

攻坚建军百年·新样貌 新作为

此次比武,成绩多了“附加分”

■王 越 马雨露

“组织比武,究竟是为了选拔会考试的‘尖子生’,还是为了锤炼能打仗的‘硬骨头’?”近日,武警第二机动总队某支队召开总结会,谈及刚刚结束的支队“雪域尖兵”比武,该支队领导的一席发言引人深思。台下,“意外”获得比武第一名的一级上士曹云,不禁回想起自己的那段经历——

模块化桥无法展开的情况下,果断改用轻型机械化桥件实施人工架设。最终,他们比预定时间提前12分钟完成任务,却因考评组判定违反操作规程而扣掉分数。“地质检测显示,土质承载力不足标准值的60%,强行作业可能导致装备受损……”当晚,支队组织复盘,考评人员查阅录像并结合相关数据,给出新的评分建议:“曹云班组在特殊情况,下

机应变,短时间内快速完成方案转换,协同效率也大幅提升。由此,我们建议在流程规范项扣5分后,战场临机处置项加15分的‘附加分’!就是这15分的‘附加分’,让曹云获得此次比武的第一名。无独有偶,三级警士长张健同样感触颇深。一次考核,他带领班组完成作业后最后一个抵达目标地域,综合评分位居下游。复核时,张健陈述了自己的观点:“方案中明确,考核以‘低温雨雪冰

冻灾害’为背景,那就必须按实战要求先安装防滑链,既确保安全,也便于抵达后快速展开救援。我们因此延后了抵达时间。”最后,经过专家的系统研判、重新评定,张健班组获得“附加分”,综合成绩跃升到前三。支队领导介绍说,“我们组织‘雪域尖兵’比武,目的就是让训练紧贴实战,真正让作业标准高于考核细则,让训练成效经受实战检验。”

连日来,记者探访该支队各训练场看到,结合持续深化政治整训,各级坚持问题导向,对照比武中暴露出的短板弱项拉单列表、挂账销号,在实战实训中淬炼本领——道路桥梁抢修抢建课目,操作手没有急于加固河道,而是先导流减缓水势再筑坝回填;弹坑填筑课目,操作手首先前出排查未爆物,确认安全后再开展作业;巷战障碍清除课目,面对倒塌的电线

杆,分队指挥员果断下令断电断网后再行清理……从“评分分”到“重实效”,从“考程序”到“考能力”,该支队官兵紧盯大纲严格施训,紧贴实战砥砺强能,群众性练兵比武热情越来越高。

新闻样本

细看“高原赛道”新变化

■王永鹏 陆文凯 黄晓宽 本报记者 王 越

特稿

“考题”之变

从“赛场竞技”到“战场预演”

“原以为今年能够成功回鼎,没想到再度与冠军失之交臂……”作为常年行驶在高原路线上的“老师傅”,三级警士长张健连续3年参加“雪域尖兵”比武,对挖掘机操作相关考核的变化感受很深。

此前,在同样的场地上,张健面临的考核标准是“精准挖壕”:根据规则要求,用时最短且误差最小者胜,他以微弱差距败北。去年底,憋着一股劲的张健再度走上比武场,但“考题”之变令他措手不及——

这次的课目是“战时道路抢通”,要求张健在“敌”袭扰条件下,带领班组成员操作多种机械完成清障、转运、架桥等连贯任务,其间还要应对野战生存、战场救治、隐蔽伪装等导调情况。

随机抽题、现场研判、现场制订方案……张健感叹:“如今的比武已成为对接未来战场保障需求的‘模拟考’,不仅考个人的‘硬实力’,更要考班组成员的协同和应急应变。”

这是一条通往战场的“赛道”。复盘总结会上,该支队作训科科长发言:“考题的变化,就是要让每个人都搞明白,一招一式的‘含金量’有多少!”

