



北部战区空军某旅研发智能辅助管理系统实现减负增效——

“数智参谋”上岗啦

■本报记者 奉云鹤



“信息统计一次到位，不用反复找大家填报信息了”“系统能通过数据分析训练伤病规律，给我们组训‘支招’”……初春，北部战区空军某旅，谈起他们自主研发的被官兵誉为“数智参谋”的智能辅助管理系统，官兵赞不绝口。

这套系统究竟有何过人之处？带着疑问，记者在会议室，找到了系统研发小组组长、该旅工程师刘璐。

“系统重在好用，能真正为官兵减负增效。”刘璐滑动鼠标，详细介绍起系统功能和系统“好用”背后的故事。

几年前，作为连队训练骨干的刘璐，常为报送训练计划一趟趟跑机关，耗时费力。为了节省时间，他在工作之余开发了一套简单的信息化办公系统，推广运用后受到身边战友好评。

创新虽小，却给基层带来许多便利。该旅政委敏锐捕捉到这一系统的价值。深入调研后，他们决定给予资源支持，推动系统功能拓展升级，逐步将

装备采购、财务核销、休假审批、车辆申请等日常工作纳入其中。

然而，系统升级了，好评却少了。上传卡顿、界面复杂、操作不便……官兵的种种反馈，让研发小组始料未及。

“系统不能只追求功能多，关键得让官兵觉得管用实用好用，真正让大家从低效重复性事务中解放出来。”通过深入调研交流，研发小组找到了问题症结。

随后，研发小组锚定“好用”目标，深入调研，反复优化，并着力打通数据壁垒，实现智能联动，最大限度满足官兵使用需求。比如，发放军人父母赡养补助，系统可根据年度数据变化自动办理，官兵不用专门跑到机关办手续。

系统好不好，官兵说了算。他们通过系统后台数据统计各板块点击量，一旦发现某个板块使用率低，便主动到基层了解原因并及时改进。几年来，研发小组成员养成了一个习惯：再忙也要每天查看“系统改进意见栏”，将官兵体验

作为优化标尺。

去年底，系统升级至3.0版。这一次升级，不仅是技术的更新，更是理念的跃升——引入AI智能辅助技术，将零散功能进行体系化整合；输入指令即可调取数据，操作简单易学；周期工作自动提醒，系统角色从“工具”向“参谋”转变……

“嗨——”记者在该旅某站看到，随着警铃响起，官兵迅速进入一等战备状态。值班室显示屏上，战备等级、任务重点，具体要求一目了然。

“以前传达指令要挨个打电话，现在通过系统可快速精准部署，战备等级转换效率大幅提升。”一名机关参谋说，“为确保指令通畅，系统还专门设计了状态反馈功能，实时显示各台站接收与应答情况。”

令记者颇感意外的是，这个研发小组的成员由该旅军官、军士、文职人员组成，而且都不是计算机科班出身。该旅一名领导说，他们也曾考虑

过借助地方公司力量研发系统，但在实践中很快发现此举沟通成本过高，大部分时间消耗在军事术语科普和业务流程解读上。

“研发小组成员虽说是‘半路出家’，但都是经过实践历练成长的骨干，不仅懂技术，更懂部队、懂官兵，在研发攻关中，往往更能把准官兵需求脉搏。”这名领导说，只有深挖人才潜能，聚集官兵智慧，才能有效激发基层自主革新活力。据了解，该系统运行以来，研发小组一边持续攻关技术难点，一边赴基层点位开展座谈调研，确保系统功能符合基层需求、实现减负增效。

如今，3.0版运行平稳，但研发小组脚步未停。他们坦言：“许多功能还有待进一步开发，如机关提出的会议纪要自动生成功能等。我们要优先开发与战备训练和官兵切身利益密切相关的功能。”

一句“好用”的背后，承载的是责任、折射的是作风。这种作风也体现在对系统应用的清醒认知上。

“智能辅助终究只是辅助，帮助我们更高效了解基层情况。但若过度依赖系统而忽视实地调研，与基层的距离反而会拉远。”该旅一名领导说。

该旅技术勤务科科长许阳对此感触颇深。他打开通信装备管理板块向记者介绍，所有数据均来自扎实的调研，正是靠着这些翔实的数据做支撑，系统才能生成精准的装备故障分析图，帮助他们准确把握阶段性倾向性问题，做好重点排查和靶向帮扶，实现由“数”生“智”效果。

数智引擎，驱动部队转型升级。训练成绩一键生成分析图，为精细化制订训练计划提供依据；装备维修全流程可视化，有效提升装备利用率；人才数据库智能匹配，为任务攻关优化团队配置……记者在采访中深切感到，这套源自基层的“数智参谋”，正助力该旅不断突破传统模式的效率边界，在“人机共舞”的实践探索中，为战斗力建设注入强劲动力。

