

编者按 崇尚英雄才会产生英雄,争做英雄才能英雄辈出。翻开历史画卷,中华儿女战强敌、赴国难,波澜壮阔的革命斗争中涌现出无数英雄楷模;新时代新征程,“崇尚英雄,捍卫英雄,学习英雄,关爱英雄”在神州大地蔚然成风。海军某部红色底蕴深厚,战斗英雄辈出,自2020年以来,

他们每年春节前夕开展“铭记功勋、致敬英雄”活动,组织官兵代表走访慰问战斗英雄,学习英雄事迹,汲取奋进力量。2026年春节将至,本报记者跟随该部官兵代表走近英雄,采写了一组反映老英雄爱国情怀与战斗精神的现场见闻,相关融媒体报道在“中国军号”等平台同步推出,敬请关注。

“今天,我们为您圆梦”

——海军某部“铭记功勋、致敬英雄”活动现场见闻之一

■本报记者 杜娟 孙智英 特约通讯员 王子杰



寒冬腊月,山东沂源,北风劲吹。清晨,93岁的抗美援朝老兵朱志学早早起床。他从箱子里找出旧军装穿戴整齐,把军功章佩在胸前,等待几位远道而来的客人——海军某部“冲山阻击营”官兵代表。

“报告老营长,我代表全营官兵来看您!”一见面,“冲山阻击营”干部黄天乐与老英雄的两双手便紧紧握在一起,一股无形的力量在两代军人间传递。

朱志学曾担任“冲山阻击营”第10任营长,参加过抗美援朝战争。说起这支英雄部队的光辉历史,朱志学如数家珍:1946年,八路军鲁中军区第9师26团3营奉命在冲山地区阻击超过两个团的敌军。尽管敌众我寡,官兵毫不畏惧,灵活运用战术战法,多次打退敌军进攻,出色完成任务,战后3营被上级授予“冲山阻击营”荣誉称号。

时光荏苒,薪火相传。今年恰逢该营授称80周年,为了表达对先辈的崇敬,全营官兵为老英雄精心准备了一份特殊的礼物。

“近年来,全营官兵赓续红色血脉、争当英雄传人……”黄天乐打开平板电脑,为老英雄播放了一段官兵提前录制的视频——

副连长武乐参加上级比武,勇夺桂冠;班长向文光荣参加纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利

80周年阅兵;班长吴志祥取得通信专业特级证书,荣立个人三等功……视频中,大家逐一向老英雄报喜。

朱志学一边认真观看,一边连连点赞,并勉励官兵代表:“一定要熟练掌握手中武器,提高军事技能,争取再立新功!”

交流中,黄天乐告诉朱志学,这些年营队发展蒸蒸日上,官兵们都盼着老营长能回部队看看。朱志学的女儿告诉大家,这些年,父亲一直想回老部队,但因身体欠佳,始终未能成行。

“今天,我们为您圆梦!”黄天乐拿出军用手机,拨通视频电话。视频另一端,“冲山阻击营”官兵在营区前整齐列队,荣誉战旗在风中猎猎作响。

“保卫祖国、保卫人民是神圣光荣的使命,看到你们精神饱满、斗志昂扬,我就放心了……”这场“云端相聚”,让老英雄感慨万千。

视频通话完毕,朱志学拿出3本自传,在扉页上郑重签名,送给官兵代表:“这些年,我总想着能为老部队做点什么。我把从军经历和当年的战斗故事写了下来,希望能留给营里,为大家共同的记忆。”

接过前辈手中的书,黄天乐郑重表示:“我们一定当好英雄传人,不辜负先辈期待。”窗外,寒风肆虐;屋内,暖流涌动……

临别之际,朱志学依依不舍地将



官兵送到庭院外。“敬礼!”黄天乐口令洪亮,年轻官兵与朱志学不约而同地举起右手,相互敬礼致敬。

数百公里外的山东青岛,同样感人的一幕在一座敬老院上演。

“前辈您好,我是火力连现任指导员……”见到97岁高龄的抗美援朝老兵吴显进,海军某部火力连指导员张京庄重地敬了一个军礼。吴显进颤巍巍地抬起右手,郑重回礼。

这是张京与老英雄首次见面。前不久,张京从一则新闻报道中了解到吴显进的战时经历,查阅历史资料后发现,吴显进竟是火力连走出去的英雄。随后,他向上级申请参加“铭记功勋、致敬英雄”活动,并带队拜访这位老英雄。

