今天我出镜

开栏的话

今天，本版推出一个新栏目：“今天我出镜”。在这个栏目“出镜”的主人公，都是咱身边的战友。他也许算不上“完美”，也可能不够“典型”，甚至普通得一时看不到什么“亮点”。但别急，只要你仔细观察、用心感受，他身上一定有闪闪发光、令人印象深刻的地方。

大家会说：“在我们单位，这样的人多着呢。”如此甚好，不妨把他请到我们的“镜头”前，来一个精彩亮相。让广大读者看看，新时代的官兵，多么可爱、多么“硬核”，多么值得托付和信赖。敬请关注。

这个老赵有点『犟』

■王 程 本报特约记者 徐钰喆

说起信息支援部队某部二级军士长赵雷雷，连队官兵大多持两种态度——

有的大拇指一竖：“业务没得说，有老赵在，心里踏实！”有的摇摇头：“脾气太犟，他认准的事，九头牛都拉不回来！”

“九头牛都拉不回来？”看到记者质疑的表情，连长把手往下一压：“别急，接着听大家说。”

一天深夜，连长查铺，手电光扫过，赵雷雷和他徒弟张子凡的床铺都空着。“准是又在机房，跟那批‘老古董’耗上了！”连长会心一笑。

原来，连队机房升级改造，一批老旧设备要拆除。数千颗锈蚀的螺丝，死死“咬”在机柜上。机械使不上劲，有人提议用切割枪。老赵却一把拦住：“伤了柜体骨架，以后都是隐患。没有巧办法，就用笨功夫！”他带着徒弟，一头扎进机房。一连几天，屋里经常传出扳手与螺丝较劲的声音。

此时，灯光下，赵雷雷眼里布满血丝，虎口也磨出了水泡。“老赵，先回去休息，明天再弄也不迟。”连长劝道。

“心里挂着事，睡不踏实。”看到连长进门，赵雷雷手里的活没停，“把螺丝拆干净了，新设备上得才稳当。”

机房好像在故意难为老赵。设备换新后，上万条线缆的铺设又成了难题。赵雷雷把自己关在机房里一周，硬是琢磨出一套分色、分层、分束的走线方案。大家看了都说好，他却对着一段拐弯的光缆左看右看，摆摆手说：“不行，弯曲半径卡着标准下限，得返工。”

“师傅，测试都通过了，不影响信号传输。”张子凡小声嘀咕。赵雷雷头也不抬：“现在是不影响，万一战时哪根需要紧急更换呢？慢几秒，就可能误大事。”说罢，赵雷雷又动手调整起来。这看似简单“返工”的背后，是他带着徒弟忙活几个通宵的推倒重来。用他的话说：“线布不好，我心里就堵得慌。”

后来一次战备演练，模拟紧急线路切换，维护员抽线、换线，动作一气呵成。连长看在眼里，暗暗点头：“这个老赵，真是‘犟’得有道理，发生几率这么小的情况，竟被他提前言中了。”

老赵最“犟”的一次，最让人揪心。一个雷雨夜，强雷击导致外部供电中断，如不及时接通，机房核心设备就可能“停摆”。

时间不等人，赵雷雷抓起雨衣就冲了出去。故障点在湿滑的线杆顶端，他做好简易防护便往上爬。就在他使用液压钳进行最后连接时，“砰”的一声爆响，灼热的熔渣溅到他的手背，瞬间烫起一串水泡。

线杆下面的人心都提到了嗓子眼。大家劝他赶紧下来，那喊声跟打雷似的。老赵就像没听见，继续抢修。

供电恢复，老赵手背却留下了疤痕。后来提起那段经历，他总是轻描淡写：“分内之责，没啥可说的。”战友们听了，既心疼又敬佩：“你这是把命‘犟’在了战位上。”

当然，赵雷雷也有“犟”不过去的时候。那年，连队列装某型交换机，系统高度集成。厂家工程师半开玩笑：“老赵，这设备‘娇贵’，遇到复杂问题还得我们来。”

