

兵说兵事 中国新闻专栏

# 这一次，我的谈心计划没用上

■第82集团军某旅某连班长 孙 鹏

今年春季军士选晋刚刚结束，我们班战士小黄遗憾落选：从7名义务兵中选取4人，他综合排名第5。作为与他朝夕相处的班长，我替他惋惜，但又打心底里为连队风清气正的环境感到踏实。

选晋结果公示那天，我的心一直悬着。以往遇到军士选晋、评优评奖这类涉及切身利益的敏感工作，个别战士难免会有想法，甚至私下议论、心存疑虑。做好落选同志的思想工作，向来是我们班长骨干最操心、最棘手的事。

我提前琢磨了好几套谈心计划，准备好好开导小黄。可让我意外的是，小黄虽然情绪有些低落，却始终没有一句抱怨，更没有质疑考核不公、连队偏心。

一天，小黄主动和我说：“班长，我没选上，主要还是自己综合素质有差距，训练成绩、日常表现与排在前面的几名战友比还有差距。这次考核全程公开透明，每一项成绩都清清楚楚，大家都看在眼里，我心服口服。”这番话

朴实得很，也让我特别感动。一名年轻战士面对人生重要关口，能有这样的格局和觉悟，真不容易。

随着政治整训不断走深走实，我们基层官兵最直观的感受就是，敏感事务过程越来越阳光、程序越来越规范。就拿这次军士选晋来说，从理论、体能、专业技能考核，到群众评议、支部鉴定，每一个环节都依法依规、有据可查。考核现场全程透明，成绩当场公布、现场签字确认，所有结果及时公示，接受全体官兵监督。谁优秀、谁靠前，凭实力说话、看成绩排名，不掺半点水分，没夹一丝私情。

过去大家担心的“暗箱操作”“人情分”“关系兵”，如今在连队没了生存空间。制度把规矩立在了前面，把权力晒在了阳光下，党支部一碗水端平、一把尺子量到底，官兵心里亮堂了，自然就少了猜忌、多了信任，少了内耗、多了干劲。

谈心时，小黄告诉我，虽然这次没能留队，但从军报国的初心没有变。他已经下定决心，等退伍后争取二次

入伍，重返军营继续服役。他说：“在这里训练、生活、成长，我觉得很光荣。就算暂时离开，我也想再回来，在这个团结奋进的集体里继续追梦。”

一名落选的战士，非但没有心生不满，反而对军营更加向往，这是对一个单位风气最好的认可。

最终，我提前准备的几套谈心计划，一套也没用上，问题顺利解决了。

我天天和大家摸爬滚打在一起，最能体会风气建设带来的凝聚力和战斗力。深化政治整训以来，部队上下干事创业的氛围越来越浓。大家不再把心思花在拉关系、找门路、搞投机上，而是用在强素质、练本领、干工作上。训练场上，你追我赶、奋勇争先；日常工作中，主动担当、认真负责；生活里，团结友爱、真诚相待。谁付出得多，谁表现得更好，组织看得清，战友们记得住，公平公正就是在一次次考核、一场场评比、一件件小事中积累起来的。

以前做思想工作，我们班长骨干常要花大量精力去解释、安抚、化解矛盾。现在不一样了，程序公正、结

果公开，官兵对组织高度信任，很多思想问题迎刃而解。就像这次，我和小黄的谈心，没有讲大道理，也没有刻意安慰，更多的是鼓励和肯定。他认可组织、尊重结果，反思自己、立志前行，这样的思想状态，正是我们最希望看到的。

风清气正，气正则心齐，心齐则事成。从一个落选战士的坦然接受，到全体官兵的同心协力；从规范透明的考核流程，到风清气正的内部环境，我真切感受到，政治整训成效已经深深扎根基层，融入血脉、化为自觉。

作为新时代基层官兵，我们是清风正气的受益者，更应该是清风正气的守护者。我会继续立足班长岗位，严格落实各项制度规定，带头讲规矩、守纪律、树正气，带领战友在公平公正的环境中苦练精兵，成长成才。而像小黄这样心怀热爱、向阳而行的年轻战士，也让我更加坚信，有清风正气护航，咱们的军营一定会更有活力、更有战斗力。

(陈梓或、本报特约记者刘含整理)



近日，南部战区海军某基地某艇员队开展应急处突训练。图为官兵正在进行损管堵漏。

## 基层之声

当前，基层各项年度任务全面铺开，机关工作组陆续下沉一线。近日，在某旅组织的恳谈会上，一名战士的发言引人深思：“机关同志下来，我们愿意讲真话。但有时候讲了，像拳头打在棉花上——就怕他们听时‘拍胸脯’，走后没下文。”