这样的创新，怎能不让官兵叫好！左上图：该旅工程师刘璐（左一）为系统研发小组新成员讲解系统设计原理。徐浩灼摄



把民主生活会开出高质量新气象

■董成

去年底，中共中央政治局召开民主生活会，结合思想和工作实际进行自我检视、党性分析，开展批评和自我批评，为全党全军作出了重要示范，发挥了引领作用。连日来，全军按照部署，严格落实《团级以上单位党委班子民主生活会暂行规定》，抓实会前、会中、会后各个环节，确保民主生活会开出高质量、开出新气象。

民主生活会是党内政治生活的重要内容，是党的组织生活基本制度，是发扬党内民主、加强党内监督、依靠领导班子自身力量解决矛盾和问题的重要方式。坚持和完善民主生活会制度，是保证党的团结统一、保持党的先进性和纯洁性的一大法宝。2026年是“十五五”开局之年，是实现建军一百年奋斗目标的关键之年。在开局起步之际，召开一次高质量的民主生活会，有利于持续深化政治整训、纵深推进正风肃纪，不断把全面从严治党、全面从严治军引向深入，有利于铸牢政治忠诚、加强党性锤炼、严明纪律规矩、凝聚意志力量，全力以赴打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战，高质量推进国防和军队现代化。

问题查摆是民主生活会的基础环节，查摆出的问题真不真、实不实，直接影响到民主生活会的质量和效果。党委班子成员应以彻底的自我革命精神深入查摆问题，坚持刀刃向内检视剖析，重点查摆在带头强化政治忠诚、提高政治能力、带头固本培元、增强党性、带头敬畏人民、敬畏组织、敬畏法纪、带头干事创业、担当作为，带头坚决扛起管党治党责任等方面存在的问题。坚持把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，不得以摆成绩、讲道理、谈体会代替查摆问题，不得以班子问题、下级问题代替个人问题，注重从主观上、思想上、作风上反思根源症结，并有针对性地提出改进措施。

批评和自我批评是我们党强身治病、保持肌体健康的锐利武器，也是加强和规范党内政治生活的重要手段。党委班子成员拿起批评和自我批评的武器，开展积极健康的思想斗争，就能打扫思想和政治上的灰尘。自我批评应联系实际、触及思想，放下所谓的面子，勇于解剖自己，敢于揭短亮丑。相互开展批评应开门见山、直截了当，实事求是地指出思想、政治、作风、纪律等方面的不足和危害，对班子内部错误思想、不良倾向进行坚决斗争。应真点问题、点真问题，既应防止以工作见面代替思想见面，又应防止以批评之名行恭维和变相表扬之实，真正做到“动真碰硬有辣味，红脸出汗触灵魂”。

知之非艰，行之惟艰。查摆问题、

开展批评，最终目的是解决问题。民主生活会开得好不好，关键要看是否解决了问题。各级党委应认真梳理查摆出的问题，将问题清单转化为任务清单、责任清单，明确“路线图”和“时间表”。坚持立查立改、即知即改，能够当下改的抓紧整改到位，一时解决不了的明确整改时限，落实整改责任，一项一项抓整改，一个一个改到位，切实取得让基层官兵看得见、摸得着、感受得到的成效，确保民主生活会不虛不偏不空不走过场。

（作者单位：解放军总医院第七医学中心）

火箭军某旅某营从细节入手优化车辆指挥流程——安全与效率“一个不能少”

■刘相汝 本报记者 武诗楠

“嗨——”

近日，随着哨声响起，火箭军某旅某营一场车辆转场训练拉开序幕，各车组操作流程规范，车辆出库迅速高效。“安全与效率不是天平的两端，而是咬合的齿轮，环环相扣才能驱动战斗力快速提升。”训练结束后，该营领导感慨地说。

这番感慨，源自此前该营组织的一场夜间训练。那次，该营因车辆出库速度缓慢，训练整体超时，复盘时被旅旅领导点名批评。问题究竟出在哪里？该营领导道出原委——

近几年，随着实战化训练不断深入，该营承担任务逐年增多，车辆转场

愈发频繁。为确保发射车出入库安全，该营党委结合任务实际，研究推出一条安全管理措施：车辆转场时，指挥员必须身穿反光背心，使用荧光棒指挥，以便驾驶员清晰观察方向和角度，且需严格执行“人停车动、人动车停”的规定。

初衷虽好，真正实施起来却影响效率。车外，为获得最佳指挥视野，指挥员需要不停来回跑动；车内，驾驶员除常规操作外，还必须紧盯指挥员位置和动作，随时准备启停。一辆发射车出库，指挥员就需要多次变换指挥位置，发射车跟着指挥员的手势走走停停，自然影响出库速度。

