

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

执行任务归来，副旅长主动汇报思想

新疆军区某旅机关党小组组长 许龙



一个下午，我正伏案专注处理工作，门外忽然传来熟悉而沉稳的脚步声。门被轻轻敲响，一声干脆利落的“报告”响起，张副旅长推门而入。我抬眼看去，他风尘仆仆，脸庞比去年带队出发执行任务时黑瘦了几分，眼神却依旧明亮。我连忙起身，不知领导前来看我有什么事，他却先一步摆手示意，然后在我对面坐下。

“小组长，我任务结束刚归队，特来向你报到。”副旅长开门见山，语气诚恳真挚，“过去一年在外带队执行任务，虽按时提交了书面汇报材料，但总觉得隔着一定距离。刚完成工作交接，我就想着第一时间当面跟组织好好汇报下思想。”

这番话，让我瞬间心头一热。作为旅党委常委、副旅长，他刚结束长时间的带队任务，归队后没有先调整休息，反而以一名普通党员的身份，主动找到我这名小组长，认真履行汇报思想的义务。这份对组织的信赖信任、对党员身份的极致珍视，沉甸甸的，让我深受触动。

随后，他翻开随身携带的笔记本，上面认真记录着执行任务期间的一些学习心得与工作思考，一场坦诚的思想汇报就此展开。

“这次执行任务，我带领的队伍是从多单位抽组而成，党员来自四面八方，身份构成复杂。”他娓娓道来，“为此，我们第一时间成立了临时党支部。说实话，起初面对全新的环境、陌生的战友和复杂的任务，我心里也有压力。这个临时党支部，从最开始的运转不畅，到逐步磨合适应，再到充分发挥战斗堡垒作用，经历了一次锻造，这个过程，也是对我党性修养的一次锤炼……”

他细细讲述在任务间隙如何开展思想动员，如何组织简短却深刻的战地

党课，关键节点如何成立党员突击队冲锋在前。“我深切体会到，严肃认真的组织生活从不是走过场、应付事，而是统一思想、砥砺意志的‘加油站’，是凝聚队伍、激发斗志的‘黏合剂’。条件越是艰巨复杂，组织越是坚强有力，队伍的主心骨就越稳，前进的方向就越明。”仔细聆听，他的汇报没有空泛的大道理，全都是自己的亲身经历和感受，讲得也都是具体人具体事。

随着交流深入，话题自然延伸到他分管领域的实践与反思。结合保障任务的亲身经历，他条分缕析地剖析当前面临的新挑战、新要求，话语中透着深沉的忧患与紧迫的责任担当。“执行某项任务时，我的表率作用发挥得不够好”“谋划某项工作时，还不够科学全面，导致有些被动”“有段时间任务较重，组织生活落实情况不够好”“今后执行任务，这几方面党建工作可以着重加强”……

与领导一起探讨这些问题时，我的内心始终不能平静。触动我的，不仅是那些立足实战、视野开阔的专业思考，更深层的，是他在整个任务中展现出的党性觉悟与组织观念。作为领导干部，他没有因职务身份淡化党员意识，反而更加自觉、主动地将自己置于组织的管理与监督之下，态度自然却又无比郑重。

我感到，领导干部在外执行重大任务，能坚持自觉主动提交书面汇报，已符合规定要求。没想到，副旅长如此重视面对面的思想交流，这么认真履行党员向组织全面汇报的义务。对我而言，这无疑是一堂生动的双重组织生活实践课，让我对“党内一律平等”“自觉接受组织管理”等原则，有了更为深刻、更为具象的理解。

窗外，阳光柔和。这次办公室内的汇报与倾听，让我心中格外明亮温暖。(本报特约记者李红宙整理)

记者手记

汇报的是思想 彰显的是党性

李红宙

门扉轻叩，一名领导干部主动向党小组长汇报思想，这看似寻常的组织生活场景，却清晰标定出一名共产党员的党性观念：无论职务有多高，党龄有多长，都是普通党员，都必须参加党的组织生活，接受党内外群众监督。

