

持续深化政治整训
新闻观察

习主席在出席十四届全国人大四次会议解放军和武警部队代表团全体会议时强调，“十五五”时期要如期实现建军一百年奋斗目标、高质量推进国防和军队现代化，必须坚持好、运用好、发展好政治建军这个重要法宝，毫不动摇坚持和加强党对军队绝对领导，充分发挥政治建军特有优势，凝心聚力推动国防和军队现代化行稳致远。

具体任务的“靶标”，方能充分释放。导弹威力惊人，如若偏离靶心，纵使呼啸升空、尾迹绚烂，终成无用之弹。正如《谭政报告》中振聋发聩的警醒：“如果离开军队的具体任务去谈政治工作的组织形式、工作方式、工作方法，把组织形式、工作方式、工作方法与整个军队的具体任务相分离，并把它看成绝对的东西，那是不能不变成教条主义、形式主义的东西的。”

山。推动政治工作与具体任务深度融合，以政治优势破解发展难题，正是深化政治整训的题中之义。信息支援部队工程大学党委以政治整训为牵引，精准锁定改革攻坚的“靶标”，将政治优势高效转化为推动转型实践的动能。初春，记者探访这所新组建大学，师生们道出心声：“这次政治整训实打实，点燃了建校创校的激情，有力推动了改革攻坚。”

以政治优势破解发展难题

——信息支援部队工程大学党委抓实政治整训助推调整改革闻思录

张耀广 徐 迅 本报记者 王德霖

锐视点

党的二十届三中全会提出，要深化军队院校改革，推动院校内涵式发展。我军院校发源于井冈山时期，历经多次调整改革，步入新时代后，又一次重构重塑，走上了以提高质量为核心的改革转型道路。面对科技之变、战争之变、对手之变，军队院校必须打好一场“转型战”，方能有效应对未来战争。

心有丘壑方知路。军校的改革转型，首先要理清思想问题。面对轰轰烈烈的改革大潮，人心是否波动，方向是否明确，初心是否稳如磐石？人无思想不立，没有思想上的统一也就无以谈改革的纵深推进。站在时代的潮口，军队院校一定要通过多种方式开展思想动员，思想的“集结号”越早吹响，改革的冲锋就能越早占领高地。

军队院校要打好「转型战」

洪冠霖

铸剑必须筋骨强。军校改革的具体领导者是各院校党委，他们是这场“转型战”的中坚力量。要想领导好军队院校的转型，党委集体必须善于决策、勇于解难、明晰方向、端正作风……简言之，就是必须“筋骨强”。唯有他们这个直面战场的“中军”强大起来，改革转型中的矛盾难题才可迎刃而解。

研战方可期胜战。备战打仗是一切军队单位的中心工作。军队院校深化改革正是为了我们能够胜于未来。军队院校在改革转型期间，应当清楚自己的职责使命是为教育育、为战研研，一切改革举措都要围绕未来战争的要求推进。军队院校应当精准对接部队需求，通过改革转型，更好地满足基层部队的期待与需求。

在这场“转型战”中，军队院校要始终坚持党对军队院校的绝对领导，确保改革转型的正确方向。坚持以战斗力为标准，以打仗为牵引，把改革转型的着力点放在提高战斗力上。坚持以人为本，注重培养全面发展的军事人才。坚持以创新为动力，推动教学内容、方法和手段的创新。

第1938期

记者调查

从思想战场的突破到闻令而行的行动自觉，政治整训激活了改革转型的磅礴动能

凡创业，必自思想始；欲转型，必以铸魂先。

2025年，伴随军队院校深化改革的大潮，信息支援部队工程大学由国防科技大学原信息通信学院和陆军工程大学原通信士官学校调整组建，成为一所“年轻的军校”。近一年砥砺前行，该校转型发展取得明显成效。

然而，回望组建之初，并非坦途一片。那时，调整组建的消息刚刚传出，编制调整、学科重塑、未来走向……一时间，许多机关干部、专业教员心头萦绕着迷茫与焦虑，干事创业的激情仿佛被按下了“暂停键”。

“当时，仿佛空气里都弥漫着不确定性。”该校某系政治协理员陈枫坦言，“有的同志开始盘算自己的岗位会动吗？团队会不会解散？更深的担忧是‘能力恐慌’——转型后，自己熟悉的‘老本行’还能不能适应新要求？教不好学生、搞不了科研，怎么办？”这些实实在在的思想疙瘩，成为横在转型路上的无形障碍。

“思想是行动的先导！”一次党委会上，一些人“思想波动”的问题被搬上议程。该校党委敏锐洞察到问题的症结，班子成员一致认为：“思想不统一，认识不集中，改革转型就难言顺畅。突破口，必须从思想战场上找！”

