

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂

实现人的能力素质同强军实践协调发展

——深入学习贯彻习主席在解放军和武警部队代表团全体会议上的重要讲话⑦

■蔡渭滨

特稿

人才强则事业强,人才兴则军队兴。习主席在出席十四届全国人大四次会议解放军和武警部队代表团全体会议时强调,体系推进联合作战指挥、新型作战力量、高层次科技创新、高水平战略管理“四类人才”培养,实现人的能力素质同强军实践协调发展。这一重要论述,深刻揭示了军事人才队伍建设与强军事业发展的内在规律,为全面加强新时代我军人才工作提供了行动指南和根本遵循。新征程上,我们必须深入学习领会习主席重要论述,把实现人的能力素质同强军实践协调发展摆在更加突出的位置,以高素质人才支撑高质量发展,为强军事业注入不竭动力。

军事竞争归根结底是人才竞争。只有实现人的能力素质同强军实践协调发展,才能不断巩固壮大我军军事人才优势,为新时代强军事业筑牢坚实人才根基。

贯彻新时代人才强军战略,确保我军始终人才辈出的关键举措。强军之道,要在得人。军事人才数量规模是否充足、能力素质是否过硬、结构布局是否合理,直接关系到战略主动权得失。实现人的能力素质同强军实践协调发展,就是要使人才成长与强军事业紧密相连,确保军事人才队伍始终跟上时代步伐、匹配战略需求、支撑打赢使命。只有坚持人才培养节奏紧紧跟上强军事业步伐,把锻造德才兼备的高素质专业化新型军事人才作为重要战略课题,不断提高人才供给能力和水平,才能确保人民军队始终英才辈出、血脉永续。

大力推进军事人员现代化,打赢信息化智能化战争的战略选择。现代战争是体系与体系的对抗,更是人才与人才的博弈。实现人的能力素质同强军实践协调发展,就是要着眼打赢未来高端战争,使人才能力素质的每一次跃升都紧扣强军实践的时代脉搏,使强军实践的每一步推进都有人才力量的强劲驱动。只有不断加强人才工作战略布局、创新人才培养模式,加快推进人才科技素养跟上军事革命发展、指挥素养跟上现代战争演变、治理素养跟上高质量发展需要,才能以人才优势抢占军事竞争制高点,以人才发展引领战斗力突破。

实现建军一百年奋斗目标,全面建成世界一流军队的迫切需要。当前,我军

编者按

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把人才强军摆在强军事业发展突出位置,纳入党和国家人才工作大盘子一体推进,立起为战育人鲜明导向,优化人才队伍建设布局,深化人力资源制度改革,把我军人才工作提高到一个新水平。当前,站在“十五五”开局的新起点上,我们必须以等不起的紧迫感、慢不得的危机感,深入实施新时代人才强军战略,确保我军人才能够驾驭现代战争,有效履行新时代使命任务。

正向着如期实现建军一百年奋斗目标、全面建成世界一流军队奋勇迈进。一流的军队,要靠一流的军事人才来定义、来支撑、来彰显。只有立足当前、着眼长远,把实现人的能力素质同强军实践协调发展作为战略性、基础性工程来抓,推动军事人员能力素质、结构布局、开发管理全面转型升级,才能更好发挥人才对强军事业的引领和支撑作用。

战争形态的深刻演变,本质上是人与战争关系的重构。抢占未来制高点,迫切需要突出“四类人才”,实施以实战为导向的精准化人才队伍建设,加速培养生成同强军实践协调发展的优秀人才。

突出体系融合,培养联合作战指挥人才。军队能不能打仗、能不能打胜仗,指挥是一个关键性因素。未来作战是多维战场的整体对抗,必须突出体系融合,着力提升战略思维层次,夯实现代科技素养、锤炼联合指挥硬功,塑造指挥员基于联合制胜的认知框架,真正锻造能够在复杂战场环境下运筹帷幄、决胜千里的过硬本领,使其成为驾驭联合作战、制胜未来战场的“灵魂”中樞。

突出新域新质,培养新型作战力量人才。先进战斗力的生成,很大程度上取决于新型作战力量人才的数量和质量。随着新型作战力量加速列装部队,我军对能够驾驭新装备、创新战法的人才需求日益迫切。必须突出新域新质,及时推动新理论、新法规、新战法、新训法、新技术成果等进入教学,积极构建创新驱动的人才培养链路,强化新兴科技认知力创新力运用力,真正使新型作战力量人才成为撬动战斗力跃升的战略支点。

