

武警滁州支队鼓励官兵通过打卡小目标加速成长成才——

# “我和未来有个约定”

■刘 晨 陈致远



上图：更新目标卡。  
左图：开展强军故事会。

陈致远摄

初春，武警安徽总队滁州支队“铸牢忠诚、奋进攻坚”强军故事会现场，总队“狙击枪王”、下士于昌帅分享了他和17张目标卡的故事。

“100米精度射击达到优秀”“掌握微光环境瞄准技能”“在总队‘八一’枪王挑战赛中取得好成绩”……17张目标卡，如同17个脚印，记录了于昌帅的奋斗足迹——夜色中，趴在草丛里潜伏观察，一练就是数小时；烈日下，全副武装匍匐前进，肘部磨出的茧子一层叠着一层。

打卡小目标，点滴见成长。采访期间，笔者走进该支队班排宿舍，官兵制作的一张张目标卡映入眼帘。这些卡片被张贴在显眼位置，内容既有官兵个人成长的计划，也有班排建设的规划。

“水滴石穿，跬步千里。这几年，官兵通过打卡小目标的方式，不断取得新进步。”谈及利用目标管理法激励官兵成长成才的做法，该支队政治工作处干部王迪向记者谈起此前一场政治工作例会。

“少数年轻官兵缺乏奋斗目标，工作劲头不足”“有的官兵成长目标定得过高，与实际情况脱节，没有起到应有的激励作用”……那次例会上，支队政治干部围绕如何提振官兵干事创业状态各抒己见。

讨论环节，凤阳中队指导员林蒙接话茬：“我们为每名官兵建立目标卡

账，帮助大家结合个人实际科学制订奋斗目标，取得了不错效果。”

原来，林蒙担任凤阳中队指导员之初，由于缺乏相关经验，一时找不到开展宣传、教育等工作的好办法。思虑良久，林蒙想起他读过的《目标管理学》一书，书中提到了目标分解、科学进阶的方法。翻阅书籍并查阅相关资料后，林蒙决定采用目标管理法打开工作局面。

“当时，我先给自己定下第一个小目标：两个月内学会视频剪辑，让中队故事登上总队融媒体平台。”林蒙回忆，为实现这个目标，他按照教程钻研剪辑技术，积极向懂行的机关干事请教学习，逐步掌握了视频剪辑方法，很快实现目标。不仅如此，他带领宣传小组创作的系列短视频，采取“方言+说唱”形式解读军营热点话题，深受战友们喜爱。

“既然这个办法管用，何不推广到中队每名官兵身上。”林蒙说，很快，中队利用目标管理法帮每名官兵建立目标台账。随着每名官兵的小目标不断实现，中队整体建设水平也水涨船高。

凤阳中队的经历引起该支队党委重视。他们调研论证后决定推广目标管理法，在支队开展“我和未来有个约定”活动，引导官兵根据个人情况制订成长目标。为了营造比学赶超氛围，他们鼓励官兵将目标卡贴在床头、更衣柜等位置，既方便提醒自己，又利于互相监督。

上等兵小刘是定远中队第一个成功完成目标的战士。小刘体型偏胖，引体向上课目对他是个“老大难”。班长结合小刘个人情况，建议他将目标定为：两周减重1.5公斤，引体向上多拉一个。

在目标牵引下，小刘每天提前半小时起床加练，适当控制饮食……经过不懈努力，小刘提前完成目标。

信心像种子破土而出。中队周指导员利用晚点名时间及时表扬了小刘。第二天，小刘找到班长，主动给自己定下第二个目标：一个月内引体向上达到良好水平。

该支队政治工作处主任告诉笔者，经过一段时间实践，“我和未来有个约定”活动效果超过预期，很多官兵成功完成自己制订的目标，不断取得新进步。

“坚持不懈，每个人的目标才能实现。”该支队领导介绍，为帮助大家进一步一个台阶成长进步，活动中他们组织官兵定期对个人目标卡开展复盘，总结目标完成的经验，分析目标未完成的原因，并及时拿出对策。