一场深化集中政治整训的全校性思想整顿迅即展开。

他们深入基层一线调研，细致了解关键岗位和重要人员的思想动态，摸清各类人员的思想底数；组织开展10余次专题辨析和思想讨论，让不同的观点意见充分释放；集中开展数十次理论学习和专家授课，重点讲解形势政策等理论内容，为全校教员转型攻坚预储理论武器。

一段时间下来，成效明显——笔记厚了，桌上的书多了，大家渐渐明晰了学校改革转型的方向和要求，前一阵子的思想波动告一段落。

然而，该校党委又一次深入调研后，发现更深层问题：理论通了、方向明了，但干事创业的“火”似乎还没真正点燃。“理”有余而“情”不足，脑受教而心未动，思想整顿必须向深处再发力。

“融理于情，点燃我们军校特有的干事创业激情！”一位班组成员的提议引发共鸣。很快，一场“贯通情理”的思想教育新实践在该校党委部署下展开。

依托该校“山河”系列大思政实践课，干部教员们走出校园，前往红色场馆和基层部队感悟红色精神。陈枫走进赫赫有名的“上甘岭特功八连”。荣誉室内，该连战士动情讲述着血与火的战斗细节，字字千钧，直抵心灵。

“后来，我走进电影院，观看一部讲述抗美援朝的电影。当画面闪过，那些战士亲述的场景瞬间涌上心头，我在黑暗中泪流满面……”陈枫回忆时，眼中仍闪烁着光芒。

2025年盛夏，一场名为“向战再出发”的专题教育文艺晚会在该校上演。该校教员和学员为了这场演出，精心排练几个月，创作出10余个节目。舞台上，当《中国工农红军通信学校校歌》的熟悉旋律在礼堂响起，台下不少鬓角染霜的老教员情不自禁，悄悄拭去眼角的泪花。

两个月后，一场“山河的见证”文艺思政课在该校上演。该校政治教员把党课融入情景剧，为全校干部师生带来沉浸式的心灵洗礼……情理交融的春风，化开了心头的坚冰。



信息支援部队工程大学学员通过VR系统学习装备运用的相关知识。

王 露 摄

思想通了，行动就有了魂、有了劲！一系列思想整顿后，主动找党委领导谈心、为转型献计献策的人多了起来。一位机关干部的感慨道出了变化：“过去会上也曾有杂音，现在大家是‘闻令即行！’”从思想战场的突破到闻令而行的行动自觉，政治整训激活了改革转型的磅礴动能。

党委作风一转，大家拧成一股绳，合力攻坚、突围转型的局面就真正形成了

面对转型突围，该校党委有很强的忧患感。

过去有“大树”遮风挡雨，如今要独立擎天——学科建设、人才培养、科研创新，核心重担尽数压肩。面对改革转型的浪潮，新的大学党委能否勇立潮头、堪当重任？

强兵先强将，突围先自强！该校党委深谙此理：要扛起时代赋予的使命，引领大学成功转型，必须首先锻造自身“铁筋骨”“金铠甲”。

采访期间，记者听到这样一则故事：一次民主生活会上，该校党委充分运用批评和自我批评的法宝，班子成员坦诚相见，直指要害。

机关干部张金龙印象深刻：“党委拿自己‘开刀’的勇气和较真碰硬的劲头，正是政治整训的鲜明底色！”

以政治整训为引领，该校党委持续强化自身建设，不断改善作风形象。该校党委深知，自我约束是公信力的基石。

翻开该校党委常委会（扩大）会议工作报告，一条条部署要求清晰有力：持续营造越往后越严、越往上越严的鲜明态势，开展“清风净土”“真情助廉”活动，建立“大数据+嵌入式”“清单化+项目化”监督机制，推广“码上监督”即时评价系统，全面加强风腐同查同治……

针对职称评审、成果认定等敏感领域，该校党委为消除可能存在的隐患，

坚持推行“阳光评审制度”，主动提升外请专家比例，坚决消除“打招呼、讲人情”现象，保证改革转型期间各项工作公正实施。

任务迭代倒逼能力升级。如何快速锻造与大学定位匹配的硬核能力？党委班子率先“走出去”，向地方名校“取经”。他们赴某知名大学深研“AI赋能教研”后，智能转型的蓝图迅速在校内铺开。

机关是运转枢纽，其效能关乎全局。过去开交班会，机关在通报讲评时，讲到好人好事都是“指名道姓”，指出存在的差距和不足时则是“有的单位”“个别人员”。该校党委果断叫停这一现象，要求讲评工作要“靶向”讲评，不能当“老好人”。同时，对机关工作也组织基层单位进行测评和讲评。机制倒逼之下，机关作风为之一新，攻坚锐气蓬勃而生。

