

新闻前哨

第八十集团军某旅优化基层人员周末外出审批流程，告别逐人排队签字——

全连只需一张审批表

刘洋庭 本报特约记者 付君臣

“我来领取请假单，一会儿找连长签字”“已经签完了”……这天，第80集团军某旅某连班长李永奇到连部领取外出请假单，为周末回家住宿做准备。可文书告诉他，周末外出人员的请假单都已经完成签批，届时只要带好证件，到营区门岗处核验身份信息即可离队。

虽然此前连队统计外出人员名单时，李永奇报了情况，但他还没填写外出请假单，怎么就已经“签完了”？

周五傍晚，李永奇有些忐忑地来到营区门口，向哨兵说明情况。门岗执勤人员迅速核对信息后，便打开闸门放行。走出营区，李永奇还有些恍惚：“不用自己找连首长签字，也不用在门岗排队登记信息，现在周末外出这么方便了？”

不怪李永奇感到惊喜。以往，由于外出地点事由不同，该旅要求外出官兵逐人填写请假单，再由营连主官逐级审批签字，离队时还要逐人在门岗哨兵处登记相关信息。“一套流程跑下来，每次都要耗费不少时间。”李永奇说。

谈及此事，门岗执勤人员也颇感苦恼：“一到周末，门口就要排长队，影响正常执勤警戒。”负责签字审批的主官同样深受其扰，某连连长坦言，临近周末，手头工作本来就多，战士不时来找他签字，思路总是被打断。

不久前的一次机关基层双向讲评会上，基层官兵代表反映了这一情况。该旅领导对此十分重视，要求机关人员结合相关规定，重新规范优化基层人员周末外出审批流程。经过认真研究，他们决定不再要求官兵逐人填报请假单，而是由各连提前统计相关信息，统一填写报批后，交给门岗执勤官兵存档。

从“逐人排队等签字”到“全连一张审批表”，该旅机关举一反三，组织人员沉到一线，倾听基层官兵心声，从精简文电会议、登记统计等问题入手，纠治层层加码、过度留痕等现象，确保基层运转科学高效。

到底冷不冷？住进去看看

■焦义宝 张润琦

军营故事

这两天，北部战区空军某仓库宿舍楼里，多了一个大家熟悉的身影——沈政委。

最近没组织蹲点调研，政委咋抱着铺盖住进来了？

原来，该仓库在上周组织了一次问卷调查。在翻看收回的问卷时，沈政委发现，有个别同志反映宿舍保暖问题：“夜里有点儿冷，睡不踏实”“个别窗户有些漏风”……

该仓库营房宿舍修建时间较早，部分设施确实存在老旧损坏等情况，但去年夏天营房办刚组织过整修，为什么还会出现保暖问题？沈政委找到营房办王助理员询问情况。王助理员同样一头雾水：“人冬前我还特意挨个宿舍检查过，确保暖气没有问题。而且整修的重点之一就是更换窗户，怎么会漏风呢？”

是个别同志太娇气还是另有隐情？“到底冷不冷？住进去看看！”沈政委决定搬进班排宿舍，亲身体验一番。

该仓库宿舍都在一栋楼里，内部格局相差不多，某连二班恰好有人休假回家，床位空着，于是沈政委便带着铺盖来到了二班。

“大家好啊，我来这里‘蹭住’几天。”走进宿舍，沈政委乐呵呵地打招呼。下士矫吉兆连忙起身：“首长，您睡我这里吧，我马上收拾东西。”沈政委却环顾一圈，走到宿舍靠窗位置的床铺前问道：“这是谁的床？”矫吉兆回答：“报告，是我的。那边夜里有点儿凉，小张休假离队，我就临时睡在他的床铺了。”沈政委心里一沉，面上不露声色：“那正好，别折腾了，我就睡这儿。”

熄灯前，矫吉兆拉上窗帘后，又用几本书把窗帘底部压在窗台上。沈政委询问缘由，他答道：“怕您夜里冷，这样能挡风。”

