

## 特别关注

第七十一集团军某旅着力提升解难帮困质效

## 官兵『下单』党员领办

■翁斌强

本报特约记者

宋世杰

刘益涵

“家属临时来队公寓住房电路经常跳闸”“沐浴间热水供应不稳定”“往返营门取快递太麻烦”……隆冬时节，第71集团军某旅某连一场“解难恳谈会”正在进行，官兵们你一言我一语，发言热烈，把平日积攒的“头疼事”一件件摆上台面。

会后不久，这些“吐槽”就变成了一张张问题清单，被分类汇总、标注事项类别和完成时限，精准“派单”到连队党员手中。指导员吴彪告诉记者：“现在官兵们最深刻的感受是‘组织真办事、办暖心事’。”

“这是旅里围绕发挥党员先锋模范带头作用，探索建立党员领办机制带来的新气象。”组织科干事许乐虹介绍，此前，旅领导调研发现，官兵工作生活中遇到的“小问题”久拖不决，不仅影响大家的心情，也牵扯了不少练兵备战的精力。

某营战士小李至今记得那个风雪夜——

那天完成任务返回营区，大家又累又冷，本想赶紧洗个热水澡解解乏，谁知刚拧开水龙头，刺骨的凉水却流了出来——连队的空气能热水系统“罢工”了，一时引得大家怨声连连。

消息传到党员孙万根那里，他二话没说，抄起工具箱就赶了过来。狭窄的机房里寒气逼人，孙万根半蹲身子，借着灯光逐一排查线路和阀门。两个小时，机器再次发出低鸣，热水恢复供应。走出门时，孙万根双手冻得通红，眉毛和作训帽上凝结了一层薄霜。

“作为党员，要把大家不愿干、干不了的事扛在肩上。”孙万根说得实在，旅领导听了深受触动。党委一班人决定，建立党员领办机制，通过“官兵下单、支部派单、党员接单、官兵评单”，为官兵排忧解难。刚开始时，他们把生活服务保障类问题作为党员领办的重点，定期召开“解难恳谈会”，收集大家的呼声，推动问题及时响应、快速办理；为防止“一办了之”，出现“半截子工程”，该旅组织科定期带着评议表走进班排，让战士们进

行满意度打分；对解决不彻底、服务不周全的事项，领办党员必须立即整改。

随着机制的推行，官兵们的“烦心事”“挠头事”少了，“下单”的内容也在发生变化。

一次，该旅某修理连接到一项新型装备维修任务。大家很快发现，该装备底盘结构复杂，原有的一些维修器材难以适配。维修刚展开，就被迫按下“暂停键”。

情况上报后，修理连党支部第一时间将其纳入党员领办事项。党支部会议上，有着20多年党龄的老党员陈磊自告奋勇，与几名党员骨干成立攻坚小组。那段时间，修理工间的灯经常亮到深夜。测量、画图、试装……一次次推倒重来。经过两周连续奋战，一套针对新装备设计的专用工装架架架成型，维修效率明显提升。

“解决了问题固然可喜，但更重要的是蹚开了路子。”陈磊说，党员领办不只是为了完成某项任务，而是通过党员的影响带动，把单位的保障能力慢慢提升起来。他告诉记者，近年来，旅里逐步把党员领办的着力点，从解决生活难题，延伸到破解制约战斗力的现实瓶颈上。

一次训练间隙，战士小张向战友询问不同通信组网方式的运用差异，但一时没人能讲清楚。问题被记录后，很快“派单”到连队。当晚，正在该连蹲点的陆军工程大学教员郭明便被应邀登台授课，他结合各型装备特点，把不同组网方式及其理论原理条分缕析地进行讲解。课后，不少官兵还围着郭明继续请教。

“我也是一名党员，很高兴能参与到党员领办活动中来，为基层官兵出一分力。”郭明说。

一名党员就是一面旗帜，一个支部就是一座堡垒。党员领办机制建立以来，该旅所有党员都成为服务保障链条上的“关键齿轮”，每个支部都成为攻坚克难的“责任枢纽”。从个人到组织，大家共同发力，凝聚起奋斗强军的强大正能量。

