

加快实现军事训练转型升级

空军某部转变训练模式加速先进战斗力生成——

模拟平台搬进办公电脑 仿真训练嵌入日常工作

■本报记者 李建文 特约记者 齐旭聪



施训现场

初春时节，西北戈壁，劲风狂飙。风起息间，一架架无人机依次滑出跑道，腾空而起，融入苍茫天际。数公里外的无人机操控方舱内，空军某部无人机操控员师晓冉紧盯屏幕，轻轻按下投掷按钮。随即，一枚制导炸弹脱离弹舱，直扑地面目标。轰然巨响中，靶标被精准摧毁。

很难想到，一年多前，师晓冉还是无人机领域的“门外汉”。如今，她不仅能熟练操作多型无人机，还多次参与大项演训，圆满完成实弹投掷任务。“我的快速成长，得益于单位自主研发的无人机模拟训练平台。”训练间隙，师晓冉告诉记者，实装操作之前，她已完成了上百个小时的模拟训练，内容涵盖从基础操控、特情处置到武器运用全流程。模拟训练是飞行训练的重要组成部分，随着科技迅猛发展，利用模

拟平台提升训练效益，在很多部队已不是一件新鲜事。但同样是借助模拟训练，师晓冉为何成长蜕变如此之快？听了记者的追问，该部一名领导带领记者走进某保障连队学习室。推门而入，一幕“演兵”景象映入眼帘：10余名官兵端坐电脑前，轮番展开无人机起降、侦察、打击等课目模拟训练，键盘敲击声此起彼伏。电脑前，中士冯鑫鑫刚结束一组特情处置模拟训练，正指导几名新兵

进行无人机起降练习。屏幕上的操作界面，仪表参数、响应速度，与真实战位别无二致。更让人意想不到的，他们使用的并非价格昂贵的专业模拟训练器材，而是用于日常办公学习的普通电脑。“传统的模拟训练，需要专门的场地和配套模拟器作支撑，官兵想练还得排队等机会。”该部领导介绍，面对加速培养专业人才的紧迫需求，他们主动作为，把模拟训练平台“搬”进办公电脑，官兵无需脱产培训、无需排队等待，利用工作间隙即可开展模拟仿真训练。

同时，他们还将传统的“理论学习—模拟训练—实装操作”串联式培养结构，调整为三者并行的并联式培养结构。官兵在理论学习阶段即可同步展开模拟训练，平台考核合格后便可申请转入实装操作。一套“组合拳”下来，训练周期相较以往明显缩短。

“以前要耗费几个月才能掌握的课目，现在通过模拟训练几周就能熟练。”冯鑫鑫告诉记者，许多飞行原理和特情处置方法，正是在一次次“模拟失败”中摸准吃透的。去年以来，他借助长时间模拟训练，已取得3种型号无人机操控资质，在不久前的一次演训任务中表现出色。

翻开该部无人机操控人员名册，像冯鑫鑫一样跨界成长的官兵还有不少。他们大多并非专业从事无人机操控岗位的官兵，而是来自机务、警卫、通信、驾驶等保障岗位，还有不少像师晓冉一样的技术干部。得益于训练模式转型升级，该部新域新质专业人才方阵正在加速形成。

左上图：该部官兵在学习室进行无人机模拟训练。

全祥瑞摄

强军论坛

中国新闻名专栏

既要向上看看 也要向下看看

树立和践行正确政绩观系列谈

杨欢

习主席深刻指出，“任何事情都要向上看看，向下看看。”“要经常问自己，我们是不是在忙着与党的根本宗旨毫不相关的事情？有没有一心一意在为老百姓做事情？是不是在围绕党和国家中心任务而工作？”把向上看看与向下看看结合起来，把对上负责与对下负责统一起来，既是重要的领导方法和工作方法，也是树立和践行正确政绩观的必然要求。

