

前沿速递

习主席出席十四届全国人大四次会议解放军和武警部队代表团全体会议时强调，强化经费使用全链条管控和绩效评估，把每一分钱都用在刀刃上。各级应从管紧每一项物资、用好每一笔

经费做起，严格执行纪律规定，加强全流程监管管控，监督钱是否按规矩花、是否花在促进战斗力提升上，确保在科学监管前提下做决策、搞建设、谋发展。

——编者

一分一厘算清『明白账』

周爽 王炜祎 黄敬博

“部队即将前往野外驻训场，建议按满员标准采购驻训首月主副食。”前不久，一份关于野外驻训期间伙食保障的预算，摆上了空军某旅郭助理员的办公桌。

翻开预算表，他眉头一皱——此次驻训并非全员参加，物资数量却是直接按照全员满员负荷状态上报。

郭助理员立即找来负责数据统计的司务长小宋了解情况。小宋解释说，这次驻训地比较偏远，担心部队驻训期间遇到物资供应不足的情况，后期还得反复进行采购，为图省事这才按满员标准上报。

“《军队伙食费管理规定》对预算有明确要求，不能搞‘大概齐’，更不能有‘预留水分’，经费要花在紧要处、用在刀刃上。此次驻训只有部分官兵参加，且驻训初期处于适应性训练阶段，并未进入高强度实兵演练，满员标准申报既不科学也不合规。”郭助理员给小宋讲了前期旅党委带领大家剖析的典型案例，比如某单位因预算管控不到位，导致经费流失的教训。

当晚，两人对照训练计划表，逐一核对人员名单、核算就餐天数和任务强度，将原本有些“虚胖”的预算“挤”出了水分，最终形成了一份精准对接驻训人员实力和实战需求的采购清单。

随着预算计划获批，采购工作进入验收环节。

那天下午，满载物资的运输车抵达驻训地，郭助理员早已带着验收小组等候，手中拿着那份依据预算细化生成的采购标准单。

“这批羊肉数量不符合标准，不能接收。”在验收现场，郭助理员发现其中几箱冻品存在解冻痕迹，且重量与送货单不符。

供应商见状，忙凑上前小声解

释：“此次运输路途颠簸，有点损耗是正常情况。能否通融一次，下次我给您补上。”

“经费使用一分一厘都不能马虎。这批货必须退换，否则按违约处理！”郭助理员当即严肃回绝，供应商见没有商量余地，只能拉回不合格产品。随后，郭助理员现场组织人员重新称重、核对品目。

这一举动，也给在场的验收人员上了一堂生动的廉政课，制度篱笆扎紧了，歪风邪气就钻不进来。

物资入库，保障到位，但郭助理员的工作并未画上句号。他深知，“花钱必问效、低效必问责”，绩效问效是全链条管控的最后一道防线。

晚餐过后，郭助理员带着基层风气监督员小张穿梭在各炊事班之间。在某阵地，他发现后厨垃圾桶里有一些新鲜菜叶。“这些青菜没有问题，为什么扔掉？”他叫来炊事班班长询问。原来，因为切配时逐个摘掉变质菜叶比较繁琐，炊事员为节省时间，索性直接扔掉。

“这看似是食材加工过程中不起眼的小细节，但累积起来就是对经费的严重浪费。”郭助理员对此类行为进行严肃批评，要求炊事班立即整改。

针对发现的问题，该旅进一步规范食品加工流程，构建“机关监管+官兵监督+信息管控”模式，食堂公示栏实时更新明细，军人委员会定期查账评效，风气监督员动态监控经费流转，让经费使用更加规范。

在伙食费管理过程中，郭助理员心中始终有本“账”，上面不仅记录着经费流转，更承载着纪律规矩，凝聚着部队战斗力。他告诉笔者，管好权力、用好经费，要从严从细落实、敢于较真碰硬。

“小册子”见证大变化

——武警福建总队南平支队开展警士选晋考核见闻

林逢贤 毛胤德

一线见闻

2月下旬，春寒料峭。武警福建总队南平支队警士选晋考核现场秩序井然。赛道终点，基层风气监督员、二级上士小魏攥着一本封皮磨得发亮的小册子。这本小册子，记录着小魏担任风气监督员以来在学习和履职中梳理总结的风气问题。此次，他带着小册子走进考场，对照笔记认真监督执纪，见证选晋工作依法依规开展，真正把素质高、能打仗的人才留在部队。

小册子里，记录着这样一段经历：一名战士提交材料时，发现自己没有选晋要求的中级职业技能等级，于是提交了初级职业技能等级材料，试图蒙混过关。当时，审核人员把关不严，没有仔细核对就予以通过，幸亏在后期复核时及时查出这一问题，这名战士最终被取消报名资格。

