

本期关注 党建新视线

- 潜艇出征，每名艇员皆有专属战位、专管设备，艇员队部门党支部书记却无固定负责的设备，他的战位究竟在何处？
- 潜航深海，一名党支部书记主动找准战位、扛起责任，把党建工作深扎战训一线，让党的旗帜在官兵心头高高飘扬。

“在艇上，我的战位无处不在”

——解读海军某部某艇员队一名党支部书记的战位观

■舟一航 刘其旭 本报特约记者 宋润鹏

繁星夜空，波涛奔涌。幽邃深海之下，一艘钢铁“巨鲸”悄然巡航。

舱室内，机器轰鸣声低沉回响，海军某部某艇员队机电部门党支部书记一边协助指挥决策，一边紧盯各专业操作环节，同时关注艇员的思想动态。数分钟后，鱼雷精准命中目标，武器实射训练圆满落幕。

任务告捷，来不及休整，这名书记拿出随身携带的笔记本，在上面标注了需要重点关注的几个点位，随后转身走向舱道，开始了今天的巡航。

“上午，和艇员一起检查某设备状况，叮嘱安全操作”“午饭前，到炊事班询问伙食需求，落实‘暖心服务’举措”“下午，组织支部班子开会研讨优化战位党建工作”……记者看了一下他的笔记本，上面的工作内容满满当当，基本全天都不在自己的舱室。

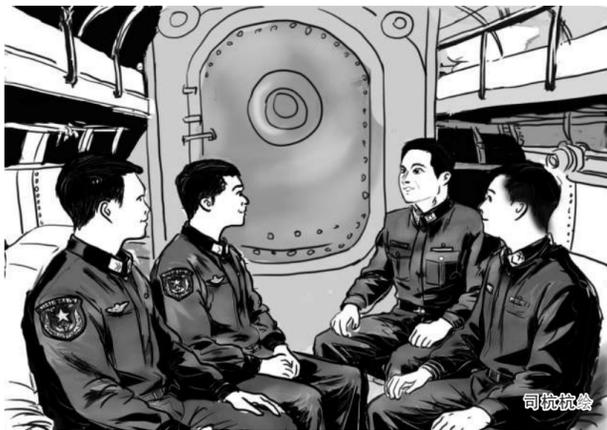
他侧身钻过狭窄舱门，抬手扶住扶梯快步而上，记者紧随其后，每一步都格外用力才稳住身形。“水下空间密闭，每个舱室都是一个战斗单元，不能有半点疏漏。”穿梭在狭窄的舱道中，头顶管路交错如网，机器运转声音不绝于耳。不觉间，记者已经跟着书记穿越了大半条艇，数十个战位。

“这都是我的战位。在这艘艇上，我的战位无处不在。”这句话让记者印象深刻。

缘何会有如此的战位观念？且听这名书记娓娓道来。刚任党支部书记时，他的战位意识不强，觉得反正也没有自己具体负责的设备，待在舱室等别的同志来汇报工作就行。

那段时间，他执行任务期间多在部门协助机电长开展工作，平时则把思想政治工作重心放在专业班长骨干身上，很少深入到艇上的一线战位。

一次出航前，某舱舱底内，两名党员骨干因任务分工产生思想隔阂，差



点发生工作疏漏。

事后反思，他这才发觉，自己对舱室末端战位的情况关注不及时、不精准，工作不够及时主动，是导致党员骨干思想出现波动的一个重要原因。

结合整改，他重新认识和定位了自己的职责：部门官兵遍布艇上各个舱室，自己这名党支部书记的战位，必须跟着每一名官兵走、贴着每一个战位设。

“理清思路后，我组织大家召开支委会，研究优化了部门组织设置，按照舱室战位特点与任职履历，将部门党员科学编入各个党小组，确保组织触角延伸到艇上每一个战位。”

这名书记说，他坚持以身作则，每天雷打不动进舱室、到战位、坐饭桌，牵头为每名党员骨干建立水下“成长档案”，动态掌握大家思想、工作、生活等方面现实需求，将每名官兵、每个战位都纳入工作视野。

