

信息支援部队某部开展“知兵情、解兵忧、暖兵心”活动——

知兵爱兵架起“连心桥”

■魏镜洋 吴松霖 本报特约记者 管鹏赫

谈心交心微观察

日前，信息支援部队某部组织“铸盾杯”比武，上等兵党启雷在武装五公里越野中荣获第一名，成为该比武项目的一匹“黑马”。

“能取得优异成绩，主要得益于指导员和战友们的帮助，是他们让我重拾信心、突破自我。”比武后不久，该部组织了一场强军故事会，党启雷主动登台分享自己的成长故事。

2024年9月，党启雷怀揣着献身国防的梦想走进了军营。然而，由于训练节奏快、强度大，让党启雷一度感到难以适应。下连后的几次考核，他的成绩都不理想。现实与梦想的差距，让党启雷产生受挫感，导致训练积极性下降。

指导员罗滔观察到党启雷的表现后，多次找他谈心交心，不仅鼓励他振作精神、迎头赶上，还专门安排训练骨干对他一对一帮带指导。在战友们的帮助下，党启雷重拾信心，调整改进训练方式，训练成绩稳步提升。

“常到兵中找‘信号’，多在屋里等‘警报’。”谈及党启雷的转变，罗滔深有感触地说，只有主动扎进兵堆、走进兵心，才能把谈心交心工作做到官兵心坎上。

据了解，该部将谈心交心工作作为各级带兵人必修课之一，定期组织专题研讨，邀请优秀基层带兵干部交流心得、分享经验。不仅如此，为进一步摸清谈心交心中存在的问题不足，该部党委一班人进班排、住班排，与基层官兵面对面交流，摸排出“谈心交心工作浮在表面，‘你谈我听、你问我答’现象普遍存在”“基层带兵干部谈心交心招法不多、思路不活”等问题。



插图/杨毛

经过深入调研，该部党委决定开展“知兵情、解兵忧、暖兵心”活动。活动中，该部机关结合单位实际情况梳理总结制订“看吃饭饭量、看睡眠质量、看精神状态、看活动参与、看心得体会、看执纪情况”等谈心交心“六看法”，为各级带兵干部开展谈心交心工作提供示范方法和流程规范。

该部还建立测评机制，组织官兵对干部开展谈心交心工作的能力进行评分，评分情况纳入干部年度考核。此外，他们还邀请院校专家为机关干部、基层主管、心理骨干集中授课，重点教授谈心交心方法和敏感问题处置技巧。

勤务保障连战士李鹏工作兢兢业业，性格开朗热情，是战士心中的“知心人”。然而，代理指导员任耀欣发现，李鹏有一段时间总是闷闷不乐，吃饭时简单吃几口就独自返回宿舍。任耀欣与

李鹏谈心得知，他与妻子因子女教育问题出现分歧，感到有些苦恼。了解到李鹏的烦恼后，任耀欣与党支部一班人主动帮李鹏出谋划策，还专门给他的家属打电话沟通情况，引导双方相互理解，最终顺利解决了问题。

知兵爱兵架起“连心桥”。活动开展一段时间后，该部及时总结经验，根据部队任务情况探索建立包括“执行重大任务必谈”“岗位调整必谈”等内容在内的人员谈心机制，帮助各级带兵人有的放矢开展谈心交心工作。不仅如此，该部机关成立工作组下沉一线，指导基层连队开展谈心交心工作，引导基层干部提高工作主动性，以真诚真心与战士交流，及时了解大家的思想状况和现实需求。

前不久，该部某连将执行一项重大任务。任务前的谈心交心中，连队干部林雄伟意外得知战士小王的“秘密”：小

王的父亲那段时间生病住院，虽然心中牵挂，但他不希望因为家事影响执行任务，所以隐瞒情况。“离任务还有一段时间，先请假回家处理好家事。心踏实了，工作才能干踏实。”林雄伟的安慰，让小王眼眶湿润。当晚，林雄伟就协助小王写请事假，并调整了他近期的值班安排。不久后，小王归队立马找到林雄伟报到：“父亲手术后恢复良好，请组织把我编入突击队！”任务中，小王带领班组冲锋在前，出色完成任务，获得上级和战友一致认可。

