

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

以「诫」警示 以「勉」促改

第七十三集团军某旅党委严抓党员队伍教育管理的见闻与思考

■王中正 本报特约记者 廖晓彬

编者按 习主席出席十四届全国人大四次会议解放军和武警部队代表团全体会议时强调：“增强基层党组织自主抓建能力，把各级党组织建设得更加坚强有力。”党的力量来自组织，组织强则军队强。党员作为党组织的细胞，是队伍的先锋，是奋进的旗帜，其精神风貌如何，直接关系到组织的凝聚力与战斗力。

现实中，一些党员盯着“不违纪”这条红线，认为只要不触碰纪律就万事大吉，导致出现责任意识不强、表率作用弱化、工作被动应付等。第73集团军某旅党委以典型案例为抓手，以“诫”警示、以“勉”促改，引导党员自觉不作为思想，纯正队伍思想风气、凝聚干事创业合力，推动以党员队伍过硬带动组织建设过硬。

党委领导向记者说起此前的一段经历。机关张干事在担任连队党支部书记时，发现连队党员小邱有段时间参加集体活动不积极，经常沉迷手机的世界里。注意到这一情况后，张干事通过侧面观察，判断小邱有可能存在异常消费问题。

本着对同志负责的态度，他主动找到小邱进行谈心谈话。但在谈话中，小邱有些不以为意。张干事认为应该不会有大的问题，便没再重视，只是提醒小邱要注意纪律和身份。

后来，小邱被上级查出违规使用手机并受到通报。“我当时发现了端倪，也及时进行了谈话提醒。”倒查问题时，张干事认为自己作为党支部书记，已经尽到了责任，这个“小疏忽”理应不会被追究，但组织依规对他进行了严肃处理。

“骨干出现违规问题，表面看是个人工作疏忽，实际上却与党员干部责任意识淡薄有直接关系。”这名党委领导找张干事谈话时，指出问题所在，要求他认真反思整改。感受到组织的良苦用心，张干事对照岗位职责反思，及时调整状态，时刻牢记党员身份，工作中尽职尽责、担当作为，受到上级表扬。

“只有抓好党员队伍教育管理，党组织才能永葆生机活力。”谈到这次经历，这名党委领导坦言，他刚到旅队任职时，了解到旅队受处理人员较少，一开始认为是“党员队伍建设基础较好”，但随着工作逐步深入，发现个别党员先锋模范作用发挥不充分、责任意识淡化，对“合格”的理解，仅满足于“自己不违规违纪”。

旅党委讨论时，也感到这一现象暴露出部分党员“只求‘过得去’、不求‘过得硬’”“安安稳稳把自己日子过好就行”等错误思想。

“必须硬起手腕，从具体人具体事抓起，以唤醒强化党员责任意识为抓手，把党组织建设得更加坚强有力。”结合深化政治整训，他们召开专题会议，指出当前存在的多个影响党员队伍先进性以及组织功能作用发挥的倾向性问题，明确旅党委和机关部分头挂钩，带领基层党组织限期整改、从严整治。

有一次，旅机关开展综合检查，某连党支部书记小李负责的工作出现了

一点疏漏，被检查人员发现。“这两天一忙就给忘记了，下次一定注意。”小李陪着笑脸，向检查人员解释，心里却没太当回事——以往，这类“小问题”顶多是口头提醒几句。然而，就是一直以来的这种“不以为意”，最终让他受到了教训。

身边的案例，让该旅党员队伍受到触动。以前，一些党员盯着“不违纪”这条红线，认为只要不触碰纪律就万事大吉，工作中难免出现表率作用弱化、工作被动应付的情况。现在，“党员要主动担当、积极作为”成了风向标，更多党员骨干开始主动反思：“组织把我放在这个岗位上，我该怎么干？”“我这个党员的先锋模范作用发挥得如何？”

处理不是目的，提升才是关键。结合深化政治整训，前段时间，该旅党委开展以“党员身上无积弊、党员身后无困难、党员身边无后进、党员身后无遗憾”为主要内容的党员“四无”活动，进一步端正思想、加强管理，提高党员队伍建设水平。

活动中，广大党员对照党章要求、立足本职岗位，深入自查自省、主动揭短亮丑。有的深入剖析“遇到困难绕道走”的思想根源，坚定攻坚克难的决心；有的反思“帮带新人不上心”的责任缺失，主动结对帮带、传授经验；有的查找自身在服务群众、履职尽责中的差距，及时整改提升……思想碰撞中，大家对“合格党员的标准是什么”“党员如何始终保持先进性和纯洁性”等有了更直观深刻的认识。