二

一路聊着，记者来到艇尾一个仅有几平方米的战位。此刻，两名艇员

正借着灯光，津津有味地翻阅讨论一份《水下快报》。

“别小看这张报纸，在艇上，它的作用可不小。”书记讲起了一段经历。

有一次任务结束，他结合官兵实际，准备在快报上开设“官兵心语”栏目。梳理来稿时，新兵陈凯的留言让他心头一紧：“这是我第一次远航，战斗警报响起那一刻，我的手心直冒汗，操作时双手发抖，生怕自己拖了大家的后腿。”

他由此想到，艇员队已连续辗转多个海域执行任务，不少同志初上潜艇，面对长时间水下密闭环境和高强度训练，容易产生心理压力，甚至背上思想包袱。

于是，他决定适时开展一次分享交流会。

利用休更时间，他组织包括陈凯在内的几名艇员过了一次党团日活动，在战位旁分享起自己的潜航艇生涯：“我第一次出海时，听到战斗警报声，心里比你们还要慌！”

看着一张张青涩的脸庞，他掏出几张泛黄的老照片，讲述起老一辈潜航艇员在极端艰苦条件下坚守战位、勇

闯深海的战斗故事。

“我当时遇到了照片里的老班长，他看到我的退缩畏难，没有讲空洞的大道理，只是带我摸管路、练操作，毫无保留传授经验，为我加油鼓劲。那时我才明白，潜航艇的难，是保家卫国的甘之如饴；潜航艇的难，是淬火成钢的必经之路……”

摩挲着老照片，想起身边党员拼搏奋进的身影，陈凯等几名新艇员心中充满了力量：潜航艇的成长蜕变，就藏在每一次坚守战位的平凡瞬间里。

这场开在战位旁的分享会，成了新艇员的思想“加油站”，大家打开心扉交流感悟、倾诉压力，卸下了心头的包袱。

三

继续向前，记者跟随书记来到主机舱，几名艇员正围着某设备忙碌。

“这里是艇上最关键的战位之一。”书记告诉记者，每次来到这里开展工作，他都会提醒自己，自己的战位就是“永远在最紧急、最需要的地方”。

那次执行演训任务，舱室某设备突发泄漏故障，若不能及时排除，将影响潜航艇航行安全。第一时间赶到现场后，面对专业力量不足、设备拆卸难度大等多重困难，他迅速研判形势，决定抽调党员骨干组成党员突击队，并带领党员突击队迎着机器的高温炙烤反复拆解、调试。

连续奋战3个多小时，大家最终排除了故障，汗水浸透工作服却浑然不知。

“越是紧要关头，我越要站在最前面、顶在最险处。”全程不离现场的他，说这是我作为党支部书记的责任，也是战位的要求。

一路走来，记者跟随书记的足迹遍布艇上每个角落。大洋深处，这位书记和他的工作，始终与党员同频共振，与任务同向发力。

党建论坛

让党建与中心工作同频共振

刘汝旺 葛 创

年初是谋篇布局、狠抓落实的关键节点，抓好开局阶段的党建工作，对全年党建任务落地见效、引领部队建设高质量发展至关重要。然而从现实情况来看，部分单位在抓党建工作时缺乏系统思维，未能将其与军事训练、思想政治教育、日常管理等工作有机结合，导致各项工作相互挤占时间、牵扯精力。如此一来，既掣肘业务工作推进，又削弱党建工作质效，难以实现党建工作与中心工作同频共振、相互促进。

军队为战而生，党建为战而强，脱离战斗力标准，党建工作就会成为无源之水、无本之木。各级党组织必须牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促中心”的理念，把提升战斗力作为党建工作的出发点和落脚点。党委要切实扛起主体责任，将议战议训作为党委议事决策的重要环节，定期研判战备形势、攻关训练难题、破解保障瓶颈，杜绝党建工作与战备训练“两张皮”现象。基层党支部要发挥好练兵备战的一线战斗堡垒作用，在演训一线设立党员先锋岗、组建党员突击队，让党旗在任务现场高高飘扬。广大党员要争当战位打仗的排头兵，带头钻研战法训法、攻克技术难关、完成急难险重任务，带动部队形成人人思战、个个谋战的浓厚氛围，确保党建工作始终围绕战斗力建设精准发力。

