

136名专家获聘成为第四届军委聘用军事训练监察员

本报讯 刘新图、特约记者吴旭报道:近日,记者在刚结束的军委聘用军事训练监察员集训中获悉,136名来自解放军和武警部队的教育、训练领域专家,被中央军委训练管理部聘任为第四届军委聘用军事训练监察员。他们将代表军委对全军军事训练实施动态监察。这次集训主要任务是深入学习贯彻习近平总书记关于军事训练及训练监察一系列重要指示,了解掌握全军军事训练和军事教育新形势新任务新要求,深化研究训练监察创新发展思路方法,提高新一届军事训练监察员队伍监察素养。

此次集训,设置学悟遵循、情况介绍、法规宣讲、借鉴交流、作业练习5个模块,注重专业性、突出实用性、强化操作性,着力打牢全体监察员履职基础。据中央军委训练管理部训练监察局领导介绍,组织监察员换届集中培训,是有关条例明确的规定动作,也是提高新聘监察员履职能力的重要途径。集训过程中,监察员深入研究新时代训练监察规律,在设置情况进行练习的同时,聚焦为战督训重难点问题,掀起“头脑风暴”集智攻关。集训结合年度训练监察任务,区分部队训练和军事教育,分类研

究监察内容清单,针对党委机关训抓教责任落实、监考评一体发力、深层和平积攒纠正、训练领域整肃整治等方面存在的主要问题,倒逼大家深研细钻,拿出不少提高训练监察力度和精度的真招实招。紧盯转型强能力,提高为战贡献度。中央军委训练管理部领导表示,此次集训帮助监察员找准方向、明确任务,确保训练监察进一步督导推动各级把心思精力聚焦到抓实部队练兵备战、提升为战育人水平上,牢固树立起从难从严抓练兵备战的鲜明导向,促进部队备战打仗能力不断提高。

《求是》杂志发表习近平总书记重要文章 树立和践行正确政绩观

新华社北京3月31日电 4月1日出版的《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《树立和践行正确政绩观》。这是习近平总书记2012年12月至2026年2月期间有关重要论述的节录。

文章强调,政绩观问题是一个根本性问题,关乎立党为公、执政为民。只有不断以良好政绩推动党和国家事业发展、造福人民,才能践行好党的宗旨,也才能完成好党的历史使命。要坚持从实际出发、按规律办事,通过科学决策和实干苦干,创造经得起实践和历史检验、真正造福人民、得到群众公认的业绩。

文章指出,树立和践行正确政绩观,起决定性作用的是党性。衡量党性强弱的根本尺子是公、私二字。只有党性坚强、摒弃私心杂念,才能保证政绩观不出偏差。各级领导干部要从实现党的使命任务出发,树立和践行正确政绩观,看自己的思想和行动有没有偏离共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想,有没有背离全心全意为人民服务根本宗旨,有没有游离党的路线方针政策和党中央重大决策部署,有没有脱离国情和本地区本部门实际,以功成不必在我、功成必定有我的精神境

界,心无旁骛推进中国式现代化。

文章指出,共产党人必须牢记,为民造福是最大政绩。干事创业、创政绩,为的是造福人民,不是为了个人升迁得失。谋划推进工作,一定要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,坚持以人民为中心的发展思想,坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享,把好事实事做到群众心坎上。要坚持为人民出政绩,以实干出政绩,不在追求政绩上搞急功近利、弄虚作假、盲目蛮干那一套,杜绝新官不理旧账和“形象工程”、“政绩工程”。

文章强调,高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。坚持高质量发展要成为领导干部政绩观的重要内容。把完整准确全面贯彻新发展理念、着力推动高质量发展这个要求一级一级落下去,没有正确政绩观是做不到的。要处理好稳和进、立和破、虚和实、标和本、近和远的关系,坚持底线思维,强化风险意识,自觉把新发展理念贯穿到经济社会发展全过程。要完善推动高质量发展的政绩考核评价办法,发挥好指挥棒作用,推动各级领导干部认真践行正确政绩观,切实形成正确工作导向。要完善差异化考核评价体系,提高

