

潜望镜

流动红旗为啥授予第二名

■盖潇帅 郭昊 邹渝建

属心存疑惑。按惯例,该营“军事训练”流动红旗一般授予体能和专业技能等各项考核成绩综合排名第一的连队。可这次评比表彰,各项考核成绩都位居全营榜首的一连空手而归,反而是“亚军”二连载誉而归。

对于这个结果,一连官兵很是不解,刘连长来到营部提出疑问:“我们的成绩有目共睹,流动红旗为啥给了二连?”面对质疑,该营张教导员似乎早有预料:“单论考核成绩,你们确实是第一名,但如果综合考虑‘创新成果’和‘战斗力提升’,还是二连更胜一筹。”

原来,在去年年底年终总结时,该营党委发现,部分日常考核屡获佳绩的连队,面对复杂环境、陌生地形、恶劣天候时,却不时出现装备使用不熟练、数据研判滞后、突发情况应对不力等问题。分析缘由,是因为一些官兵受熟悉环境、固定流程所限,陷入盲目追求“米秒环”的误区。因此,该营党委研究决定,调整“军事训练”流动红旗评选标准,在保留考核成绩权重的基础上,新增“创新成果实用性”与“战斗力提升贡献率”两项指标。

今年初,该营公布这一决定,刘连长等连队干部骨干并未放在心上,仍把更多时间精力用于体能训练。但营里大部分官兵体会到其中深意,抓住机会,立足岗位大胆探索,着力破解实战实训难题,二连官兵更是表现突出——赵副连长设计出“便携式多旋翼无人机快速充电箱”,二级上士郭太亮改进完善“无人机侦察影像智能初筛系统”。

此次评比,二连的考核成绩原本就与一连差不多,有了这两项创新成果“助力”,最终成功“夺旗”。

对于这个解释,刘连长仍有些不服气:“创新成果能不能用、好不好用还不一定呢。”“亲眼看看就知道了。”张教导员索性组织各连干部前往二连观摩验证。

“无人机电池续航短,充电设备又比较笨重,携带不便,以往野外侦察训练时,我们曾多次因无法及时充电耽误任务进程。”观摩现场,二连连长告诉大家,针对这一实际,赵副连长研制了“便携式多旋翼无人机快速充电箱”。这款充电箱兼容多型号电池,防风沙、重量轻,利用小型发电机或车载

电源即可实现并行快充,充电时间缩短40%以上,大幅提升无人机持续侦察能力。

“无人机侦察影像智能初筛系统”,则精准解决了无人机回传图像数据量大、人工判读耗时过长的问题。“以前一次侦察任务下来,仅是初步筛选有效影像就要花上数小时,而这个系统不仅可以自动标识可疑目标、过滤无效画面,还能结合地理信息系统自动生成侦察简报框架。”郭太亮一番现场演示,引得前来观摩的干部骨干频频点头。

“在同样一个月时间里,战士阿里木江的单杠成绩从‘良好’突破到‘优秀’,赵副连长研制出快速充电箱解决无人机野外充电难题,他们的付出难分高下,但谁的成果对战斗力提升助力更多,相信大家心里都有一杆秤。”该营赵营长语重心长地说,“日常考核检验官兵的能力素质,未来战场复杂多变,只在基础上下功夫远远不够。我们不能总是在体能训练‘老三样’里打转转,一定要在提升新域新质能力上实现新突破。”

“当然,不论练强基础本领还是进行创新探索,最终目的都是为了提升战斗力。为了争名次,打着‘创新’的幌子搞‘花架子’同样不可取。”张教导员补充道。

自此以后,该营迅速掀起立足岗位、向战发力的创新热潮——一连整合技术骨干,成立“高海拔复杂地形侦察”攻关小组,专攻低压、低温环境下侦察设备稳定操控与数据回传难题;三连干部骨干梳理实战短板,聚焦“夜间红外侦察图像增强”“对抗条件下隐蔽侦察航线规划”等“堵点”,向全连官兵征集解决方案;夺得“军事训练”流动红旗的二连官兵更是信心倍增,展开“无人机集群侦察协同控制系统”的研发……

赵营长介绍,截至目前,该营已形成“无人机抗干扰数据链中继模块”“便携式侦察目标自动标注仪”等7项实用成果,其中3项在全团推广。下一步,他们计划建立“基层创新孵化机制”,与军队院校、研究所合作,为官兵创新革新提供理论和技术支持。同时,设立“战斗力贡献积分”,将个人和单位的创新成果作为年度评优评奖、干部推荐以及军士选晋的重要参考,引导官兵破除“考场思维”,瞄准实战练兵攻关。

果实用性”“战斗力提升贡献率”指标,为考核成绩第二名颁发“军事训练”流动红旗的做法,便是以评比为导向,引领官兵充分认识到战斗力是唯一的根本的标准,帮助他们跳出“唯分数论”的误区,将目光和精力投向未来战场。谁在破解实战“堵点”上成效显