党建工作是个系统工程，实现融合绝非简单叠加，而是有机嵌入、一体推进，在工作谋划上做到“问题共答”。各级党组织制订年度工作计划时，必须将党建任务与中心任务同研究、同部署、同落实，把党建工作要求细化到战备训练、日常管理的具体环节，明确党建工作在中心工作中的目标、任务和标准。要在力量运用上做到“同向发力”，把党组织的领导贯穿任务全程，在执行重大演训、应急保障、抢险救灾等多样化任务中，同步建立临时党组织，实现任务推进到哪里，党组织就建到哪里，作用就发挥到哪里。要在考核评价上做到“同绩共考”，构建以战斗力为核心的党建考核评价体系，对党建工作抓得实、中心任务完成好的单位和个人予以表彰，对党建工作与中心工作脱节的严肃问责，倒逼各级党组织在融合发展上持续用心用力。

作风不实，融合就会流于形式。各级党组织必须以刀刃向内的自我革命精神，力戒形式主义、官僚主义，确保党建工作与中心工作融合落地。要坚持问题导向，深入基层一线调研摸排，找准党建工作与中心工作融合过程中存在的制度壁垒、机制梗阻、方法陈旧等突出问题，列出问题清单、责任清单、整改清单，挂图作战、对账销号。要弘扬求真务实作风，杜绝党建工作中的花架子、表面文章，不搞脱离中心工作的“空转”党建，不做游离于战斗力建设的“虚功”党建，让党建工作真正成为推动中心工作的“红色引擎”。党员干部要带头转变作风，深入演训现场、任务一线，既当指挥员、又当战斗员，在攻坚克难中展现党组织的凝聚力和战斗力，切实以过硬作风推动党建工作不断迈上新台阶。

导向，深入基层一线调研摸排，找准党建工作与中心工作融合过程中存在的制度壁垒、机制梗阻、方法陈旧等突出问题，列出问题清单、责任清单、整改清单，挂图作战、对账销号。要弘扬求真务实作风，杜绝党建工作中的花架子、表面文章，不搞脱离中心工作的“空转”党建，不做游离于战斗力建设的“虚功”党建，让党建工作真正成为推动中心工作的“红色引擎”。党员干部要带头转变作风，深入演训现场、任务一线，既当指挥员、又当战斗员，在攻坚克难中展现党组织的凝聚力和战斗力，切实以过硬作风推动党建工作不断迈上新台阶。



春运期间，武警安徽总队合肥支队广大党员骨干在任务一线站排头、作表率。图为党员骨干担负巡逻执勤任务。 本报特约记者 徐伟摄

亲历者说

我愿跟随那个身影

■海军某部某艇员队机电部门干部 刘龙科

刚到艇员队时，手捧岗位考核课目表，10余门专业课程沉甸甸压在心头。面对错综复杂的管路图纸、密密麻麻的参数数据，我一时感到茫然无措。

从军校课堂到潜航艇战位，快节奏的训练、密闭的环境让我有些吃不消，接踵而至的上岗考核更让我产生畏难情绪，整个人状态低迷。

转变，自一堂战位旁的微党课。一天休更，党支部书记突然来到我的战位旁，伴随着装备轰鸣声，结合某舱党员突击队攻坚克难的故事，给我

和战友上了一堂随机微党课：“潜航艇的战位在深海大洋，党员的先进性，就体现在关键时刻顶得上、险难任务扛得起。”

他指着胸前的党员徽章说：“就像主机，少一个螺丝都转不起来；咱们的党组织，少一名党员的担当也不行。”

“越是困难时候，越要挺在前面。考核不是‘拦路虎’，而是检验党员成色的‘试金石’。”似乎看穿了我的心思，书记冲我说出这番话，犹如重锤敲在我心头。

看着党员徽章在灯光下闪亮，我

低下了头，把畏难情绪、学习困惑一五一十倾诉出来。他静静倾听后，没有批评，只是拍了拍我的肩膀：“本领都是练出来的，别怕，我们一起想办法。”