考评针对性和科学性,防止出现“数字出官、官出数字”的恶性循环。

文章指出,今年是“十五五”开局之年,地方各级领导班子将陆续换届,通过学习教育推动各级领导班子和领导干部树立和践行正确政绩观,十分重要,很有必要。要把学习教育作为今年党的建设的重要任务,确保取得实效。第一,认认真真、扎扎实实提高思想认识。全党同志特别是各级领导干部要从理论上和实践上深刻认识政绩观对党和国家事业发展的重要性,特别是要对照正反两方面典型,深刻汲取经验教训,提高党性觉悟,以对党和人民高度负责的态度,增强树立和践行正确政绩观的思想自觉和行动自觉。第二,认认真真、扎扎实实整改落实问题。要紧扣贯彻“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求,一体推进学查改,把问题查清、找准,精准务实抓整改。第三,认认真真、扎扎实实立好制度规矩。要从这次学习教育查改的问题中发现制度漏洞、短板、弱项,切实把制度规矩补齐立好,把什么能干、什么不能干、为了谁干、应当怎样干搞得清清楚楚,并且配套完善问责办法,让制度硬起来,充分发挥引导激励、规范约束作用。



春日,海军某支队组织舰载直升机起降训练。

方智坤摄

用辩证的观点看政绩

■郭科辉

辩证的观点,就是不片面、不绝对、不僵化,坚持一分为二看问题。

习主席强调,“政绩观既体现在抓发展上,也体现在惠民生、保稳定上;既体现在即期见效的显绩上,也体现在打基础、增后劲、利长远的潜绩上;既体现在解决现实矛盾上,也体现在解决历史遗留问题上”。这一重要讲话启示我们,要用辩证的观点看政绩,坚持显绩和潜绩一起抓、战斗力和廉洁力都过硬。

干事创业、创政绩,看一时,也看长远;看硬实力,也看软实力。坚持辩证的观点看待问题,具体情况具体分析,既利于当前,又利于长远;既为一域争光,又为全局添彩。

军队党员干部创造什么样的政绩,关乎作风形象,关乎政治本色,关乎战斗力水平,关乎未来战场胜负,马虎不得、轻视不得。只有以功成不必在我、功成必定有我的精神境界,既做显功,又做潜功,才能确保我军血脉永续、根基永固、优势永存。



树立和践行正确政绩观

第76集团军某旅党委引导机关干部和基层主官科学决策——

改建训练场 不买跑步机

■潘海龙 本报特约记者 孙晨

是照单全收、快速回应?还是深入调研、精准施策?前不久,第76集团军某旅组织科张干事在某连看到,战士们正使用新配发的训练器材进行体能训练。眼前的一幕,让他对“为基层办实事,究竟怎样才算办好”这个问题,有了更深感悟。

原来,该旅党委新年度为基层办实事工作展开后,要求各单位结合实际上报困难需求。某连提出,希望机关帮助购置两台跑步机,并说明理由:解决恶劣天气条件下室内训练器材短缺问题。考虑到这是基层合理诉求,张干事迅速拟好购置计划,并呈报旅领导签批。一名旅领导看到计划时,却皱起了眉头——他刚从该连蹲点回来,对连队情况比较清楚:营房面积较小,仅有一间不足40平方米的活动室,两台跑步机放进去,还剩多少空间?

“体能训练时长通常为1小时,两台跑步机能满足几人使用?”这名旅领

导带着张干事算起了账。张干事略作思考后回答:最多6人,还得是每人只跑20分钟。

“跑步机虽好,但连队人数多、场地小,难以发挥最大效能,甚至可能因使用受限产生新矛盾……”这名旅领导继续指出潜在问题。

在开展树立和践行正确政绩观学习教育中,这件事被作为典型案例摆上桌面,引发该旅机关人员热烈讨论。

“为基层办实事,有时‘能办’不等于‘必办’,‘办了’不等于‘办好’,关键看是否符合实际。”一名旅领导亮明态度:办实事不能一厢情愿,一定要贴合官兵需求和部队实际。服务基层,既要解难纾困,也要提质增效。这要求我们党委机关着眼长远、统筹把关、科学决策。