“努力，目标就能实现；松口气，目标就会落空。”该支队领导介绍，随着“我和未来有个约定”活动持续深入，他们发现少数官兵完成目标后，萌生出“歇歇脚”的想法。

去年，警勤中队通信班中士戴伟龙刻苦训练，先后完成“掌握基础通信装

备操作”“在支队通信集中获评优秀”等多个阶段性目标。由于能力素质提升明显，戴伟龙产生松懈情绪，训练劲头有所减弱。

该支队在调研中了解到，这种现象并非个例。为了激发官兵持续奋斗热情，他们采取增设荣誉栏、组织“打卡小目标、成长我来说”活动等方法，引导官兵既要纵向对比看到个人进步，也要横向比较清楚差距不足，激励大家向身边榜样学习。

不久后，该支队一场“打卡小目标、成长我来说”活动中，警勤中队通信班班长、一级上士徐健走上讲台，向战友们讲述自己瞄准目标接续奋斗的故事。为保障某项任务通信畅通，他不顾个人安危，及时排除多个故障，荣立个人三等功；上级组织通信比武竞赛，他加班加点备战备赛，最终被评为“十佳通信兵”……活动尾声，徐健公布了他的下一个小目标：带领全班通过通信专业技能鉴定。

徐健的分享获得了战友们的阵阵掌声，戴伟龙则默默低下了头。

活动结束后，戴伟龙在自己的目标卡上写道：以优异成绩通过通信专业技能鉴定。随后，他与战友们马不停蹄投入训练，向着共同的目标奋力奔跑。

前段时间，好消息传来，徐健所在通信班全员通过专业技能鉴定。不仅如此，戴伟龙因为年度综合表现出色，被评为“优秀团员”。

## 强军论坛

中国新闻名专栏

近年来，从电影《哪吒2》爆火，到宇树科技研发的产品出圈，无不印证着一个朴素的道理：时代不会辜负长期坚持的人。对于抓建基层，各级党委机关也应认识到，长期坚持同样不可或缺。

“合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土。”基层建设“一口吃不成胖子”，是一个把握规律、循序渐进、积土成山的过程，需要保持耐心和恒心，下足慢功夫、苦功夫、细功夫，以细求精、以质求效。全面搞建设、扎实打基础、反复抓落实，是基层建设的一条重要经验。长期坚持抓建基层，绝非消极等待、无所作为，必须充分遵循基层建设客观规律，着眼长期效益和可持续发展久久为功。像“运动式”抓建、“还账式”抓建、“救火式”抓建等，都与基层建设规律不符，不仅难以形成长期积累效应，还可能严重浪费人力财力物力。

长期坚持，必须强化依法抓建意识。法规制度是我军建设实践经验的科学总结，是抓好各项工作和建设的基本依据。按照法规制度抓部队建设，就是按照客观规律办事。这也是防止忙乱，提高工作质效的务实举措。一些单位之所以建设水平起色不大，很重要的一点就是缺乏依法抓建的狠劲韧劲，把该抓的抓丑了、抓丢了、抓漏了。避免出现这样的局面，就要求各级党委机关牢固树立法治思维，持续推动“三个根本性转变”，在法治轨道上推动基层建设，把法规制度要求的“规定动作”抓出成效，切实把法治优势转化为建设优势。

长期坚持，必须做到人和物的发展建设相结合。人是基层建设中最活跃、最能动、最积极的因素。推动基层建设高质量发展，根本上要促进人的全面发展。抓建基层不能“重物轻人”，只有将抓建的着力点放在提高基层自建能力上，多做帮建党支部、帮带书记、帮强骨干的工作，才能以组织强带动基层建设全面过硬。倘若陷入一味强化硬件、忽视软件的粗放抓建模式，不仅无益于基层长远发展，还容易搞偏基层建设的方向。同时，只有充分尊重官兵主体地位，调动大家的积极性主动性创造性，基层才会持续迸发生机活力。

长期坚持，必须践行正确政绩观。人民军队的生命力在于战斗力，抓建基层根本上是围绕打赢出政绩。脱离这一点，就容易急躁短视，

# 抓建基层贵在长期坚持

■张颖科

产生“政绩冲动”。各级党委机关特别是领导干部应克服“任期思维”，摒弃“即时回报心态”，以“功成不必在我，功成必定有我”的境界胸怀，甘于“寂寞的长跑”，尊重客观规律，坚持科学决策，多做调查研究，一张蓝图干到底，不断推动基层建设全面进步、全面过硬。