赵雷雷嘴上没吭声，心里却不服气。新设备首次参加重大演训保障，他拍着胸脯受领任务。谁知，演训中设备突发告警，他对照手册查了一夜也没搞定，最终靠厂家远程指导才解决。站在恢复正常的设备前，老赵沉默了许久。

“机器都是人研制出来的，再厉害能厉害到哪里去？”他的“犟”脾气再次被激了起来。此后，他追着厂家工程师请教，详细记录原理和处置案例，并整理成册。半年后，兄弟单位同型设备出现故障，赵雷雷远程协助，迅速定位排除。如今，那本被他写满注释的手册，已经成为连队官兵的“排障宝典”。

扎根深山23载，赵雷雷精通多项通信业务，排除复杂故障千余起，参加重大演训通信保障任务百余次，先后3次被评为“优秀共产党员”，2次荣立个人三等功。他带出来的徒弟，个个都是业务骨干。

赵雷雷的“犟”，不是固执，是每到关键时刻顶得上的勇气，是面对急难险重任务扛得住的担当。还是连长说得朴实：“这样的老赵，越多越好！”

上图：赵雷雷（左）向徒弟传授设备检修维护技巧。

王 程摄

编辑感言

“有棱角”不是坏事

■邹 菲

军营里，总有一些官兵，专业过硬、做事扎实，但性格上带着“棱角”。他们可能不善言辞、不懂变通，甚至有些执拗，却往往能在关键时刻靠得住、顶得上。遇到认准的事，九头牛都拉不回来的赵雷雷就是这样的人。

编者平日里与基层带兵人交流，经常听他们说谁谁“有棱角”，言外之意就是“这个兵不好带”。其实换个角度看，“有棱角”的战士往往个性鲜明、思维活跃、喜欢创新，想在部队有一番作为。因此，作为带兵人，首先要在思想上明确一点：战士“有棱角”不是坏事，关键在于如何教育引导，把他们的所谓“棱角”打造成打破陈规、锐意进取、攻坚克难的“矛”。

奋斗强军需要有本事、能干事的人才，而非八面玲珑、会来事的人。从一名战士的培养，到一名干部的任用，都要打破思维定式，把合适的人放到适合的岗位上，让其本领得以充分发挥、价值得以充分体现。对于“有棱角”的“潜力股”，更要主动给平台、大胆交任务、合理压担子，让他们在急难险重任务中经风雨、见世面、长才干。同时也要有容人之量和爱才之心，切不能因其性格问题，而贴上“难管”的标签。当然，如果“棱角”是不好的、负面的，该磨还是要磨掉。

英雄不问出处，战场不看虚名。强军之道，要在得人。一个“得”字重如千钧。唯有真正立起“为战选人、为战用人、为战育人”的鲜明导向，培养、使用、汇聚更多有能力、敢担当的实干人才，我们的事业才会兴旺发达。最后借用文中连长的那句话：“这样的‘老赵’，越多越好！”

指尖“滑”出多彩世界

■本报特约记者 庞斯年 记者 孙兴维

留言板·我答

写在前面

1月27日，武警第一机动总队某中队干部冯鹍通过本版“留言板·你问”栏目，请广大战友支招，如何引导官兵跳出“信息舒适区”，摆脱“信息茧房”的束缚，在网络中汲取更多有利于个人成长的正能量。本期“留言板·我答”聚焦这一问题，讲述海军某部的一段经历，当作对冯鹍的回应，希望大家能从中得到启发。

一个休息日上午，海军某部某连宿舍内阳光正好。战士小周和战友领到手机后，边浏览新闻资讯，边分享最新的时政、军事动态。一旁的上等兵冯帅则坐在电脑前，观看军事职业教育平台上的新装备操作视频，不时与技术骨干探讨战术运用细节。