“谈心交心不是简单的一谈了之，而是发现和解决问题的开始，这也是对战友真心、真关心的表现。”该部领导介绍，谈心交心只是手段，解决问题才是目的，他们建立“连队—营队—机关”三级联动机制，在真心帮解难题、帮过难关的过程中，做好谈心交心工作的“下篇文章”。他们明确要求，连队职责范围内的，连队依托自身力量主动解决并定期向上级汇报落实情况；连队无法解决的，向上级逐级请示汇报，遇到突发或紧急情况，直接向机关党委汇报，由党委班子成员出面协调，确保官兵遇到的难题件件有回应。与此同时，该部机关相关部门及时梳理基层上报的问题，定期在周交班会上通报进度、月办公会上专题讲评，并常态组织回头看，实现“基层出卷、机关答题、官兵阅卷”良性闭环。

日前，记者参加该部月办公会专题讲评。讲评中，该部一名领导不仅分享了当月基层开展谈心交心工作的经验做法，还逐个通报待解决事项的进度，督促机关相关部门加大解决力度。

新年度军事训练展开后，随着“知兵情、解兵忧、暖兵心”活动进一步深入，该部官兵以昂扬精神状态投身训练，在多个课目考核中屡创佳绩。

强军论坛

中国新闻名专栏

干部干部，“干”字当头，以干事创业为要。

习主席指出，“当干部就要干事，就要创造业绩，否则是立不住的”。这提醒和警示我们，军队党员干部必须树立和践行正确政绩观，真抓实干、埋头苦干、紧张快干，当好强国强军事业的坚定行动派，以良好的业绩赢得官兵口碑、上级认可。

“天地生人，有一人应有一人之业；人生在世，生一日当尽一日之勤。”对军队党员干部来说，履职尽责的一个重要体现就是创造实实在在的、没有水分的业绩。如果得过且过，不愿担当、不善作为，总结起来“两手空空”，没有什么值得称道的业绩，就有愧于共产党员的第一身份，有愧于新时代革命军人的职责使命。共产党人为了大公报、守的是大德、求的是大我，只有马不停蹄干事业，日日为谋发展，才能更好地服务人民、造福人民，不辱使命、不负重托。

现实中，许多党员干部都想成为好干部。好干部不能缺少业绩、不能没有“代表作”。军队好干部标准第四条明确，要“实绩突出”。事实证明，实绩突出是对党员干部的客观检验。当下，选拔使用干部必须以能力为标尺、用工作去衡量、凭实绩来说话。党员干部只有在本职岗位上创造出经得起实践、人民、历史检验的实绩，树立好形象、立起好样子，才能称得上好干部。

在我党我军历史上，很多党员干部树立和践行正确政绩观，不计较个人功名，追求人民群众的好口碑、历史沉淀之后真正的评价，留下了美好政声、高尚政德、不凡政绩。今天，人们看到兰考“焦桐”，就会想起焦裕禄；看到东山大木麻黄，就会想起谷文昌；看到寿光蔬菜，就会想起王伯祥；看到“文秀月季”，就会想起黄文秀；看到《公仆铭》，就会想起杨业功……这些优秀党员干部之所以被人们铭记，一个重要原因就是他们不仅留下了好作风，还把业绩立在了天地间、把工作做到了人民群众的心坎上。相反，一些党员干部政绩观出现偏差，大搞劳民伤财的“政绩工程”、华而不实的“面子工程”，热衷于“造势一时”，而不是“造福一方”，最终会被人民所唾弃。

