

武警凉山支队坚持管好领导干部身边人身边事

一个人的考核

郭平 本报记者 郭丰宽

高低台、翻越高板墙、低姿匍匐……奋力冲过终点后，他大口喘息，汗水浸湿了迷彩服领口，“这次状态没调整好，跑得有些慢，否则还能再提高四五秒。”

小卫介绍，按照支队部署的练兵计划，各中队要在1月底结合月考进行集中考核评比，以检验阶段性训练成果。考核当天，警勤中队按计划组织考核，当时他正驾驶车辆，奔波在保障支队政委下基层调研的山路上。

以往，“保障领导”是不少官兵羡慕的工作，“因公缺席”往往意味着“顺延考核”甚至“免于考核”。一开始，小卫也有这样的想法：自己虽不是领导的专职驾驶员，但这次毕竟任务特殊，于情于理考核怎么也可能缓一缓。

然而，有些出乎意料的是，他完成任务后刚回营，张中队长就过来通知他：“准备一下，明天参加补考，流程一个不少。”

次日，考核在警勤中队训练场如期进行。虽没有分组竞争的紧张氛围，没有战友的加油鼓掌，但考核的严肃性丝毫不减。

检录、宣布注意事项、逐项测试、成绩登记，一切井然有序。王参谋一丝不苟地履行考官职责，中队长全程督导，风气监督员全程录像，考核过程严格执行新的《军事体育训练大纲》，标准丝毫不降。最终，小卫成绩被评定为“优秀”。

“从严要求不是一句空话，不管是谁，都要按规定来。”张中队长说，这场一个人的考核告诉全体官兵，制度和规矩不是摆设，更不是贴在墙上的条文口号。纪律规矩面前，没有“法外之人”，也没有“法外之事”。

从领导干部的身边人身边事起

机动大队大队长的妻子来队探亲在食堂用餐，个别官兵觉得“嫂子跟着大队长吃就行”，可大队长却主动找到司务长，足额交纳伙食费。

某中队选拔骨干时，全程公开透明，几名多次保障领导、曾借调机关干部帮助工作的战士不仅没受到任何关照，反而监督更加严格。最终选拔出的骨干个个过硬、人人服气。

一位曾服务过支队领导的退伍兵想承包支队的办公物资供应，支队领导却严肃地告诉他：“如果你我不熟悉或许还可能有机会，可正因你曾在支队服过役，所以需要回避。”

深化政治整训以来，领导干部的身边人被严格要求，已是常态。

在有些人眼里，领导干部身边人往往意味着某种特权和优越感。究其根源，在于个别领导干部以往对身边人的管理存在“宽、松、软”的现象——

一位支队领导坦言，自己以往确实不同程度存在一些认识偏差。比如，觉得驾驶员、公务员等身边人员

保障自己很辛苦，在工作生活上给予一些“关照”是应该的；身边人出现问题，感觉“批评教育一下就行了”，碍于情面没有严格要求……久而久之，领导干部身边人容易成为游离于制度之外的“特殊人”，不仅损害了部队风气，更会严重影响到领导干部的形象和威信。

政治整训的深入开展，如同一柄利刃，斩断了这种“习以为常”。支队党委结合剖析相关典型案例展开学习讨论，深刻感到“领导干部的特权，是最大的不公；身边人的特殊，是最坏示范”“从严治党、从严治军，必须从领导干部的身边人身边事起”。

“把好入口关，是政治整训的刚性要求，也是加强领导干部身边人教育监督管理的有效办法。”统一思想后，支队党委制订了一系列硬性规定：领导干部用车统一纳入调度系统，驾驶员选拔体能考核不合格坚决不用，严禁身边工作人员打着领导旗号办私事，一经发现连带追究领导责任……

“阳光”是最好的监督员

考核重在真考、实考，而不是走过场。其实，在组织这次一个人的考核前，王参谋也曾有过犹豫：专门组织领导干部身边人考核，会不会让人觉得是小题大做，甚至“有损领导形象”？

驾驶员小卫接到考核通知后的态度，彻底打消了他的顾虑：“王参谋，你放心施考。这次是因为派遣我出车而耽误了考核，如果不是我，同样还有其他人补考。要是考核不严格，大家可能会觉得我因为临时保障政委就能被照顾，那才是真正的‘有损领导形象’。我参加补考，就是要用实际行动证明，我是普通一兵，接受考核天经地义，补考与保障谁没有任何关系。”

这番话，让王参谋更加认真地组织每道程序：登记、核对、确认、签字，全程摄像拍照；在跑道拐角安排人员盯表，在操场架设摄像头，确保计时绝对准确；要求风气监督员一丝不苟记录起点时间、查看计时器、紧盯终点线……

这次一个人的考核，产生了强大的辐射效应。许多官兵坦言：“领导干部与我们一视同仁，这让我们感到公平，也感到振奋”“连身边人都要求这么严，我们还有什么理由不努力？”

