

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

党内政治生活是锻炼党性、提高思想觉悟的熔炉,如果炉子冷冷清清,或者炉火温度不高,就很难炼出好钢来。实践一再证明,开好组织生活会是提升基层党组织凝聚力战斗力创造力的重要“法宝”。

要把组织生活会开出硝烟味、开出战斗力,广大党员

必须拿出刀口向内、刮骨疗毒的勇气,在会上备足开展批评和自我批评的“真材实料”,会上做到“红脸”“出汗”,会后切实在“改”上下功夫,不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力。

——编者

“这次组织生活会,先搞回头看”

■本报特约通讯员 张智泉

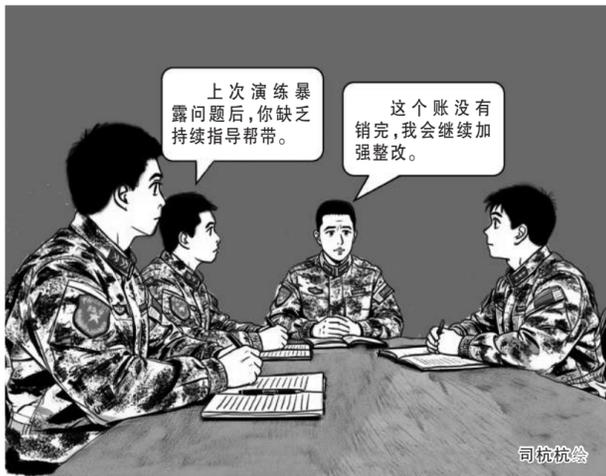
“这次组织生活会,先搞回头看,咱们算一算上次的账。上次组织生活会,大家共指出了12个问题,今天我们逐人逐项核对——谁的账销了,谁的账还欠着,都摆在桌面上说清楚……”

前不久,第72集团军某旅某连党支部召开组织生活会,党支部书记雷雷将全体成员的问题清单摆在会议桌上,为组织生活会注入了直面问题的辣味,一场没有客套话的“集体对账”就此展开。

“批评年年搞,整改不到位”。此前,该连党支部召开组织生活会时,常陷入这样的怪圈。大家虽然在批评阶段能真刀实枪指出问题,但在会后整改时可能不自觉打了折扣。

那次组织生活会,大家的批评意见既接地气又戳痛点。“你抓训练时总爱当‘老好人’,对个别战士睁一只眼闭一只眼”“你对工作跟踪问效、指导帮带不够,导致这项任务多次返工”“你组织理论学习时为图省事照本宣科,结合身边人身边事不够紧密,党员听得犯困”……当时,大家个个“领账”,并承诺尽快“销账”。

然而,会后没过多久,个别同志渐渐松了劲,问题又悄然反弹。



司杭杭绘

去年以来,随着深化政治整训扎实推进,旅党委刀口向内,以上率下带领各级党组织纠正形式主义、官僚主义,锤炼真抓实干作风。连队党支部通过多次学习辨析,下决心整改顽症痼疾:“组织生活会不是表态秀,整改‘销账’也不是选择题,必须打一仗进一步,不

能让批评整改次次都上‘一年级’。”

这次组织生活会,此前的整改成效与不足被逐一审视。“你督促4名体型不达标战士补训,每月记录体重变化并指导训练,年底全员达标,这个落实工作后劲不足的账,销了!”组织委员在一名支委的台账上打了个钩。

★ 党务工作一得

飞行保障任务结束,学习室里静得能听见窗外风掠过的声响。第二天又要召开支委会,看着笔记本上罗列的议题,我一项项认真思考,整理思路建议。

一开始成为连队党支部军士支委,我满心欢喜之余,还有一丝履职的恐慌,生怕辜负了组织和战友的信任。作为一名老机务,面对装备维护我从不含糊,可基层党务工作于我而言很陌生。

第一次参加支委会,听着大家条理清晰的发言,我手心直冒汗。轮到我发言,憋了许久,只挤出一句:“我没看法,同意大家的意见。”

散会后,有同年兵问我:“在外场开展业务授课的建议,你在会上反映了没?”我瞬间涨红了脸,支支吾吾说不出话。

有过几番类似的经历后,我找到党支部书记:“我这个军士支委干得不合格,会上说不上话,怕耽误支部工作,要不换个人吧。”

出乎意料的是,书记没有直接批评我,反而让我坐下来:“先别急着否定自己。你说不上话,是听不懂议题、不熟悉流程,还是有想法不敢说?”