观念引导行动。政绩观正确与否，决定着发展的成败乃至成败。创造业绩，必须解决好为谁创造业绩、创造什么样的业绩、怎样创造业绩的问题，也就是解决好政绩观问题。这就要求党员干部把政绩观搞对头，把为民造福作为最大政绩，有效防范和纠正政绩观偏差，既做显功，又做潜功，处理好一域和全局、尽力而为和量力而行的关系，不断取得与新质生产力相符合、与高质量发展要求相适应的崭新业绩。

幸福都是奋斗出来的。同样，业绩也是干出来的，真干才能真出业绩、出真业绩。细数我们党取得的一个个彪炳史册的历史成就，没有哪一个不是轻轻松松、短期就能实现的，都是一茬茬党员干部，甚至是几代人团结带领广大人民群众共同努力、不懈奋斗拼出来、干出来的。新征程上，军队党员干部应坚持实事求是、求真务实，永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，务实功、出实招、求实效，坚决杜绝口号式、表态式、包装式落实，久久为功、善作善成，做到干一件是一件、干一件成一件，推动“十五五”开好局、起好步，打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战，不断推动强军事业迈上新台阶、实现新发展。

当干部就要干事，就要创造业绩

——树立和践行正确政绩观系列谈

■张树榜

第82集团军某旅打造信息化仓储系统 “智能管家”提高保障效能

本报讯 郭杰峰、李泽平报道：“装备控制箱‘受损’，急需换件维修！”近日，第82集团军某旅组织了一场后勤保障训练。接到上级保障指令后，仓库保管员、二级上士张猛敲击键盘，所需器材的存储位置立即显示在仓储系统屏幕上。维修分队按照屏幕指示快速拆装配件，驾驶车辆直奔“受损”装备所在位置。

“精准、高效、快捷的装备器材保障，是提高部队遂行任务能力的重要基础。”该旅领导介绍，以往，仓库日常管理主要依靠人工，耗时费力，遇到官兵紧急请领物资时，错发、漏发等情况也有发生。该旅经过深入调研决定，引入射频识别、智能仓储管理等技术，打造出一套信息化仓储系统。如今，依托这套系统，该旅器材仓库内的每一件器材都有专属电子编码，无论器材入库还是出库，系统都能自动扫描识别、精准记录。此外，该系统还具有器材位置一键查询、存储环境实时监测、装备消耗监

界预警等功能。“信息化仓储系统如同一位‘智能管家’，不仅帮助我们实时掌握仓库‘家底’，还能根据器材使用频率和消耗进度，提醒我们及时补充器材。”张猛欣喜地说。

实践中，该旅还与多家装备厂家建立协作机制，携手制订《故障排除手册》，梳理总结配套器材目录表，将相关信息及时录入信息化仓储系统数据库。遇到装备突发故障时，官兵可通过查询该系统获取故障指南，自主维修能力明显提升。

前不久，该旅组织远程机动训练。机动途中，一辆运输车突然“趴窝”，驾驶员通过车载通信设备向仓库保管员说明故障情况。仓库保管员利用信息化仓储系统很快判明故障原因和所需配件。随后，他轻点鼠标完成器材出库手续，并将配件交由维修分队紧急前送。由于配送及时，故障得以顺利排除，运输车很快恢复正常，官兵圆满完成后续任务。

海军某部引入智能化监控平台 “无言卫士”助力营区防护

本报讯 高苏虹、王毅报道：“山林某处‘着火’，立即前出处置！”初春，随着一阵急促的警铃声响起，海军某部一场应急演练拉开帷幕。监控大厅指挥室内，各类监控画面有序切换，火情态势一目了然……笔者在监控大厅看到，值班席位利用智能监控平台实时观测“着火”点位动态，将相关信息及时共享给前出处置的应急分队。由于反应迅速、处置高效，“山火”被及时扑灭。

