

关键是政绩观一定要对头

——树立和践行正确政绩观系列谈

■桑 叶



干事创业，政绩观至关重要。习主席强调，“‘十五五’已经开局起步，各级领导班子热情高、干劲足，这是好的，关键是政绩观一定要对头。”这一重要讲话告诫党员干部，越是开局之年、关键当口，越需要树立和践行正确政绩观，深入查找和纠正政绩观偏差，坚持实事求是、求真务实、真抓实干，努力创造无愧于时代的新业绩。

政者，正也；绩者，责也。政绩观是对政绩的根本观点和总体看法，是世界观、人生观、价值观在为政实践中的集中体现。有什么样的政绩观，反映党员干部的价值取向、党性作风。正确的政绩观指导我们正确地改造主观世界，事

关党和国家事业发展，事关党的建设，事关党员干部干事创业。党员干部把思想方法搞对头，办事情才能过得硬，高质量发展才能取得实效。政绩观如果不端正，就会把发展观搞偏、事业观搞乱。无论对党员干部的形象威信，还是对一个单位的建设发展，其结果往往都是致命的。

政绩观问题是一个根本性问题，关乎立党为公、执政为民。党员干部要坚持立党为公、造福人民、科学决策、真抓实干，没有一个正确的政绩观就不会有主心骨、定盘星、指南针。什么是正确政绩观？就是坚持从实际出发、按规律办事，通过科学决策和实干苦干，创造经得起实践和历史检验、真正造福人民、得到群众公认的业绩。

纵观我党我军历史，一代代优秀共产党员人用实际行动践行正确政绩观，把丰碑立在群众心坎上。县委书记的榜样焦裕禄，“心中装着全体人民，唯独没

有他自己”；“草帽书记”杨善洲，“只要生命不结束，服务人民不停止”；“忠诚履行使命的模范指挥员”杨业功，“信念坚定报党恩，不辱使命铸剑人”；“共和国勋章”获得者张富清，“能为人民做有益的事情，再苦也知足”……他们一辈子端正政绩观，始终以党的初心为本心、视党的使命如生命，成为以实干为荣、用实绩说话的好干部。

然而，现实生活中，仍有少数党员干部政绩观出现偏差，丢掉了初心，一门心思琢磨怎么给自己“贴金”、怎么替个人“造势”、怎么为升迁“铺路”。他们有的重显绩轻潜绩、重面子轻里子，好大喜功、花拳绣腿；有的热衷于打造领导“可视范围”内的项目工程，不怕群众不满意、就怕领导不注意；还有的重“栽花”、轻“拔刺”，只求一团和气，不愿直面矛盾解决问题。诸如此类，都是错误的政绩观。他们从个人或小团体利益出发，心浮气躁、急功近

利、弄虚作假、盲目蛮干，搞“形象工程”“政绩工程”，留下包袱和隐患，引起广大官兵不满。

知者行之始，行者知之成。“十五五”开局之年，无论是制定规划还是部署实施，都需要有正确的政绩观。特别是部队各项建设和工作，关乎战斗力提升，关乎战争胜负，关乎国家安全，关乎人民幸福，容不得政绩观不对头、不对路。这就需要军队广大党员干部利用开展树立和践行正确政绩观学习教育的有利契机，切实把思想方法搞对头，把握好潜绩和显绩的关系，坚持为人民出政绩、以实干出政绩，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。同时，各级党组织也要完善政绩考核评价体系，用好考核指挥棒，切实把那些政绩观端正、政声政德政绩突出的好干部选出来、用起来，旗帜鲜明地为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。

深入推进实战化军事训练

“虽然部分节点信号卡顿，但成功捕获3类新型样本，综合评定为优秀！”日前，信息支援部队某部一场实战化训练结束后，技术骨干刘鑫提出的防御方案虽未实现“完美”处置，仍因总体表现出色受到肯定。