## 从种菜悟“扎根”

■本报特约记者 李松原

## 军营故事

冬日高原，寒风如刀。西藏军区某旅某连营区的草木早已枯黄，只有温室大棚里还绿意盎然。课余时间，指导员田硕双手沾泥、额头渗汗，正跟着上等兵王波学习种菜。看着昔日的机关“笔杆子”熟练地整理藤蔓，战士们纷纷为这位新来的连主官竖起大拇指。

几个月前，田硕走上任，第一次走进连队温室大棚，本想上前帮忙，却被正在浇水的战士小李拦住。“指导员，您是机关来的干部，哪用干这些粗活？”看着大棚里战士们黝黑的脸庞、粗糙的双手，田硕心里很不是滋味：高原种菜不易，官兵们精心打理“一抹绿色”，自己身为连队指导员怎么能当“甩手掌柜”？

每年一到冬季，高原物资运输相对不便，为保障稳定供应，经上级批准，该连保留了自己的温室大棚。田硕自然知道其中的良苦用心，自那天起，便把

温室大棚当成了“第二训练场”。一有空闲，他就钻进大棚忙活起来。翻土、育苗、浇水、施肥，这些看似简单的农活，却让他屡屡“难堪”：第一次翻土，他手握锄头刚干不久就腰酸背痛，翻出的土块也大小不一；给蔬菜浇水，他一下浇得太多，导致几畦生菜苗烂了根……

“高原种菜有很多讲究，土壤要疏松，浇水要‘见干见湿’，施肥得用腐熟的猪粪，还得注意通风保温……”吃一堑，长一智。为了尽快掌握种植技巧，田硕主动拜连队“种菜达人”、一级上士李顺为师，从选种、育苗到田间管理，一点点学起，还利用休息时间查阅高原种菜的专业书籍，上网搜索相关视频教程。

一次，大棚里的番茄苗出现叶片发黄、长势缓慢的迹象。田硕急得夜里睡不着，于是拿起手电筒跑到大棚里仔细观察，拍下番茄苗的照片发给农业专家。得知病因后，他第二天便跟着炊事班班长到猪圈收集猪粪，按照比例腐熟发酵后给番茄苗施肥。那段时间，他每天早出晚归，在大棚里来回忙碌，战士

们都说指导员越来越像“老把式”了。田硕不仅自己学，还带动官兵一起参与。他把大棚划分成油菜、南瓜等多个种植区，让各班排战士自愿认领。劳动间隙，他和官兵们围坐一起，聊高原种菜的意义，谈青春奋斗的价值，用朴实真挚的语言化解大家的思想困惑。

前不久，战士小李因想家情绪低落。组织大棚劳动时，田硕特意把他和自己分在一组。“你看这些丝瓜藤，刚栽时又细又弱，可它们顺着架子使劲往上爬，终会开花结果。”田硕一边固定藤蔓，一边对小李说：“我们守边疆，就像这些藤蔓一样，只有扎根高原、顽强生长，才能实现自己的价值。”这番话让小李豁然开朗，此后他主动报名参加运输任务，因表现出色，受到连队表彰。

如今，该连的温室大棚种植蔬菜10余种，田硕也在种菜过程中，学会扎根基层，完成了从机关干部到一线带兵人的转变。“基层是最好的课堂，官兵是最好的老师。只有放下身段融入其中，才能把工作做到大家心坎上。”田硕说道。



上图：近日，陆军某旅防化分队开展喷火训练。林龙参摄



下图：前不久，陆军某旅开展班组战术训练。图为官兵在突击车掩护下发起进攻。赵东辉摄

## 营连日志

“指导员，快看，这次考核咱们连又回到榜首了！”未等走到荣誉榜前就听到战士报喜，第76集团军某旅“出奇制胜英雄连”刘指导员露出欣慰的笑容，不禁想起那段让他刻骨铭心的经历。

在一次比武中，班组协同、步枪射击、五公里武装越野……这些本是连队的强项课目，却接连出现失误。得知最后的结果，刘指导员感觉脸上火辣辣的，站在他身后的官兵也羞愧得抬不起头来。

一个参加比武经常摘金夺银的英雄连队，缘何败北？复盘会上，连队党支部一班人决定：先听听官兵的心里话。随后，一次不设框框、无记名问卷调查在连队快速展开——

“身在英雄连队，处处谨小慎微，生怕给连队抹黑”“那段时间各项任务交织连轴转，有点吃不消”“日常训练工作安排得太满，心里的弦一直绷着，到了比武场反而没发挥好”……

官兵的肺腑之言，让党支部一班人陷入反思：连队历史厚重、上下关注，工作训练标准高，无形中给官兵造成了不小的压力。特别是最近一段时间，为了提前推进多项任务，连队在工作安排上又增加了强度，大家精神一直处于紧绷状态。