党员队伍过硬，组织的力量得以充分发挥。这天午后，训练场热火朝天，某营官兵正运用自主研制的某装备模拟训练器材进行比武。记者了解到，该营此前接到一项攻关课题后，营党委周书记第一时间带领成立党员突击队，中士乔岱那等党员骨干主动带领战友集智攻关，最终有效解决了训练器材短缺的问题。

“入党只是起点，发挥先进性作用永远在路上。只有每名党员都朝着‘勇担当、善作为’这条‘高线’努力，用实际行动践行初心使命，发挥好先锋模范作用，才能为建强党组织战斗堡垒贡献力量。”周书记深有感触地说。

下图：第73集团军某旅党员骨干(左一)组织开展训练。李振杰摄

关键看“能不能带头干事”

■第73集团军某旅某连党支部书记 小李

亲历者说

说实话，一开始接到处理通知时，我内心很委屈。当时认为，自己既未触碰纪律红线，也未发生重大工作失误，仅是工作中存在一些疏忽，没必要上纲上线。因此出现问题后，我还想为自己辩解。

谈话时，组织并没有一味批评指责，而是耐心帮我梳理工作脉络，一针见血指出我存在“履职尽责不到位”“党员模范作用发挥不充分”“只看问题本身，不看放任后果”等问题。领导语重

心长地说：“一名合格的党员，不仅意味着要守纪律、不越界，更意味着要扛责任、作表率。群众看党员，看的是你能不能担当使命、能不能带头干事。”这句话像一记警钟，狠狠敲醒了我。

随后的学习教育中，我重温了党章党规中关于党员义务的规定，学习了全军优秀共产党员扎根岗位、攻坚克难、担当奉献的先进事迹，更加深刻认识到：党员是党组织的细胞，细胞有活力，组织才坚强有力。我曾片面地将

“不违纪”当作党员的标准，忽略了“勇担当、善作为”才是党员应有的本色，忽略了自己一言一行对党组织凝聚力、战斗力的直接影响。

处理不是对我的全盘否定，而是组织对党员的严管厚爱。这段经历让我明白：纪律底线划定的是“不能做什么”，先锋使命明确的是“应该做什么、必须做好什么”，只有守初心、担使命、作表率，才是一名党员干部应有的价值追求。



追求经得起战场检验的实绩

■陈成威 柴民祺

党建论坛

前不久，中共中央办公厅印发《关于在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的通知》，为全体党员干部实干担当指明了方向。联系部队实际，我们必须敲响警钟：在抓建设、谋发展过程中，是否存在追求“短期效应”的情况？有的干部上任之初急于树标杆，将资源投向看得见的硬件设施，却忽视了打基础、利长远的夯基工程；有的抓工作急于出亮点，训练只盯着考核名次，却弱化了实战能力淬炼。这些现象背后，本质是政绩观的错位与偏差。

回顾我党历史，从革命战争年代求索“为子孙后代留下什么”，到和平建设时期秉持“功成不必在我”，一代代共产党人用行动诠释着什么是真正的政绩，为我们树立了一面明镜。那些热衷“短平快”的同志，不妨想一想：自己追求的究竟是打赢实效，还是个人“显绩”？

思想是行动的先导，政绩观错位，根子在党性修养不强。各级应拧紧思想“总开关”，通过把政绩观教育纳入党委集体学习和干部轮训，引导党员干部算好政治账、长远账，厘清“当兵为什么、掌权干什么、身后留什么”。同时，要大力发掘宣传默默奉献、深耕战位的典型，讲好他们不计个人得失、一门心思谋打赢的事迹，立起身边的榜样。更要借民主生活会、组织生活会等时机，引导每名干部对照正确政绩观要求，在思想交锋中纠治“片面追求快”的思想偏差，把全部心思聚焦到战斗力这个唯一的根本的标准上。

部队战斗力建设是个系统工程，需要水滴石穿的持久功夫，决不能搞“速成班”，必须像栽树一样，既见枝叶繁茂，更重根系深扎。党员干部要坚决摒弃“突击式”训练、“包装式”建设，老老实实按纲施训、按条令抓建。例如，抓比武考核不能只靠几名尖子“争彩头”，而要着眼全员全时、夯实基础，让每个课目都经得起实战检验；抓基层建设，