突出独立自主,培养高层次科技创新人才。军事领域的竞争,深层次是科技创新的竞争。必须突出独立自主培养高层次科技创新人才,组织优势力量打好攻坚战,加快提升自主创新能力,瞄准

高端前沿,突出独创独有,加强前瞻性、先导性、探索性、颠覆性技术研究,努力锻造能够突破关键技术、引领军事科技前沿的高层次科技创新人才,确保战略必争领域形成独特优势。

突出宏观运筹,培养高水平战略管理人才。战略管理是否科学,直接影响国防和军队建设质量效益。当前,我军建设正处在换挡加速、提质增效的关键阶段,加强和创新军事管理势在必行、不容缓。必须突出宏观运筹培养高水平战略管理人才,强化对复杂系统、数据科学、决策理论等知识储备,加强战略研判、规划制定、监管执行、绩效评估等能力培塑,真正培养出一批懂战略、能运筹、善管理的高水平战略管理人才,以科学管理赋能部队现代化建设。

实现人的能力素质同强军实践协调发展,必须立足我军建设实际,紧扣强军实践需求,精准施策、系统发力,推动人才能力建设与强军事业同频共振、互促共进。

坚持革命化与专业化相统一。革命化决定人才的政治底色、忠诚品格与价值追求,专业化支撑人才的打赢能力、履职本领与创新水平,二者相辅相成、密不可分。要强化政治引领,坚持不懈用党的创新理论铸魂育人,始终把政治建军要求贯穿人才培养、选拔、使用、管理全过程,培塑忠诚品格,提高政治能力,筑牢官兵听党话、跟党走的思想根基。提升核心能力,坚持战斗力这个唯一的根本的标准,强化战斗队思想,加强人才战略素养、联合素养、指挥素养、科技素养培养锻造,推动人才专业能力与先进战斗力建设要求精准适配。注重协同赋能,将政治素质培育融入专业训练全流程,推动人才在政治历练中强化专业担当,在专业钻研中彰显政治本色,实现政治素养与专业能力双提升。

坚持培养链与作战链相耦合。人才培养链连着未来作战链,培养质量关乎战争胜负。只有实现培养链与作战链深度耦合,才能使人才培养供给侧与未来战场需求侧精准对接。要健全培养体系,深化构建高水平人才培养体系和人才配置体系,优化军队院校教育、部队训练实践、军事职业教育三位一体人才培养路子,使培养方向、专业布局与作战任务、岗位需求精准契合。加强实践历练,把实战要求贯穿人才培养全过程,注重在重大军事行动、重大演训任务中培养和发现人才。动态评估优化,建立科学的人才培养成效评估机制,定期进行综合评估,及时调整培养方案,确保人才培养始终紧跟实战打仗需求。

坚持强人才与强装备相同步。强军之强不仅体现在先进武器装备上,更体现在人才资源优势上,必须一体推进强人才与强装备,实现人才软实力与装备硬实力协同跃升。要统筹建设布局,完善人才培养、引进、使用、保障布局,推动人才队伍能力升级与装备体系建设精准匹配。强化政策支撑,持续深化军事人力资源政策制度改革,推动政策保障向备战打仗一线、关键核心岗位、装备技术攻关领域倾斜,激发人才钻研装备、矢志打赢的内生动力。推进联动发展,建立人才和装备联动发展机制,以装备发展需求牵引人才能力培养,以人才能力提升促进装备迭代升级,使物的支撑与人的发展相得益彰、合力制胜。

坚持谋当前与谋长远相统筹。聚焦急需,针对部队战斗力建设薄弱环节,围绕联合作战指挥、新域新质作战等重要领域,快速培育一批能够应对现实安全挑战、胜任关键岗位的紧缺人才。超前布局,围绕新兴领域,制定人才储备规划,加强与地方高校、科研院所合作,开展前瞻性培养和引进,构建覆盖多领域、多层次的未来人才储备体系。建强梯队,统筹推进识才、聚才、育才、用才改革创新,形成规模宏大、结构合理、素质优良的革命化专业化军事人才方阵,为高质量推进国防和军队现代化提供源源不断的人才支撑。

(作者单位:空军工程大学)