弦紧易断，弓弯易折。官兵恳谈会上，刘指导员主动检讨：“只想着保荣誉、创佳绩，却没顾及到大家的感受和承受能力，这是我工作的疏忽。”党支部一班人亮明态度：以后多听听大家意见，多关注大家的感受。

为此，连队开展“吐槽不隔夜”活动，鼓励官兵及时吐露心声；训练间隙穿插“信任背摔”“同心同行”等心理行为训练，让大家放松心情；定期邀请旅里的心理骨干授课，为官兵疏导压力、调整状态。

转变悄然发生。连队摒弃“只加压不减压”的做法，官兵们渐渐卸下思想包袱。学习室一角设置的“心声树洞”，时常能收到官兵对战友、对连队的真挚留言。连队的信息视窗里，也增添了不少官兵突破自我、互相鼓励、携手共进的动人瞬间……

不久之后，连队参加野外综合演

## 给英雄连队减减压

■章林峰 王天宇

练，要同时完成战斗部署、阵地构筑、装备保养等多项任务，时间紧、标准高。和以往不同，两位连主官科学筹划，按官兵专长编组，自己带头坚守关键岗位；动态调整方案，在确保任务高质量完成的前提下，尽可能为大家挤出休整时间。演练任务重、强度大，但官兵始终斗志高昂。

“作为英雄连队，自然要争创佳绩、树立标杆。”回顾这段经历，刘指导员感慨不已：高标准、严要求固然重要，但开展工作也须张弛有度，尤其不能为了“保荣誉”而让官兵压力重重。只有宽严相济、劳逸结合，才能充分发挥官兵的主观能动性，激发建连活力。

## 武警内蒙古总队某支队鼓励支持官兵立足岗位革新创造——

## 战士小发明亮相全军交流活动

■刘杰 杨景援

针一样扎在刘林心上：战士们训练全凭感觉，不知道失误的原因。如何有针对性地纠正动作，提高命中率？

“要是有个工具能实时测出我们控枪时的力度变化就好了。”一名战士的慨叹，让刘林眼前一亮：“对呀！设计一款掘枪检测仪，不就能有针对性地纠正动作了吗？”他在心里萌发了这个念头。

说干就干。接下来的日子，刘林泡在训练场和器材室。他带着几名技术骨干，白天进行实弹射击，记录每一次细微的变化；晚上便聚在一起研究数据、画图纸，设计各种零件。

测试、调整、再测试……在经历多次试验后，一款集压力监测、偏差分析、稳定性评估于一体的掘枪检测仪，终于“诞生”了。仪器虽小，功能却不简单，能通过动态压力监测，实时捕捉射击过程中力度的细微变化，并直观地标出发力偏差节点，让射击训练变得更科学、更高效。

支队了解情况后，将其作为重点项目，并积极协调对接有关资源，对该仪器进行优化，使其结构更简单、成本更低

廉、操作更便捷。支队还通过集中培训、现场演示、经验介绍等方式，在全支队范围内推广该成果。去年5月，改进后的掘枪检测仪亮相全军交流活动现场。

“太神了！我刚才就是这里用力稍大！”射击场上，一名代表看着屏幕上的数据兴奋地说，有了这个“科技助手”，射手们掌握规范动作的时间大大缩短，射击训练不再“跟着感觉走”，而是“数据说了算”。

为了支持官兵创新，支队建立了常态化调研机制：机关干部定期深入班排，及时发现好点子，倾听官兵需求；整合装备、后勤、训练等业务口的技术骨干，组建“创新智囊团”，为基层创新项目提供全流程指导；设立扶持机制，助力官兵的小发明、小创造、小革新。

后来，“金点子”工作室的成立，更是给这些“军营创客”们提供了施展才华的广阔舞台，点燃了大家的创新热情和攻关活力。如今，该支队越来越多的专业骨干自觉投身到技术革新中，用一项项带露珠、接地气的成果，为加快提升战斗力贡献力量。