鼓励官兵勇闯「空白区」

■马 朔 张鸿雁

“存在瑕疵的方案获评优秀，这在以往不敢想象。”该部某室主任坦言，以往，官兵在训练考核中过于追求“零失误”，攻防训练采用成熟方案、应急训练首选稳妥套路，新装备试训只练固定流程……时间一长，训练陷入“老办法吃香，新招法遇冷”的怪圈。

一次跨军兵种联合训练中，看似稳妥的老办法栽了跟头。当时，蓝方分队发起混合式攻击，手段超出以往防御范围。刘鑫所在小组沿用传统防御方案，导致核心通信链路一度面临危险。尽管官兵全力补救，最终守住了关键节点，但处置时间超过规定时限。

“战场上分秒之间的误差，往往关乎生死，敌人不会让你躺在舒适区。”此次训练让该部党委一班人认识到，平时训练沿用老套路、片面追求“零失误”，在战场上应对未知威胁时效果就会大打折扣。为此，他们在广泛听取官兵意见建议基础上建立训练容错机制，研究制订“实战化训练容错清单”，引导官兵打破思维惯性，鼓励大家敢闯敢试、大胆实践，将“空白区”作为创新实践的“练兵场”、生成和提高战斗力的“加速器”。

该部领导介绍，“实战化训练容错清单”对容错项目、内容和界限进行了明确划分，官兵主动探索新战法、新训法，即使效果未达预期，只要不触及“红线”，均纳入容错范围，不计入考核扣分项。

出乎意料的是，“实战化训练容错清单”推行之初，一些基层官兵持不同态度。有的认为“出了错就是不合格”，坚持沿用老办法；有的将“容错”误解为“随意试”，盲目采用未经验证的方法手段；还有的面对新问题束手无策，陷入“想试不敢试、错了不会改”的困境。

针对这些情况，该部研究推出一系列配套措施：建立由技术专家和训练骨干组成的督导组，加强训练一线的跟踪指导，既保护官兵探索实践的积极性，又及时查纠盲目蛮干的现象；建立“差错复盘机制”，每次训练结束后组织官兵剖析问题根源、共商改进措施；加强战斗精神培育，通过战史学习、英模宣讲等方式，激发官兵“敢闯敢试、攻坚克难”的热情动力。

经过一段时间的探索，官兵逐渐找准了方向，训练场上“求稳”的少了、“求进”的多了。前不久，该部与友邻单位展开一场对抗训练。刘鑫所在小

组发现蓝方企图篡改作战数据，果断采用自主探索的新战法，成功拦截并完整捕获样本，为后续完善防御手段积累了重要数据。

“战场没有固定套路，唯有跳出经验桎梏，以动态思维研究对手、以过硬本领应对万变，才能牢牢掌握战场主动权。”走下训练场，该部一名指挥员深有感触地说，“让训练回归打仗本源，在直面问题中积累经验，在探索实践中锤炼硬功，关键时刻才能站得出、顶得上、打得赢。”



北部战区陆军某旅优化预任政治干部培训模式

教育引导“铸魂” 学用转化“塑形”

本报讯 王兴蔚、宗润泽报道：“这把枪曾3次跟随神枪手参加比武考核，4次打出满分成绩……”日前，北部战区陆军某旅组织预任政治干部赴全军英模连队“神枪手四连”开展现场教学，引导大家在寻根溯源中坚定理想信念、在榜样激励中矢志奋斗强军。

“教育引导‘铸魂’，学用转化‘塑形’，是帮助预任政治干部迈好岗位任职第一步的关键。”该旅领导介绍，他们承担着集团军预任政治干部培训任务，此次专题培训，他们充分利用驻地爱国主义教育示范基地、红色场馆等红色资源，组织现场教学、业务交流，旨在通过挖掘

红色资源承载的精神内涵与时代价值，提升参训学员思维层次和综合素质，不断提升教学培训质效。

该旅按照“组织搭舞台，学员当主角”的教学思路，鼓励学员自主选择活动场馆、自行制订活动方案，夯实岗位履职能力基础。此次赴“神枪手四连”现场教学活动负责人、参训学员赵子谦介绍，培训期间，他们自主策划组织理论热点辩论赛、红色历史知识竞赛等活动，有效激发了大家的参与热情。