一场举一反三的纠偏行动随之展开。该旅党委组织机关干部与各营连主官一起摸排工作部署方面存在

的问题,坚决杜绝“拍脑袋决策、拍胸脯蛮干”等思想和行为,将为基层办实事清单进行“回炉”检验,确保机关服务基层精准落地见效。同时,他们利用基层建设形势分析会、机关基层双向恳谈会等时机,组织官兵讲评机关服务基层情况,引导机关干部及时纠正政绩观偏差。

思路一变,新风扑面。该旅各营连主官重新审视本单位需求,主动撤回数个跟风式申请。张干事告诉记者,新修订计划中,某连申请购置的两台跑步机没有买,旅党委机关结合连队实际,为其配发其他训练器材,并将闲置库房改建为室内训练场。

“树立和践行正确政绩观,每名党员干部都应自觉把自己摆进去,下大力解决好政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩的问题,真正把好事办好、把实事办实。”回顾这段经历,张干事深有感触地说。

“测评表上的问题条条直指要害,整改清单的进度事项清晰明确。”前段时间,某部会议室内气氛严肃热烈,一场围绕“基层全面建设测评表”与“机关工作质效测评表”的复盘分析会火热进行。

官兵代表直言不讳、直击痛点,干部骨干听得面红耳赤,又频频点头、认真记录……这场“辣味”十足的复盘分析会,是该部以双向测评机制为抓手,推动政治整训走深走实的生动缩影。

深化政治整训以来,该部党委始终在思考:作风建设如何避免“上热下冷”?官兵心声如何实现“直通快达”?经过深入调研,部党委一班人一致决定:打破传统单向评价模式,推出匿名双向测评机制。

为此,他们面向基层,设计涵盖党支部作用发挥、主官履职实绩、骨干帮带实效等维度的测评表,请全体官兵担任“阅卷人”;面向机关,制订聚焦工作态度、业务能力、指导协调、“五多”问题纠治等内容的评价清单,让基层官兵为机关“打分定级”。

测评表一经发放,立即引起强烈反响。匿名填写模式,让大家放下顾虑、畅所欲言。有的在“班长骨干管理方式”这一栏上,写下“希望多些耐心指导”;有的在“机关公文下发”这一项上,标注“同类文件能否合并精简”……

一张张测评表,成了官兵心语的“传声筒”,更成了干部骨干履职尽责的“体检单”、机关服务基层的“绩效表”。该部党委迅速行动,系统梳理收集到的意见建议,分门别类建立整改台账,并明确责任分工、完成时限和标准要求,挂账销号、逐项整改,做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手。

测评中,部分班长骨干“训练方法相对单一”等问题被指出后,该部班长们深受触动,主动向连队干部请教学习。此后,他们针对成绩排名靠后的战士制订“一人一策”强训方案;训练场上,喊出“我来示范、跟我做”;学习室里,“结对帮带、难点共研”成为组学组训新常态。

双向测评的新风,带来喜人变化。该部战士提出的改善家属来队住房、组织政策宣讲等10余条“微心愿”,很快实现;干部下连蹲点、在基层现场办公等情形,屡见不鲜;机关大力整治“五多”问题,推行“无会日”制度……一名连长算了一笔账:“现在每周接收的文电、会议通知等明显减少,我们可以把更多时间和精力投入到组训施教和经常性思想工作中。”

更令人欣喜的是,许多连队借鉴双向测评经验,定期组织“恳谈会”“金点子征集”等活动,官兵参与单位建设的氛围

某部以双向测评机制为抓手推动政治整训走深走实——「两张表」催生军营新气象

■杜佳明 刘克雨

日益浓厚。该部党委趁热打铁,推动双向测评机制常态化长效化:每季度组织一次双向测评,并结合阶段任务动态调整测评重点;设立“问题整改公示栏”,鼓励官兵全程监督;将测评结果与单位评先、个人考评挂钩,树立“基层满意才是真政绩”的鲜明导向。

徒木立信,贵在实干。该部领导表示:“测评不是目的,整改才是关键。我们要让这两张测评表成为日常工作的‘显微镜’和‘助推器’,深化作风整改,提升工作质效,确保政治整训成果实实在在、长效持久。”

持续深化政治整训·军营新风



仲春,东部战区陆军某旅组织机动训练。

谭群摄