初春时节，空军某部组织飞行训练。  
本报特约记者 喻泽琪摄

## 深入推进实战化军事训练

# 无人装备显威 立体救援

——海军某防救支队综合救援训练见闻

■本报记者 吴安宁 特约通讯员 胡佳杰

“某舰艇‘受损’、人员‘落水’，立即前出救援！”近日，海军某防救支队携手海军军医大学、海军第971医院等单位，在某海域展开一场综合救援训练。

接到指令，该支队立即启动应急预案，组织“吉祥方舟”号医院船、阳澄湖船、北拖739船等组成救援编队。编队集结完毕后，立即开赴任务海域。

“加强对海观察！”抵达目标海域附近，编队指挥所立即调整编队队形，对海面展开搜索。与此同时，数架搜救无人机依次从“吉祥方舟”号医院船飞行甲板升空，前出搜寻“落水”人员。

“此次参训的3款搜救无人机由我校牵头研制，功能各有侧重，在搜救作业中能够实现优势互补、效能倍增。”海军军医大学胡副教授向记者介绍。

“发现‘落水’人员！”很快，无人机操纵员毛君赫向指挥所报告。指挥所综合研判态势后，下达行动指令，阳澄湖船随即向“落水”人员机动，并派官兵驾驶高速救援艇前出救援。与此同时，北拖739船将一艘新型搜救无人艇放入水中，与阳澄湖船官兵协同营救“落水”人员。

“落水人员搜救是海上救援的重难点科目之一。”该支队参谋告诉记者，以往组织相关训练时，通常由官兵驾驶救生艇进行搜救，此次训练他们创新方法，投入新质救援力量，采取“有人+无人”方式搜救“落水”人员，救援效率明显提升。

经过紧张作业，多名“落水”人员被成功救起。其中，“重伤员”立即被直升机送往“吉祥方舟”号医院船。由海军第971医院医护人员组成的随船医疗队严阵以待，对“重伤员”立即展开救治。

据了解，此次搜救训练还全程嵌入综合防御、损管操演等10余个海上基础训练科目，官兵航行一路、训练一路，为在不同条件下遂行多样化任务积累了经验，夯实了基础。



## 第81集团军某旅积极帮助新兵度过“第二适应期” 共话“兵之初” 走好军旅路

本报讯 张桂海、任和报道：“非常感谢班长的帮带，我3000米跑的成绩终于达到了优秀。”初春时节，第81集团军某旅某营组织“说说我的军旅故事”活动，新兵小陈分享了他的成长故事，话语间充满对班长张蒙的感激之情。

原来，小陈下连后，3000米跑成绩一直“吊车尾”。虽然心里着急，但性格内向的他不知如何是好，因此整天闷闷不乐。张蒙得知情况后，主动找小陈谈

心交心，不仅分享训练经验，还帮他制订训练方案。经过一段时间努力，小陈3000米跑成绩稳步提升。

“能否顺利度过‘第二适应期’，对新兵成长成才乃至部队团结稳定至关重要。”该旅政治工作部领导介绍，面对陌生环境和繁重训练任务，一些新兵容易产生焦虑情绪。为了帮助新兵顺利度过“第二适应期”，他们广泛开展“说说我的军旅故事”活动，鼓励大家登台

讲述成长烦恼、分享进步故事，以此拉近和集体的距离，让新兵快速适应军营生活。

前不久，某营新兵小李在“说说我的军旅故事”活动中讲述他下连后的感受。小李说，他的梦想是当一个能力素质过硬的兵，可由于体能偏弱，武装5公里越野成绩始终在及格线徘徊，一度感到很失落。说者无心听者有意。活动结束后，小李所在排的干部骨干不仅主

动靠上前鼓励安慰他，还利用业余时间轮流陪小李加练。在该营近期组织的考核中，小李武装5公里越野成绩明显提升。采访中，小李对笔者说：“战友战友亲如兄弟，在军营这个大家庭里，我真切感受到了集体的温暖。”

“作为部队新鲜血液，新兵具有思维活跃、个性突出等特点。每名新兵对部队建设都有自己的想法和感受，把这些思想‘火苗’汇聚到一起，就能变成熊熊燃烧的‘火炬’。”该旅某营干部王浩强介绍，“说说我的军旅故事”活动开展以来，他们从新兵的讲述中梳理出多条有价值的意见建议，为营里开展日常工作提供了有益借鉴。前不久，王浩强所在营针对新兵反映的“心理服务工作手段单一”问题，邀请旅心理服务队来营开展针对性讲座，受到普遍好评。