

特别关注

武警河南总队信阳支队组织问卷调查发生一件新鲜事——

匿名调查，收到一份实名答卷

■秦雨豪 李元飞

“不是事先都给大家说清楚了吗，这次是匿名问卷。”前段时间，武警河南总队信阳支队机关吴干事逐份整理刚从某中队收回的调查问卷时，指尖在其中一份问卷上停住了。

在一沓匿名问卷里，唯独这一份清清楚楚地写着战士小聂的姓名和职务。认真翻看，里面的建议涵盖了中队的日常训练、教育管理、后勤保障等多个方面，一看就是认真思考后写下的。

他为什么要特意署上名字？带着这个疑问，吴干事和工作组成员找中队郭指导员了解情况。

听明来意，郭指导员点了点头：“小聂是个认真负责的同志。”

郭指导员说，小聂是中队某班班长兼风气监督员，心思细腻也敢说敢讲。上次排长带头组织对抗训练，由于场地设置不符合大纲要求，他硬是和排长争了半天，最后非把场地重新布设好才开始训练；去别的中队帮忙执勤，他也敢跑到干部面前直言执勤方案的不足，最后人家采纳了他的建议。

就在前不久，小聂还专门找郭指

导员汇报，说这段时间值班发现了几个问题，中队层面解决不了，想趁着支队调研的机会如实反映上去。

“基层官兵愿意把真实情况毫无保留地摆出来，既是对工作的负责，更是对组织的信任。”工作组当场表明了态度。

了解情况后，吴干事心里有了底，接着找到了小聂。

一开始，小聂还有些拘谨。直到吴干事说明来意——想听听他更具体的想法和中队的实际情况，他才慢慢放松下来，打开了话匣子。

“这份问卷，我琢磨了很久。”小聂坦诚地说，“里面的问题，也是大家共同的感受。”

接着，小聂便对着问卷一条条讲清建议缘由，遇到不清楚的情况，吴干事还把相关股室的工作组成员叫过来一起研究。

见几名机关干部围着一个战士答疑解惑，不少路过的官兵也凑过来参与讨论，俨然成了一场“室外办公会”。

聊到最后，吴干事问出了心里的疑问：“明明可以匿名，你还特意署上名字，就不怕有人说你给中队找麻

烦吗？”

“怕什么？难道为了中队建设讲真话还要有所顾虑吗？”小聂坦言，“之所以署名，是担心万一没写清楚，你们还能回来问我。”

听到这话，吴干事心里生出几分惭愧：是啊，匿名是为了让大家放下顾虑，可若是上下一心、风清气正，又何须有这些顾虑呢？上级天天提醒各级要听真话察实情，自己还不如一名基层战士纯粹坦荡。

工作组回到机关后，吴干事把这段经历写进了调研报告。

“这份问卷，是战士投给我们的‘信任票’，正是因为相信组织，他才愿意署名。”支队徐政委在季度讲评会上专门提到这件事，“必须要用实实在在的举措回应官兵，确保件件有回音，事事有着落。”

支队党委一班人也达成共识：“从官兵讲问题‘怕被找’到‘愿被找’，背后体现的是作风之变。咱们真心倾听官兵的真话、用心办好基层的实事，才能不辜负官兵的这份信任。”

很快，小聂反映的5个问题，被逐项划归到对应业务科室，明确了责任

人和整改时限，每周向中队官兵公示进度，全程接受监督。

机关“从善如流”，官兵也愿意“掏心窝子”。小聂的问卷建议被快速落实后，支队官兵参与部队建设的积极性更加高涨。

如今，支队强军网上的“首长信箱”、基层的意见栏里，实名建议越来越多；有班长骨干结合带兵经历，给训练计划、管理制度提方案；有战士反映中队勤务压力较大，建议相关集训灵活调整；还有同志听说别的中队伙食不错，想请他们炊事员来轮岗交流……

一条条贴合基层实际的好建议，纷纷得到采纳落实。

官兵们也真切感受到了变化。“以前总觉得多一事不如少一事，就算有想法也只是私下说几句。”列兵小张坦言，眼见班长提的问题都被解决了，才明白只要是为了部队好、为了战斗力，“没有啥话是不敢讲的”。

