

潜望镜

「墙内」开花，为啥「墙外」香

武警湖南总队张家界支队某中队训练创新的一段经历

唐楚豪 黄海报

冬日,攀登训练刚结束,武警湖南总队张家界支队某中队的战士们便自发围拢在一起,就刚才训练中的一个配合细节热烈讨论起来。

该中队利用训练间隙现场开展研讨的做法,已在支队普及,被官兵们称为课间训练“微课堂”。

作为这一做法的创始者,该中队官兵一度有些骄傲。“当时觉得自己的经验被推广了,往后继续执行就行了。”中队干部江锋回忆说。

当时,江锋随检查组在兄弟单位看到,他们借鉴运用的课间训练“微课堂”形式更加灵活——有的是训练标兵现场示范,有时结合训练录像复盘研讨,有时还以“难题招标”形式发起攻关。

转折发生在一次上级组织的检查观摩。当时,江锋随检查组在兄弟单位看到,他们借鉴运用的课间训练“微课堂”形式更加灵活——有的是训练标兵现场示范,有时结合训练录像复盘研讨,有时还以“难题招标”形式发起攻关。

“自家首创的做法,在别人那里反倒用得更好。”这番“墙内开花墙外香”的对比让大家坐不住了。

认识统一了,行动才会跟上来。中队上下决心把自创的“品牌”擦得更亮。大家讨论感到,训练间隙的即时研讨虽好,但一些涉及面广、需要多方协调的难题,靠零散交流难以解决。

于是,他们主动将“微课堂”与每周的“官兵恳谈会”结合起来,形成了一套分级处理机制:能在现场解决的

当场落实,复杂共性难题则上升为恳谈会正式议题,集智研究形成方案,再带回训练场检验。

有一次,几名官兵反映“训练后肌肉酸痛恢复慢”等问题,大家通过上面流程,最终梳理出一套从热身、调节到放松的完整方案,运用后收到良好效果。

中队还摆正位置,卸下“创始者”的包袱,干部带着骨干主动到其他兄弟单位虚心看、认真学,把别人的好点子消化吸收,融入自身实践。

就这样,转变慢慢发生了。以往,个别战士觉得“老炒冷饭不出彩”,不如琢磨新做法“更容易被看见”。如今,大家真正意识到,一味追求出彩可能一时出些成绩,但往往难以为继。

一次考核,中队自动步枪精度射击取得“优秀”成绩后,教练员尹林辉并未止步,而是系统复盘据枪、心理、天候等环节,将经验转化为具体要领反复锤炼。

“创新只是开头,要下的功夫还在后头。创新经验做法的真正效益,不在于曾经拥有,而在于能力沉淀。”江锋说,把每一项经验,每一次进步都固化下来,被官兵掌握,才能不断厚实个体的本领与队伍的根基。

如今,从装备快速请领到编组协同,那些经过验证的好做法,已被一遍遍融入日常训练,转化为中队官兵的肌肉记忆。前不久,上级检查战备拉动,该中队从发出指令到全员全装出动,整个过程忙而不乱,受到上级表扬。

做好创新的“下篇文章”

孟培松

这意味着要卸下创始者可能不自觉背负的包袱,保持谦虚心态,主动学习他人对其的改进;意味着要建立机制,让好做法能顺畅地收集反馈、优化升级,而非一成不变;更意味着要营造一种导向,让官兵愿意沉下心来,做好创新的“下篇文章”,把好经验转化为实实在在的战斗力,只有这样,才能“墙内开花墙外香”。

创新突破诚然可贵,但已被实践证明有效的经验真正扎下根、开枝散叶,同样是重要的能力,甚至是更基础、更见功力的建设之道。这需要定力,更需要智慧。

不同的战位 同样的冲锋

章林峰 王天宇

操作间时,里面正忙得热火朝天。李班长招呼他:“来得正好,帮忙揉面!”小徐挽起袖子就干,可面团在他手里不听话,等他手忙脚乱揉好一个,炊事班战友已经麻利地揉出好几个。

周日天没亮,小徐就来到操作间,这里已经蒸汽缭绕,菜刀与案板的碰撞声清脆密集。李班长指着一盆土豆:“把这些切了,准备焯土豆丝。”小徐赶紧开始动手,却切得粗细不均。

再次回到训练场,小徐进行拖线作业格外卖力。休息时,战友好奇地打听他在炊事班的体验感受。小徐抹了把汗:“不同的战位,同样的冲锋。咱们训练流汗,他们做饭也辛苦。”

傍晚,帮厨结束。小徐靠在门框上喘气,看着炊事班战友们仍在收尾。李班长走过来问道:“这活比架线轻松不?”

小徐摇摇头,诚恳地说:“班长,以前觉得做饭简单,现在才知道,要操米面菜肉,要算准时间火候,一点都马虎不得。”

李班长点点头:“明白就好。回去好好训练。”

再次回到训练场,小徐进行拖线作业格外卖力。休息时,战友好奇地打听他在炊事班的体验感受。小徐抹了把汗:“不同的战位,同样的冲锋。咱们训练流汗,他们做饭也辛苦。”

“让班长放心休个团圆假”

宋少文

一线直播间

前段时间,海军某潜艇支队某艇员队宿舍里,机电部门长胡鑫正仔细审核刚刚上报的全年休假计划。

也正是这样的印象,让胡鑫心里升起疑问:去年春节李迅在岗,前年春节期间也在执行任务,怎么他今年又不回家过年?

