



为制胜未来厚实“第一资源”

——军队代表委员谈推进军事人员现代化

■本报记者 张科进 付语

聚焦国防和军队现代化

强军之道，要在得人。

“要加强革命化专业化人才队伍建设，坚持不懈用党的创新理论铸魂育人，打牢官兵听党话、跟党走的思想根基，确保现代化武器装备掌握在革命化人才队伍手中。”习主席在出席十四届全国人大四次会议解放军和武警部队代表团全体会议时的重要讲话，引发军队代表委员热议。

今年是打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战的关键一年。军队代表委员纷纷表示，新时代新征程，要努力锻造革命化专业化人才，加快推进军事人员现代化，将人才优势转化为制胜优势，为全面建成世界一流军队和制胜未来厚实“第一资源”。

★军事人员现代化要把政治标准放在首位

人才是衡量世界一流军队的核心指标，是引领我军建设高质量发展的第一资源。

“当前，世情、国情、党情、军情都在发生深刻复杂变化，我军在政治上面临的考验错综复杂，人才培养、选拔与使用必须坚持政治标准和政治要求。”军队代表委员一致表示，只有牢牢把住政治关，才能确保推进军事人员现代化的正确方向。

讨论中，大家对两次重要会议精神记忆深刻——

2021年，习主席在中央军委人才工作会议上指出，政治标准是我军人才第一位的标准，政治要求是对我军人才最根本的要求。要牢牢把住政治关，加强思想政治建设，做好铸魂育人和政治考察工作，确保培养和使用的政治绝对过硬。

2024年，在中央军委政治工作会议上，习主席将新时代政治建军方略的主要内容概括为“十个明确”，其中之一就是“明确枪杆子要始终掌握在对党忠诚可靠的人手中”，同时深刻指出“锻造忠诚干净担当、堪当重任的高素质干部队伍”。

“一路走来，正是依靠一代又一代政治上靠得住的人才，人民军队的政治优势才得到持续巩固，取得了一个又一个胜利。”来自武警指挥学院的李莉委员说道。

“执掌大国重器，必须绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠！”结合自己的岗位实际，来自火箭军某旅的侯长岭代表谈道，

“军事人员必须在思想上政治上特别过硬，始终做到听党指挥。”

从军20多年，这位老兵把对党忠诚刻入大山，瞄准“全能手”的目标埋头苦学、专攻精练，练就了岗位所需的真本事、战场制胜的硬功夫，从一名导弹专业“门外汉”成长为发射场上的“专家型军士”。

侯长岭的分享，引起了军队代表委员的共鸣：加强革命化专业化人才队伍建设，培养高素质新型军事人才，要牢牢把住政治关，培养锤炼突出政治能力，选拔任用体现政治要求，考察识别聚焦政治表现，审核把关严肃政治纪律，确保擦亮人才的政治底色。

★在战训任务中锻造革命化专业化人才

今年两会，来自海军航空大学的李昭代表带来一份优化军队院校教学内容的建议，针对院校培育高素质军事人才建言献策。这些年，李昭将实战案例融入教学内容，鼓励学员在战训任务中锤炼真本领，积累了丰富的带教经验。

着眼打仗选人，聚焦胜战育才。两会会场，来自各条战线的军队代表委员也带来不少好消息——

陆军某旅坚持以任务需求和转型需要牵引人才队伍建设，探索创新“跨界换岗”培养模式，一批“一专多能、一兵多用”的复合型人才从任务一线脱颖而出；海军航空兵某部以海空战训任务为

牵引，采取“理论培训+岗位见习+任务锤炼”的培养模式，在任务实践中提升年轻飞行员指挥统筹等方面的能力素质；火箭军某部让文职人员嵌入作战保障任务，在发射架下开展科研攻关，助力他们成长为技术支援保障链条中的重要一环。