这些天，支队机关各股室的灯常常亮到深夜，大家围绕基层官兵提出的意见建议，开始逐项细化整改措施，完善工作方案。



“飞”越障碍

镜头从下往上，定格了一名全副武装的战士翻越障碍的瞬间——他身体腾空，背景唯有蓝天白云。

这是武警广西总队机动支队中士何世江最熟悉的姿态——离开地面，挑战地心引力。

“我喜欢‘飞’一样的感觉。”何世江说，每次踏上训练场，只有一个念头：快一点，再快一点。他刚下连时，各课目总是磕磕绊绊，后来在战友的

鼓励帮助下，他不断取得突破，渐渐喜欢上了挑战自己。

如今，何世江已是全总队单杠一练习的纪录保持者。“训练场上多流汗，战场上才能少流血。”他说，每一次“飞”越障碍，都是对极限的挑战。相信他的极限，还会不断刷新。

上图：何世江翻越障碍。何其骏摄影报道

工作亲历

近期，上级下发学习教育及各级会议精神，传达学习部署要求。我在梳理工作时发现，单位宣传橱窗内容还没及时更新。

那天天色已晚，我想着此事不算紧急，便给机关干部小刘发去信息，叮嘱他抽空完成更换。

消息发出后，迟迟没见回复。我心里多少有点不悦——在我看来，及时回应工作信息，是对一名机关干部最起码的要求。手头事情再忙，看到消息也该简单答复一下。

许久之后，小刘才终于回复了消息。次日上班见到他，我随口问了一句：“昨晚在忙什么？”他神色有些为难，吞吞吐吐的。

一番追问，小刘才道出实情：他的妻子刚分娩不久，产后有些焦虑，情绪特别敏感脆弱。为了能安心陪伴家人，他特意将手机调成震动并放在远处，就怕突如其来铃声惊扰妻子休息。

听完这话，我有些惭愧。为自己只想工作却体谅大家实际难处，未能换位思考而觉得自责。

来到办公室，我默默在心里提醒自己：今后如非紧急任务、非重大事项，休息时间不可随意给基层和机关干部加派工作。

随后，我给小刘家属发去信息，真诚地告知她，小刘在单位踏实肯干、兢兢业业，和同事们一起组织学习教育、设计军史长廊、策划颁奖晚会、组织文体活动等，赢得官兵普遍好评。同时，我也向她说明军人职责的特殊性，更郑重承诺，组织永远是每名官兵和他们家庭最坚实的后盾，家庭幸福，官兵才能在部队安心干事。

事后，我经常反思。平时大家总说基层苦、基层累，机关干部也不是铁打的。统筹协调、研究方案、推进工作、帮抓帮建，肩上的担子和压力也不轻。

机关是部队的“神经中枢”，机关干部的状态直接关系到整个部队的运转效率。彰显组织力量，不能光挂在嘴边，需要实实在在的行动，需要帮每一名官兵解决后顾之忧，让他们卸下负担、轻装上阵。

以此为契机，我和大家一起商量决定，利用党日活动、谈心谈话等时机，

机关干部也需被爱护

■北部战区海军某部干部 解孝来

与各部门的机关干部深入聊一聊，引导大家相互理解、彼此体谅，凝聚工作合力。同时，我们推动单位常态化开展家访慰问、上门谈心活动。我带头走进官兵家中，面对面摸清个人及家庭实际困难，倾听家属心声诉求，把组织的关怀送到家门口、送到心坎上。

前几天，我部召开机关基层双向讲评会，根据会上提出的相关问题和意见建议，小刘和机关各部门的干部认真认领、拉单列表，及时通报整改进度。

一条退回的信息，给我开展带兵育人工作带来很多启示。我深知，只有把组织的温度传递到每一名官兵心里，把关心关爱落细落小、落到实处，解决后顾之忧，才能让他们心无旁骛地投身主责主业，服务练兵备战。

(陈昊整理)

小个子兵的突刺逆袭

■第82集团军某旅某连战士 赵振波

兵说兵事 中国新闻名专栏

旅里要组织刺杀骨干集训，每个连队只有一个名额。消息传来，我既欣喜又忐忑。欣喜的是机会难得，选谁去都能为连队训练加把力；忐忑的是自己身材不高，站在队里不起眼，以前好几次集训，都是因为个子小被刷下来的。

没想到，连队很快研究确定派我参加。

后来我才知道，连长召集大家商量时，有人说：“小赵虽个子不高，但平时训练挺踏实，要不让他去试试？”连长想了想，点了头，他说，每个兵都该有锻炼的机会，小赵基础不错，咱们要帮他多搭舞台。

