

深入推进实战化军事训练

陆军某旅着眼实战需求深化训练考核——

老机长迎来“资质复考”

■张志敏 程敬尧 本报特约通讯员 陆栋钰

“老机长也参加考核？”

初春时节，陆军某旅一场机长资质考核即将展开。预提机长华佳男意外发现，自己的飞行教员沈宇城也在参考人员行列。

“这场考核不仅是预提机长的‘上岗认证’，也是全旅资深机长、飞行专家的‘资质复考’。此次参考的飞行员队伍里，有好几名是资深机长。”现场飞行指挥员、该旅副旅长介绍，新大纲增加了复杂气象飞行资质考核内容，对机长的精细化操控、特情处置能力提出更高要求，“过去靠经验吃香的‘老飞’，必须用新标准重新量一量。”

“进入复杂海域，切换仪表飞行，保持编队间距！”考核展开，数架战机依次腾空，很快消失在云层中。海面上空，雾气缭绕，能见度骤降。座舱内，沈宇城稳稳握住操纵杆，判读数据、调整姿态，一整套动作行云流水。

穿云破雾、低空掠海、隐蔽突防……一连串科目考核结束，战机稳稳落地。熟悉的考核科目，遇上更高、更严的标准，让这位老飞行员也感到有些压力。摘下头盔，沈宇城坦言：“这样的考核，很有必要！”

沈宇城是该旅特级飞行员、飞行专家组成员，执行过数十次重大任务，带出了一大批飞行技术过硬的徒弟。在大家眼里，他是公认的“老飞”。一开

始，得知旅里计划组织老机长“资质复考”，沈宇城也有些不以为意。

沈宇城说，旅里最初提出老机长全员参考时，他和不少“老飞”私下嘀咕：飞了这么多年，什么天气没见过、什么任务没执行过、什么险情没处置过？大纲再怎么变，还能难倒“老把式”？

“落实新大纲要求不是简单的科目调整，而是一场思维理念的变革。如果老同志都迈不过这道坎，年轻同志更会产生困惑。”该旅领导表示，只有系统研究新大纲“新在哪里”，打破“考核过关即能力达标”的惯性思维，才能帮助飞行员跳出“飞行小时达标、资质认证合格”的浅层次认知，立起实战实训鲜明导向，推动优化训考体系、补齐能力短板。

“过去，在复杂气象条件下执行任务是拓展延伸科目，没有硬性约束；如今，这成了机长上岗的硬杠杠，标准更严，实战导向也更鲜明。”沈宇城说，新大纲实施之初，不少老机长自认为经验丰富，过关轻而易举，但真正按新标准逐条对照，才发现以往凭经验飞行欠下了不少“实战账”，与精细化、标准化的实战要求之间存在不小差距。

思想破冰，带来行动自觉。该旅抽调飞行专家、骨干教员组成科目专班，研究剖析新大纲核心要求，打出一

套“研、试、训、规”的组合拳：系统梳理历年演训任务数据与飞行态势记录，拆解复杂气象环境下的训练重难点课题；配强骨干机组开展多场次试飞试训，验证典型作战场景下多种气象天候的飞行参数极限；组织领航、装备、机务多专业骨干开展会商攻关，细化不同机型的操作流程与特情处置规范，最终形成一套贴合实战、操作性强的复杂气象飞行训练实施规范，把大纲的原则性要求细化为覆盖全流程的刚性训练标准。

全员轮训展开后，沈宇城作为首批通过考核的骨干，紧张投入带教工作。他说：“我是飞行教员，自己过关不算过关，得带着大家一起过关。”

一次带飞训练，华佳男偶遇低云笼罩，视线被遮蔽，仪表数据频繁跳动。一时间，经验不足的华佳男有些慌神。

“稳住，盯紧仪表！”身处后舱的沈宇城没有直接接手，而是一边指导他稳住姿态，一边结合实时气象数据讲解仪表判读、油门控制的核心要点。

“云中保持好状态的诀窍”“能见度骤降时的参考数据”……训练结束，战机一落地，华佳男立即拿出笔记本，记下考核中的各种细节，其中有不少是沈宇城的现场提醒——那是老机长多年的飞行积累和心得体会。