审核人员若把关不严、“松一松手”，不符合条件的人就会有空子可钻，损害选晋公平。此次选晋工作开展之前，该支队详细公开选晋条件，列明所需材料，严把资格审核关。小魏作为风气监督员全程参与资格审核每一个环节。审核组严格核对报名人员入伍年限、日常考核排名、奖惩情况等关键信息，并对档案原件核查，不放过任何一个细节。

在核对一名战士的材料时，审核组发现，其提交的执勤专业鉴定材料并非选晋要求的执勤专业鉴定。这名战士软磨硬泡试图请求审核组“通融”。审

核组坚持原则，取消了他的参考资格。结束审核后，小魏将小册子中记录的“资格审核不严谨不细致”这一问题销号，并在旁边写下心得：资格审核是选晋第一道关，只有严格把关才能确保公平公正。

这天的3000米跑考核现场，小魏发现，考核评分细则的关键条款都用红笔清晰标注，考官人手一册，随时接受官兵核对。考核实行双考官计时并全程录像，冲线成绩当场宣读并由考生签字确认。

一名战士冲过终点线后，对考官报出的成绩有些质疑。见到这一幕，小魏想起小册子里记录的“成绩申诉无渠道、复核不规范”的旧隐患，立即与考核组成员一起回放考核视频并逐帧核对，最终确认成绩与考官记录一致。这名战士心服口服：“这个成绩没问题。”

以往，选晋考核现场存在一些不规范现象，如理论考核考场桌面没有清理干净，体能考核动作评判标准不一等，这些问题易引起考生议论与质疑。小魏和其他风气监督员认真记录并反映至相关部门。“如果不纠正，会滋生考场作弊、标准不一等违纪问题，破坏部队风气，影响选晋严肃性。”一名领导表示。

这次选晋，支队提前开展纪律培训，强调纪律红线，明确考官职责，同时将考核标准、执考规范和监督流程提前公示，让官兵人人知晓。考场上，考官严守纪律规范执考，战士遵规守纪认真参考，避免了违规违纪问题发生。

“这次选晋，没有领导‘打招呼’，没

有战士‘跑机关’，全程公平公正。”看着最终的选晋结果，小魏坦言，考核结果各方都认可信服。

小魏记得，有一年选晋期间，一名机关干部给他打来电话，打听战友老乡的选晋结果。“成绩尚未公示，我将此事记在了小册子上。支队领导了解情况后，找到那名干部进行谈话提醒：‘虽然只是一个简单的电话，却会给人留下替老乡熟人说情、打招呼的嫌疑，影响选晋风气。’”这名干部认识到错误，作出了反思检讨。

这笔记录，也成了之后支队举一反三抓好选晋工作、杜绝不良风气的重要依据。支队党委明确规定，不准以任何形式打听、干预选晋工作，严禁“打招呼”“送人情”。所有参考战士、考官和机关干部需签订《廉洁选晋承诺书》，明晰违规责任。此外，他们开通监督举报电话，设置举报信箱，全程接受官兵监督。

不久后，选晋工作结束，小魏发现，他的小册子里，没有新增任何打招呼、递条子等干预选晋的记录。成功选晋的战士小张说：“没有人情干扰，大家考得真安心。”

如今，在这本边角发卷的小册子里，以前记录的风气问题逐渐减少，留下的是整改后的公平公正和清风正气。这次选晋，支队把守规矩、遵纪律贯穿到每一个环节，堵住了投机取巧的歪路，给踏实干事的官兵搭建了平台，选出了一批政治过硬、本领扎实、作风优良的警士骨干，为部队高质量发展注入力量。

镜头延伸

把每一道程序都走实

张焕卿

前不久，陆军某旅某连准备进行水房翻新工作，需要采购相关物资，按照规定程序，需对3家以上公司进行比价。

连队支委会上，采购员小戴提交了一份包含3家公司报价的材料。

张指导员翻阅材料留意到，其中一家公司成立时间仅两个月，还没有开展过维修工作，还有一家公司经营范围没有“卫浴安装”项目。这样一来，符合标准的只剩一家公司。

询问情况时，小戴承认，这两家公司是共同参与竞标的公司老板推荐给他的，他觉得省了不少麻烦，没有核实实际情况便直接采用了。

“比价，关键是‘比’，不是‘凑’。我们不能忘了，制度设计的初衷是保证经费使用公开透明，不能让比价成凑数。”

对小戴进行严肃批评教育时，张指导员讲了一个典型案例：有单位采购物资时就是因为轻信熟人推荐，之后审计发现几家公司背后是同一拨人，所谓的“低价中标”其实是“内定陪跑”，结果给部队经费的规范使用带来巨大风险。