不能只盯着盖了几栋楼、修了几条路，更要关注人才队伍建设这类“隐绩”，把那些有发展潜力的苗子放到关键岗位摔打锤炼。唯有尊重规律，为部队长远发展积蓄后劲，才能不断巩固战斗力建设的根基。

让正确的政绩观落地生根，必须立起“谁打基础、谁谋长远、谁就吃香”的鲜明导向。各级在考核党员干部时，既要看在任内干了什么，更要看离任后留下了什么。要建立多维度的评价体系，多到基层听一听官兵怎么说，多到训练场看一看实效怎么样，对扎扎实实打基础、默默无用作贡献的党员干部，要高看一眼、厚爱一分；对心浮气躁、搞“花架子”的，要硬起手腕纠治调整。同时，要完善干部交流任职、离任交接等制度，防止新官不理旧账，用刚性约束确保抓长抓常、久久为功。

强军事业非一日之功。新时代军队党员干部当以“功成不必在我”的境界、“功成必定有我”的担当，跑好属于自己的这一棒，以对部队负责、对历史负责的态度创造新的成绩。



上图：新疆军区某部官兵开展日常巡逻，党员骨干走在前列，发挥带头作用。

靳开来摄

左图：前不久，海军航空兵某部组织新兵开展队列训练。图为党员骨干指导新兵队列动作。

张翔摄

党建视野

武警北京总队某机动支队基层党组织书记培训求真务实——

既教实用招法 又教思路方法

■王新民 雷凯 姬森

“嘟嘟嘟……”武警北京总队某机动支队营院炮灯响起，一个身影还在加班，桌上摆满了各类书籍资料。

他是六中队高指导员。见笔者进屋，他揉了揉发酸的眼睛，深有感触地说：“这次培训既学到了实用招法，又更新了思维理念，必须抓紧时间消化吃透，更好更快融入工作实践。”

高指导员口中所说的，是支队近期举办的基层党组织书记专题培训。“以前总觉得党务培训就是开会走走形式，没想到这次的模拟训练直接让我红了脸！”他指着笔记本，回忆起白天的场景仍有触动。

“我们以前就是按照这个流程来的，也没出过问题”“我专门请教过组织科干事，这个程序的确不够规范”……那天，在一次接收预备党员支部党员大会模拟训练时，几名党支部书记讨论激烈。

就在这时，在一旁全程指导的组织科吴干事加入讨论，精准答疑解

惑：“根据《军队党组织发展党员工作规定》，发展党员应逐个研究，不能集中讨论……”

再次对照学习，高指导员和几名学员感言：“多亏这次模拟训练，让我们对发展党员流程更加清晰。”

大课辅导直击痛点、经验分享干货满满、分组讨论思想碰撞、示范观摩直观生动、情况处置精准施策、业务规范逐条细化……培训期间，一系列务实用到的教学环节，针对性补齐了部分基层党组织书记党务工作能力薄弱、抓建思路偏差、落实标准不严等短板。

培训归来，高指导员趁热打铁，连续多日对照培训内容复盘工作，把所学所悟转化为抓建支部的具体举措：“以前开展党务工作个别地方存在模糊认识，有时觉得力不从心，现在思路清了、底气足了，回到岗位干起来得心应手！”

“支部强不强，关键看‘头羊’。”

支队一位党委领导介绍，前期，他们多次组织调研，精准梳理出党务工作不规范、统班子带队伍能力不强等6类23个基层党务工作具体问题。培训中，他们采取“集中授课+分班研讨”“机关业务骨干讲解+支队领导授课”“课堂学习+课后实操”的方式，聚焦管党治党、统班子带队伍、建强组织等主题，力求做到“学一项、练一项、会一项”。

带着问题来，满载收获归。与高指导员有着同样感受的，还有某中队元指导员。以往几次培训中，他遭遇过“理论与实践脱节、形式大于内容”等困境。这次培训既注重党务知识体系构建，又聚焦基层实际问题破解，通过案例分析、情景模拟、经验交流等方式，使他在研讨中开拓了思路、在实践中提升了能力。“培训不仅增知识、强本领，更实现了强基固本、赋能增效，我有信心把支部工作抓得更实、干得更好。”元指导员说。