“普通”二字说来普通，做起来却不普通。现实中，仍有不少党员领导干部存在认知偏差：有的把行政身份带入党内生活，习惯以领导姿态对同志“指指点点”；有的只重视党委的组织生活，对双重组织生活参加不经常，“双重”做不到“同重”；有的则放不下架子，不能开诚布公地开展批评和自

我批评。

必须清醒认识到，组织生活绝非可有可无的“软指标”，而是锤炼党性、砥砺初心、统一意志、增进团结的政治熔炉。它能够通过常态化的教育、管理、监督，不断强化党员的身份意识、组织观念与使命担当，将千万个体凝聚成步调一致、坚强有力的战斗集体。革命年代，周恩来及时向党小组长交纳党费，朱德主动请党小组长分配任务，邓小平主动找党小组长开展自我批评……老一辈革命家无论职务再高、权力再大，不管战事多紧、工作多忙，都始终坚持过组织生活，从来不

因任何借口而缺席，为我们作出了榜样示范。

“在我们党内，只有特殊的工作，没有特殊的党员。”深化政治整训中，每名党员领导干部都要把准自己的角色定位，自觉参加双重组织生活，履行党员义务，积极参加学习讨论，如实汇报思想和工作，主动把自己置于党和群众的监督之下。把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，持之以恒在组织生活中锤炼党性、净化思想、提升境界，才能以“关键少数”带动“绝大多数”，把党的纪律规矩落到实处，用解决问题的成效检验政治整训的实效。

记者到陆军某旅采访，感受一名机关党员干部的抓建担当——

组织科长的“帮带日”

丁凯强 俞杰 本报记者 石宇

党员风采

晨光初照，陆军某旅机关办公楼内已是一派忙碌景象。组织科武科长梳理完当天的工作事项后，合上笔记本，邀请记者：“走，咱们去一连看看。”

每周抽一两个半天时间到基层走一走，与基层党组织一起研究探讨工作，如今已成为他的一项固定工作。

来到一连会议室，连队党支部正组织党员骨干研究党日活动相关问题。

“科长来了，帮我们支支招。”一名党小组长捧着党日活动计划表发问，“深化政治整训过程中，怎样才能让党日活动真正触及思想、锤炼党性？”

“对基层来讲，要坚持与时代精神相契合、与官兵认知相统一，多以基层党员喜闻乐见的形式，引导大家在学思践悟中明晰方向，在研析机理中掌握方法，在对标岗位中破解难题。”武科长指着计划表中“参观学习”内容说，“比如这项，我们已与驻地历史纪念馆建立深度协作机制，准备把静态的红色资源转化为动态的学习参考教材，到时大家扫码就能在

线沉浸参观学习。”

“过段时间，连队要抽调分队外出执行任务。以往疏散条件下，临时党组织有时议事决策流程不够清晰，您有什么好办法？”连队党支部书记抛出了问题。

武科长翻开随身携带的笔记本，指着其中几页内容递过去：“你提的这个问题，我们前期调研发现不少连队都存在。这是我总结的核心要点，后期我们还会组织编写《基层党务工作手册》，让大家有章可循，希望对你们开展工作有帮助。”翻看笔记，受到启发的杜书记连连点头。

记者也凑上去，看了一下笔记内容。只见上面清晰罗列着“部分连队支委会召开流程不规范”“党课内容单调、吸引力不足”等问题，每个问题后都标注着调研时间、涉及单位以及解决思路。

“身为机关干部不能‘坐等问题上门’，主动迈开步子，扑下身子，才是抓党建、促建设的应有姿态。”在返回的路上，武科长向记者谈起自己对主动抓建、靠前工作的理解，并聊起刚调任组织科长的一段经历。

当时，部队正处于任务转换期，时间紧、任务重、人员难集中，党课教育面

临“统不起来、放不下去”的困境。他坐在办公室琢磨很久，始终不得其法。后来，在一名领导提醒下，他走出门去扎进班排，面对面倾听官兵心声，摸清底数。很快，他集中大家智慧制订完善了针对性教育方案，指导营连灵活运用任务转换、机动途中、训练间隙等碎片化时间开展“微课堂”“微讨论”，让教育融入岗位、贴近官兵。

