

把每一点「杂质」都祛除干净

郑州联勤保障中心一名助理工程师开展监督工作的经历

■本报记者 孙兴维 特约记者 刘会宾

供应商围着专家转,难免有人想方设法递话、打招呼。此前有一名干部受人请托,违规干预招标,受到严肃处理……

想到这些典型案例,张昆玉又给自己敲了一遍警钟:“这次招标采购必须树牢规矩标尺,贯穿全流程监督,确保流程合法合规,采购的装备符合实战需求!”

来到开标大厅,不见往来穿梭的身影,没有低声寒暄的客套,只有评审专家们凝视屏幕的侧影与键盘敲击的细微回响。如今,供应商“消失”了,取而代之的是全程在线的“云端评审”——加密投标文件远程递交,专家背靠背独立审阅、打分,所有操作痕迹自动记录,全程留痕。

一位参与评审的老专家与张昆玉聊天说,在深化政治整训中,部队升级了操作系统,优化了项目流程,现在是数据在“跑”、专家在“看”、系统在“算”,全程隔着一道数据屏,外界接触不到、干扰不了,“我们评得纯粹,心里更踏实了”。

这一幕,让张昆玉连连点头,不禁想起单位在深化政治整训中反复强调的“规范用权、廉洁用权”。制度重塑权力运行流程,用“无情”的算法阻断“人情”的干扰,让公平公正可见、可感、可追溯。这不正是将纪律要求坚决落到实处的生动实践吗?

评审现场“静悄悄”,折射出的正是政治整训向采购领域纵深推进带来的成效。

刚处理完招标,张昆玉的电话响起。单位通知,下午派他参加一项工程变更的监督。受领任务后,张昆玉深吸一口气,工程变更环节,往往是廉政风险与质量风险交织的敏感地带,以往这个环节很容易出问题。

此前一次,他在变更复验现场发现,一批进场电缆的绝缘参数边缘合格,供应商想方设法请托,项目负责人也以“工期紧、换货难”为由,希望通融。

当时,监督手段主要靠翻阅纸质报告,比对抽样数据,缺乏如今这样实时联通质检数据库、一键生成材料履历的智能终端。面对各方压力,他只能反复核查有限的手工检测记录,凭着经验与对方“磨嘴皮”、讲规矩,最终守住了底线,却也是身心俱疲。

更棘手的是,由于信息不透明,流程节点追溯难,偶尔还是会有干扰,让每一次监督都如履薄冰。

“要以整训精神把好每一道关口,绝不能让这种事再发生!”思绪拉回,张昆玉的目光更加坚定。按照设计单位建议,他带着检测报告,与检测机构人员共同对一批已进场钢筋和水泥进行取样复验。

复验结果出炉:钢筋规格符合,但部分样本金属纯度不足,含杂质超标。

“这批材料……要不调整到次要结构部位使用?整体风险可控。”现场有人试探着提议。

“绝对不行,要把每一点‘杂质’都祛除干净!”张昆玉的声音斩钉截铁,他举起那截检测不合格的钢筋样本,目光坚定,“建材含有杂质,会导致钢筋纯度不够、建筑脊梁不硬;思想和作风上含有‘杂质’,迟早会导致行为失范、防线失守。今天对材料杂质妥协,明天就可能对原则问题退让,引发更大的问题。必须全部清退,一根不留!”

一句“祛除杂质”,不仅仅指向建筑材料,更叩问着每个人的内心。随后,这批不合格钢筋被悉数退场。

驱车返回途中,张昆玉又向记者讲起这样一件事。

那天在一处工地上,他俯身检视混凝土结构,一道不起眼的细微裂纹跃入视线。施工负责人赶忙凑近:“兄弟,这点裂缝在误差允许范围内。要是返工,成本太高,工期也就误不起,您看能不能通融一下……”

若在从前,有人会认可这般看似“情理之中”的说辞。但深化政治整训中,张昆玉学习过的典型案例——某部因小隐患演变成大事故的教训,不时浮现在脑海,让他神经紧绷。

“纪律是规矩红线,也是安全底线!”他打开随身平板,调出电子设计图、三维结构模型及该区域特殊安全技术标准,“请看,裂缝位于高速运转通道的关键承力区。根据专项规范,此处对结构完整性的要求比常规区域要高。这不是普通瑕疵,在长期动态负荷下,它可能成为薄弱点。”

“必须严格对照标准整改。”他的指尖划过屏幕,数据、模拟应力分析图、风险仿真动画依次呈现。施工负责人仔细审视屏幕上无可辩驳的技术证据,脸上的为难渐渐转为信服:“按标准办,我们立即制订修复方案。”