这话听着刺耳，却点出了基层建设必须直面的课题：我们有没有为战士发声搭好“回音壁”？

欲求回响，先要俯身侧耳、广纳心声。真实的兵声，往往不在字斟句酌的汇报里，而在训练间隙的“小牢骚”、茶余饭后的“微吐槽”中。如果带兵人只习惯在会议室听材料，对班排里的悄悄话充耳不闻，便永远感知不到水下真实的涌动。

俯身听兵言、察兵情，是我军的优良传统。从“官教兵、兵教官、兵教兵”的军事民主，到优秀带兵人笔下厚实的“兵情笔记”，其精髓都是主动沉到一线，捕捉最原生态的声音，接收到那些容易被层层过滤掉的信号。

现实中，为何有的战士宁愿把话烂在肚子里，也不愿在会上多说一句？只因个别带兵人嘴上说着“欢迎提意见”，心里却立着一道“防火墙”——只想收集印证符合自己想法的声音，对刺耳的声音要么选择性“失聪”，要么觉得“只是个例，不具有代表性”，甚至会在评先评优、骨干使用上，给这个战士贴上“有个性”“难管理”等标签。

听得进“顺耳声”是本能，容得下“逆耳言”才是本事。这要求带兵人不仅有倾听的意愿，更要有接纳批评的胸襟。我军许多荣誉连队之所以永葆活力，正因为他们将“闻过则喜”内化为原则和行动。比如“红一连”坚持传承发扬“党员问题群众敢讲、支委问题党员敢点、书记问题支委敢批”的优良传统，对收集到的批评意见专项研究、及时反馈。战士敢讲逆耳之言，是对组织的绝对信任，带兵人应珍视这份信任，将其转化为改进工作的方向和动力，不断增强内部凝聚力。

检验回响成色，重在即听即应、落地见效。“回音壁”建得再好，若只有空泛回声，也会失去意义。解放战争时期的“火线诸葛亮会”之所以成为美谈，就在于指挥员对战士们提出的“金点子”当场敲定、火线落实。这就是最有力、最动人的“回响”。

时代在变，“即听即应、有诺必践”的精神也应历久弥新。能马上办的，必须

# 搭好「回音壁」 倾听「兵之声」

刘运昊

雷厉风行，让官兵看见变化；需要时间的，务必定下时限，让战士心里有底。这一系列有呼必应的扎实行动，本身就是最强的“融合剂”。当战士感受到自己的声音会被倾听、被尊重，就能敞开心扉，贡献更多智慧与热情。

带兵带心，其道万千。畅通兵情反映渠道并积极回应兵声，是凝聚兵心最朴素的道理，也是汇集兵智提升战斗力的有效举措。每名带兵人都应经常反躬自问：我们为战士发声搭建的，是信任可靠的“回音壁”，还是消解声音的“软海绵”？唯有每一次真诚的兵声，都收到清晰、扎实、温暖的回响，万千兵心才能真正凝聚成强军兴军的磅礴力量。

# 下队后，新训班长来回访

■李元飞

“李班长那么优秀，我在这表现，人家怎么瞧得上我？”越想越躲得慌，小黎悄悄往后挪了两步，想趁没人注意溜走。

“小黎！你去哪儿？”熟悉的声音从背后传来。小黎身形一滞，转头就见李班长正大步向自己走来。

“班长，我刚下哨，准备回宿舍休息……”李班长拉着他在石凳上坐下，像从前那样聊起了家常：“伙食咋样？跟战友处得来不？周末出去转转没？”

一番暖心交流下来，小黎心里那层冰碴子慢慢化了。他低着头，小声把憋在心里的话倒了出来：“班长，中队对我挺好的……可我就是想去您那里。”

闻听此言，李班长点点头，声音缓了下来：“其实我知道你的想法，这次就是特意来看你的。”随后，他讲起自己的经历，“你以我一人入伍就是特战尖兵？当年我也是先分到了执勤中队。”

小黎抬起头，感到有些意外。“那时候我也一度消沉，觉得梦想没能实现。是我当时的班长对我说，军营里成长的每一步都有用，站岗执勤也是任务，是磨性子、打基础的时候。我后来能

进特战，全靠那段时间执勤打下的底子。”李班长看着小黎，语气平和却有力，“实现梦想只靠‘想’是不行的，要靠奋斗。你现在的每一步，都是在为以后的成长铺路。”

那天晚上，小黎躺在床上，翻来覆去想了很久。

跟小黎聊完，李班长也没闲着，他找到了小黎现任的古班长。两人是同年兵，一见面，李班长就开门见山：“小黎的情况我跟你聊聊。这小子心里有劲，就是还没找着方向。”

古班长一听就笑了：“我也正想找找你呢，我给你制订了个训练计划，你是‘老特战’了，帮我参谋参谋。”