这一夜，沈政委睡得不好。窗户明明关得严实，但他躺在床上，就是觉得有风直往屋里钻。他掖紧被子，勉强入睡，清晨5点左右，又迷迷糊糊地醒来，觉得脸、脖子都凉丝丝的。



就着蒙蒙亮的天光，沈政委看见屋内战士几乎都紧裹着被子。他又轻手轻脚地掀开窗帘一角，顿觉寒意扑面。

起床号响后，沈政委拉开窗帘细细打量，只见窗户与墙体衔接处的密封胶上，有一些细小裂缝；打开窗户查看，窗框内的密封胶也有开裂情况，想来正是这些缝隙为窗外冷风提供了“进攻”机会。

洗漱时，沈政委与矫吉兆搭话：“窗户一直这样漏风吗？”“没有，修整

编余小议

既要点赞，也应反思

■徐雯

为了搞清楚窗户是否漏风、战士是否挨冻，沈政委卷起铺盖住进班排，一夜之间就找到了问题症结并且圆满解决。沈政委心系战士的情怀、务实高效的作风，值得我们点赞。这个故事再次告诉我们，只要领导关注重视，俯下身子搞调研，盯到一线抓落实，很多困扰基层官兵的难事都可以解决。

但点赞之余，也应反思。反思什么呢？至少有两个方面——首先，这几名夜里要忍受窗户漏风之苦的战士，为何不第一时间把这个问题反映给天天见面的连队干部，而是舍

近求远，直到该部组织问卷调查时才诉诸笔端？原因很简单，他们可能对连队干部心存顾虑，担心被批评为娇气；也可能对机关不够信任，觉得逐级反映上去也不会有什么效果。

其次，如果所有像窗户漏风这样的小事，都需要单位主官住进班排去调研、去解决，那么一个单位主官又有多少精力，能够事无巨细地关注到一个部队的方方面面？如果所有问题都需要照此模式解决，那么部队的运转是否正常，效率是否过低？

当然了，事后我们也了解到，沈政委此

之后一直挺好的，大概是过年之后才开始漏的”“没跟连队反映吗”“已经比旧窗户好多了，最近工作任务多，不想给连里添麻烦，反正再扛几天就暖和了”……

吃完早饭，大家离开宿舍，开始一天的训练，沈政委则在宿舍楼里转了一圈。可能是因为北方干冷，加之室内外温差较大，他发现4间宿舍与二班情况相似，窗户出现开裂现象。这个数量不算多，但也不能置之不理，让战士“扛”。

“带好工具材料，今天就把问题解决掉！”回到二班，沈政委拨通了营房办的电话。

清窗框、贴密封胶、重新打胶……也就一个上午之后，沈政委再伸手到床边感受，脸上终于露出笑意。

午休时间，矫吉兆回到宿舍，就被沈政委拉到窗旁：“你试试，还漏风不？”矫吉兆有些不明所以，还没来得及答话，就听沈政委接着说：“靠近窗户还是有点儿凉，机关已经订制加宽加长的新窗框，装上之后能把窗户整个盖严实……”

胳膊还被沈政委拽着，耳边是亲热的念叨，矫吉兆感觉，屋里的温度似乎在一点点上。

番住到班排，并非只为解决窗户漏风这一件小事，“为何这样一件小事，战士们都要通过问卷调查反映”，也在其调研之列。此外，这次蹲连住班，沈政委还带着还调研了解了基层其他方面的情况，听取了那么多官兵的意见建议，对接下来具体应该怎么做工作、抓哪些方面有了更多底数。

睡睡战士床铺，才知基层冷暖。所以，我们还是要给沈政委点赞——因为基层的真实情况、现象背后的真相，就藏在班排床铺边、战士闲谈里，这些只靠坐在办公室看汇报材料可了解不了那么深、那么全面。



Mark 军营

军人的姿态

左图：近日，武警天津总队机动支队开展战术侦察训练，提升官兵遂行多样化任务能力。 宫旭摄

下图：连日来，新疆军区别迭里边防连官兵执行巡逻任务。 邱天伦摄

不能啥事都把新兵“往前推”