听到这些，小戴心头一震，惭愧地低下了头。

支委会讨论后形成决议：暂缓执行采购计划，找真正具备资质的公司重新进行比价。

几天后，一份工商信息清晰、经营资质齐全的公司比价单重新摆上桌面。支委会研究决定了一家经验丰富、价格合理的公司，最终顺利完成了翻新维修工作。

该旅财务科和纪检监察科在调研中发现，类似情况在基层并非个例：个

别采购员习惯用同一批“熟面孔”，比价走过场；有的不清楚市场情况，盲目选择商家推荐……

针对此类问题，旅党委作出明确要求，采购除原有比价材料外，必须同时附带公司的工商信息截图，成立时间、经营范围、注册资本等关键信息。基层风气监督员负责联系主管部门复核，发现疑点要当场叫停。如今，该旅采购流程更加规范合理，采购工作得到战友一致认可。

之后的一次教育课上，张指导员以此为案例告诉在场官兵：“比价走过场、凑人数，表面看是图省事，实际是纪律责任缺失、法规意识淡薄。管钱的人心里得有本明白账，要想把钱花得对、花得实，那就得把每一道程序都走实。”



3月中旬，东部战区海军航空兵某场站组织队列会操，强化官兵条令意识和作风养成。

俞明哲摄

因公误餐 报销无忧

赵洪涛 陈昊

法治故事

“已入账40元，请确认。”前不久，海军某部下士小李通过军队财务系统进行误餐费申报后，没过多久就收到了手机银行的到账提醒短信。“这笔误餐费数额虽不大，却让我体会到组织对我们合法权益的重视，感到十分暖心。”提起这部做的工作，小李连连称赞。

此前，小李因公外出办事，错过了食堂就餐时间，只能自掏腰包在外就餐。返回单位后，他虽填写了误餐费报销单，却迟迟没有提交。

小李的犹豫，还要从此前一次“被打回的报销申请”说起。

那一次，战士小张因个人身体不适去医院就诊，返程时错过了饭点。虽然觉得自己因为私事耽误就餐不在报销范围内，他还是抱着试试的心态，递交了误餐费报销申请。“误餐费是保障因公耽误就餐官兵的权益，私人事务不在报销范围内！”相关人员审核时当场驳回了他的申请，还对小张随意报销的行为提出严肃批评。

这件事很快在营区传开，让官兵了

解到，报销工作必须严格依照法规要求进行的，也给个别官兵留下了报销流程繁琐的偏见。

一段时间后，相关工作人员统计报销完成率时发现，财务系统里不少误餐费虽提交申请，却始终没有上传凭证。深入基层了解情况时，部分官兵道出了心里话：“也没多少钱，还得一趟趟找领导签字，太麻烦了。”“我对报销流程了解得不是很清楚，怕踩红线、闹笑话，也怕领导误会我是钻空子”……

种种顾虑，让不少符合报销条件的官兵打起了“退堂鼓”，宁愿自掏腰包，也不愿主动申报，小李便是其中之一。

“本该刚性执行的政策制度，却让大家心里犯嘀咕，这说明我们在服务保障规范化上存在问题。”该部领导的话一针见血。

随着调研的逐步深入，党委一班人发现官兵在报销方面的疑虑不少：有的官兵因公加班、外出执行任务错过饭点，觉得“钱不多，没必要麻烦组织”，主动放弃申请报销；有的官兵虽有心报销，却因“找领导签字、准备报销材料”流程繁琐望而却步；还有的官兵想着“攒多了一起报”，结果时间一长，要么弄丢凭证，要么忘记申报，最后不了了之。

“误餐费事小，却连着法规制度的严肃性和官兵的切身利益。”交班会上，大家达成共识：报销难题的本质，是法治宣传不够深入、执纪执行不够刚性、依法办事不够规范，结果导致“该报的不报、想报的难报、错报的乱报”，既损害官兵合法权益，更削弱法规制度的公信力和严肃性。

了解情况后，该部迅速行动，提升服务保障规范性。“现在报销前可以查看单位自制的报销流程指引，各种情况能否报销、怎样报销写得明明白白，不用担心因为不清楚程序而出问题，报销效率提升了不少。”刚刚收到误餐费的一名干部告诉笔者，该部对照军队条令条例和财务制度，刚性明确报销范畴，坚决划清禁止报销情形，不搞模糊地带、不设弹性标准，配套简化规范填报流程，让依法报销有章可循、有规可依。他们还开展“法规政策进班排”专题宣讲，把大家关切的政策条文原原本本讲清楚，说明白，不断强化官兵尊法守法用法意识。

“以前对政策规定不了解，不敢报也不愿报，现在才真正明白，依法享受正当权益，本身就是严守纪律规矩的体现。”刚领到误餐费的驾驶员小赵感慨道。



近日，第82集团军某旅邀请驻地消费者协会为官兵进行普法宣传，图为工作人员为官兵演示食品检测流程。

本报特约记者 杨开明摄