学有所思

老一辈革命家陈云同志曾形象地告诫党员干部:“应该站得高一点,看得远一点,要上屋顶,不要老呆在地下室。”这里的“上屋顶”,喻指跳出具体事务的局限,善于站在思想高地俯瞰与审视,把握客观规律,为实践提供科学指引。这既是辩证唯物主义认识论的生动实践,也是新时代党员干部应有的工作格局与领导艺术。当前,我国发展环境正经历深刻而复杂变化,不确定难预料因素显著增加。广大党员干部应在以昂扬斗志攻坚克难的同时,更需涵养战略视野,学会“上屋顶”,在纷繁挑战中勇于开辟新局。

站得高,方能看清全局。基层工作千头万绪,党员干部常处于连轴转的“热运行”状态。然而,若长期深陷繁杂事务漩涡,就容易患上事务主义“忙乱症”,导致“只见树木、不见森林”,陷入忙而无序、忙而无功的困境。毛泽东同志在《实践论》中曾对“庸俗的事务主义者”有过深刻分析,指出他们“尊重经验而轻视理论”“不能通观客观过程的全体”“沾沾自喜于一得之功和一孔之见”;周恩来同志在列举官僚主义的表现时,批评此类现象是“无头脑的、迷失方向的、事务主义的官僚主义”。凡此,都在告诉我们一个道理:只有跳出“地下室”,站上“屋顶”鸟瞰全局,才能避免战略短视。要认识到,“上屋顶”不仅是一种姿态,更是一种能力,它要求我们在繁杂工作中能做到适时、适度抽身,以更高视角审视问题、校准航向、厘清思路、预见走势。实践中,我们想问题、作决策、干工作,一定要对“国之大者”心中有数,从为党和人民事业发展的宏观视野出发谋划推动工作,更加坚决有力地贯彻落实党中央重大决策部署。要努力做“桅杆上的瞭望者”,对时与势始终保持清醒洞察,善于透过纷繁表象把握事物本质,做到见微知著、防微杜渐,未雨绸缪、有备无患。

想得深,方能学有所进。“学而不思则罔,思而不学则殆。”“上屋顶”不是对天发呆空想,而是要在“独上高楼”时厘清思路、融会贯通,把战略视野转化为推动工作的过硬本领,从而避免陷入“忙而不学、学而不思”的陷阱。须知,领导干部从工作中抽身学习,是一个“冷思考”的宝贵时机,“一个能静下心来‘踱方步’的宝贵时机”,要“坚持真理,修正错误,使自己的认识和工作立于新的起点,以利实现新的提高”。习近平新时代中国特色社会主义思想,贯穿着辩证唯物主义和历史唯物主义的世界观和方法论,是我们研究问题、解决问题的“总钥匙”,也是我们把握主动、引领实践的“望远镜”。“上屋顶”,就要把学习融入日常、把思考融入工作,坚持常学常新、常悟常进,多读原著、勤学原文、深悟原理。要带着问题学、联系实际学,坚持从实践中来、到实践中去,加强对实际问题的理论思考,将理论学成果转化为发现问题的敏锐眼光、正视问题的科学态度、研究问题的正确思路、解决问题的有效办法,让“上屋顶”成为蓄力赋能、提升本领的重要途径。

干得实,方能行稳致远。脱离实践

涵养战略视野要学会“上屋顶”

徐晶晶 刘毅

的思考,只会沦为空想;脱离思想的实践,只会沦为蛮干。“上屋顶”不能“只上不下”,思考成果最终要回到实践中去检验。今年是“十五五”开局起步之年,高质量发展任务艰巨繁重,更需要党员干部把“上屋顶”的战略清醒转化为真抓实干的实际行动。一方面,要从实际情况入手,从具体问题着力,找准思想与实践的结合点,找到理论与实际的对接点。另一方面,要主动作为、躬身入局,做起而行之的行动者,当攻坚克难的奋斗者,以敢想敢干、敢闯敢试的精神状态,知重负重、迎难而上,多办“棘手事”、多啃“硬骨头”,在直面问题中打开工作局面,在急难险重任务中检验思考成果,在破解难题的过程中,一步步把美好蓝图变为生动现实。

锤炼“心之力”