“解难题”比“刷成绩”更重要

■王自珍

短评

“一连竟然没拿到‘军事训练’流动红旗?”这天,南疆军区某团一营组织召开月度评比表彰大会,为表现突出的连队颁发流动红旗,不少官兵对“军事训练”流动红旗的归

战斗力标准不是抽象的概念,而是具体的实践导向。长期以来,“米秒环”是训练考核的硬杠杠,时间、数量是衡量成绩的铁尺子。这些标准固然重要,但若将其固化为唯一标尺,官兵容易产生“为考核而考核”的错误认知。南疆军区某团一营新增“创新成

著,谁就站上领奖台;谁为胜利贡献智慧多,谁就更有资格获评先进。当考核不再只盯着“米秒环”,当每一项表彰奖励都指向胜战,官兵们就会懂得:训练场上“解难题”比体能考核“刷成绩”更重要。如此一来,我们离战场打赢会更近一步。

第79集团军某旅“雷锋连”组织开展联建共育活动——

共赴春天之约 燃旺精神之火

■本报记者 杜娟 特约记者 王立军

一线直播间

跨越时空,与英雄同行。在学雷锋纪念日到来之际,第79集团军某旅“雷锋连”组织开展“岗位学雷锋、强军当先锋”联建共育活动。全军十大挂像英雄生前所在部队官兵代表和首届十大“陆军先锋”济济一堂,共赴这场特别的春天之约。

走进雷锋纪念馆追寻英雄足迹,黄继光生前所在连刘指导员在一个展柜前驻足许久——这里陈列的一本雷锋日记扉页上,贴着黄继光塑像的照片。“革命需要我去堵枪眼,我就去做黄继光。”看到这段文字,刘指导员十分感慨,“雷锋日记里多次提及董存瑞、黄继光、邱少云等英雄,从这些英雄身上汲取的精神养分,让他同样成长为一名英雄。”

“英雄善于学英雄,英雄部队出英雄,这就是我军英雄辈出的奥秘。”董存瑞生前所在部队连长同样深受触动,

“今天,作为英雄的传人站在这里,我们更要接过英雄的旗帜,继承发扬好先辈们的精神。”

这一刻,英雄传人读懂了雷锋的“精神偶像”。这一刻,两代英雄的信仰同频共振。

纪念馆前的广场上,参加活动的官兵整齐列队,向雷锋雕像敬礼。“60余载风雨兼程,时代在发展,雷锋精神的内涵也在不断丰富,并融入一代代雷锋传人的血脉灵魂,历久弥新。”“雷锋连”孙连长的发言,道出了雷锋生前所在部队官兵的心声。

结束参观,参加活动的官兵回到“雷锋连”时,该连训练场上硝烟正浓——无人机在空中盘旋侦察,排爆无人车精准处置险情,各类装备高效协同、密切配合,展现出基层部队科技练兵的崭新风貌。见状,“陆军先锋”、陆军工程大学教授丁国如由衷赞叹:“新时代的雷锋传人毫不逊色!”

随后,一行人与该连官兵进行座谈。十大“陆军先锋”中,既有仗剑擎旗的“仪仗尖兵”,也有陆海争锋的

“两栖勇士”,还有新域新质作战力量建设的“开路先锋”。当他们胸前佩戴金灿灿的军功章走进班排时,现场掌声雷动。

互动交流中,一个个先锋故事催人奋进,一个个奋斗瞬间令人动容:第77集团军某旅飞行员赵钦秋,历经7次手术,以常人难以想象的毅力开展康复训练,最终驾机重返蓝天;西藏军区某团参谋长尹强,22年如一日坚守高原哨所,把最美的青春献给了祖国边关……虽身处不同岗位、肩负不同使命,但他们有着共同的特质——像雷锋那样,干一行爱一行、钻一行精一行,在平凡中书写不平凡的人生。

“这次活动,既是英雄与英雄的相遇,更是精神与精神的共鸣,我们一定不负时代、不负使命,扎根军营、精武强能。”孙连长介绍,他们与其他9位挂像英雄生前所在单位签订联建共育协议,携手“陆军先锋”发起学雷锋倡议,聚力燃旺雷锋精神之火,激励引导官兵奋斗强军,不断提升打赢本领。

集体的事,件件都是“分内事”

■霍子琪 白高峰

营连日志

初春暖阳照在训练场上,海军航空兵某部航材股二级上士林剑峰正与几名战友利用休息时间,修复受损的器材牌。见此情景,该股祝股长感到十分欣慰。

祝股长告诉笔者,过往工作中,该股个别同志存在“本职工作认真干、公差勤务可应付”的错误认知,林剑峰就是其中之一。为了帮助这些同志转变观念,强化集体意识,该股颇费了一番功夫。