武科长深有感触地说，坚持常态化下沉指导帮带，带来的成效实实在在：常到基层走一走，就能第一时间掌握基层党建真实情况，精准发现薄弱环节，让机关指导更有针对性；多和官兵坐在一起聊一聊，就能及时了解真实意见建议，让机关的工作思路和举措更贴合实际；经常深入一线帮一帮，能够进一步拉近机关与基层距离，形成上下同心、齐抓共建的良好局面……

夜幕降临，冷月挂梢。短暂休整后，武科长又来到办公室忙碌起来，笔尖在笔记本上沙沙作响，逐项标注出下一步要重点推进的工作。这一刻，记者真切感到，一名机关党员干部的担当，就藏在一次次下沉帮带的脚步里，藏在一次次记满问题与思考的笔记本中，藏在始终为基层着想、为打赢尽责的坚守里。



上图：寒冬时节，第71集团军某旅发挥党员模范带头作用，激发官兵练兵备战的积极性。图为党员干部在训练中站排头。

李佳鑫摄



下图：前不久，武警贵州总队安顺支队组织开展战术训练，党员骨干带头搜索前进。

本报特约记者 刘红任摄

战士党员约谈副书记

陶佳鹏 本报特约记者 汪学潮

不久前，接到上级即将组织基础训练抽考的通知后，沈阳联勤保障中心某保障队姚队长决定临时调整训练计划，组织官兵加班加点开展复训训练。

然而，计划执行后，打乱了基层正常的训练、学习、工作和生活等秩序，挤占了官兵的休息时间。

一天晚上，临近就寝时间，姚队长为抓训练进度，仍带领战士们在操场上开展体能训练。党员老罗听到大家的议论“吐槽”，有些担忧：大家带着情绪训练，不仅收不到应有效果，还有可能产生逆反心理。

可他也清楚，此时贸然上前提醒，可能效果不佳。一番思索后，老罗想起《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》新增的谈心谈话制度，其中“党员领导干部应当接受党员、干部约谈”这一条，让他心中有了底。

“队长，我能不能和您谈谈？”当晚训练结束，老罗主动找到姚队长。听到这话，姚队长有些惊讶，平时一般都是他找官兵谈谈话，很少有被战士提出来谈话的情况。念头一闪，姚队长很快意识到，这是一名党员依规对自己进行建言献策、实施监督，他当即放下手中的工作，诚恳接受了这次约谈。

二人面对面坐下，老罗开门见山、直言不讳：“副书记同志，您带领我们加班加点赶进度、备抽考，想让大家在上级抽考中取得好成绩，这份责任心我们看在眼里，也完全理解您的好意。但临时突击式的训练安排，不仅打乱了原有训练计划，更挤占了大家的学习和休息时间，不少战友精神疲惫，在训练中频频走神，这看似在赶进度，实则训练质效大打折扣……”

老罗越谈越深入，姚队长越听越脸红。谈话结束后，姚队长独自一人反思良久，决心自查自改。

第二天，全队官兵集合完毕。姚队长站在队伍前，主动把昨晚老罗约谈自己的事一五一十讲了出来，态度诚恳地作出检讨：“这次调整训练计划，我只一心想着能考出好成绩，却忽视了大家的承受能力和感受。”随后，他明确表态：“接下来，我们将训练计划科学调整，把之前挤占的休息时间还给大家，合理

安排训练。要是觉得有什么不妥的地方尽管提，大家一起商量、共同改进。”

听完这番话，很多官兵面露欣喜，现场随即爆发出热烈掌声。

过了一段时间，上级抽考如约而至，战士们以饱满的精神状态迎接，考出了优异成绩。考核组不仅对成绩满意，更对这支队伍的士气和风貌给予高度评价。

党建实例解析