转型突围，离不开深厚的群众根基。党委成员纷纷下沉一线，一场场恳谈会在教研室、学员队密集召开。一位班组成员初到某教研室，便逐一记下所有教员的联系方式。当晚，教员们的手机响起，一条短信温暖而至：“初履新职，共谋发展。这是我的号码，恳请同志们监督指正！”真诚，瞬间拉近了距离。

行走校园，记者感受到该校党委与师生间充盈着清风正气、和衷共济的暖流。

该校党委率先垂范，立起标杆，全校教战研战、锐意改革蔚然成风。张金龙感触尤深：“过去，机关和教研单位常是‘铁路警察，各管一段’。如今不同了！党委作风一转，大家拧成一股绳，合力攻坚、突围转型的局面就真正形成了！”

唯有紧贴部队使命任务，锚定胜战靶心，政治工作才能落地生根、开花结果

每一场真正的突围，都是血与火、

智与勇的硬仗。突围之路，步步险关，道道难关，唯有枕戈待旦，以实战为标尺谋战研战，才能杀出血路、赢得先机。

该校党委持续深化政治整训，以强烈的备战打仗紧迫感，吹响了向战转型的冲锋号——

现代战争，网络信息体系是体系作战能力的“神经中枢”与“力量倍增器”。没有强大的网信体系支撑，胜战无从谈起，甚至寸步难行。面对时代浪潮，该校在调整组建之初，一场关于学科专业体系重构的激烈争论就在机关干部、教员中展开。

一方观点认为，学校传统以通信为主的学科体系根基深厚，教研能力成熟，转型应“稳”字当头，不宜大动筋骨；另一方则疾呼：军队信息化、智能化建设一日千里，传统教研体系已显疲态，难以支撑构建新型网信体系的时代重任，必须大刀阔斧、彻底革新！

争论摆上党委案头。几番深入剖析、激烈碰撞后，党委一班人思路清晰：学科建设这盘棋，“闭门造车”行不通！必须打开校门，问计一线，精准对接部队需求，才能定下转型“作战图”。

一场规模空前的“部队需求大调研”迅即展开！一大批教员打起背包、奔赴训训一线，在硝烟弥漫的练兵场、在紧张忙碌的指挥所、在新型装备的操作台前，零距离感知部队对新型网信体系的迫切呼唤。2025年，600余人次教员身影活跃在全军基层部队，调研人次比上一年增长1.5倍，“问计于一线”已成常态。

教员张海粟常年铆在部队一线，带领团队追着部队演训的足迹跑，跟踪了解部队对数据建设的需求。海量的第一手反馈，凝结成他提交给学校的数份“加强数据科研能力”的沉甸甸建议书。

该校机关干部李佳佳，前往信息支援部队某部调研，了解到当前部队非常缺乏某岗位专业技术人才，他火速向学校建议：为部队官兵开设短期训练班，专门培养输送相关

人才。

党委率先垂范，激发了干部教员们谋战研战的热情。学科专业体系论证期间，许多人在会议室里昼夜奋战。记者在采访期间了解到一个令人动容的细节：为了抢时间、赶进度，许多人因工作忘我而屡屡错过饭点，导致泡面桶在垃圾桶中堆成了一座“小山”。

经过半年多攻坚，目前该校已围绕光电信息、数据科学等前沿领域，建立40余个细分专业，专业更新率突破70%。学科教研体系初步由传统的“通信”为主向“网信”为主转变。今年，该校还将为部队官兵开设一批专业培训班，超过六成课程直指新城新质战斗力生成。

“党委常敲警钟：未来战场是科技‘智胜’的角力场！党委和机关必须紧盯部队‘急难愁盼’，甘当为战研研的‘保障员’‘勤务兵’。”在该校采访时，记者听到这样一句话。

转型突围，必须打通科研创新的“任督二脉”。该校某研究领域专家东晨，带的团队一度因改革调整面临“人才荒”。了解东晨团队的现实困难后，该校党委迅速分析形势，举一反三，拟制优渥引才政策广发“英雄帖”，为全校科研力量补充新鲜血液。如今，东晨所带团队兵强马壮，科研骨干全部拥有名校博士学位。有了人才支撑后，该团队取得了突破性科研进展。

张海粟团队在该校党委提供的人才、设备“双保险”下，成功研发出某型“战场利器”，显著提升了部队火力打击效能。捷报传来，多个一线部队打来咨询电话……

政治工作绝非空中楼阁，它沾满演训场的泥土，浸润着备战打仗的汗水。该校紧扣政治整训契机，将使命任务扛在肩头，推动转型突围迈出坚实步伐。

目前，他们正在继续推动改革转型往“深水区”发展。

实践昭示，唯有紧贴部队使命任务，锚定胜战靶心，政治工作才能落地生根、开花结果，部队建设方能结出硕果。