这一刻,图纸上的线条,化为了监督员捍卫工程质量的“钢铁防线”。

张昆玉深知,要做到“把每一分钱都用在刀刃上”,并不容易,它源于每一次对规矩的坚守、对细节的较真,源于每一次对“潜规则”说不。政治整训所带来的,远不止是制度的完善、流程的优化,更是对心中“坐标系”的精确校准——让监督员明白为谁执纪,切实扛起责任担当,做到敢于亮剑、敢于说不,让企图钻营者心中敬畏法纪,由不敢腐、不能腐,最终变成不想腐。

“如今,敢于坚持原则成为风气监督员的自觉遵循。”该中心纪委领导告诉记者,过去,监督工作常陷入“人情困境”与“经验博弈”。在深化政治整训中,大家凝聚起防微杜渐、守牢防线的共识,优化流程制度,利用技术赋能,构筑起坚固的监督屏障,让军营新风正气更加充盈。

层风气监督员越来越多。战位虽小,责任千钧。他们心中装着党性尺子,手中握着质量标准,在思想上筑起防腐堤坝,在行动上严守纪律规矩,敢于向问题亮剑、向违规开刀,一切对部队战斗力负责。那对原则看似不近人情的坚守,恰恰是对部队发展、对战斗力建设高度负责的赤诚之心。

一羽示风向,一草示水流。我们相信,当每一个战位都成为清风阵地,当每一名官兵自觉良好政治生态的有力促进者,将进一步夯实强军事业根基,凝聚起如期实现建军一百年奋斗目标、高质量推进国防和军队现代化的磅礴力量。

强监督管理指明了方向,提供了遵循。风起于青萍之末,浪成于微澜之间。腐败往往滋生于不起眼的小事小节,这就需要官兵从每件小事着手、每个战位做起,增强纪律观念、拒腐定力和反腐意识。令人欣喜的是,随着政治整训持续深化,像张昆玉这样的基

确保人民军队始终纯洁光荣

■张博

新风心语

人民军队的纯洁光荣,是我军的本色所在、优势所在和力量所在。习主席在出席十四届全国人大四次会议解放军和武警部队代表团全体会议时强调,军队是拿枪杆子的,军中绝不能有对党怀有二心之人,绝不能有腐败分子藏身之地,必须坚定不移推进反腐败斗争。

正风肃纪清除的是影响强军事业发展的拦路虎、绊脚石,反腐败是一场输不起也决不能输的重大政治斗争。党中央、中央军委和习主席深入推进全面从严治党、全面从严治军,一项项正风肃纪的措施,一次次雷霆万钧的整治,充分彰显了反腐败无禁区、全覆盖、零容忍的决心定力,彰显了永葆人民军队性质宗旨、巩固纯洁光荣的政治考量。实践证明,人民军队越反腐败越坚强、越纯洁、越有战斗力,反腐败越彻底,就越有信心和底气实现建军一百年奋斗目标。

当前,与腐败和不正之风的较量还在进行。剖析一些典型案例不难发现,腐败问题呈现出隐蔽化、多样

化态势。比如,个别干部利用分管物资、经费的便利,在被装发放、伙食保障中搞“特殊照顾”,把公用品变成“私产”;有的在官兵考学提干、军士选晋、评优评奖中,违规打招呼、搞暗箱操作,破坏公平公正生态;有的在军用设施维护、物资采购中,与供应商勾连,虚报冒领、中饱私囊;还有的存在政绩观偏差,对待官兵诉求推诿扯皮、敷衍塞责,只紧盯政绩工程、亮点工程,等等。

我们要看到,反腐败斗争形势仍然严峻复杂,铲除腐败滋生土壤和条件任务仍然艰巨繁重。必须始终保持清醒头脑,正确认识形势,树立必胜信心,坚决打好反腐败斗争攻坚战、持久战、总体战。各级必须始终坚守政治立场,把反腐败斗争融入日常战备、训练、工作和生活的各个环节,以铁的纪律、严的举措,筑牢部队反腐防线。要强化“不敢腐”的震慑,紧盯关键岗位、紧盯重点领域,常态化开展专项督查,对发现的腐败问题零容忍、不姑息,发现一起、查处一起、通报一起,让任何企图触碰红线底线的人望而却步。要扎紧“不能腐”的笼子,健全完善权力运行制约机制,规范基层权力行使,针

对基层经费使用、物资采购、评优评奖等高频腐败领域,完善公示制度,明确公示内容、时限和渠道,让权力在阳光下运行,让官兵全程监督;健全基层监督网络,发挥基层风气监督员的监督作用,畅通检举渠道,让腐败行为无处遁形。要涵养“不想腐”的自觉,加强党员尤其是领导干部思想教育和党性锤炼,引导广大官兵坚定理想信念,自觉抵制各种诱惑,树立正确的权力观、政绩观、利益观,做到知敬畏、存戒惧、守底线,从思想深处筑牢拒腐防变的堤坝。