他放下计划表,转身从档案柜里翻出近几年的休假登记本。一页页看下来,李迅的休假规律逐渐浮现:从未安排在重大任务节点,总是避开重要节假日,几乎每次都选在单

位战备压力相对较轻、任务相对平缓的时候。

第二天,恰逢李班长值更,胡鑫特意协调换了班次,打算找他聊聊。夜里交更后,两人坐在休息区闲谈。

“咋能不想家呢,可潜艇机电岗位一个钉一个铆,节日战备更是不能大意。”李迅略一思忖,终于吐露了实情,“我要是回去了,就怕年轻同志经验不足,关键时刻顶不上去。”

这份担心并非多余。李迅的班里年轻人多,他这个经验丰富的老骨干万万不在,岗位运转难免有些放心不下。

和这些年轻官兵闲聊,大家都坦言:“其实很想让班长放心休个团圆假。”

摸清情况后,胡鑫和几位骨干商量,决定用实际行动让老班长放心。几天后的一次损管演练,胡鑫在开始前叫住了李迅:“老李,这次你在旁边观战,操作让年轻人来。”

李迅愣了一下,虽有顾虑,还是退到一旁。演练过程中,几名年轻同志配合默契,处置利落,全程没出一点差错。

走下战位,战士小刘趁机开口:“班长,今年过年我申请值更,肯定不掉链子。”李迅下意识就想摇头:“还是我值吧,你们可以多休息一下。”

周围其他战士也纷纷开口,你一言我一语,劝班长放心回家,陪家人过个团圆年。李迅张了张嘴,终于不再坚持:“那……谢谢大家了。”

离队前的这几天,李迅还是像往常一样,带着班里的同志钻舱室、讲要点、练操作。但他的眼里多了些踏实与信任,也满含着对团圆的期待。

Mark军营

喜迎春节

春节将至,基层一线部队以多种方式迎接农历马年的到来。

图①:新疆军区某团官兵与来队家属参加单位的迎春活动。李江摄

图②:武警广西总队防城港支队官兵正在挂灯笼。余海洋摄



收起“金牌”启新程

第82集团军某旅某连排长 成斌

是冠军吗?怎么这个不灵了?那些声音很轻,却像一根根细针,扎破了我小心维持的自信。我这才意识到,取得的荣誉已是过去,不能躺在功劳簿上睡觉。

指导员把受挫的我带到荣誉室,望着满墙的荣誉,我沉默了。“你的荣誉很耀眼。”指导员说,“荣誉能提振士气,此话不假,但对带兵人来说还远远不够,战士们需要的不是一个只会讲过去的排长,而是一个能带着他们扎扎实实打仗的排长。”

第二天训练,我拿着教材坐到战士们中间。“今天起,我跟大家一起学电台操作。这方面我是新手,大家多指教。”

同时,我琢磨着将个人的体能优势转化为全排的战斗力,把个人比赛

的经验拆解成每个人都能学会和运用的方法。“咱们每天进行一次体能系统强化,我的经验可以帮助大家调整节奏,呼吸方式你们也可以借鉴……”训练场上,大家尝试后,眼神从怀疑转为认可。

就这样,我与战友们一起钻研战术,也一起在跑道上挥洒汗水。一次建制排五公里武装越野比武,过程如我们平时无数次训练过的那样。

新的征程,正随着次日清晨的起床号再次开始。我要和排里的战友继续奋斗,努力取得新的突破。

(本报特约通讯员 杨开明整理)

带兵人手记

那天晚点名,当连长宣布我们排取得建制排小比武第一名时,大家爆发出热烈掌声,身为其中一员,我感到格外开心。

去年底,作为比武提干的排长,我带着立功和国际比武冠军的履历来到连队。自我介绍时,能清楚看见战士们钦佩的眼神。

一开始,我还沉浸在自己荣誉的光环里。训练间隙,我常被大家围在中间,讲述如何在异国赛场突破重围,如何在体能极限时咬牙拼搏。

一次通信装备考核,我的成绩只是“良好”,随后的专业教学法考核也排名靠后。此时,议论声悄然响起:“排长不

营连日志

都说“当兵不当‘有线兵’”,第76集团军某保障连列兵小徐刚下连时也是这么想的。

每次训练,不是收线放线满山跑,就是摸爬滚打练架设。每当精疲力尽地回到营区,远远闻到食堂飘来的饭菜香,小徐总忍不住想:真羡慕炊事班的战友,风吹不着,雨淋不着,每天做饭,这差事多好。

不知怎的,这心思传到了张指导员那里。一次,指导员和炊事班李班长闲聊时提起此事,李班长听后笑道:“小徐是没尝过这三尺灶台的滋味,要不让他来炊事班体验一下?”

转眼到了周六,当小徐走进炊事班

操作间时,里面正忙得热火朝天。李班长招呼他:“来得正好,帮忙揉面!”小徐挽起袖子就干,可面团在他手里不听话,等他手忙脚乱揉好一个,炊事班战友已经麻利地揉出好几个。

周日天没亮,小徐就来到操作间,这里已经蒸汽缭绕,菜刀与案板的碰撞声清脆密集。李班长指着一盆土豆:“把这些切了,准备焯土豆丝。”小徐赶紧开始动手,却切得粗细不均。

接下来,依旧是洗菜、备料、打扫。小徐发现自己总是赶不上趟:想帮忙搬东西,却差点影响了正在炒菜的战友;刚收完一摞笼屉,那边已经在准备午餐的食材了。



连日来,海军某部组织官兵开展班组战术训练。图为小组搜索前进。肖磊摄