■刘通 李锡敏

营连日志

聚焦新兵下连

“坐在前面看得更清楚，也方便他们和您交流……”上个月，武警贵州总队六盘水支队某中队中士李尧找到徐指导员，建议调整教育授课时的座位安排，让新兵坐前排。

听到这个建议，徐指导员认为这是老兵想给新兵更好的学习条件，没有多想便同意了。

然而，几次授课下来，徐指导员越发觉不对劲：前排的新兵自始至终坐姿端正，聚精会神，后排的老兵则有些放松懈怠，时不时还有人走神溜号——这哪是给新兵学习创造条件，分明是给老兵偷懒放松创造机会！

经过一段时间的观察，徐指导员发现这种行为不只发生在教育课堂上——各类心得交流、学习感悟等活动，首先起来发言的基本都是老同志；打扫公共区域或者出公差，干在前面的总是新面孔……部分老兵把新兵“往前推”，美其名曰“给机会”“压担子”。

针对这些情况，徐指导员召集干部骨干开会研究。会上，个别同志有些心虚地低头不言，但也有人觉得，让老同志多锻炼一下并无不妥，“连队任务多，难度大的新兵干不来，难度小的就多分担一下。而且在这些小事上把新兵‘往前推’，有助于他们尽快适应环境、熟悉工作！”

“如果你是新兵会是什么感觉？”徐指导员语气平静，却让几名原本理直气壮的骨干一时哑然。见状，他语重心长

地说道：“帮助新兵尽快适应环境，熟悉工作没错，但要讲究方法。想想当年，你们更希望带兵人靠前站还是往后躲、带头干还是甩包袱？”

随后，该中队开展新老兵交流会，组织干部骨干分享自己入伍之初对老兵的期待和最让他们心塞的“槽点”，鼓励新兵说出希望得到怎样的指导帮带。在此基础上，他们推行“一对一”帮带模式，切实引导新兵走好“兵之初”。

如今走进该中队，教育课上，干部骨干认真听讲，带头发言提问；训练场中，老兵率先示范，急难任务主动担当，“看我的，跟我来”成为常态……“老兵要有老兵的样子，严于律己、以身作则，才能真正赢得新兵的尊重，成为他们学习的榜样。”李尧这样说道。

表扬批评战士切忌“很随意”

■第72集团军某旅某连干部 薛自强

带兵人笔记

“李扬和王宏君负责墙面粉刷工作，不仅工作标准很高，而且责任心很强，休息时间还在加班加点……”最近，连队组织营房整治。上周日下午，我看见战士李扬和王宏君没有休息，仍在粉刷墙面，于是便在晚点名时表扬了他们。然而，听到我的表扬，他俩却低下了头，还有不少战士神色微妙。

解散后，我正琢磨是不是自己讲评时哪里说得合适。李扬主动走过来：“指导员，这表扬我们受之有愧。”原来，真正负责墙面粉刷工作的是战士王家宝，李扬和王宏君只是休息时

来搭把手。当天下午，王家宝临时被班长叫走，离开了一会儿，而我刚好在那时路过……

得知事情缘由，我顿感脸上发热。前几天，王妍钰等几名战士在训练时精神不济，三排刘排长便在讲评工作时批评她们走神溜号、态度不端正。事实上，她们是因为担负板报工作，时间紧、任务重，接连几天都加班到深夜，所以影响了白天的训练状态。自己的付出没被看到，因此受了批评，王妍钰几人情緒有些低落。我当时还就此与刘排长谈心，告诫她表扬批评战士时不能太随意，要一五一十了解清楚，没承想转过头来，自己就犯了一样的错误。

对于带兵人而言，讲评战士日常表现是一项常规工作，表扬批评一个战士没难度、很寻常，所以很容易脱口而出。但对于战士而言，带兵人的一句肯定，或许能激励前进，一次错误的批评，也很可能造成不小的打击。所以，不论表扬还是批评，开口之前，一定要了解清楚事情的来龙去脉，避免因随意而出错，从而打消战士积极性。

第二天早上集合时，我向大家说清事情原委，表扬王家宝对待工作认真负责，同时对李扬和王宏君乐于帮助战友、没有冒领功劳的行为进行肯定。随后，我又借此提醒干部骨干，在日常工作训练中，要切实掌握情况，讲评工作有理有据、有的放矢，切忌主观片面想当然。

(曾亦彤整理)