“战训任务一线，既是人才历练成长的‘主战场’，也是考察识别人才的好地方。”来自军队院校的刘笑伟委员结合近年来到基层部队调研的感受谈道，随着《指挥军官能力素质考评标准》《重大任务中考察识别干部实施办法》《军士职业化管理暂行规定》等一系列人才选用政策法规的陆续出台、落地落实，一大批想打仗、谋打仗、能打仗的人才脱颖而出，在火热的练兵一线淬炼成钢。

“文职人员要牢固树立姓军为战思想，在火热的军事斗争实践中经风雨、见世面、长才干。”来自北部战区总医院的高锐代表，是解放军和武警部队代表团成立以来首位文职人员代表。她介绍，近年来，一批批“孔雀蓝”从四面八方汇入军营，队伍规模快速壮大，素质结构持续优化，大量优秀人才脱颖而出，地位作用不断彰显。

★聚焦先进战斗力加快军事人员能力升级

党的二十届四中全会对如期实现建军一百年奋斗目标，高质量推进国防和军队现代化作出新部署，提出要加快先进战斗力建设。军队代表委员表示，人才始终是先进战斗力发展的重要资源和推动力量。加快推进军事人员现代化，要牢牢把住先进战斗力建设对军事人力资源供给

的新要求，打造一支结构合理、素质优良的专业化新型军事人才队伍，为先进战斗力持续跃升提供坚实人才支撑。

“现代战争形态的演变不断重新定义先进战斗力的内涵和外延。”谈及国防和军队改革以来部队战斗力转型发展的实际，一位来自空军的代表这样说。作为新型战机飞行员，这位代表曾执行远海长航时任务，在复杂空情中与“敌”激烈攻防，也在某次任务中突遇险情，依靠过硬战术能力和冷静分析判断成功处置。

来自军队院校的一位委员，高度关注领军人才和学科拔尖人才的培养。她表示，当前，人工智能、量子信息、高超音速等高新技术井喷式发展，正在重塑战斗力生成的基本范式与底层逻辑，对人的素质提出了新的更高要求。面对高新技术以及随之衍生的新装备新战法，谁运用得当，谁就可以占得先机、制胜未来战场。

国防科技大学为新学员开放高科技实验室，展出无人智能科技成果，让学员从入学之初就触摸前沿科技的脉搏；陆军某旅推出《无人智能人才培养方案》，将无人机实战应用技能纳入新排上岗前必修课……谈及近年来部队对新域新质人才培养的一系列探索，军队代表委员表示，广大官兵应积极主动进行素质升级、能力提升、本领扩容，把新域新质的“台柱子”建强、管用顶用的“刀尖子”练精。

军队代表委员表示，先进战斗力呼唤德才兼备的高素质专业化新型军事人才。要打通人才培养链路，建强联合作战指挥人才、新型作战力量人才、高层次科技创新人才、高水平战略管理人才等人才队伍，更好发挥人才对解放和发展先进战斗力的引领和支撑作用。（本报北京3月9日电）

说说“最艰巨的战争准备”

■付语

人才资源是第一资源。攻坚建军百年，建设世界一流军队，迫切需要建设革命化专业化人才队伍，推进军事人员现代化。

人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动的关键要素。在战争中，没有人才、人才不足或人才质量不高，都难以打胜仗。当前，新一轮科技革命和军事革命日新月异，以生成式人工智能为代表的高新技术迅猛发展，战争制胜理念、制胜要素、制胜机理发生重大变化，战争形态加速演变，对军事人

员能力素质提出新的更高要求。

军队是为打仗而存在的，人才培养是“最艰巨的战争准备”。推进军事人员现代化，说到底是为战争准备各类人才，实现人的能力素质同强军实践协调发展。只有紧盯科技之变、战争之变、对手之变，聚焦立德树人、为战育人，深入研究现代战争制胜机理，加快完善三位一体新型军事人才培养体系，打通人才培养链路，创新教为战、研为战、练为战的育人模式，才能牢牢掌握未来战场的人才竞争主动权。