“智能监控平台就像无言的卫士和忠诚的哨兵，它们的广泛应用有效提升了部队应急处置水平和阵地防护能力。”该部领导介绍，驻地周边山林密布，森林覆盖率高、防火压力大。近年来，他们经过深入调研，引入具备全天候监控、电子巡查、热成像等功能的智能监控平台，驻地周边一旦出现烟雾、火情或热源，智能监控平台会第一时间发出预警，为官兵快速响应、高效

处置赢得宝贵时间。

该部领导告诉笔者，他们在营区周边山林布设多个传感器，实时监测风速、温湿度等气象数据。针对往年火情分布特征，他们将周边山林划分为不同网格区域，用不同颜色标注不同区域火险等级，运用智能监控平台的电子巡查功能，建立山林防火巡查机制，综合采取监控巡查、无人机巡护等方式，构建起全天候、多维度、全覆盖的火情监测网络。

前不久，该部值班室内警铃骤响，智能监控平台监测到周边山林出现不明热源，疑似山火前兆。应急分队接到指令后迅速前出，成功处置一起火情隐患。“过去，我们只能徒步进山，逐个山头排查火情隐患，耗时又费力。如今，得益于智能监控平台，我们足不出户就能实时监测周边山林情况，真正做到火情提前甄别、应急快速响应。”值班室内，一名工作人员说。



初春时节，新疆军区某部开展机动训练。

毛喜舟摄



初春某机场，空军某部一架运油-20在夜幕中缓缓滑出跑道，随即加力升空。抵达指定空域后，几架正在执行训练任务的战机，按照“智能派单”程序推荐的方案，快速靠近这架运油-20。高空之上，随着战机受油探头与运油-20加油锥套完成对接，参训战机很快加油完毕，重返战斗空域。

“得益于单位研发的空中加油区域管理系统，空中加油效率进一步提升。”该部干部于贺向记者介绍，这套系统是他们利用科技手段优化战机加油秩序的成果之一，不仅可以实时显示空域态势，还能依靠内置算法自动计算各战机剩余油量。飞行员可根据系统给出的参训战机的油量、空域范围、滞空时间等信息进行综合判定，运用系统内置的“智能派单”程序，实时生成最优空中加油方案。“‘智能派单’程序推荐的方案科学

空军某部利用科技手段提升空中加油效率—— “智能派单”托举战鹰高飞远航

■本报记者 卢东 方 蕾

高效，能够实现空中加油效益最大化。”于贺说，以往该部参加训练任务时，运油-20通常需要飞赴指定空域“被动接单”，加受油双方如同“盲选”——加油飞机不掌握受油机加油需求，只在空中被动等待；受油机习惯选择距自己最近的加油机加油，导致部分加油机超负荷工作。一次训练中，多架战机由于与一架加油机距离相近，均选择前往加油，该加油机附近出现排队等待油料补给场景，而相邻空域的其他加油机周围却“门可罗雀”。

“战机稍纵即逝，战场分秒必争。只有快速为战机完成加油，才能不耽误战机。”该部领导介绍，他们在复盘中发现，

随机加受油模式已成为制约战斗力提升的短板，难以适应未来战场需要。为此，他们多次召开议训会，研究讨论改进方案，并遴选技术骨干开展研究攻关，集智研发出这套空中加油区域管理系统。

训练结束后，记者随参训的飞行员们来到该部机关办公室，一名飞行员向记者展示了厚厚一沓研发资料，上面写满各种批注。“从初步构思到框架建立，从数据收集到电文往来，我们经过多次探索尝试、验证补充和优化完善。”这名飞行员说，去年底组织的一次训练任务中，该系统首次投入实战化应用，有力扭转以往联演联训中加油机被动保障状态，空中加油效率明显提升。

晨曦微露，又一批战机滑出跑道，呼啸着腾空而起，飞向云海深处。该部领导说，他们将持续探索空中加油区域管理“最优解”，不断提升智能化、规范化建设，推动加油任务从“被动接单”向“智能派单”转变，最大限度释放空中力量效能。



请扫描更多内容