■游伟 林孝汉

群言集

青年毛泽东在文章《心之力》中强调“心力”的重要性,在《体育之研究》中指出“夫内断于心,百体从令”,和友人张君弼交流时说,“人之心力与体力合一,事未有难成者”。

“身之主宰便是心,心之所发便是意。”所谓心力,是一种源自内心的力量,是思想、信念与意志的集合。革命战争年代,这心力是“革命理想高于天”的坚定信仰,支撑着红军爬雪山、过草地;是“狭路相逢勇者胜”的血性胆魄,激励着将士们浴血疆场、奋战到底。今天,革命战争年代那种生与死、血与火的考验少了,但腐蚀“心力”的诱惑挑战却愈加复杂多样。新征程上,军队党员干部要提振干事创业精气神,尤须锤炼“心之力”,不断砥砺理想信念、锤炼战斗精神、涵养风骨气节,为强军事业凝聚奋进力量。

“心力”源于信仰信念。信仰信念是共产党人安身立命之本,也是心力量之源。有信仰,方能肩扛担当,志在进取。对军队党员干部而言,锤炼“心之力”,一方面要从党史军史中汲取信仰力量、砥砺忠诚品格,在弘扬光荣传统、赓续红色血脉中筑牢思想根基。另一方面,要深学笃行党的创新理论,坚持不懈用习近平新时代中国

特色社会主义思想武装头脑,突出学好习近平强军思想,坚决听党话、铁心跟党走,从而以更强烈的使命担当、更昂扬的奋斗姿态投入岗位、融入岗位、履职尽责。

“心力”是战斗力的催化剂。“我军历来是打精气神的,过去钢少气多,现在钢多了,气要更多,骨头要更硬。”对革命军人而言,“心力”就是这股“精气神”。锤炼“心之力”要增强忧患意识、危机意识、使命意识,以重大演训任务为契机,在实战实训中砥砺一往无前、敢打必胜的勇气,激发不畏强敌、勇往直前的必胜信念。要发扬斗争精神,增强斗争本领,以“明知山有虎,偏向虎山行”的勇气决心和“逢山开路、遇水架桥”的实际行动,依靠顽强斗争打开事业发展新天地。

“心力”彰显为风骨气节。风骨气节是人的精神脊梁,也是“心力”的重要标志。方志敏任闽浙赣省苏维埃政府主席时,经手的革命经费数额巨大,但他始终坚守清贫本色,为了党的事业,“毫不希罕那华丽的大厦,却宁愿居住在卑陋潮湿的茅棚;不希罕美味的西餐大菜,宁愿吞嚼刺口的苞粟和菜根”。锤炼“心之力”,就要向老一辈革命家学习,挺立松一样的铁骨铮铮,涵养竹一样的坚韧不拔,面对名利诱惑考验,做到心不动于微利之诱,目不眩于五色之惑,戒贪欲、淡名利、守清廉,努力做一心为公、一身正气、一尘不染的人。

戒浮躁以立远志

■会涛

工作研究

古人云:“心浮则气躁,气躁则神难凝。”“浮”者失其根基,“躁”者失其章法;心浮气躁,就容易急于求成,导致重“痕”轻“绩”、重“显”轻“潜”。当前和今后一个时期是高质量推进国防和军队现代化的关键时期,打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战现实紧迫。新征程上,尤须树立和践行正确政绩观,戒浮躁以立远志、弃虚功以求实绩,凝心聚力、攻坚克难,推动国防和军队现代化建设行稳致远。

习主席曾在多个场合强调“力戒浮躁”,早在担任浙江省委书记时,就在《做人做事要力戒浮躁》中阐明浮躁的本质,从浅层次看是“一种情绪、一种心理状态”,从深层次看是“为官从政的一种不良作风”,并强调浮躁心态“祸国殃民、贻害无穷”;在十九届中央纪委三次全会上习主席要求“督促领导干部树立正确政绩观,克服浮躁情绪,抛弃私心杂念”;在党的二十届二中全会上叮嘱全党“不要有大干快上的冲动,也就是不能不按规律办事,急功近利,急于出成绩。要把这种浮躁心理、急躁心态都压下来,扎扎实实、踏踏实实搞现代化建设”。“力戒浮躁”充分体现了习主席对思想作风建设的深谋远虑,对治国理政客观规律的深刻把握,以及对

