

# 人才自古要养成

■王 强 程 翔

事业兴衰，关键在人。习主席强调，“强军之道，要在得人”。

人民军队昂首阔步，人才强军号角催征。

“明确枪杆子要始终掌握在对党忠诚可靠的人手中”，是新时代政治建军方略“十个明确”之一。

这一“明确”，凸显了政治建军的依托力量。只有着眼于人、着力于人，培养人才、依靠人才，政治建军才能走深走实。

党的二十届四中全会提出，要“打造高素质专业化新型军事人才方阵”。军以才立，业以才兴；千秋基业，人才为本。

“人才自古要养成，放使干戈战风雨。”

为推进强军事业提供坚强政治保证和智力支持，就要把党对军队绝对领导贯彻到人才工作各方面全过程，坚持军队好干部标准，坚持党管干部、组织选人，坚持从政治上培养、考察、使用人才，锻造德才兼备的高素质专业化新型军事人才。

## 一

人才强则事业强，人才兴则军队兴。

春秋时期，齐国政治家管仲提出：“夫争天下者，必先争人。”

古今以来，人才问题始终是头等大事，特别是军事人才，影响战争胜负和国家安危，关系能否有效维护国家主权、安全和发展利益。

回顾我党我军人才建设的发展历程，可以得出一个结论：什么时候重视人才，党和军队事业就兴旺发达；什么时候忽视人才，党和军队事业就蒙受损失。

历史和现实告诉我们，开创新时代强军事业新局面，最基础、最关键的是人才；建设世界一流军队，最迫切、最需要的也是人才。

——人才是第一资源。“世间一切事物中，人是第一个可宝贵的。”

抗日战争时期，延安成为爱国青年义无反顾选择奔赴的地方，吸引和延揽了大量人才。诗人何其芳在散文《我歌唱延安》中写道：“延安的城门成天开着，成天有从各个方向走来的青年，背着行李，燃烧着希望，走进这城门。学习、歌唱，过着紧张而快活的日子。然后一群一群地，穿着军服，燃烧着热情，走散到各个方向去。”

从1937年7月到1938年底，先后有15000余名青年进入抗大。经过延安这个革命大熔炉的锤炼，成千上万的爱国青年成长为具有坚定信仰和坚韧革命意志、能够为革命事业冲锋陷阵的无产阶级战士，成为抗战胜利及夺取全国革命胜利的重要力量。

延安为我们党留下的宝贵传统有很多，重视人才、培养人才就是其中很重要的一条。

2021年11月26日至28日，中央军委人才工作会议在京召开，一个重要考量就是全方位加强人才工作，确保军事人员现代化取得重大进展。

历史雄辩地证明，人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动的关键因素，对实现党在新时代的强军目标，把我军全面建成世界一流军队具有重大现实意义和深远历史意义。

——现代战争说到底就是人才竞争。

80多年前，毛泽东同志在《论持久战》中，就曾深刻揭示出决定战争胜负的关键要素：“武器是战争的重要因素，但不是决定的因素，决定的因素是人不是物。”

1942年，曾就读于上海同济大学机械系的程望，担任新四军第一师军工部部长，研制出具有曲射、平射两种功能的“程氏迫击炮”，在对日作战中大显神威。

在科索沃战争中，被誉为世界最先进的“任何雷达都难以发现”的F-117隐形战斗机，被南联盟用萨姆-3导弹击落。此导弹由前苏联研制，曾被美军讥讽“早该扔进垃圾桶”。世界最先进的战机为何折戟沉沙？军事专家分析得十分透彻：“击落F-117的功劳，萨姆-3导弹占1%，会用萨姆-3导弹的人占99%。”

今天的信息化智能化战争，看似是“铜片”“硅片”的较量，实则是军事人才的比拼。

习主席深刻指出，在现代战争中，没有人才、人才不足、人才质量不高，是打不了胜仗的。我军人才工作说到底是为战争准备人才，军事竞争归根到底是人才竞争。

“决胜于未战，决胜于人才。”只有全方位加强人才工作，掌握人才竞争战略主动权，才能打赢现代战争，赢得战略主动。

——枪杆子必须让党指挥的人才掌握。

枪杆子应该掌握在什么人手中？这不仅是一个军事问题，更是一个政治问题。确保枪杆子永远听党指挥，最终要落到人上。

什么样的人掌握枪杆子，直接关系到党对军队绝对领导这一根本原则和制度，关系到党能否真正从思想上政治上组织上牢牢掌握部队。

1938年，张国焘公然叛党，派人带信给他的贴身警卫员张海，让其过去投奔。张海斩钉截铁地说：“他不革命，我还要革命呢！”一个是党的高级干部，一个是普通警卫员，同为共产党员，为何作出的选择却截然不同？起决定性作用的在于对党是否绝对忠诚。