像这样的学习交流场景，在该部已成常态。然而，就在半年前，部分年轻官兵还深受“信息茧房”的束缚，出现认知面窄化、交流话题受限等问题。

“以前一到休息时间，我就喜欢浏览平台动态，手机里推送的全是搞笑视频和游戏攻略，越刷越停不下来。”回忆起曾经的状态，小周满脸懊悔。那时，他的手机仿佛被“精准锁定”，推送的内容完全契合他的娱乐偏好，午休、饭后的碎片时间都在“滑屏”中流逝。小周本以为这样能放松身心，却没意识到自己的视野正被“无形之手”收窄。

一次，连队组织时事讨论，战友们围绕国防建设、科技发展等话题侃侃而谈，小周却插不上话，只能默默听着。“大家聊的热点我一无所知。”那一刻，他突然发现，自己被困在了手机构筑的“信息孤岛”里。

其实，小周的情况并不是个例。连队李指导员进行过一次调研，他发现，不少年轻战士的手机客户端列表中，除了日常生活所必需的软件，游戏攻略、网络短视频等娱乐类应用占了大多数。一些战士坦言，他们几乎很少关注其他信息。

“在碎片化时间，本可以提升自我，却被网络平台主导，变成了无意义的‘滑屏’，限制了知识获取，疏远了战友情谊……”李指导员将思考写入当月官兵思想分析报告，随即引发该部党委高度重视。

“‘信息茧房’的形成，既有算法推送的外在诱因，更有官兵自身心理的内在驱动。”思想形势分析会上，该部领导的判断切中要害，“官兵训练强度大、日常管理严，在难得的休息时间里，无需深度思考的短视频自然成为减压首选。同时，这些软件通过分析用户喜好进行‘精准投喂’，让他们悄然陷入看我想看、听我想听的‘信息舒适区’，久而久之丧失探索未知领域的动力。”

为了让官兵看清网络中“快乐盲盒”的真面目，该部邀请网络技术专家走进军营，现场演示大数据算法的“魔术”——

“它怎么总是知道我喜欢什么？”台下官兵抛出困惑。电子大屏上，当一名战士在平台搜索并观看某个军事科普视频后，推荐页很快被类似内容“占领”，其他类型信息迅速被边缘化。

“看，这就是‘信息茧房’的建造过程。”专家解释说，“算法的核心目标不是拓宽你的视野，而是最大化延长你在视频页面的停留时间。它会不断强化你的偏好，最终导致你只能看到世界的某个‘碎片’。”

在随即组织的教育课上，一名心理咨询师话锋一转，从另一个角度深入分析：“如果说算法是造成‘信息茧房’的外在推手，那么官兵的心理状态则是内在的‘合谋者’。”他告诉大家，一旦人们习惯于被“投喂”，就会懒于“觅食”。当这种即时满足的便利性与思维的惰性相遇，官兵们主动探索陌生领域、进行深度阅读的兴趣和热情便会减弱。

找到问题根源，一场破除“信息茧房”的行动很快展开。该部围绕“如何正确认识网络信息”“我的信息生活我主导”等主题组织官兵进行讨论，引导大家结合自身经历谈“信息茧房”危害，思考如何利用互联网开拓思维眼界、增加知识储备，提升明辨是非和理性思维能力。

“主动探索未知，比被动接受推送有意思多了。”战士肖磊是一名新闻报道员，经常记录日常训练生活动态，听了战友们列举的多样性网络信息对个人成长的帮助，开始有意识地改变自己。“以前休息时间，我也会被各类娱乐信息吸引，不知不觉浪费了大量时间。自从学习视频剪辑技术后，我的关注点发生了转移，一上网就想着搜索素材、借鉴经验，进一步提升业务能力。”肖磊深有感触地说。

采访中，记者了解到，针对网络平台内容窄化问题，该部着力打造属于自己的高质量“信息港”。他们升级强军网“智慧教育”平台，设立“军营大讲堂”，遴选推送权威时事解读、科技动态和文化知识，确保内容健康、导向正确。很多官兵在这里找到了与专业对口的装备维护系列课程，成为这一平台的忠实用户。