“节奏和压力让人最不适应。”二级上士李红宇坦言,以往他操作装载机进行训练时,重点关注铲斗的起落和角度,如今要耳听指令、眼观态势、脑判特情,“手上要稳,脑子更要快”。

从侧重于单一技能展示和固定流程操作,到重点检验官兵的临机决断、战术配合与装备效能发挥等能力,从考“熟练工”到考“战斗员”,这种变化,折射着该支队深化政治整训的成果成效。

该支队党委坚持为战而整,以整促战,以“从保障队向战斗队转型”课题为牵引,倒逼官兵备战之责、研应战之策。一位来自院校的专家在观察比武的考评报告中写道:深化政治整训的目的之一,就是要扫清制约练兵备战的思想障碍,根治影响训练质效的种种顽疾,不断提高官兵们在未知中决策、在压力下应变的能力。

“以前比武是想证明我有多‘牛’,现在是要弄明白仗该怎么打。”某野外驻训场,张健不惧严寒,带领大家钻研高原高寒极端条件下,不同型号装备的协同运用、故障预判与战损抢修。

当记者问及新年度训练打算时,张健和战友斗志满满:“为答好未来战场的‘考题’,我们时刻准备着!”



武警第二机动总队某支队展开远程长途机动训练。

陆文凯摄

“考生”之变

从“尖子选拔”到“全员参与”

去年底,“雪域尖兵”比武开始前,下士张宏鑫以0.2分的优势超越“种子选手”,获得参赛资格。

张宏鑫激动地告诉记者,前两年,支队所属各单位为备战比武,往往提前数月就开始“组尖刀、选尖子”,像他这样“资历尚浅”的年轻同志,更多扮演着“学员”或“保障员”的角色。

从论资排辈、推荐上报,到全员参与、竞争上岗,“考生”之变,折射的是该支队党委紧盯各单位“尖子不尖、水平不高、参差不齐”等问题,着力加强专业人才队伍建设的思考实践。

在支队引导下,很多和张宏鑫一样的年轻骨干通过公开选拔、现场考评、竞争上岗的方式,取得参加比武的“门票”。

翻看历年参加比武的人员名单,可以看到一组数据:中士以下军衔的参赛选手占比大幅提升——从2023年的13.1%上浮至2025年的50%。

谈及这一变化,一名支队领导讲起他们在深化政治整训过程中形成的共识:“经过自上而下的思想辨析,我们深刻认识到,‘唯尖子论’‘唯成

绩论’等错误观念只会让官兵偏离实战导向。比一次比武,不光是选几个人,更要带动一片人,这样才有利于部队整体战斗力提升,从而制胜未来战场。”

如今,“考生”之变引发“杠杆效应”,从“少数人的较量”到“人人可能被选中、人人必须要备战”,激活了练兵备战的一池春水。通过全员参与选拔,技不如人的,看清了差距,比出了不足;技高一筹的,也立起“百尺竿头更进一步”的新目标。

比武名单正式确定后,入选者立即投入专攻精练,而暂时“落榜”的官兵,也很快找到了前进的坐标——

一级上士王正阳虽离开了“参赛席”,却因为丰富经验被吸纳进“教练席”,为年轻同志“开小灶”;二级上士王鹏牵头成立补差强化组,凝聚集体力量,带动一批战友共同提高;受到激励的义务兵明确了努力方向,正加紧考取专业等级证书……

“考官”之变

从“执裁打分”到“临场导调”

“雪域尖兵”比武现场,三级警士长白刚端坐电脑显示屏前,监测着赛场上的一举一动。锐利的眼神,在主屏幕上

滚动播放的画面和实时更新的数据间不停扫视。

“此前,我们手里还是秒表、卷尺、评分表‘老三样’!”连续3年担任“考官”,白刚亲历了考核评判方式的深刻变革。“在科技力量的加持下,我们针对官兵应变能力和战术素养的检验,手段更加多元、结果更加立体。”他说。

在该支队党委会议室,一名领导翻开历届比武情况通报向记者介绍:“随着立体化专业化考评体系加速形成,‘考官’二字的含义、队伍的构成,以及评判的手段等,都在发生系统性重塑、全维度升级。”

最直观的是,“考官”团队中出现了“新面孔”。装备制造企业的技术专家,从装备极限性能与实战应用维度提供数据评估;军队院校、科研院所的专职教员,带来现代战场工程保障理念,边考评边讲解;来自地方的相关领域高级工程师,运用前沿视角与跨域思维为官兵“扫盲补漏”。比武结束后,担负执裁任务的考评组组长王唐功欣喜地说:“联合考评组聚合了多领域、多专业的意见,确保考评结果既具权威性、针对性,又不失前瞻性、指导性!”