一次次云端砺翅，“新飞”“老飞”共同成长，为此次机长资质考核打下坚实基础。

此次“资质复考”，不仅让老机长们重新校准了能力坐标，也激发了他们传帮带的热情动力。每个飞行架次结束后，都能看到新老飞行员边走边探讨技术细节、分享处置心得的场景。

该旅领导介绍，近年来，他们着力推动战训深度融合，把复杂气象、陌生空域、极限海况等实战环境，与火力支援等战术课目深度融合，倒逼各机型机长在极限条件下练应变、练协同、练战术。

“飞了20多年，经历了多次大纲调整，我越发明白：战场不认资历，只认实力。战机的每一次升空，都是一场向战而行的‘资质复考’。”该旅某营李副营长说。

前不久的一场训练中，李副营长带领机组执行海岛机降任务，突入“敌”防空火力区时，突遇恶劣海况。他和机组人员严格按照训练规范稳妥处置，快速切换仪表飞行、调整编队间距，利用低空盲区机动，成功规避“敌”雷达探测，将兵力精准投送到任务地域。

傍晚时分，完成考核的战机陆续归航，机务官兵抓紧加注燃料。走下战机，飞行员们立即对照飞参数据展开复盘，准备迎接下一场战斗。



日前，陆军某边防连官兵执行边境巡逻任务。

马文清摄

南部战区空军某部探索建立故障排查新机制

“全员把关”织密安全防护网络

本报讯 付康、特约记者吴启隆报道：“无论是不是错觉，都要重新展开安全排查！”初春时节，南部战区空军某部机场上空，一架完成机务准备的战机准备滑出。最后检查中，机械员周勇树突然发现飞机下方闪过一道可疑的反光，立即通过对讲机报告：“发现异常情况，请求暂缓滑出！”在现场值班干部统筹协调下，官兵合力排查故障，确保了战机安全起飞。

“随着实战化训练强度持续加大，战机出动频次日益密集，传统保障模式难以满足安全需求。”该部机务大队中队陈中队长介绍，机关创新建立“全员把关”机制，根据不同岗位特点，差异化制订“岗位安全责任清单”，明确从普通战士到各级领导，从专业岗位人员到跟班政治干部，人人都有“发现隐患即叫停”的义务。

为筑牢官兵“敢把关、会把关”的能

力基础，该部常态化开展“隐患排查大练兵”活动，定期组织跨专业技能培训，将常见故障识别图谱、应急处置要领等实用经验制作成电子手册，方便官兵随时学习领会。同时，他们探索建立“容错免责机制”，明确规定出于安全考虑的“合理叫停”不追究责任，并将隐患排查质效纳入“保障之星”评选体系。

“干部骨干率先垂范，一线官兵才敢较真碰硬。”陈中队长介绍，每次飞行训

练保障，中队干部都会带头对战机关键部位进行复检，同时鼓励官兵“有问题当场说、有隐患立即报”。飞行员也主动参与安全把关，登机前严格核查装备状态，形成“专业排查+交叉互查+飞行人员复查”的安全防护体系。

此次飞行训练保障中，从机械员第一时间报告到副中队长现场协调，从中队长统筹协调到政治干部督导落实，各岗位高效协同、快速响应，充分彰显了“全员把关”机制的实施成效。

“飞行安全无小事。”该部领导表示，无论是复杂故障还是细微异常，只要每个岗位都守好“责任关”，就能织就最坚固、最严密的安全防护网。下一步，他们将持续深化全链条保障机制改革，让“人人都是安全员”的理念深入人心，为提升部队战斗力筑牢安全根基。