事情要从两个月前说起。当时,祝股长看见林剑峰与几名战友往训练场搬运器材。见几人动作草率,班长李硕出面阻止,林剑峰却说:“本来就不是咱们的活,东西运到了就行,赶紧干完回去休息。”

“咱们的活”这几个字,让祝股长觉得有些刺耳。他望向几人漫不经心的身影,觉得场景有些熟悉——前不久,该部组织篮球比赛,该股

担负某场赛事保障任务。布置场地时,负责清扫的新兵吴旭龙有些应付。正好路过的祝股长见状上前提醒,没想到吴旭龙并不在意:“股长,又不是咱们上场比赛,帮别人干活,差不多就行了。”

相似的对话让祝股长有些担忧:在部分战士心中,工作任务似乎有分内分外之分,对于公差勤务,应付了事好像成了一种理所当然。长此以往,“人为我、我为人人”的集体观念就会弱化。

接下来的事实证明,祝股长并非多虑。一次战备器材转运拉动,部分战备器材箱因平时搬运不注意,导致边角磕变形,开启时十分费力;补充领取航材,因为公差人员登记不规范,账物核对耽误了不少时间……虽然该股官兵最终在规定时间内完成了集结,但这些情况给祝股长敲响了警钟。

“今天物资乱拿乱放,明天就可能影响战备效率;日常工作敷衍了事,很可能埋下安全隐患,影响作战行动!”复盘总结会上,祝股长的话掷地有声,

“部队工作千头万绪,公差勤务看似繁杂琐碎,但很多都与全面建设、与战斗力提升息息相关。如果每个人、每个班都把这些工作任务视为‘额外负担’,任由‘各人自扫门前雪,莫管他人瓦上霜’的想法蔓延,我们单位将成为一盘散沙!”闻听此言,不少官兵面红耳赤地低下了头。

会后,该股利用教育时间组织官兵围绕“集体主义怎么看、公差勤务怎么干”展开讨论,通过案例剖析、思想辨析、心得交流等方式,引导大家破除错误认识,强化“项项工作有我、事事关系打赢”的观念。

如今,无论会场布置、营区清扫,还是物资搬运、路面修补,该股官兵都认真对待、精益求精。

这两天,该股组织官兵对营区主干道路面裂缝进行修补,吴旭龙主动报名参加。工作中,他与战友先清理裂缝中的杂物,再将水泥填入,拿抹布反复抹平压实后,还要用水平尺检查平整度。吴旭龙说:“现在我明白了,集体的事,件件都是‘分内事’,决不能事不关己、高高挂起。”

近日,陆军某部别迭里边防连官兵执行巡逻任务。图为一名战士为界碑描红。

邱天伦摄

机关楼里的暖心等候

■何治 马长健

军营“快闪”

“您好,请问张干事在吗?”“他早就去开会了,你可以先去休息室坐一会儿,会议应该快结束了。”春节假期结束,第83集团军某旅机关办公楼恢复了以往的忙碌。某连下士杨志勇来到机关,申请更换连队电子橱窗。得知负责这项工作的宣传科张干事不在,他转身回到一楼大厅,前往基层官兵休息室。

休息室内窗明几净,皮质座椅上,两名战士正在交谈。杨志勇一边与两人打招呼,一边顺手将手提包挂在门后挂钩上,随后又用一次性纸杯从饮水机里接了杯热水。

捧着水杯,杨志勇坐了下来,感觉冰凉的手指一点点暖起来,整个人也放松了不少。这时,他才注意到,那两名战士聊的是近半年来旅机关的变化——

“每层楼都有‘服务地图索引’,办理什么业务应该去哪里,一目了然。”

“是啊,各科室门口还有‘服务流程图表’和相关业务负责人的联系方式,不会进了办公楼‘两眼一抹黑’,到处打听听了。”

“这个休息室也很不错,以前在机关等人办事可没这场所。”

“可不是嘛!有一次,我来办理住房公积金申领业务,负责的机关人员暂时不在,我只能在走廊里站着。身边人来来往往,我感觉自己有点‘碍事’,就躲进楼梯间。可楼梯间窗外是绿化带,当时是夏天,半个小时不到,我被蚊子叮了一脸包,身上全是汗。”

“现在好了,休息室里冬暖夏凉,还有座椅、电视……”说着,一名战士拿起遥控器打开电视,两人的话题又转到了时事新闻上。

窗外阳光正好,室内暖意融融。杨志勇从一旁的报刊架上拿出“为兵服务指南”,翻阅起来。

没过一会儿,休息室的门被推开了,为这段暖心的等候画上了句号——会议结束,张干事请杨志勇前去办公室。

“让你久等了。”“没有没有,这个休息室真是太贴心了!”“能为你们提供便利就好……”在张干事的指导下,杨志勇很快办完了相关手续。

离开办公室时,他不假思索地在《服务基层评价表》上的“满意”一栏打了“√”,并留言:“党委心中念基层,休息室里暖意浓;官兵深知此中意,不待扬鞭自奋蹄。”