比武现场,“考官”职能定位实现“再升级”。他们不仅要公正评判,还要肩负起构造复杂逼真战场环境的责任,并结合比武进程随机导调突发特情,动

态观察评估官兵的应急处置流程与战术运用水平。

一次边坡抢修课目考核,某中队按标准作业程序顺利推进,却因忽略布置侧翼警戒而暴露在导调组设置的“袭扰火力”中,导致惨重“伤亡”;而另一个中队作业速度虽稍慢,但依靠提前布置观察哨、规划撤离路线,在同样特情下有效保存了战斗力,最终取胜。

“立体化专业化考评体系的建立,帮助我们检验面对战场突发敌情时的应急处置能力,让我们丈量出自己和战场的距离,从而加速提升实战能力。”一名中队指挥员说。

变化悄然发生,又势不可挡。如今,该支队的座座营盘里,一派生龙活虎、斗志昂扬景象。在政治整训的引领下,思战、谋战、研战的氛围愈发浓厚,官兵纷纷表示要持续推动“雪域尖兵”比武成果转化落地,一刻不停加强常态养护保通和应急抢险救援能力,打通从训练场走向战场的“最后一公里”。



看部队新样貌新作为 扫描二维码

感受评分标准的变化

■三级警士长 白刚

那年,边坡抢修课目考核中,某参赛队因对潜在塌方风险预判不足、作业面过度集中而失分;另一队动作看似“毛糙”,却提前增设观察员、选择安全点位、预设撤离路线,得分反而更高。

冰冷的尺子和秒表,量不出战场的暗流与变数。从“能否完成作业”到“能否在复杂环境的检验中高效完成”,评分标准持续向实战聚焦。

去年底,我们在考核中增设随机导调的突发情况,以检验指挥员面临高压和困难时的应变、统筹等综合能力。面对突如其来的变化,一个“未按计划完成”的参赛队,因符合战场逻辑的快速研判与多个备份方案,在“指挥决策”项目赢得高分。

从“毫厘之争”到“胜负之辨”,随着“评分尺”的“刻度”不断向实战聚焦,支队官兵训练时的方向更加明晰,在每一次判断和操作中瞄准打赢目标,努力探寻未来战场的“最优解”。

亲历者说

编辑连线

群众性练兵比武是我军优良传统。习主席强调,部队要开展群众性练兵比武活动,加强针对性对抗性训练。武警第二机动总队某支队多次组织“雪域尖兵”比武,结合深入推进政治整训,大力破除“考为看、练为演”的和平积弊,加速推动军事训练向实战化纵深发展,全面锤炼部队遂行高原道路养护保通、抢险救援等任务的核心能力。

日前,围绕深入开展群众性练兵比武活动的探索与思考,本版编辑与该支队支队长进行了交流。

编辑:支队着力打造群众性专业性练兵比武品牌,请问其背后的设计初衷与核心考量是什么?

本版编辑对话武警第二机动总队某支队支队长——

从“修路铺路”到“保通为战”

练精准对接战时需求、有力服务保障打赢。

编辑:我们注意到,比武课目每年都在动态调整,官兵备赛参赛的热情也愈发高涨。请问这种贴近实战的锻炼,具体给部队和官兵带来了哪些改变?

支队长:思维理念上,官兵一改过去“养护保通任务就是日常工作”的惯性思维,备战打仗的意识更加牢固。如今,大家把任务当训练、把现场当战场,实现了从“修路铺路”到“保通为

战”的思想跃升。训练模式上,部队逐渐形成“以比促训、训战一体”的良性循环,官兵在真抗实练中补齐短板,训练从程序化走向实战化、对抗化,练兵质效显著提升。任务完成上,部队应对多样化任务的能力得到全面锤炼,官兵在近似实战的压力环境下,心理素质、协同水平和临机处置能力持续增强。近3年来,支队累计完成600余次抢险救援,任务响应速度和处置效率明显提升,实现从“能通”到“快通”、

“稳通”的跨越式发展,有效保障战略通道全时畅通。

编辑:“以比促训、训战一体”的良性循环,对接下来开展新年度军事训练工作有何启示?

支队长:首先是重视人才队伍的梯次培养。今年我们将储备建设人才“资源池”,把能训练、会打仗的“尖子”留下来用起来,把钻训练、谋打仗的“苗子”育起来送出去,发挥好先进典型的作用,鼓舞一群人,带动一大片,

形成“人人都是小老虎,个个争当英雄汉”的生动局面。其次是持续深化创新练兵比武模式。加大新装备新力量在群众性练兵比武中的比重,运用“科技+”“网络+”等方法,持续营造实战环境,加强考核检验手段,提高官兵练兵备战质效。