向上看看，看的是党的要求，目的是吃透上情，把握好上级决策意图，便于更好地找准方向、明确任务、摆正位置。向下看看，看的是群众需要，目的是摸清下情，通过深入基层、深入群众、深入实际掌握情况。想问题、作决策时，如果不注重向上看看，不仅可能在方向上出问题，还容易陷入事务主义泥潭。如果不经常向下看看，就不可能掌握一线真实情况，很容易脱离群众、脱离实际，落入形式主义、官僚主义窠臼。只有将向上看看与向下看看结合起来，既对上级决策意图了然于胸，又对基层实际情况了如指掌，才能使决策部署更加科学，思路举措更加可行、工作成效更加显著。

好大喜功的急躁症、改换频道的折腾症、“群众满意不如领导注意”的“唯上”哲学等，都可以从政绩观错位上找到根源。个别领导干部错误地认为，自己的职位是“上面”给的，工作自然是做给“上面”看的。正是感染了这种“谢恩私门”、“唯上不唯实的思想病毒，才会人为地对上负责与对下负责对立起来，把向上看看与向下看看分割开来。“上下同欲者胜”。领导干部只有将二者高度统一起来，才能画好最大同心圆、凝聚最强向心力。

习主席指出，“要自觉讲政治，对国之大者要心中有数，关注党中央在关心什么、强调什么，深刻领会什么是党和国家最重要的利益、什么是最需要坚定维护的立场”。关注全局、了解大势，不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，尤其要领会好党中央的大政方针、中央军委的决策部署，做到对“国之大者”“军之大者”心中有数。自觉把所分管的领域、所从事的工作放到战略全局中来谋划，认真对标对表，及时校准偏差，确保定好盘子、理清路子、开对方子。

“上之为政，得下之情则治，不得下之情则乱。”向下看看的过程，既是深入实际的过程，也是转变作风的过

程。“向下看”看得实，“向上看”才能看得好。党员干部应充分尊重官兵主体地位和首创精神，运用好调查研究这个谋事之基、成事之道，坚持问计于基层、问计于官兵，在集思广益、汇聚众智中找到加快发展的“金点子”、解决问题的“金钥匙”。应正确把握宏观和微观、普遍和特殊、一般和个别的关系，在向上看看中吃透上情，在向下看看中摸清下情，不断提高抓落实的创造性和执行力，努力使上级决策部署和部署更好地对接部队实际，在基层落地生根。

没想到，我也能“驾机”飞天

■空军某部中士 冯鑫鑫

参训复盘

松刹车、推油门，滑跑、起飞，无人机稳稳爬升，抵达预定高度——我记不清这是第多少次成功放飞无人机了。谁能想到，一年多前，操控无人机对我这个保障岗位的战士来说，连想都不敢想。那时每次执行保障任务，看着操控员坐在方舱里，指尖轻点，无人机便腾空而起，我总想凑过去多看两眼。可目光落到屏幕上，密密麻麻的参数、跳动的曲线、闪烁的指示灯，瞬间就把我“劝

退”了。那时候我觉得，无人机这种高科技装备，与我隔着十万八千里。去年，单位推行无人机操控人员培养新模式，我终于有了一试身手的机会。起初“啃”理论知识，真叫一个难。那些厚厚的专业书籍，每一页都像天书。就在我被那些公式和原理难住的时候，单位自主研发的模拟训练系统上线了。借助这套系统，我一边学理论，一边进行模拟训练。原本晦涩难懂的文字，用鲜活的数据和生动的画面呈现后，一下子变得直观易懂，让我终于弄懂了那些深奥的飞行原理。虽说屏幕上的参数依旧繁

杂，但有了直观的画面参照，我理清了每个参数对应的飞行阶段，明白了不同飞行状态下应该重点关注哪些数据。一个月后，我通过了系统考核。申请实装操作训练时，我心里还有些打鼓，结果一上手，那些在模拟训练系统里练过无数遍的动作，自然而然地就做出来了。很快，我成功取得了某型无人机的操控资质。如今，学习无人机操控在我们单位已不算新鲜事。新兵复训的课表上，无人机操控成为一门必修课。那些装着模拟训练系统的办公电脑，成了我们解锁新技能、练就真本事的“演兵场”。