记者在支队采访期间，与官兵进行了多场座谈。当聊起“领导干部身边人没了特权，你还愿不愿意保障领导”这个话题时，官兵们的回答坦诚而热烈。

一位军士班长说：“保障领导干部是正常的工作安排，干好工作是本分，不能有功利思想。”另一位年轻战士补充道：“以前觉得保障领导风光甚至能‘沾光’，现在明白了，真正的‘风光’是靠自己过硬的军事素质和优良作风挣来的！”

“自己人”与“旁人”的分别，只有“守规”与“破规”的界限。把“特殊”的念头关进制度的笼子，让“按规定办”成为共同的行为自觉，才能确保每一件小事都经得起监督，每一次履职都经得起检验。

一个人的考核，考的不仅是个人能力，更是执纪刚性；“无特殊”的坚守，守的不仅是纪律，更是初心。唯有让制度成为不可逾越的红线，让每个人都明白“谁都不能例外”，才能真正营造风清气正的环境。

培养“自觉的纪律”

张文阁

新风心语

兵以治为胜，治以严为要。在中央军委政治工作会议上，习主席鲜明指出“严才能正纲纪、严才能肃军威、严才能出战斗力”。当前，政治整训持续深化，我们既要强调纪律约束的刚性，更要厚植纪律自觉的韧性，将“严”的要求从外部约束转化为内在主动，让听招呼、守规矩真正内化为日用而不觉的行为准则与价值追求，用铁的纪律凝聚铁的意志、锤炼铁的作风、锻造铁的部队。

培塑纪律自觉，是全面从严治军的内在要求，归根结底是要解决好“不想”的问题。剖析违纪违法案例，那些腐败分子的堕落轨迹无一不是从思想滑坡开始，一步步突破纪律底线、滑向违纪违法深渊。这警示我们：思想上松一寸，行动上就会散一尺。只有持续培塑听招呼、守规矩的高度自觉，把铁的纪律化为日常习惯和自觉遵循，才能有效铲除不良作风滋生蔓延的土壤，筑牢拒腐防变的思想堤坝。

加强纪律性，革命无不胜。延安时期，毛泽东同志就指出：“党的纪律是带有强制性的；但同时，它又必须是建立在党员与干部的自觉性上面。”我党我军历来强调培养“自觉的纪律”，坚持约束人

与引导人相结合，形成遵规守纪的高度自觉。从红军时期“不拿群众一个红薯”的朴素纪律，到解放战争时期露宿上海街头的文明之师；从邱少云严守潜伏纪律直至壮烈牺牲的钢铁意志，到“冰雕连”以生命践行使命的忠诚坚守……这种一以贯之的守纪如铁，充分彰显了“自觉基础上的严格、严格规范下的自觉”，也让人民军队以纪律严明著称于世，成为党和人民信赖的钢铁长城。

现实中，仍有个别党员干部纪律自觉尚未真正形成：有的抱着观望态度，认为正风肃纪反腐的“风头”迟早要过去，不愿“刮骨疗毒”；有的为官不为，认为“多做多错、少做少错、不做不错”；有的仍存侥幸心理，想打擦边球、钻空子……凡此种种，皆是纪律自觉淡化、党性观念弱化的表现。深化政治整训，既要立铁规矩、强约束，更要引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，真正做到警醒、知止、守正，不断增强遵规守纪的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

思想是行动的先导，纪律是干事的底线。各级要把纪律建设摆在突出位置，党委、纪委书记带头上纪律党课，带头学纪知纪明纪守纪；常态化开展法规制度宣传教育，把抽象的纪律条文转化为具体的行为指引，引导党员干部真正明白：法规制度既是“紧箍咒”、更是“护身符”，守纪律就是护初心、守底线就是保平

安。结合深化政治整训，党员干部要把党章党规党纪当作“必修课”“枕边书”，逐章逐条学习对照、深刻反思。要深挖思想根源，剔除思想病灶，及时纠正错误认知、行为偏差和不良派别，让每一次学习都成为校准思想、规范行为的过程，成为增强纪律意识、提升党性修养的过程。

自觉的养成，既靠内力驱动，也需外力匡正。若缺乏有力监督与有效问责，纪律极易沦为“稻草人”“橡皮筋”。深化政治整训过程中，各级要结合单位实际细化岗位权责清单、完善日常监督细则，聚焦工作重点、关键环节和薄弱部位，把制度笼子织密织牢、不留空白盲区，让每一项工作都有规可依、每一个环节都有纪可循。坚决破除“重制定、轻执行”的误区，强化制度执行力，让铁纪“长牙”、让铁规“带电”，精准运用“四种形态”，对苗头性、倾向性问题早提醒、早纠正，对踩“红线”、越“底线”、闯“雷区”的行为严查究、绝不姑息。压实党委主体责任、纪委监督责任和行业部门廉政主管责任，把监督融入日常、做在经常，既盯紧“关键少数”，也覆盖“绝大多数”，既管工作时间内，也盯八小时外，通过强有力的他律，倒逼党员干部绷紧纪律之弦、强化自律自觉，慢慢习惯在“无影灯”下干事创业、在纪律约束中履职尽责，真正实现他律与自律良性互动、相得益彰。