在我军历史上，无论形势多么凶险，从来没有一支建制制的队伍被敌人拉过去，也没有任何人能利用军队来达到其个人目的。这是一个令许多外国军百思不得其解的问题，其中的奥秘就是我军永远听党话、始终跟党走。

## 二

“三军之势，莫重于将。”

选官任将自古是一件大事，也是一道难题。怎样选好用好干部，关系军队建设大局，关系未来战争胜负。

在中国人民解放军建军98周年之际，中央宣传部、中央军委政治工作部联合发布12名“最美新时代革命军人”。这12名官兵中，有9名是干部。他们不仅展现了这个时代的最美风采，也立起了军队好干部的标杆。

2014年10月，在古田全军政治工作会议上，习主席明确指出，要把“对党忠诚、善谋打仗、敢于担当、实绩突出、清正廉洁”作为军队好干部的标准。这为我们培养、选拔和使用干部提供了根本遵循。

——对党忠诚。天下至德，莫大于忠。对党忠诚，是首要标准。

在数学上，100-1不会等于0；但在对党忠诚上，100-1就等于0。习主席谆谆告诫：“对党绝对忠诚要害在‘绝对’两个字，就是唯一的、彻底的、无条件的、不掺任何杂质的、没有任何水分的忠诚。”

自2020年起，争创“四铁”先进单位、争当“四有”优秀个人活动在军营深入开展。“四有”优秀军官基本条件第一条是对党忠诚，“四有”优秀士兵

基本条件第一条是信念坚定、对党忠诚，“四有”优秀文职人员基本条件第一条是政治合格。

我们共产党人讲的忠诚，是对党的信仰、党的组织、党的事业的忠诚。军队好干部，就是要真正把忠诚基因镌刻进骨子里，融入到血脉中，落实在行动上，必须一心一意、一以贯之，必须表里如一、知行合一，始终不改其心、不移其志、不毁其节。

——善谋打仗。

军人为战而生，人才为战而育。军队干部必须聚焦主责主业，把打仗本领搞过硬。善谋打仗是核心能力。战争年代，粟裕同志走到哪里都带着作战地图；和平年代，杨业功同志时刻准备“清摆捉妖”……不论形势如何变、任务如何变，带兵打仗始终是各级干部的第一职责、第一要务。

只有坚持为战选人、以战用人，才能真正形成能战者留、善战者用、胜战者上的鲜明导向。

近年来，战区机关军官选调交流暂行办法出台实施，战区机关军官队伍进出路子日渐顺畅；联合作战指挥能力资质认证试点推行，专业化考评、精细化管理、优先化使用的制度机制逐步健全；联合岗位资格培训常态举办，战区机关参谋人员走上岗位……一大批想打仗、谋打仗、能打仗的干部建功立业。

习主席强调，如果军队在战场上打不赢，那是要产生严重政治后果的。

现在，战争形态和作战样式发生了根本性的改变，不具备过硬的战略素养、联合素养、信息素养、科技素质，不深谙明天战争的制胜机理，不经历联合作战的实际锤炼，把打仗本领搞过硬就是一句空话。

——敢于担当。

担当大小，体现着干部的胸怀、勇气、格调，有多大担当才能干多大事业。

“大胆使用个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部，大胆使用关键时刻豁得出来、冲得上去的干部，大胆使用默默无闻打基础、干实事的干部”……《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》印发全军，立起为担当者担当的鲜明导向。

“卫国戍边英雄团长”祁发宝所在团有个不成文的规定：对峙时干部站前头，战士站后头，吃饭时战士不打满、干部不端碗，野营时战士睡里头、干部睡风口……

放眼全军，无数优秀干部在经风雨、见世面中长才干、壮筋骨，练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事。他们用数字为先、千辛当头，勇于担当、善于作为的实际行动，赢得广大官兵的信任和支持。

——实绩突出。

干部声名靠什么？靠德才、靠实绩。早在1930年3月，红军第四军司令部第五号训令——《关于官兵考绩的训令》中就强调了实绩考察对人才选用的重要性，明确指出，军官、军佐之任免升调的适当与否，主要决定于“考绩调查”。这一做法，使得那些能力突出、战功卓著的干部脱颖而出，有力保障了革命斗争的胜利。

这些年，我军强力推进正风肃纪反腐，新风正气不断上扬，“搭天线”不灵了，“走后门”行不通了，“搞山头”没市场了，“关系网”不好使了，“跑送要”被处理了……把只会搞“花架子”“假把式”的人排除出去，树立起靠实绩立身、凭业绩进步的正确导向，让人才良性竞争、活力迸发。