两位班长对着本子，一条一条过，把训练量、节奏、针对性补短板的事安排得明明白白。

从那以后，小黎的身上慢慢出现了变化。训练场上，他不再是那个低着头躲着走的人；下哨回来，脸上也有了笑容；训练成绩稳步上升，有一回还因为及时有效处置突发情况，被支队评为“月执勤标兵”。

小黎的经历，给支队党委一班人带来

了启发：新兵下队，光交接清楚可不够。面对新环境、新岗位、新战友，新兵有时候更愿意跟相熟的新训骨干说说心里话。

经过研究，一个“线上+线下+书面”的三维回访平台在支队搭起来了。借助这个平台，新训骨干和现任班长结对子，定期沟通，携手帮带新兵。

如今，越来越多的新兵有了自己难忘的成长故事——

小刘曾经因为训练跟不上，有段时间整夜睡不着。了解情况后，新训排长一个电话打过来，跟他聊了一个多小时。很快，现任班长听取新训骨干给的建议，调整了训练方法。几个月后，小刘的成绩冲进了中队前列。

小李性格内向要强。两任班长商量出一套激励措施给他打气。渐渐地，小李开始愿意表达自己，主动报名参加了演讲比赛。

在新训骨干的回访和中队的关怀下，新兵们顺利度过第二适应期。据该中队骨干普遍反映，最近这批新兵无论是训练劲头还是集体融入度，都比往年同期有了明显提升。

## 闪耀演兵场

连日来，新疆军区某集团在野外环境下组织班组战术训练。

吴炜恒摄



## 营连日志

“那是……李班长？”

那天下午，武警河南总队信阳支队列兵小黎下哨后往宿舍走。他下意识向训练场边扫了一眼，只见几名老兵正聚在一起聊天，中间那个人，身板笔挺，笑容熟悉，正是他新训时的李班长。

他心里一热，下意识想上前，步子却没迈出去。

小黎刚入伍那会，李班长是他心里最亮的那颗星——李班长多次参加总队比武，拿过名次，是名特战尖兵。

那时候小黎就憋着一股劲，想着有一天也能成为像李班长那样优秀的兵。可现实没按他预想的来。新训结束，他因为体能不过硬，没能进特战中队，而是被分到了执勤中队。

虽说专业有分工，岗位无贵贱，可每天站岗、巡逻、重复的训练，让小黎觉得自己离“特战梦”似乎越来越远，训练也提不起劲，甚至想向组织申请调换岗位。

# 大声念出每名官兵的名字

信息支援部队某大队干部 廖 旺

时，我会按惯例把人数众多的表彰项目简化处理——每个项目只列前几个代表名字，后面添一个“等”字。

这一次，我把拟好的大会方案报给领导，本以为按往年流程进行即可。没想到，领导看过方案后，在名单后面的“等”字旁边打了一个问号，说：“所有受表彰人员的名字，还是一个一个念出来为好。”

我随即解释：“全大队嘉奖名单有两三百人，全念出来可能要不少时间，担心会影响会议进度……”

“咱们开会要讲效率，但更要讲效果。官兵们辛苦奋斗一年，表彰荣誉是对他们努力的肯定。”领导声音不高，却十分坚定，“这份肯定，不能因为一个‘等’字一带而过，每个名字都值得被大声念出。”

回来后，我立即按照领导意见重新修改完善了方案。表彰大会那天，宣读表彰名单安排在上午最后一个环节。领导拿起名单，声音沉稳：“通令，给予以下同志嘉奖奖励：张斌、周长振、梁勇……”声音通过扩音器传遍礼堂。

名字一个接一个大声念出。被点到名的战士脸上绽开笑容，有的激动得脸都红了，跟战友递眼色，嘴角压都压不下去。随着名单公布，台下官兵的脊背似乎更挺直了几分。当最后一个名字念完，掌声如潮水般涌起，久久不息。

散会后，我听见几个战士边走边聊：“念到我名字时，心都激动得颤了一下！”“感觉这一年所有的努力都值得了。”一位老班长感慨，“以前拿嘉奖，就文书通知一声，总觉得少点啥。今天领导念了那么长的名单，就觉得咱们这些普通一兵被尊重了，也被组织认可了！”

我忽然明白了领导的用心。政治工作就得实打实、心贴心，这样的变化正是树立导向、转变作风的体现。让付出被看见，这就是对官兵真正的尊重。

(黄家文整理)

## 工作亲历

收假收心，往年的节后训练常会有个“缓冲”过程，可今年有点不一样——战术训练、体能强化……各课目开展得有条不紊。节后这段时间，尽管春寒料峭，大家的训练热情却持续高涨。

这样火热的氛围，还得从年前的表彰大会说起。

作为大队机关负责会务的干事，我每年都参与筹办总结表彰大会。拟制方案