从“信息茧房”中的被动接收者，到知识海洋的主动探索者；从屏幕前的孤独“刷客”，到推动部队建设的军营“创客”……如今，该部官兵正在努力摆脱“信息茧房”的束缚与困扰。某连军体骨干李卓越利用网络搜索学习更多体能训练方法，并灵活运用到日常组训中，不仅提升了训练质效，还帮助战友有效预防了训练伤病。他说：“利用网络知识资讯拓展视野，并将其转化为练兵实效，这份获得感是刷短视频刷不出来的！”

近日，空军某部开展多课目训练。图为警戒小组实施阵地防卫。 褚文聪摄

下发方案，为何附上一张空白表格

■方 沙 张嘉勋

营连日志

这天，拿到营里下发的第一季度游泳训练方案，第81集团军某旅某连陈连长直接翻到末尾，果然又见一张空白表格。

在这个营，下发工作方案时末尾附上一张空白表格几乎已成惯例。在空白表格下方，通常还会注上一行小字：各连可结合实际情况，对方案提出意见建议。

下发方案为何要附上一张空白表格？该营干部蒋磊告诉笔者，这要从一次战备拉动说起。

当时，由于某连集合速度较慢，导致全营未能按时集结。复盘会上，面对批评，该连骨干祁开放心中满是委屈：“不是我们不努力，而是连队部分老式床架储物柜空间太小，背囊按营里统一要求装得太满，取用很不方便。”

随即，他们现场提出改进措施，问题很快得到解决。但是，该营领导的心始终不能平静：官兵明知内务设置要求不够合理，为何落实过程中无人提出来？

“军人以服从命令为天职，上级下发了方案，就必须无条件执行”“怕提意见被误解为不配合工作”……一番调研谈心，他们找到问题所在。一段时间以来，该营制订细化各类方案并强调“严格落实”，以求提升工作质效。孰料，却让官兵养成“照章办事即可”的思维惯性，渐渐失去主动思考和作为的积极性。

对此，该营党委研究决定，今后下发工作方案时，均附上一张空白表格，设置“存在矛盾”“改进建议”“创新想法”等条目，鼓励各连官兵结合自身实际研提推动工作落实的思考建议。

一次，该营下发思想政治教育实施方案，推广新的教学备课模式。某连指导员鞠鹏在落实工作中发现，有些骨干过于追求教案的形式，对内容钻研不多。为此，他在随方案下发的空白表格中提出建议：建立共享素材库，将思想教育骨干的精力引导到提升内容质量上。

鞠鹏反馈的意见引起营党委重视。很快，该营组织人员建立了共享素材库，收集优质教案、典型案例和视频素材，供思想教育骨干学习借鉴。后续授课中，大家备课有据可依、有料可用，一堂堂“热乎”的精品课不断涌现。

据了解，针对方案下发后各连反馈的意见建议，该营还建立了党委专题研究、明确分工整改、结果及时公示的配套机制，确保事事有回音，件件有着落。

近日，收到营里下发的器材室管理规范后，某连器材管理员于天翔立即展开学习，他发现连队刚刚购置的一批海训器材，按照新的管理规范根本无法摆放，于是提笔在空白表格里进行了反映。

没想到，营部白参谋第二天就来到连队现场解难。他一边协调机关补充货架，一边带着连队骨干现地测量、优化布局。一天下来，不仅解决了实际问题，还探索出“大件上架、小件入箱、划区编号”的存储新模式。

看着摆放有序的训练器材，于天翔心生感慨：“制订工作方案，难免有考虑不周的时候，鼓励基层建言献策甚至提出质疑和反对意见，是尊重官兵、实事求是的表现，不仅有利于树立上级威信，更保证了方案落实效果。”

工作方式的转变，有效激发了官兵们的主观能动性。这次收到游泳训练方案后，陈连长马上找来干部骨干商量如何落实。经过讨论，大家提出3条建议。陈连长填好表格，叫人送到了营部。