

持续深化政治整训·军营新风

“连心快车”奔赴高山海岛

■本报记者 陈晓杰

群山叠嶂，浓雾弥漫。空军某部雷达站，就屹立在这高山之巅。前不久，该部保障部副部长一早出发，乘车辗转4个多小时，赶赴这里进行基层回访。

尹站长心急如焚。“过去，类似情况需层层上报，从连队到中心站党委，再到机关科室，最后到部队领导。”尹站长回忆，“当时恰逢机关下发《关于建立‘基层直通车’机制的通知》，我们就抱着试试看的心态，直接联系了指定联系人。”

府抢通道路，主动征询后续防护意见，查看需重点加固的路段。一周内，道路恢复畅通；一个月后，一项吸纳官兵建议的“军地协同道路管护机制”正式建立。困扰偏远站点的通行难题，迎刃而解。

点，夜间就餐不便。“大家希望夜餐室配备什么设备？需要哪些简餐种类？还有什么需求？”收到建议，机关业务科室立即下沉连队，走访各哨位，倾听官兵心声。

车”正悄然重塑该部机关服务基层的方式。这条绿色通道，不仅提升了了解决基层难题的时效，更拉近了机关与基层的“心距离”。

仅是服务方式的革新，更是党委工作作风的转变。“唯有真切听到官兵心声，党委工作方能做到官兵心坎上。如今，这列穿行高山海岛的‘连心快车’，正载着官兵的信任与期待，行驶在服务基层、凝聚军心的大道上。



畅通兵情“上行路”

■闫跃帅 本报记者 陈晓杰

纵深视线

“车门”敞开了，“乘客”却不多。空军某部的“基层直通车”开通之初，就曾遭遇这样的尴尬：基层声音直达党委决策层的热线通了，可有些冷清。

一纸通报，成为“痛”与“通”的转折点

握着上级下发的通报，某雷达站兰指导员觉得脸上一阵发烫。这份措辞严厉的通报，对连队阻止官兵通过“基层直通车”机制反映问题的行为，进行了批评，并责令连队党支部向该部党委作出书面检查。



训练间隙，空军某部某雷达站官兵在阵地组织交流发言。

闫跃帅摄

策初衷，给我部转改作风的良好势头抹了黑……”连队党支部作出的深刻书面检查，剖析了思想根源问题，提出了具体可行的整改措施。

一次心声吐露，换来真情回响

组织强军训就休假、季度考核完就休假、迎检完就休假……等到手头忙得差不多时，某雷达站张指导员发现，距离计划中的假期只剩几天了。

张指导员和妻子领证已经有一段时间，但两人一直没办婚礼，婚期原定在2025年的国庆节。他本想早点请假，但站长外出执行任务了，按照规定，必须有一名主官在位。

是那个“针孔”。尤其这种小散远单位，连队主官的责任重、压力大。“第二天，机关就确定好了‘代班’干部，领导签批了张指导员上报的休假单。休假问题告一段落，但这件事情并未结束。

一场“刀刃向内”的整改，架起信任之桥

“要让基层官兵感受到深化政治

整训的成效，党委机关首先要拿出抛开面子、揭短亮丑的勇气，以行动树威信。”该部党委常委会上，领导的发言让列席的一些机关干部坐不住了。

前，机关直属分队卢教导员通过“基层直通车”反映了一个问题：部分机关科室在内部网络平台建立多个工作群，有的科室只有4个人却建了6个群。由于群信息的发布较为随意，各基层单位频繁回复“收到”，导致常有重要信息淹没其中。

“越整训，在思想上越要有刀刃向内的自觉。”现在，各科室在内部网络平台上最多只留下一个工作群，指定一名机关干部归口负责，其余的群都解散了。

关于新年度工作怎么干，基层官兵的“金点子”评选格外热闹：有关于训战工作的真知灼见，有关于安全管理的“灵丹妙药”，还有关于风气建设的“监督哨音”……

第1931期

让官兵敢讲话讲真话

本版编辑对话空军某部政治工作部主任

编辑：机制运行后，基层官兵反响如何？主任：其实，一开始“基层直通车”有点遇冷。当时，我们很着急，担忧官兵对党不信任不想报，或者怕被贴“标签”不敢报。于是，我们坚决治治中间“卡层”“过滤”行为，发现一起严肃处理一起；立起真正解决问题的鲜明态度，坚持实事求是的思想路线，营造让官兵敢讲话、讲真话的良好环境。

日拱一卒无有尽。“基层直通车”机制运行一段时间后，党委听到了基层官兵的心声、了解到了一线需求，解决了许多困扰基层官兵的烦心事、闹心事、忧心事。如今，基层官兵“想说话、敢说话、能说话”的民主氛围更加浓厚，机关基层共同推动部队风气建设持续向上向好。

编辑：新时代如何让“三大民主”焕发新生的生机活力？主任：关键在于提升基层官兵的民主意识。风成于上，俗化于下。充分发扬民主，是部队化解矛盾问题、凝聚军心士气的有力抓手。首先，应引导基层官兵进一步认识民主权利的深刻内涵，正确行使民主权利，不断增强集体荣誉感和责任感，合理合法地维护自身权益，为单位建设发展建言献策。其次，要加强机关作风建设，对于基层官兵的诉求，要“马上就办、马上落实”，同时提升解决问题的能力，不辜负基层官兵的信任和期盼。第三，要拓宽民主渠道，丰富基层官兵反映问题、建言献策的渠道和形式，汇聚广大官兵的智慧力量。

编辑连线



空军某部警卫勤务连官兵夜勤下岗后在“暖心夜餐室”就餐。

闫跃帅摄

我的建议，上了常委会

■空军某部一级上士 陆华宁

亲历者说

“司务长，新来的炊事员手艺真行！这土豆烧牛肉，香！”午饭时，李班长端着吃得干干净净的餐盘，冲我乐。看大伙吃得香，我心里也踏实。可前阵子，为炊事班的事，我愁得整宿睡不着。

引不如战勤岗，活多人少是常态。战勤人员能轮休，炊事员得从早忙到晚，一年到头没得歇。以前炊事班缺人手时，常动员跟不上训练的同志转岗顶上。可炊事员如果没点底子，饭菜质量难保证。

忙，这点小事能上心？没想到，机关的电话很快就来了！人力资源部干事问得挺细，还告诉我，机关准备把我的建议作为议题之一上常委会。更没想到，培训好的新炊事员很快就上岗了。