——清正廉洁。

公生明，廉生威。清正廉洁是立

身之本。革命战争年代，刘启耀同志随身带着作为组织经费的13根金条，宁可乞讨也不动公款分文，被誉为腰缠万贯的“讨米人”。

1956年秋，罗荣桓同志回到家乡湖南衡山。服务人员在他休息室摆了一些糖果，他命令撤下去并对在场的同志说，共产党的干部，不能在金钱和物质面前伸手，吃吃喝喝、吹吹拍拍不是共产党的作风，不然，迟早会失掉群众的。

“廉者，政之本也”。清正廉洁不仅是一种宝贵品质、可贵操守，更是一种政治责任、崇高境界。领导干部必须树立正确的权力观、政绩观、利益观，坚持党性原则、恪守公道正派、严于律己修身，时刻提醒自己清清白白做人、干干净净做事、坦坦荡荡为官，永葆清正廉洁的政治本色。

综合来看，军队好干部标准着眼军队建设发展实践，从德、能、勤、绩、廉五个维度构建，相辅相成、辩证统一，体现了党的好干部共性标准与军队的特殊要求，明确担当强军重任高素质干部的原则性要求，赋予军队好干部标准新的时代内涵。

“盖有非常之功，必待非常之人。”这一标准，抓住把建强治军骨干搞过硬、搞坚强的首要问题，提供了选贤任能的铁尺子，立起了干事创业的风向标。

## 三

我们党之所以坚强有力，党管干部原则是很重要的原因。

无产阶级政党和军队，始终把培养选拔德才兼备的领导干部作为关系全局的重大问题。列宁指出：“要研究人，要发现有才干的工作人员。现在关键就在这里。”

坚持党管干部、组织选人，是人民军队的优良传统。

军队干部都是党的干部。早在1931年8月，《中共中央关于干部问题的决议》就指出：“干部的提拔与调动，须严格的经过组织。”1947年7月，我军制定颁布的第一个《中国人民解放军军委员会条例草案（初稿）》规定，党委讨论与决定的范围包括“干部升迁调动奖惩”……这标志着从法规制度上确立了党管干部、党管人才的根本原则。

坚持党管干部、组织选人，这是把干部选准用好，确保干部队伍忠诚干净担当的根本途径和基本经验。只有坚持这条原则，才能确保枪杆子始终掌握在对党绝对忠诚、经得起各种风浪考验的可靠手中。

党管干部、组织选人，是贯穿于人民军队建设史的一条鲜明红线。

《古田会议决议》确立了思想建党、政治建军的根本原则，同时也对党管干部、党管人才的一系列原则方法进行了明确。

1938年，毛泽东同志在党的六届六中全会上提出了“党管干部”的重要思想，确立了“任人唯贤”“才德兼备”选人用人原则，由此制定和实施正确的干部路线和干部政策，保障了革命的胜利。

正是由于长期坚持这一原则，我军人才培养造就了一批又一批政治过硬、本领高强的优秀干部。

党的十八大以来，习主席反复强调要坚持党管干部、组织选人，高度重视军队干部人才队伍建设，下大力纯洁干部队伍，为确保党对军队的绝对领导、推进强军兴军事业提供了重要组织保证和人才支撑。

好干部是选拔出来的，也是培育

和管理出来的。

在管理学上有一个概念——潜在人才，是指已经取得初步成果但却尚未被社会发现和承认的人才。事实上，人才最初都是“潜在人才”，如同待雕琢之玉石、沙土中的黄金，需要慧眼识珠，大力提携，精心培育。

回望我军辉煌战史，之所以能在抗日战场上以弱胜强、在解放战争中以少胜多、在朝鲜战场上以劣胜优，皆得益于对指挥员的选用培养。

陈云同志任中共中央组织部部长时，坚决执行党中央决策部署，按抗战需要培养干部、按部队实际选派干部，实现抗战干部“用得好”。粟裕率领部队连续打赢天目山三次反顽战役，毛泽东同志高度评价称赞并敏锐判断他“将来可以指挥四五十万军队”。

事实证明，只有科学精准知事识人，规范选拔程序，着眼干部培养全周期，紧盯战斗力这个唯一的根本的标准，选出来的干部才能真正让组织放心、官兵满意。

## 四

“用人必考其终，授任必求其当。”

军队是拿枪杆子的。对军事人才在政治上坚持高标准、严要求，是我军政治建军的实际体现和人才强军的关键举措，反映了军事职业的特殊性和军事人才成长规律的本质要求。

习主席多次出席中央党校中青年干部培训班，亲自讲授“开学第一课”、从“理想信念课”到“斗争精神课”，从“能力提升课”到“传统教育课”，为年轻干部加强党性修养、健康成长成才指明了方向、提供了方法。