扎紧制度的笼子、筑牢思想的堤坝,需要每一名官兵来坚守和践行。领导干部要牢记为兵服务宗旨,坚守廉洁底线,以身作则、率先垂范,带头营造风清气正的氛围。基层官兵作为强军兴军的主体,要自觉良好政治生态的有力促进者,反腐败斗争的参与者、推动者,不做旁观者、不当老好人,持续强化斗争意识、提升斗争本领,敢于同身边的腐败现象作斗争,敢于向违纪违法的行为亮剑。如此,才能把人民军队的优良传统弘扬好,把人民军队的形象维护好,把老红军的本色传承好,确保我军始终纯洁光荣。



近日,陆军某团组织野外侦察训练,党员骨干冲在前、作表率,充分发挥模范带头作用。

马太郎摄

武警重庆总队执勤第三支队严格检查督导——

屏蔽人情干扰 敢于较真碰硬

■黄贇 本报特约记者 张永清

立威信树形象

已是深夜,武警重庆总队执勤第三支队办公室内,机关廖干事正在认真修改一份基层调研汇报材料,将业务领域检查中发现的一些矛盾问题如实写入。其中有不少问题,就发生在他以前任职过的中队。

那一次,廖干事到基层检查安全管理情况。在自己之前任职的中队检查时,他发现有些管理规定并未落实到位。中队这段时间各项任务扎堆,工学矛盾比较突出,才会出现这样的问题。”就在廖干事记录问题时,一名中队干部把他拉到一旁,小声说:“你是咱中队出来的,这里也是你的‘娘家’,留点面子,别上报了,我们好好整改,下不为例。”

这让廖干事有些犹豫。他曾在这个中队任过职,和不少中队官兵关系不错,如果坚持上报问题,中队会受到批评,他和一些战友的感情也可能受到影响。

犯难之际,他突然想到,前段时间支队结合深化政治整训,集中组织了多次党课授课。一堂课专门讲到一个案例:某单位因为检查中讲人情、搞变通,回避矛盾,导致小问题演变成大隐患,最终酿成了悲剧,包括士官在内的多名

责任人被严肃问责。“放过问题看似留了面子,实则是党员干部履职尽责不到位,更是对部队建设的不负责任。”想到这些,廖干事心中有了决断,“放过第一次,就会有下一次;这次是安全管理,下次可能就是别的问题。要防微杜渐,防早防小,决不能让‘人情’破坏原则底线,引发更大的问题。”

“你多理解,咱们都是为了抓好工作,这个情况我必须如实记录上报。”廖干事深吸一口气,眼神坚定地对着这名中队干部,“咱们感情归感情,工作是工作,正因为我们很熟,才更应对咱们中队负责。出了问题,不能总想着靠‘关照’过关,不及时整改,将来可能出更大问题。”

听罢,这名中队干部有些惭愧:“你说得对,靠人情关系搞协调通融,属于自欺欺人。是我思想还没转过弯来,我马上带大家整改!”

检查结束后,廖干事按程序将问题列入整改清单。在整理汇报材料时,他思来想去,决定把这次“人情困境”的经历和感悟添进去。他觉得,自己的情况不是个例,需要把问题摆上桌面,引起大家重视反思,进一步改进工作作风。

“拒绝人情干扰,敢于较真碰硬严格按规矩办事,值得肯定。”当月交班会上,支队领导首先表扬了廖干事的做法,随后话锋一转,提出几个问题:

深化政治整训中,我们更该反思,为什么出现问题后有些同志第一反应是求情?为什么机关干部常会陷入这样的“人情困境”?这背后反映出哪些更大问题?

一连串追问,让在场领导干部受到触动,大家纷纷结合亲身经历反思剖析:“基层‘不怕制度怕领导’,往往是因为制度执行存在弹性空间。这个空间,必须坚决堵住。”“机关检查不能只挑毛病,更要帮基层解决实际困难。有些问题反复出现,要反思是不是我们指导帮建不到位?”……大家逐一发言,不回避、不遮掩问题,对机关工作作风问题进行全面剖析检视。

后来,支队党委研究制订相应整改办法。比如,常态组织警示教育,引导官兵守住思想防线,坚守原则底线;制订《关于严禁检查考核中人情干扰的十条措施》,首长机关带头执行;建立检查发现问题“双向反馈”机制,既指出基层问题,也帮助制订整改措施;每季度公开通报检查考核情况,接受全体官兵监督。

制度立起来,落实硬起来。前几天,支队组织阶段性训练考核评比,某中队整体成绩不理想。签字确认后,中队干部当晚就召集骨干研究整改方案。一名中队干部坦言,出了问题主要还是自己工作做得不够好,我们要带领官兵正视问题、直面矛盾,练就更加过硬的本领。



初春时节,新疆军区某部组织部分党员骨干前往康西瓦前线指挥部旧址开展党日活动,教育引导大家赓续优良传统,矢志强军打赢。图为党员骨干向党旗宣誓。

靳开来摄