人才强则事业强，人才兴则军队兴。推进军事人员现代化，要求我们必须深入实施新时代人才强军战略，体系推进联合作战指挥、新型作战力量、高层次科技创新、高水平战略管理“四类人才”培养，加快打造德才兼备的高素质专业化新型军事人才方阵；实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，推动军事人员能力素质、结构布局、开发管理全面转型升级，为如期实现建军一百年奋斗目标提供坚强的人才保证和智力支持。



3月9日上午，十四届全国人大四次会议在北京人民大会堂举行第二次全体会议。图为军队人大代表认真听会。本报记者 王俊摄



3月9日下午，解放军和武警部队代表团举行第二次全体会议。图为军队人大代表认真听会。本报记者 范云海摄

两会心声

军事领域是对前沿科技感知最敏感的领域之一。新一轮科技革命和军事革命加速演进，必须深入实施新时代人才强军战略，大力培养高素质专业化新型军事人才，才能在未来战场夺得先机、占据主动。来自火箭军的崔道虎代表介绍，近年来，火箭军聚力打造升级“三型”军士人才工程，为导弹武器更新换代和部队转型跨越发展提供人才支撑。

崔道虎代表——

优化军队技能人才评价机制

■本报记者 徐小冬 特约记者 方雷

崔道虎代表在调研中发现，近年来，军队相关部门初步构建形成符合国家标准、具有军队特色的职业技能鉴定工作体系，军队技能人才岗位人员任职

能力和专业化水平有了较大幅度提升，但职业技能等级、技能等级津贴等方面制度机制有待优化。

结合工作实践和调研思考，崔道虎

代表建议，进一步完善军队职业技能鉴定工作体系，为建设高素质专业化新型军士队伍提供坚实支撑。一是建立与地方职业技能鉴定等级序列相对等的职业技能等级，设立通用专业军地技能等级互认机制；二是建立贯穿士兵服役全过程的职业技能培训制度，完善军队职业技能标准体系，将政治品质、廉洁自律等纳入评价指标，实施技能等级复核制度，形成“能上能下”的动态机制；三是建立技能等级津贴制度，实现技能等级与军士薪酬待遇有效衔接。（本报北京3月9日电）

提高人才工作针对性和实效性

2015年11月

习主席在中央军委改革工作会议上强调

着眼于开发管理用好军事人力资源，推动人才发展体制改革和政策创新，形成人才辈出、人尽其才的生动局面。

2019年11月

习主席在全军院校长集训开班式上强调

强军之道，要在得人。要全面贯彻新时代军事教育方针，全面实施人才强军战略，全面深化军事院校改革创新，把培养人才摆在更加突出的位置，培养德才兼备的高素质、专业化新型军事人才。

2021年11月

习主席在中央军委人才工作会议上强调

实施新时代人才强军战略，要统筹全局、突出重点，全面推进人才培养、使用、评价、服务、支持、激励等各项工作，以重点突破带动整体提升。

2022年7月

习主席在十九届中共中央政治局第四十一次集体学习时强调

要把握军事职业特点和军事人才发展规律，提高人才工作针对性和实效性，确保培养的人才符合强军事业需要。要坚持从政治上培养、考察、使用人才，把党对军队绝对领导贯彻到人才工作各方面和全过程，确保枪杆子始终掌握在对党忠诚可靠的人手中。

2024年6月

习主席出席中央军委政治工作会议并发表重要讲话强调

贯彻新时代党的组织路线，完整准确理解把握军队好干部标准，把这一标准全面落实到干部工作各环节。

2026年3月

习主席在出席十四届全国人大四次会议解放军和武警部队代表团全体会议时强调

要完善促进人才发展的制度和条件，体系推进联合作战指挥、新型作战力量、高层次科技创新、高水平战略管理“四类人才”培养，实现人的能力素质同强军实践协调发展。



制图：方汉