政治方向是人才建设首先要解决的问题，政治要求是对我军人才最根本的要求。要牢牢把住政治关，加强思想政治建设，做好铸魂育人和政治考察工作，确保培养和使用的政治绝对过硬。

我军是执行党的政治任务的武装集团，是保卫红色江山、维护民族尊严的坚强柱石。政治上有问题的人，能力越强、职位越高，危害就越大，甚至会给党和军队事业造成严重危害。

政治上不合格，一切都不合格。严守政治标准，就是要确保人才具备政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律。

政治标准是一把刚性尺子，变形了不行，时紧时松更不行。无论任何时候，都应把政治标准贯穿人才选拔、培养、使用全过程，使我军人才队伍始终保持绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。

人才培养首先从政治上看、从政治上把握。

建军之初，《古田会议决议》明确把“政治观念没有错误的（包括阶级觉悟）；忠实；有牺牲精神，能积极工作；没有发洋财的观念……”作为红军战士的入党条件，这也是当时条件下我军人才的政治标准。

80多年前，美国记者埃德加·斯诺在《西行漫记》中记述了一所他认为世界上绝无仅有的大学：它以窑洞为教室，砖石当桌椅，土墙做黑板。毛泽东幽默地说：“过着石器时代的生活，学习着当代最先进的科学——马克思主义”。这所大学就是国防大学的前身——中国人民抗日军政大学。

2016年，习主席视察国防大学时强调，要抓好党的理论教育和党性教育，把提高思想政治水平、增强党性修养放在首位，使学员学习的过程成为思想提纯、灵魂回炉的过程。

“凡战法必本于政胜。”我军人才工作，始终坚持正确政治方向。

强军首先要在政治上强，政治上强是最根本的强。坚持从政治上培养、考察和使用干部，把政治标准放在首位，选出来的人才才能在政治上信得过、靠得住、能放心。

操千曲而后晓声，辨事迹而后察人。

我军历来注重全面、客观、历史地考察人才。1948年7月，时任东北军区兼东北野战军政治部主任的谭政在《关于确定与建立组织部门的业务问题》中强调：应当通过历史的、多方面的考察来了解干部。“对干部的了解考察，应当是全面的，了解他的现在，也要了解他的过去，不要根据一时的表现即做出结论。听取这个人的意见，还要听取另一个人的意见，不要根据一个人的观察即做出结论。只有历史地、多方面考察，结论才能正确。”

新中国成立之初组建海军，党中央决定肖劲光同志担任海军司令员。他毫无思想准备，向毛泽东坦率地说：“我是个‘早鸭子’，哪能当海军司令？”毛泽东笑着回答说：“我就看上了你这个‘早鸭子’，让你去组织指挥，又不是让你天天出海。”肖劲光边干边学，使我国海军从无到有、迅速壮大。

平时看表现、战时看担当，事上见德行、时间验品格。只有贯通时与事，立足德与行，注重在日常的部队建设、练兵备战中发现人才，注重在重大任务、重要岗位上检验人才，考察识别出来的人才才能经得起考验，真正政治合格，能够独当一面。

## 五

人才的成色，最终看使用。

革命战争年代，一大批英才“年纪轻轻干大事”，点燃了中国革命的燎原之火，撑起了中华民族的铮铮脊梁，打下了民族复兴的坚实基础。

人才是培养出来的，更是用出来的。不用或者用不好，最终还是没有人才。这需要我们用好用活各方面人才，坚持以用为本，精准高效配置军事人力资源，确保人才得到最佳配置、发挥最大效能。

聚天下英才而用之。

长期以来，我军通过发挥院校教育“孵化器”作用、部队训练实践“磨刀石”作用、军事职业教育“助推器”作用，让一批又一批新型军事人才脱颖而出、岗位建功。

制胜未来战场，各级党组织必须抓好联合作战指挥人才、新型作战力量人才、高层次科技创新人才、高水平战略管理人才培养使用工作，发挥好军事和文职人员作用，全方位提高备战打仗人才供给能力和水平。

回望昨日硕果累累，展望明天任重道远。

强军兴军，新时代人才强军事业如火如荼；复兴征程，高素质新型军事人才砥砺前行。

到建军一百年时，人民军队应该以什么样的面貌、用什么样的成绩，来告慰那些为缔造和发展这支英雄军队而牺牲奉献的革命先辈？

毫无疑问，优秀人才的新面貌、新样子、新状态、新能力，是一个极为重要的指标。

奋斗建军百年、奋进强军一流，必须一刻不停推进政治建军，全面贯彻新时代人才强军战略，以更加积极、更有活力、更加有效的人才政策，打造规模宏大、结构合理、素质优良的革命化专业化军事人才方阵，加快形成人才辈出、人尽其才、才尽其用的生动局面。

人才强军，未来可期。