推进事业发展须保持战略定力的坚定追求。

“欲速则不达,见小利则大事不成。”必须清醒认识到,当前,部分军队党员干部身上仍存在一些浮躁倾向:有的急功近利、急于求成,盲目决策、硬干蛮干;有的热衷于打造亮点工程、门面项目,对强基固本、利在长远的基础性工作却敷衍塞责、用心不足;有的囿于“一亩三分地”,只顾局部不顾全局,只看眼前不看长远等。这些现象,表面看是心态急躁、作风漂浮,根子却是政绩观发生了偏差——将个人升迁、眼前得失置于强军事业和基层官兵利益之上。必须坚决纠治,祛虚浮之风;久久为功,淬实干定力。

胸怀大局,着眼长远。“不谋万世者,不足谋一时;不谋全局者,不足谋一域。”浮躁者往往因格局“小”而急功近利,因目光“短”而半途而废。高质量推进国防和军队现代化是一项极具开拓性的伟大事业,容不得半点虚浮作风和短视思维,必须坚持立足当前、着眼长远、久久为功。习主席主政浙江期间,立足国家发展大势和地方工作实际,亲自部署推动“八八战略”和“千万工程”,既谋当下之利,更谋长远之基,造福了万千群众,树起了践行正确政绩观的生动典范。“全军学像英模”杨业功等奉命筹建我军第一支新型导弹旅,他每年三分之一时间都在阵地跋涉,诠释了“潜心砺剑、不务虚功”的崇高境界。军队

弃虚功以求实绩

领导干部作为强军兴军的中坚力量,应始终胸怀“国之大者”、牢记主责主业,善于站在全局和战略高度想问题、办事情,少计眼前之利、个人之得,多谋战略之需、打赢之策,以正确政绩观引领干事创业方向。要自觉把单位建设放在强军事业全局中考量,把年度工作放在长远发展中谋划,对规划建设、人才培养、基层抓建等打基础、利长远的工作,坚持一张蓝图绘到底,一锤接着一锤敲,以经得起历史检验的实绩,为高质量发展夯基垒台。

脱虚向实,真抓实干。“虚与实之分,祸与福之纽也。”军队的核心职能是打仗,一切建设和工作的根本指向是战斗力,更加需要实打实、来不得半点虚功。要清醒认识到,任何背离打仗的空转虚耗,都会侵蚀部队战斗力根基,必须聚焦打仗真抓实干,立起备战打仗指挥棒,强化战斗队思想,战斗员意识,聚焦战场、投向打赢。力戒形式主义、官僚主义,对于下达的每一项任务、制定的每一个指标,都要拿起战斗力这把标尺好好量一量、照一照、卡一卡,不符合基层实际的任务坚决拿掉,有悖于实战要求的指标坚决砍掉,真正让基层官兵腾出精力、一心一意谋打赢。要向训练不实的风开刀,对训练中的形式主义、假把式必须保持零容忍态度,坚决纠正训风演风考风上的花拳绣腿和弄虚作假,动真格、下猛药、出实招,抓训组训从严从紧,紧

贴实战加强对抗性检验性训练,不断夯实备战打仗根基。坚持实事求是、尊重客观规律、注重质量效益,做到一切从实战出发,对官兵急难愁盼问题不等不靠、马上就办,对备战打仗瓶颈短板深挖细究、一抓到底,以务实作风确保备战建备各项工作有力有序有效。

从严从实,强基固本。制度管根本、管长远,只有把制度规矩立起来、严起来、硬起来,用刚性约束管住思想浮躁、规正用权行为,才能为树立和践行正确政绩观保驾护航、校准干事创业正确方向。反观一些被查处的军队高级干部擅权妄为的背后,往往有浮躁功利心态、扭曲错位政绩观的影子,不仅个人身败名裂,更污染政治生态、危害强军事业根基。“木受绳则直,金就砺则利。”新修订的《军队党组织实施党纪处分批准权限和程序规定》,以严的标准要求立规定矩,严格职责权限,健全程序规定,强化权力制约,清晰划定了不可逾越的“红线”,推动官兵心无旁骛谋打赢、脚踏实地抓建设。要精准运用监督执纪“四种形态”防范和纠正政绩观偏差,特别是用好第一种形态,重点防范和纠正由浮躁心态引发的政绩观偏差,抓早抓小、防止小问题拖大、大问题拖炸;坚持用制度管权、管事、管人,体系治理重痕重迹实绩、重表态轻落实等顽瘴痼疾,使党员干部真正沉下心来谋实事、出实招、求实效,以务实担当的清正正气护航强军事业发展。