前不久，海军第五代“海上猛虎艇”红河舰邀请老英雄回部队忆战史、学传统。图为第二代“海上猛虎艇”588艇轮机班长、一等功臣王木昌与官兵分享战斗故事。刘嘉摄

真批评才能真进步

陆军某旅某营党委书记 武彝

亲历者话整训

前不久，营党委接到了召开专题组织生活会的通知。在机关工作时，我全程参与筹划推动旅机关开展的政治整训，深知组织生活会是检验整训成效的有效抓手，容不得半点敷衍。如今角色转换，从机关统筹协调的“谋划者”变为基层一线牵头落实的“执行者”，自己必须站排头、作表率，不能让会议流于形式。

会前，我与党委成员进行会前酝酿，开诚布公地跟大家讲：“这次组织生活会，咱们开展批评一定要把话讲透、把问题找准，不搞点到为止，真正达到‘排毒治病’的效果。”大家表示赞同。随后，我认真打磨个人发言材料，逐条进行自我剖析并提出整改措施。

“到营里任职以来，我大多时间在办公室处理日常事务，沉到训练场、走进班排宿舍，与官兵面对面谈心交流、倾听诉求的次数较少，今后我会努力改进，请各位同志多监督、多提醒……”会上，我国绕履职尽责、服务官兵等方面，第一个作自我剖析发言，主动揭短亮丑、直面自身短板。

我的自我批评结束后，一名党委委员主动发言对我进行批评。他目光诚恳地看向我：“作为营党委书记，你指导帮建党支部不及时、不到位，对几个连队支部情况摸得不清、帮得不实，影响

了营队战备训练、思想工作推进。”我一边认真记录意见建议，一边回想前不久挂帅帮建的某连党支部开展党日活动的场景——因组织设置不规范导致重点偏离，甚至漏掉了关键环节。发现问题后，我虽进行了简单提醒，却仅停留在“动口”上，没有及时帮助深入查摆根源、精准指导整改。如今想来，这正是我帮建不到位、责任没落实的直接体现，愧疚感油然而生。

记下批评意见后，我诚恳认账并郑重表态：“你批评的这个问题很精准深刻，后续我会多下沉各连队，精准帮建支部、补齐工作短板，同步抓实战备训练、思想教育各项工作！”

有了好的开头，更多的“炮火”接连而至。大家相继发言对我提出批评意见，人人都直截了当、不避矛盾，直指我工作中的一些突出问题。

不多时，我的笔记本上便记满了意见建议，我也真切体会到“红脸、出汗、红脸”的警醒与触动，感受到了浓浓的批评“辣味”。

“我分管营队后勤，干工作不够细致，经常会出现疏漏，影响了营队后勤保障质效”“你安排工作有时过于急躁，不讲究方式方法，导致部分工作推进不力”“你履职不主动，补位意识比较弱，干事创业的积极性还有待提高”“你对年轻干部的成长路径、能力短板摸得不清”……

有了鲜明的导向，大家更加放开手脚，自我批评直剖病根、干脆利落，相互

批评单刀直入、直指要害。一些平时有顾虑不愿说的问题也被摆上台面，整改提升的方向举措越来越明晰。

走出会场，一名党委成员主动找到我，说一开始提到开展批评，他有些顾虑，考虑“有问题不能直说，就算说也不能说太狠”，后来见我接受意见态度诚恳，并鼓励大家有话直说，这才抛开顾虑说真话讲实情，全身心投入到思想交锋中。

此后，我多次翻看会议记录，认真反思剖析，提醒自己要对照批评意见，以问题为导向，主动下沉一线，压实工作责任，确保“账单”上的这些问题整改到位、取得实效。

不久后一次野外驻训，我带着问题清单走进连队，逐项对接整改事项。在某连，我发现党支部议训议题比较泛化，便果断叫停，手把手教方法；针对年轻干部培养缺位的问题，我启发引导党支部制订“一对一”帮带计划，并纳入季度考评。

渐渐地，这个连队组织生活规范了，官兵训练热情高涨了，在随后的阶段性考核中成绩也跻身前列。

这场专题组织生活会让我更加意识到严肃党内政治生活、用好批评和自我批评武器的重要意义。深化政治整训，作为党员领导干部，必须敢于揭短亮丑、直面问题，在“红脸、出汗”中排毒治病、锤炼党性、提升能力。同时也更让我坚定了以过硬作风扛起职责使命、以务实行动扎实履职的初心与担当。

(丁凯强、本报记者石宇整理)



党员干部立身为旗、冲锋在前，新疆军区某边防连干部近日带队巡逻。

敬刘威摄