担当。

“每次站在哨位上,我都会重温第一天下连时看到红旗的感觉。”望着远处飘扬的旗帜,张智浩眼神热切。

记者从这名哨兵眼中看到的向往,与许多初次来到长安街的人眼中闪烁的光芒,如此相似。这片土地上的人们,有着同样的梦想,他们共同奋斗、彼此守护。“这是一种可以被感觉的‘磁场’。”中队官兵与记者有着相同的感受。

离营区最近的地铁站里,记者遇到了刚完成岗哨交接的下士郁志军。他和战友整个白天都要在地下通道执勤,午餐是简单的盒饭。穿过错综复杂的站厅和几道厚重的铁门,记者来到他们的备勤室——一个不大的房间,靠墙整齐摆放着许多书籍。这里是武警哨兵们下哨后的休整之地。

郁志军告诉记者,今年元旦,他在这里遇见了另一个中队的同年兵、老乡马宇乐。两人坐着同一趟列车来京,一起经历新训,同时获评“四有”优秀士兵。短暂的相遇,他们约定要在部队继续好好干。

看着他们年轻而坚毅的脸庞,记者不由得想到,来自不同中队的哨兵,守好各自的一方哨位,连起来,就守护着十里长街的四季平安。这就像边境线上的一座座边关哨所,万千军人的忠诚坚守,共同筑起钢铁长城。

傍晚,走出地铁站,记者眼前的路面已经热闹起来。下班、放学的人流熙熙攘攘,夕阳将一个个身影拉得很长。此情此景,让记者想起聊天时杨宏铭提到的那首歌《平凡的一天》。

“每个路口花都开在阳光下……人来人往满是善意……”杨宏铭说,想到这样寻常的平静安宁背后有自己的守护,内心便觉得值得。

长安街清晨的晨光里,晌午的寂静后,下午的汗水中,傍晚的喧嚣下,武警哨兵们用日复一日的忠诚,守护着城市的安宁。

他们的视野里,有四季流转的街景,有行色匆匆的面孔,更有那面迎风招展、指引方向的红旗。

这寻常一天的和谐画卷,正是由无数班岗哨、无数次转身、无数次无言的坚守绘就。

寻常一天,因武警哨兵的忠诚守望而不同寻常。

上图:哨兵执勤。徐祖杨摄

遏制急功近利的政绩冲动

——树立和践行正确政绩观系列谈

■吴明华 张士明



前不久,一则公开通报令人警醒:某市花高额费用向某“百强县”榜单评价机构购买咨询服务,请该机构帮助其进入榜单。这种急功近利的政绩冲动,背离为政之本,亵渎公仆之责,必须坚决纠治、严肃问责。

政绩观是党员干部干事创业的“指挥棒”,直接决定干事方向、行动取舍与事业成效。政绩观正,干事创业的方向就不会偏;反之,就会贻误事业发展。习主席强调:“坚持一张蓝图绘到底,对已有的部署和规划,只要是科学的、切合新的实践要求的、符合人民群众愿望的,就要坚持,一茬接着一茬干,防止换届后容易出现的政绩冲动、盲目蛮干、大干快上以及‘换赛道’‘留痕迹’等现象。”这一重要指示,为党员干部干事创业提出明确要求、指明前进方向。

树政绩不是百米冲刺,而是一场接力赛。现实工作中,许多关乎国计

民生的大事要事,往往需要凝心聚力、持续用力。浙江“千万工程”历时20多年久久为功,福建木兰溪治理历经多任班子接续奋斗,这些经验昭示了一个朴素真理:好政绩需要时间的涵养、历史的沉淀,需要保持时间维度上的连续性和可持续性。如果政策“翻烧饼”、工作“一阵风”,重显绩轻潜绩、重速度轻实效,就容易贻误发展机遇,损害党和人民事业。

实际工作中,个别党员干部有时会罹患“政绩冲动症”。有的好大喜功,热衷搞面子工程、形象工程,追求短期效应、“任期政绩”;有的脱离实际,违背规律大干快上、强推硬上、乱铺摊子;有的“新官上任三把火”,急于表现自己,不调查、不研究、不论证,“眉毛胡子一把抓”,等等。政绩工程不会出政绩,形象工程只会毁形象。急功近利者心态浮于表面,眼光囿于眼前,急的是一时之功,图的是己一己之利,违背科学规律、脱离现实需要、透支发展潜力,其害之深,不可不察。

实事求是,是我们党的基本思想方法、工作方法、领导方法。军队是要打仗的,强军事业是一项系统工程、战

略工程、长期工程。强军兴军实践表明,坚持实事求是,尊重规律、按规律办事,部队发展就能稳步前行;对规律茫然不知甚至违背规律,就会犯错误、受挫折。推动国防和军队现代化建设行稳致远,军队党员干部要把政绩追求校准到“客观规律”的轨道上来,多抓那些打基础但对提高战斗力有益的事,多干那些见效慢但对部队建设长远发展有用的事,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当,确保出真业绩、真出业绩。

“欲速则不达,见小利则大事不成。”政绩冲动实质是主观主义、功利主义的表现,根源是政绩观错位、责任心缺失。医治急功近利之疾,须以树立和践行正确政绩观学习教育为契机,完善考核评价体系,强化宗旨意识教育,引导军队党员干部加强思想改造的自觉性和彻底性,解决好理想信念、党性修养、官德人品等思想根源问题,从思想深处建立起防范政绩冲动的“防护林”,真正把真抓实干的成效体现到矛盾问题破解上、核心能力锻造上、重大任务完成上,扎实推进军队高水平备战、高效益斗争、高质量发展。