情，各点位均可通过对讲系统及通报，驱鸟观察员实时汇总研判后上报塔台指挥员，形成“发现—上报—研判—处置”的管理闭环。

“新机制强化了鸟情信息的全域感知能力，实现了驱鸟力量的精准投放。”该场站务连邓连长表示，他们通过优化资源配置，扩大监测覆盖面，有效提升了应急处置效能。新机制实施后，他们精心组织技术培训，为参训官兵系统讲解驱鸟工作技巧；绘制下发“鸟类活动高频图”，提升重点区域监控防范能力；针对鸟类穿场、觅食等不同场景，组织多轮次特情处置训练，有效提升应对能力。

如今，“鸟情哨兵”活跃该场站各点位，成为飞行训练保障中不可或缺的重要力量，为战鹰筑起一道坚实的飞行安全防线。

东部战区空军某场站构建全域驱鸟预警体系

“鸟情哨兵”筑牢飞行安全防线

本报讯 李伟辉、特约通讯员江天翼报道：“北端头拦阻网发现多种鸟类穿场……”初春时节，东部战区空军某场站飞行空域内，一场多机种跨昼夜飞行训练即将展开，场站驱鸟观察员对讲机中传来一组鸟情报告。

在“鸟情哨兵”的精准引导下，该场站场务连驱鸟员迅速前出处置，及时驱离鸟群。安全隐患排除后，数架战机加力起飞，迅速融入天幕。

“当前正值春季鸟类迁徙期，候鸟、旅鸟迁徙过境频繁，加上麻雀、斑鸠等鸟群穿场活跃，场区周边的鸟情更加复杂。”该场站驱鸟技师刘爱利介绍，随着实战化训练深入推进，飞行架次和起降频率持续攀升，鸟类活动对飞行安全带来更大挑战。为此，该场站将构建高效鸟情预警机制作为重点课题持续攻关，着力提升飞行安全保障能力。

一次飞行训练保障复盘会上，该场

站一名领导建议，整合场区各点位观察力量，实时共享鸟情信息，提升驱鸟效率。这一建议得到各单位的积极响应。他们随即组织专题研究论证，分析历年鸟情数据，结合当前驱鸟力量配置，探索推出“鸟情哨兵”预警机制。

该机制充分发挥场站保障力量分布广的优势，在原有驱鸟岗哨基础上，将场区各点位的驾驶员、导航台值班员等全部纳入鸟情观察员体系。一旦发现鸟

强军论坛

中国新闻名专栏

防止拍脑袋决策、拍胸脯蛮干

树立和践行正确政绩观系列谈

■刘海啸

习主席指出，“一些干部惯于拍脑袋决策、拍胸脯蛮干，然后拍屁股走人，留下一屁股烂账，最后官照当照升，不负任何责任。这是不行的。我说过了，对这种问题要实行责任制，而且要终身追究。”这一重要论述警示全体党员干部，只有端正政绩观，弘扬科学精神，实事求是，把握规律，实施科学决策，才能杜绝盲目蛮干，防止出现“烂尾工程”，创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

政者，正也。正确的政绩观就是坚持从实际出发、按规律办事，通过科学决策和实干苦干取得非凡业绩、赢得上下认可。我们常说，决策科学是最大的效益，决策失误是最大的浪费。纵观那些不朽的政绩，皆是靠科学决策创造出来的。相反，那些让人摇头的“政绩工程”，大都是少数党员干部拍脑袋决策、拍胸脯蛮干的结果。这些人胡乱决策的背后，实质是政绩冲动、不讲科学，好大喜功、急功近利，未能树立和践行正确政绩观。

电视专题片《一步不停歇 半步不后退》第一集中，报道了一名领导武断拍板，在8个县同时上马“金鸡产业”项目的反面事例。多个县对该项目是否适合本地提出了疑问，该领导却无视风险强力推进。因为脱离实际，项目建成之日即是产品滞销之时。探究起来，这名领导的错误就在于他听不得不同意见，执着于大搞形象工程、面子工程，政绩观、权力观发生了严重扭曲。