“如何开好基层党组织会议”“怎样建强骨干队伍”“按纲抓建需注意什么”……培训中，该旅围绕学员岗位任

职急需、抓建基层急用的重难点问题，邀请院校专家和一线带兵人答疑解惑，帮助大家缩短能力生成周期。他们还探索建立学用转化度分析、集体评议教、学员满意度调查等机制，根据反馈结果实时调整教学内容和方式，从源头上增强教学培训的针对性、实效性。

“根深才能叶茂，行稳方能致远。”此次培训负责人魏宝涛介绍，下一步，他们将在总结前期经验基础上，继续优化改进教学培训模式和方法，打牢预任政治干部能力素质基础，为建设全面过硬基层提供人才支撑。

上图：日前，火箭军某旅开展应急处置训练。图为车辆机动。邓穆栋摄



右图：近日，海军某部组织舰载直升机飞行训练。俞明哲摄



武警安顺支队建立训练资源配置数据库——

依托数据模型筛选经费保障“最优解”

■欧阳春 余兴勇 本报特约记者 刘红任

“机关不仅为我们解决了训练难题，还节约了一笔可观的经费！”初春时节，武警安顺支队某中队在新建成的交通工具反劫持训练场组织专业训练，看着面貌一新的训练场地，李中队长的喜悦之情溢于言表。

去年上半年，该支队领导深入基层中队调研时发现，一些单位经费使用存在“粗放式投入”“概略化预算”的现象：部分训练器材配置多导致长期闲置、某些项目经费使用大而化之、训练资源没有真正用到有助于战斗力提升的“刀刃”上……随后召开的支队党委会上，党委一班人经过深入分析研究决定，统筹建

立训练资源配置数据库，以数字化手段提升经费管理使用精准度和能效比。

李中队长告诉记者，中队早就计划建设一座专业化交通工具反劫持训练场，但场地怎么建、经费怎么用、器材怎么配、后期怎么维护等问题，让几名中队干部颇费脑筋。支队资源配置数据库建成后，机关为该项目建立了经费数据模型，对项目涉及的各项要素进行量化评估，筛选出预算方案的“最优解”，使难题迎刃而解。

资源配置数据库如何发挥作用？该支队后勤保障股干部周震打开数据库，指着数据模型对项目告诉记者：“比如训练场填土选择，以往主要靠经验。有了

资源配置数据库，根据土壤的相关参数，精确计算损耗率，就能选出更符合训练要求、更具性价比的填土，达到降本增效的目的。”周震说，数据模型还能根据战斗力生成优先级，动态调整资源配置方案，确保把经费资源用在战斗力建设“刀刃”上。

调整合并用车计划，年度油料消耗同比下降近20%；优化机关行政开支结构，行政运行费用明显下降；统筹调配支队现有资产，闲置资产再利用效果显著……该支队领导介绍，去年，支队采购项目预算节资率接近三分之一，经费使用优化效果明显。

去年，该支队另一个中队上报了一份申请改扩建训练场地的报告，但因涉及经费数额较大，中队干部对审批能否通过心里没底。

“经费为战而用，资源向战倾斜。落实勤俭建军要求不是简单的‘少花钱’，而是要把经费花在紧要处、用在‘刀刃’上。”面对基层的训练需求，该支队党委一班人态度鲜明。此后，该支队机关多次深入现场调研，采集数据、优化方案，全力推进训练场地建设项目。项目顺利完工后，该中队不仅新增了一栋附属楼，还扩建了训练场地，配套设施得到较大改善。

“站在焕然一新的训练场上，大家训练都更有劲了！”一场训练结束后，该中队二级上士张远华欣喜地说，自己一定会努力训练，争取在即将到来的比武竞赛中取得佳绩。

“数据库还有潜力可挖，勤俭建军大有可为。”该支队领导介绍，他们将进一步探索优化资源配置模式，以数字化赋能的“精准度”提升智能化增效的“贡献度”，切实把经费资源最大限度转化为战斗力。