第82集团军某旅实行“一人一策”精准帮带加速新干部成长——

为“雏鹰”砺翅强羽

■韩腾飞

“尽管在院校有过当模拟骨干的经验,但上岗履职后才发觉,自己离一名合格的带兵人还有差距。旅里精准高效的帮带措施,让我快速走出‘迷茫期’,逐步适应了本职岗位。”日前,第82集团军某旅组织新干部成长感悟分享会,警卫勤务连新排长孟创的发言,道出不少新干部的共同心声。

去年底,一批新干部分配到该旅。他们来自机务保障、气象预报、警卫勤务等多个专业,成长经历各异,岗位职责不同,却面临如何尽快融入基层、适应岗位的共同难题。为此,该旅研究推出“雏鹰计划”,打破以往“一刀切”的培养方式,结合不同岗位的个性化需求,按“一人一策”思路为新干部量身定制“成长路线图”,推动干部成长驶入“快车道”。

“雏鹰计划”的目的,是破解以往干部帮带精准度不高的现实难题。他们针对新干部的岗位特点和成长经历,探索构建“分级包联、精准对接”的

谈心机制,由旅、营、连三级领导按岗位分工“一对一”包联,面对面倾听心声、手把手传授经验、点对点破解难题;为新干部建立“岗位需求台账”,确保每一项帮带举措落地落实、形成闭环,真正做到“岗位有需求、帮带有行动、落实有效果”。

“刚下连时,我对油料管控标准和加注流程把握不准,工作中常常手忙脚乱。”油料助理员马立黎说,那段时间,营领导带头示范,手把手教他操作方法,帮他熟悉工作流程。如今,马立黎已能高效完成各类飞行油料保障任务。

该旅坚持“在实践中锤炼本领”原则,结合岗位职责为新干部分配任务、明确目标,探索构建“实践—反馈—提升”的闭环培养模式;为每名新干部遴选同岗位、同专业优秀骨干担任“帮带导师”,一对一传授实操技能、全流程跟踪成长进度。飞行员陈超深有感触地说:“新机型改装难度大、要求高,旅里专门安排经验丰富的‘老飞’与我结成

帮带对子,手把手教技术、讲战法、带作风,帮助我快速摸清装备性能、适应改装节奏。”

专业帮带强能,思想引导铸魂。该旅结合新干部岗位履职需要,为他们发放思想教育类书籍,并采取组织成长感悟交流、红色场馆现场教学等方式,引导大家在学习实践中坚定信念、锤炼品格,把学习成果转化为履职动力、打赢底气。

一次读书分享会上,气象预报员董世旭为大家分享自己的学习体会:“前辈们面对艰苦环境和强敌对手,始终保持着一往无前的勇气、实干担当的精神。我要把这种精神转化为保障打赢的动力,以极端负责的态度守好飞行安全‘第一道关口’。”

“帮助新干部走好‘官之初’的第一步,关键在于找准岗位差异、精准对接需求。”该旅领导介绍,下一步,他们将总结前期经验,持续完善“一人一策”精准化培养机制,助力新干部快速成长。



近日,陆军某旅开展冲锋舟操作训练。

谢炜摄

本报讯 郭兴羽、特约记者李芮报道:“新技术可将灰渣转化为环保材料,既绿色环保又能变废为宝,极大提高了资源利用率!”日前,南部战区海军某基地利用海军勤务学院某科研团队探索创新的“岛礁垃圾焚烧灰渣资源化处置技术”,成功将岛礁垃圾转化为环保耗材,有效破解长期困扰岛官兵的固废处理难题,为保护岛礁生态探索出一条新路子。

岛礁垃圾处理,一直是驻守偏远海岛的守备部队面临的一个现实难题。过去相当长一段时间,驻岛部队产生的垃圾只能依靠补给船定期回收,再运回陆地处理,储存要求高、转运周期长,运输成本居高不下。遇上恶劣天气,补给船无法出海,岛礁垃圾处理面临更多难题。受此限制,利用环保设备就地焚烧垃圾,逐渐成为岛礁垃圾处理的主要手段。

焚烧可有效压缩固体垃圾体积,产生的灰渣却容易造成环境污染。针对这一问题,海军勤务学院陈万山教授带领科研团队,针对热带岛礁高温、高湿、高盐环境特点,围绕如何环保化处置岛礁垃圾这一课题展开科研攻关。

团队成员研制出一套集粉碎、过筛、搅拌、塑形等功能于一体的垃圾处理设备,在营区即可完成垃圾灰渣的全流程处理。陈万山教授介绍,利用这套设备,仅需数小时即可将常见固体垃圾转化为平整坚固的免烧砖等环保材料,实现“岛上处理、岛上使用”。

“利用这项技术处理固体垃圾,无需长途转运、不产生二次污染,不仅能有效缓解固废处置压力,还能为岛礁营房修缮等提供环保再生材料。”陈万山教授介绍,该技术实现了垃圾灰渣减量化、资源化协同增效,有效破解小散远岛礁垃圾处置现实难题,为驻岛部队建设绿色军营、保护驻地环境提供了可靠的技术支撑。

岛礁垃圾实现环保化处理

海军勤务学院为驻岛部队建设绿色军营提供技术支持