一到集训队报到，我的心就凉了半截——各单位选派的都是精兵，我这身板往队列里一站，就像是“陪练”。

摸底考核那天，我的成绩排在中下游。回来就听见有战友开玩笑，说希望抽到我当对手。虽是玩笑话，却像针一样扎在我心上。

当天晚上，我躺在床上翻来覆去睡不着。人家说的是事实，我能反驳什么？个子没人家高，胳膊没人家粗，腿没人家长，越想越泄气，甚至一度打起了退堂鼓。

“反正也拿不到名次，何必那么拼。”抱着这种想法，我训练时提不起劲，还受到教练员的点名批评。

一天下午，我正参加训练，忽然看见一个熟悉的身影——连长来了。他站在场边看了好一会，然后朝我招招手，把我叫到一旁。

“状态不对啊，怎么回事？”连长开

门见山。

我低着头，把心里的想法倒了出来：“连长，你看我这身材，胳膊细腿短的，跟那些大个子比，先天就差一截。其实我知道，这次让我来，是连队对我的照顾。”

连长沉默了一会，盯着我的眼睛说：“你错了，连队让你来是觉得你行。你虽个子不高，但协调性和柔韧性很不错，反应也快，只要抓住机会突刺，对手很难防住。所以别光盯着自己的短处看，得学会以己之长，攻彼所短。”

这番分析人情入理，点醒了我。原来在我自己都没有信心的时候，连长却一直关注着我，对我寄予厚望。从那天起，我的状态焕然一新。每天抓紧时间提高臂力、握力，训练后坚持额外完成数百次突刺练习，休息时反复琢磨动作要领，研究如何利用重心低

的优势借力发力，如何用灵活的脚步打乱对手的节奏。

集训后期进行模拟对抗，我开始崭露头角。那些比我高大的对手，在我灵活多变的步伐和刁钻的突刺面前，一个接一个败下阵来。他们惊讶地发现，这个当初不被看好的小个子，成了一个难缠对手。

就这样，我一路过关斩将，拿到了对抗比武第一名。

宣布成绩的那一刻，我心里百感交集：想起连长对我说的话，想起那些不被看好的日子，想起胳膊上的瘀血和湿透的衣服……

这次经历让我明白，一个人的价值，不在于别人怎么看你，而在于你自己怎么看待自己。不被看好又怎样？只要自己不抛弃不放弃，用智慧和汗水去拼搏，一定能够实现目标。

(本报特约记者杨开明整理)

闪耀演兵场

3月中旬，新疆军区某团某分队开展实弹射击训练。图为实弹发射场景。

周凯威摄

“师傅”放开手 “徒弟”向前冲

■李轲 本报特约记者 慕佩洲

营连日志

“故障现象大家都已清楚，这次我不进行演示，每个人先拿出自己的排查方案……”初春的维修车间，第80集团军某旅三级军士长王子川正组织战士们围绕某型装备故障展开讨论。这是他今年的带教新方式——遇到故障，先不着急上手演示，而是让大家先独立思考、拿出方案。

变化源于去年的一次经历。那次综合演练，由于临时受领其他任务，王班长暂离保障点位。偏偏此时，一台装备出现异常，班里的战士按常规流程逐一排查，就是找不到症结所在。等王班长匆匆赶回修好装备时，演练进程已经受到影响。

事后复盘，有人感慨：“王班长真是‘定海神针’！”也有人质疑：“王班长平时带兵带教尽心尽力，怎么班里还是出现问题其他人顶不上的情况？”

这事也让王子川陷入沉思。他责任心强，经常一丝不苟地做示范，每个环节都紧盯不放。由于新装备造价高、修理难度大，他总想着自己先把故障研究透、打好样，再教给大家。

可问题也正出在这里——这种“凡

事我来”的带兵方式，反倒让身边战友产生了依赖心理，独立解决问题的能力没提上去。班长一旦不在位，大家就“抓瞎”。

“放下‘事事上手’的执念，才能收获‘人人成才’的局面。”王子川心里慢慢有了盘算。与其让战友们永远跟在身后，不如把他们推到前面多锻炼，哪怕刚开始会慢一些、错一些、麻烦一些。

今年训练，他把自己“总教练”的角色换成“课题导师”，带着大家把过去一年遇到的典型故障梳理了一遍。随后，按照“自己先研判、小组再会诊、最后集体复盘”的思路，探索尝试带教新路子。

当前，正值理论学习阶段，王班长带着战士们把新装备的操作规程、常见故障案例逐一过筛子，为即将展开的实操训练夯实基础。

“以前是班长修，我们看；现在是班长把故障摆出来，我们想办法。”战士小刘说。这段时间，班里已经冒出了不少“金点子”——小刘总结出“快速定位法”，小郝绘制了“排查流程图”。战士们从“跟着干”变为“想着干”“抢着干”，班组的业务能力正在稳步提升。

“师傅”放开手，“徒弟”向前冲。看着身边战友一天天成长起来，王子川比自己修好几台设备还高兴。