“本应是守护安全的‘保险杠’，却成了影响效率的‘绊脚石’。”为此，该营组织了一场关于安全与效率的研讨会。会上，官兵激烈交锋，意见不一。

“不管什么任务都要求指挥员穿戴整齐、来回跑位，岂不是形式主义？”三级军士长、发射车驾驶员李向东率先“开炮”。

“安全没保障，一切等于零，不能一遇到问题就因噎废食。”中士刘旭斌提出不同意见，“安全与效率要兼顾，应当通过改进方法步骤来实现。”

“完成任务时间窗口短暂，一丝一毫都耽误不得”“可考虑引入先进技术

手段”……大家各抒己见，碰撞出不少思想火花。

“安全与效率不可偏废，必须科学统筹、一体优化，确保经得起战场实践检验。”经过充分论证，该营党委最终决定，成立由新老指挥员、驾驶员代表等人员组成的攻关小组，负责优化完善车辆指挥流程。

攻关小组经过反复试验测试，确定效率最高的指挥距离和位置，将原来的“指挥员多点位移动”细化为“分段定位”，有效避免指挥员和车辆的无效移动；根据车辆型号、天气、环境等因素，探索实行分级指挥模式，在夜间暗光、恶劣天气、陌生地域等环境下，指挥车辆出入库必须严格执行全套指挥流程和要求，正常条件下则视情简化。

“效果好不好，数据来说话。多次试验证明，新的指挥流程既确保了车辆出入库安全，又明显缩短了时间。”该营领导介绍，新的指挥流程施行后，车辆出入库速度明显提升。不久前，该营参加上级组织的转场演练，因表现出色受到表扬。



近日，西藏军区某团开展驾驶员训练。

陈珏吉摄

官兵上讲台 教育接地气

■彭灯辉 汪黄飞

“面对即将到来的大项任务，我们一定不怕苦、不畏难，打一场漂亮仗！”日前，海军航空兵某团组织的教育大课现场，机械师黄柳青5分钟的微演讲，赢得台下官兵热烈掌声。

去年年初，该团机关深入基层调研发现，不少官兵对政治教育课堂存在的“照本宣科、内容枯燥”“方法手段单一”等问题反映强烈。团党委一班人研究感到，基层官兵身边蕴藏着大量鲜活的教育素材，让官兵登台唱“主角”，可以更好地拨动心弦、引起共鸣。

为此，他们决定在大课教育前增设“战鹰开讲了”微演讲环节，每次邀请2至3名不同岗位、不同层级的官兵代表登台，用兵言兵语讲述亲身经历，解答战友关切的问题，交流分享训练感悟，成长收获。

没有华丽辞藻，唯有真情实感；不用预写讲稿，全是心声流露。某飞行大队大队长分享自己参加福建舰入列仪式的经历时说：“习主席的嘱托，就是我们冲锋的号角。我们一定要敢于挑战极限、苦练过硬本领，锻造令敌人胆寒的‘空中铁拳’！”铿锵话语，令在场官兵深受鼓舞。

机务大队机械员洪图在微演讲中反映问题：“训练场部分器材老化，影响训练效率，希望机关多加关注。”机关业务部门马上着手整改，很快更换了老旧训练器材。“没想到机关对我提出的意见如此重视，这种被尊重的感觉让我有了更强的归属感。”谈及此事，洪图颇为感慨。

官兵心声也为党委机关提供了决策参考，推动不少“挠头事”得到有效解决。该团领导旁听微演讲时注意到，不少年轻官兵对职业发展前景存在困惑。团机关随后研究制订“士兵成长路径规划图”，建立高级军士“苗子库”，邀请专家和优秀骨干开展政策宣讲、经验交流，并为官兵建立专属职业发展档案，提供精准培训和考核指导。“微演讲活动让我们能够直观掌握官兵思想动态，找准教育和工作的发力点。”该团领导表示。

“战鹰开讲了”带来大变化。如今，该团官兵参与教育的积极性空前高涨，教育质效明显提升。在机关基层双向讲评会上，官兵建言献策更加踊跃，提出的合理化建议帮助解决了训练保障、生活服务等方面多个实际问题。训练场上，官兵比学赶超的氛围日益浓厚，部队圆满完成远海训练和中外联演等大项任务，多次受到上级表扬。

“把‘麦克风’递给官兵，让教育走进兵心、凝聚兵心。”该团领导表示，下一步，他们将继续优化微演讲活动组织形式，丰富分享内容，让微演讲这一平台为部队战斗力建设注入更强劲动力。