随后，他和机电长结合我的战位需求，帮我制订“阶梯式”训练计划，把复杂课目拆解成一个个小目标，让我逐步突破。

他还主动协调艇上技术过硬的老党员当我的带教师傅，手把手教我实操技能，并且每周都会抽时间帮我复盘学习情况，用自己的成长经历鼓励我。

在组织的帮带和书记的指导下，

我顺利通过岗位考核，还在实操环节取得优异成绩。如今，我不仅能独立承担战位值更任务，更是在上级组织的专业竞赛中拔得头筹。

回顾这段成长经历，那堂战位旁的微党课、书记语重心长的叮嘱，始终让我记忆犹新。是党组织的引领让我战胜了畏难情绪，是党员的担当精神激励我奋勇前行。驶向深蓝的航道上，我愿跟随那个身影，坚决扛起肩头使命，用坚守奉献筑牢水下屏障，用无畏担当捍卫海疆安宁。

(张恩泽整理)



近日，第83集团军某旅开展多课目专业训练。图为党员骨干带头进行索降。 本报特约通讯员 徐君强摄

发展党员，莫忽视“差票”

■第72集团军某旅某连党支部书记 赵 威

党建实例解析

前段时间，连队党支部研究推荐党员发展对象，全连军人大会民主测评时，候选人小程的群众满意度虽名列前茅，却也出现了略显刺眼的几张“差票”。

小程是连队驾驶员，专业技术过硬，多次参与大项任务，表现可圈可点。研究时，有支委建议：“小程群众满意度最高，按排名直接推荐就行。”但在在我看来，这几张“差票”反而更值得关注。

“发展党员不能只看优点而忽视问题，必须正视群众的意见。”我亮明了态度，这几张“差票”，既是官兵对小程的直接评价，更是对党支部发展党员工作

的检验，关乎党建工作质效威信，急于下结论就是对工作的不负责。

一番分析后，支部一班人统一思想，决定把“差票”的原因搞清楚。随后，我和几名支委分头行动，与官兵谈心交流，掌握真实情况。意见很快汇总上来，“小程专业没话说，但跟他一个班组训练，稍微慢点就挨批评，发起火来一点情面不留”“上个月引体向上考核，他非说我有几个动作不标准，把我的成绩从优秀拉到了良好”……

一条条具体意见摆在面前，我逐渐理清了脉络：小程对工作要求比较严格，虽然这么做出发点好的，但方式方法有些简单生硬，忽略了战友的能力差异，无意间给大家带来压力，甚至引发了一些抵触情绪。

一天傍晚，我约小程到操场散步聊

天，将他得到的几张“差票”背后的原因一一道出。听到这些，小程当即坦诚恳进行了反思：“我总想着高标准严要求推进训练，却忘了换位思考，忽略了大家的感受，遇事还容易急躁发脾气。”我告诉他：“你的能力和付出，大家都看在眼里。但要成为一名合格党员，光有过硬本领还不够，还要学会团结群众、凝聚力量。只有正视这些批评意见，才能清楚整改方向，继续进步。”

再次研究时，大家感到：小程的“差票”并非能力素质或党性思想问题，而是工作方法存在短板。如今他既已深刻认识到问题，且明确表态会认真改正、接受监督，理应给予其进步的机会。最终，支部一致同意推荐小程为党员发展对象，同时由我和入党介绍人加强帮带，帮助小程尽快补齐短板。

从那以后，我时常关注小程，发现他渐渐改变了往日急躁的风格，组训施教、帮助战友更加细致耐心。一次夜间驾驶训练，战士小李动作紧张，导致车辆接连多次熄火。小程没有求全责备，而是陪着小李一遍遍练习，耐心帮他分析问题，不断加油鼓劲，直到小李能够顺利起步。

回顾这次工作经历，我感到，官兵投出的“差票”，往往能反映出入党积极分子在思想觉悟、作风形象或群众基础上的一些短板弱项。党支部作为发展党员的第一道关口，必须扛起责任，及时了解情况，开展精准帮带，帮助他们整改问题，补齐短板。唯有如此，才能把根打牢，永葆党员队伍的先进性与纯洁性。

(本报特约通讯员 张智泉整理)