书记的话让我一怔。细细回想,似乎这些问题皆有:议题中的政策依据不熟,怕说错话;会议节奏紧凑,时常跟不上思路。更重要的是,我心里虽装着战友反映的问题,却总觉得事小,不好意思拿到会上讲。

书记点点头:“理论有短板、程序不熟悉,我们可以一起补。但要明白,你作为军士支委,最宝贵的优势就是身在兵中、熟知兵情、了解兵意。支委会不是空谈理论,而是要研究解决实际问题,涉及官兵切身利益的事,从来不是小事,都是关乎战斗力的大事!”

这番话让我很受触动:是啊,我与战友朝夕相处,心灵相通,就应该发挥好这一优势。

很快,支部安排了一名经验丰富的老支委一对一帮带我,不仅为我补齐理论短板,还教了我很多接地气的实用招法。比如,如何从战士的牢骚里听出真问题,如何把零散意见梳理成可行性建议,如何发言直击要害,等等。

帮带“师傅”常叮嘱我:“发言不用怕,守住一条:实事求是。看到什么、听到什么,就说什么,这就是军士支委最该做的事。”

从那以后,我不再被动等待问题,而是更多走近战友,利用饭后散步、保障间隙等时机,主动和大家聊天倾听心声。“最近有啥烦心事?”“对新规定有什么看法?”我的笔记本上,不再只有会议纪要,

做有担当的军士支委

空军某部某连党支部委员 王莊莊

更多的是原汁原味的兵言兵语。一次训练安全专题支委会上,我翻开“兵情日记”主动进行发言:“新分配下来的统一集训人员情况复杂,骨干虽已摸排,但连队还需再深入核查;外场西侧辅助照明不稳定,夜间保障存在视觉盲区,建议支部协调督促解决……”

“这几个问题抓得准,建议提得实。”听到大家对我的意见建议表示认可,我感到很欣慰。自己这个军士支委,终于学会了如何履职尽责。

岗位就是责任,在位就要有为。这段经历让我深切感到,身为一名军士支委,我的职责就是把战友的操心事、烦心事、揪心事,原原本本带会上、推动解决。脚下沾着训练场的泥土,心里装着战友们的冷暖,反映的情况问题,提出的意见建议自然接地气、能落地。

(章聪、本报特约通讯员王彬整理)



近日,陆军某旅开展刺杀课目训练,党员骨干站排头、作表率。 赵庶民摄

★ 党建论坛

开展批评贵在“中靶”

■宋鑫李文

拉弓射箭,贵在箭矢正中靶心;批评和自我批评,贵在发言正中要害。当前,各级党组织陆续召开民主生活会或组织生活会,广大党员当以批评和自我批评为弓,让每一次“发箭”都精准命中靶心、破解问题,真正发挥这一优良传统的政治威力。

“君子检身,常若有过。”深刻的自我剖析是自我革命的起点,也是党性修养的必修课。然而现实中,个别党员的自我批评仍停留在“只拉弓不射箭”的表面化阶段;或怕丢面子于逃避遮掩,或避重就轻敷衍了事,张口便是“学习抓得不紧”“落实标准不高”等模糊表述,剖析根源隔靴搔痒,查摆问题泛泛而谈,这都是责任担当缺失、斗争精神不足的表现。真正的自我革命,要求党员把自己摆进去、

把职责摆进去、把工作摆进去,紧密结合思想、作风和纪律等实际,不遮掩、不回避,见人见事见思想,从“解剖一个问题”升华到“解决一类问题”,从而扫清前进道路上的思想尘埃与能力障碍。

“批评和自我批评存在的普遍性问题是,自我批评难,相互批评更难。”相互批评是帮助同志、增进团结、改进工作的重要武器,其价值不在于“一团和气”的表面和谐,而在于原则基础上的真正团结。个别党员好人主义思想作祟,批评上级怕影响信任、批评同级怕妨碍协作、批评下级怕挫伤积极性,以希望建议代替直指问题,使批评失去了应有的辣味。殊不知,无原则的迁就纵容,只会损害党组织的凝聚力战斗力。必须发扬整风精神,开展积

极健康的思想斗争,摒弃“软批评”“假批评”,本着对组织、同志和战斗力负责的态度,当面锣、对面鼓直指问题要害,用事实说话、用道理服人,既红脸出汗又饱含温度,达到排毒治病、强身健体的效果。