在地方上，决策失误会破坏经济建设，危害百姓利益。在军队，决策失误同样危害性大。军队各项建设和工作，关乎战斗力建设，关乎强军打赢事业，关乎国家安全和人民幸福。一旦出现重大决策失误，不仅会损害战斗力建设，还会迟滞强军进程，影响战争胜负。特别是今天，科学技术迅猛发展，新军事革命加速演进，“军强才能国安”愈加凸显，决策的容错率也在降低，这对各级实施科学决策的要求越来越高。党员干部只有坚持从实际出发谋划事业和工作，坚决杜绝拍脑袋决策、拍胸脯蛮干，才能创造出符合高质量发展要求的实绩，为强军制胜提供强大保障和支持。

陈云同志曾说：“讲实事求是，先要把‘实事’搞清楚。”杜绝拍脑袋决策、拍胸脯蛮干，贵在坚持实事求是、求真务实，搞好调查研究。这就要求党员干部深入一线，深入官兵，坚持具体情况具体分析，“入山问樵、入水问渔”，真正把情况摸清、把问题找准，使提出的点子、政策、方案更加符合实际、符合规律、符合民意。

信息化智能化时代，新事物层出不穷，党员干部不是“万能”的，也不是样样都精通。要想实现科学决策，离不开健全完善的重大决策咨询评估机制。特别是那些专业性较强的项目，要善于借助外脑，通过咨询技术专家、权威学者、内行官兵等，避免决策的盲目性，切实以高水平咨询评估支撑高质量决策、高效益落实。

当前，全党全军正在开展树立和践行正确政绩观学习教育。“科学决策”是抓好学习教育“16字总要求”的重要内容，也是确保干出实绩、岗位建功的方法路径。新征程上，党员干部踏踏实实按客观规律办事，按科学程序决策，才能构筑起防范政绩冲动的“堤坝”，以正确有力的决策推动强军事业不断开创新局面。

海军军医大学创新军事职业教育学分制度体系

为官兵建立“学习账户”

本报讯 鲁娟报道：“没想到，小小学分竟有这么大用处！”日前，海军军医大学心理学教员梁萌通过该校“悦学通”平台，用个人“学习账户”学分，成功兑换到一套心仪的专业工具包。此前，她还因执行驻外保障任务获得的高学分，在年度晋升考核中获得优先权。

为有效破解官兵学习热情不高、学习成果转化不畅等难题，该校借鉴“学分银行”先进理念，突出向战导向、公平原则，探索构建集学分认证、积累、转换、保障、激励等五大功能于一体的新型军事职业教育学分制度体系。

“学分不是简单的数字，而是综合衡量官兵参与军事职业教育的态度、能力及成果的计量单位。”该校职业教育中心领导介绍，他们按照“一人一档”的原则，为官兵建立“学习账户”，将线上线下一体化课程学习、学术论文刊发、科研项目攻

关等各类岗位实践成果纳入认证范畴，成果认证为学分后可存入个人账户。

实践中，该校将学分与任职晋升、培训考核等绑定，建立多元畅通的学分转换通道。他们搭建“悦学通”平台，学分可兑换实体、虚拟商品，有效增强了官兵的获得感。针对官兵执行任务、参加演训、患病休养等影响学习进度的情况，他们创新建立“学分借贷”机制，官兵经审批可“预支”一定数量的学分，待后续补学考后“偿还”，确保官兵职业发展通道不会因故中断。

该校领导介绍，截至目前，这一创新实践已初步形成“需求牵引学习—学习生成学分—学分驱动成长”的完整闭环，助推军事职业教育从“规模覆盖”向“精准赋能”转型升级，成功入选海军军事职业教育改革创新“敢为敢试”优秀案例。



近日，海军某支队组织实战化训练。图为发射干扰弹。

本报特约通讯员 葛瀚强摄