此后，他下定决心苦练军事技能，坚持与战士同训练同考核。那段时间，他白天在训练场上专攻精练，晚上自我复盘找差距，遇到组训难题主动向训练尖子请教。

经过一段时间的刻苦训练，杨指导员多个军事训练课目成绩显著提升，赢得了官兵认可。“指导员跟着大家一起摸爬滚打，我们训练更有干劲。”说起杨指导员的转变，连队战士们纷纷点赞。

如今在该旅，政治干部全程融入教育、训练、管理各环节。训练间隙，他们见缝插针开展随机教育，鼓舞练兵士气；任务完成后，及时跟进做好官兵思想工作，缓解身心压力；日常管理中，主动靠上去倾听官兵心声，解决实际困难、化解矛盾问题……

从讲台铸魂育人到训练冲锋在前，从暖心带兵到向战砺兵，该旅政治干部立身为旗，蹚出一条“以教凝心、以能立身、以管聚力”的带兵育人路径，为部队全面建设不断注入强劲动能。



3月中旬，陆军某旅组织机动训练。

黄振宇摄

模式一变天地宽

康子淇

观训快评

从专用场地到办公电脑，从“串联”按部就班到“并联”换挡提速——透过这两种变化，我们可以看到空军某部推动训练转型的清晰脉络：训练理念之变、培养模式之变、战斗力生成路径之变。一台办公电脑，把训练场“搬”进学习室；一套“并联”机制，让专业人才培养流程实现多线程并行。缩短人才培养周期，不是降低标准，也不是拔苗助长。“省时”的背后，是路径更优化、方法更科学，让理论学习与模拟训练同步推进、技能掌握与实装操作无缝衔接。每一次“模拟失败”都是在积累经验，每一次复盘反思都是在加速成长。当人才成长的每一步都是在踩下“油门”，战斗力生成自然能驶入“快车道”。

陆军某旅着力建强政治干部队伍——

锻造带兵育人“多面手”

■本报特约记者 纪卫东

“指导员把‘有意义’的课讲得‘有意思’，大家越听越有兴趣……”近日，陆军某旅几名战士在训练间隙聊起教育课堂发生的新变化。

“政治工作是我军的生命线，政治教员能力强弱，直接影响教育质效。”该旅宣传科干事介绍，此前，他们在调研中发现，部分政治干部授课形式单一、内容空洞，导致教育效果大打折扣。为此，旅里决定定期组织政治教员比武，常态开展教案评比、授课讲评、互动答疑等，引导政治教员用兵言兵语讲好大道理，用鲜活事例增强吸引力，让思想政治教育

真正入脑入心。采访中，某连王指导员给记者讲起自己的亲身经历。一次谈心时，一名战士对他说：“指导员，您讲的课离我们的生活实际有点远，听着听着就走神了。”这句话深深触动了他。

从那以后，王指导员一有空就钻进班排，与战士聊训练、聊成长、聊烦恼。根据官兵的意见建议，他把网络新鲜事、身边暖心事、强军好故事融入课堂，把理论讲活、把道理讲清、把思想讲透，课堂气氛越来越活跃。

“政治干部不仅要会做思想工作，

军事上也要过得硬。”该旅将军事技能、指挥素养、组训能力纳入政治干部能力提升清单，让政治干部与军事干部同平台训练、同标准考核、同任务锤炼。针对部分基层政治干部军事素质偏弱、组训经验不足等问题，他们组织基层党组织书记集中强训，明确要求“训练站前排、险难冲在先”，倒逼基层政治干部围绕组训施训、指挥素养等方面补短板、强弱项。

一次组训示范中，某连杨指导员因动作不够标准，被战士善意提醒。“我是指导员，军事不过硬，带兵就没底气。”