拉弓易、“中靶”难;找问题易、改问题难。批评的成效,最终要体现在整改的实效上,体现在组织建设、部队战斗力的提升上。如果会上红脸出汗会下却纹丝不动,查摆问题轰轰烈烈整改却悄无声息,只会让问题涛声依旧,使批评流于形式。让批评真正成为锐利武器,做好“下篇文章”至关重要。每名党员都应拿出“钉钉子”的韧劲和“抓铁有痕”的硬气,将查摆出的问题精准分类、建立台账,坚持“一把钥匙开一把锁”,既改表面行为问题,更治

深层思想问题。当然,整改效果好不好,也不能自说自话、自我评价,要健全常态化监督问责机制,定期开展“回头看”,通过适当方式公开成效。对整改不力、敷衍塞责、问题反弹的,严肃追究问责,坚决防止问题回潮衍生,让“中靶”之后必有整改,整改之后必有提升。

政治整训永远在路上,加强作风建设永远在路上。军队广大党员唯有以“中靶”为目标,敢于向自身开刀、勇于向问题亮剑,把问题找准、把根源挖深、把整改做实,才能让党的这一传家宝焕发持久光芒,才能不断锤炼党性修养、纯正政治生态、提升履职能力,为推动部队建设高质量发展、如期实现建军一百年奋斗目标筑牢坚实政治根基。



前不久,武警贵州总队安顺支队组织战术训练,党员骨干带头冲锋。

本报特约记者 刘红钰摄

入党介绍人职责有哪些

★ 党员来信

入党介绍人是严把发展党员“入口关”的关键一环,其履职成效直接关系到党员队伍建设质量。在基层,个别入党介绍人对职责认识模糊,认为作用仅是“介绍入党”而已,只在被介绍人入党前发挥作用就行;有的则想干不会干、愿干干不好,导致对发展对象了解不深、考察培养浮于表面,等等。实际工作中,入党介绍人如何才能做到切实扛起责任,抓实抓细发展对象考察培养,为组织吸纳新鲜血液把好质量关?

——某部党员干部小王

★ 一线解答

某部优秀党务工作者苏兴圣:《军队党组织发展党员工作规定》对入党介绍人主要职责进行了明确,包括认真了解和考察发展对象、经常进行教育帮助,向党组织汇报培养考察情况、引导发挥党

员作用,等等。然而从实践来看,有些人入党介绍人对如何抓细落实具体工作仍一知半解。结合军队基层发展党员工作实际,破解培养考察短板问题,关键要抓好三个环节。

一是严把政治关口,筑牢信仰根基。各级要积极引导入党介绍人摒弃“重能力轻信仰、重实绩轻忠诚”的误区,把政治考察、忠诚鉴别放在第一位、贯彻全过程。日常中,入党介绍人可以通过经常谈心谈话、遂行任务观察、多方走访了解等方式,近距离、全方位考察发展对象在重大政治原则问题上的立场态度,在练兵备战一线的担当作为,在急难险重任务中的冲锋劲头,深入甄别其入党动机是否纯正、政治觉悟是否过硬、宗旨意识是否牢固。

二是抓实帮带培养,锤炼过硬能力。入党介绍人不仅是政治上的考察员,更是思想上的引路人和实践中的辅导员。工作中,既要紧扣军队使命任务,向发展对象系统阐释党的纲领宗旨、党章党规和军队党建要求,讲清党员的义务与权利;又要结合发展对象的岗位实际、自身特点和能力短板,开展精准帮带,及时解思想困惑、教工作方法、传训

练经验、带优良作风;还要在发展对象被批准为预备党员后,持续跟踪考察预备期现实表现,督促其始终以合格党员标准严格要求自己,在日常工作、战备训练、重大任务中打头阵、当先锋。

三是严守程序规范,守住原则底线。从指导发展对象规范填写入党志愿书、定期撰写思想汇报,到如实向党组织全面介绍发展对象情况,再到在支部党员大会上客观公正发表培养考察意见,入党介绍人要确保每个环节都严密规范,每份材料都真实准确,每项评价都客观公允。对表现突出、符合党员条件的,要敢于负责、积极推荐;对存在问题、暂不具备入党条件的,要坚持原则,如实向党组织反映,坚决防止“带病入党”。

总之,各级党组织要积极引导入党介绍人牢记职责使命,扛起政治责任,以认真负责的态度、严谨细致的作风做好培养、考察、帮带工作,为锻造过硬军队党员队伍筑牢坚实基础。

★ 党务工作问答