因年事已高,吴显进的语言表达已不太清晰,但一提起抗美援朝战场上的战斗经历,这位耄耋老兵的眼神瞬间变得锐利起来。

1952年冬,吴显进作为机枪手,和战友们奉命在一座山头潜伏,阻击美军先头部队。战斗打响后,他们发现,美军装备精良,自己的机枪子弹根本无法穿透敌人装甲车的钢板。

使命重于生命,任务高于一切。“面对敌人的猛烈火力,战友们扛着炸药包,一个一个往山下冲,将年轻的生命永远留在了战场上……”回忆起牺牲的战友,吴显进忍不住热泪纵横。

“老英雄,请您放心,如今我们的

部队钢多气盈骨更硬,再坚硬的‘钢板’我们都能打穿!”张京的话语坚定有力,掷地有声。

传承英雄精神,争当英雄传人。这些年,无论是面对急难险重任务,还是复杂恶劣环境,火力连官兵吹响战斗口号,圆满完成上级赋予的各项任务。去年底,该连多名官兵受到上级表彰。

“这面鲜艳的战旗,就是全连官兵拼搏奋进的见证。这些年,它随我们征战千里,激励我们奋勇向前……”张京和随行战友面向老英雄,缓缓展开战旗。旗帜鲜红耀眼,仿佛官兵心中追寻的光。

看到战旗,吴显进激动不已。行动不便的他执意让家人将自己搀扶起来,郑重向战旗敬礼——

“原26军77师231团1营机炮连战士吴显进,向连队报到!”

图①:朱志学(左)与黄天乐交流连队近况。 韩亮摄

图②:吴显进(右)向战旗敬礼。 本报记者 孙智英摄



强军论坛

中国新闻名专栏

世间事,做于细,成于严。

习主席在二十届中央纪委五次全会上指出,“以更高标准、更实举措推进全面从严治党”。这一重要讲话精神,释放出越往后越严、越往上越严的强烈信号。军队各级党组织应始终保持严的坚定性、严的强态势,坚持全面严、彻底严、时时严,持续深化政治整训,确保政治上正本清源、行动上整装前行。

严生成,也生畏;严生好作风,也生好生态。政治整训如逆水行舟,不进则退,严的基调始终不能变。党的十八大以来,我军以整风精神推进政治整训,消除了重大隐患,守住了根和魂,实现了浴火重生、换羽新生。这些成绩的取得,一个重要原因就是坚持严字当头、全面从严、一严到底。持续深化政治整训,无论是整顿思想、整顿用人、整顿组织、整顿作风、整顿纪律,还是纯净思想、纯洁队伍、纯正生态,都离不开严的要求、严的措施、严的执行。各级党组织只有坚持越往后越严,保持从实从快的狠劲韧劲,全方位严格要求、严抓严治,才能推动政治整训朝着弊绝风清、海晏河清的目标不断发展。

治下必先治上,严兵必先严官。领导干部是政治整训的组织者、实施者,也是参与者、引领者。推动政治整训走深走实,领导干部必须以身作则,严格约束、严格自律,为普通党员干部作好表率、立起标杆。正所谓,“上为之,下效之”。政治整训是整出来、训出来的,更是带出来、示范出来的。如果领导干部只要求别人不约束自己,就会“上面松一寸,下面放一尺”,政治整训就难有实际成效。各级党组织只有坚持越往上越严,引导领导干部发挥示范带动作用,才能形成一级带一级、一级抓一级的良好局面,不断巩固深化政治整训成果。

政治整训贵在从严,也难在从严。在少数单位,时间一长、环境一变,失之于松、失之于虚、失之于软的情况就会冒头,严人不严己、严下不严上、严兵不严官的倾向就会出现。特别是少数领导干部总觉得对自己太严了、严过了,不愿接受严格的管理监督,把自己凌驾于组织之上。久而久之,他们犯错过事,乃至违法乱纪就成了必然。这些问题警示各级党组织,严是爱,松是害,越往后越严的基调始终不能降,越往上越严的导向始终不能变,必须以更高标准、更实举措推进全面从严治党。

严是常态,严是根本。从严的意义在于坚持不懈,最怕有始无终、一曝十寒;最需久久为功、抓长抓常。越往后越严,不是无度的严,而是科学的严,严在格内、严在法内。各级党组织只有发扬彻底的自我革命精神,树牢纪律意识、法治思维,永远吹冲锋号,把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去,注重到至风与树新风相结合,向一切不严不实问题开刀,才能引导领导干部践行“三严三实”,成为严守纪律规矩的带头人,不断把政治整训引向深入。

万事严中取。越往上越严,就是要严管“关键少数”。领导干部的一言一行,一举一动,无形之中都在营造一种风气,提倡一种追求、树立一种导向。对领导干部严起来,才能真正彰显严的意义、立起严的标杆、产生严的威信。这就要求各级党组织把领导干部作为管理监督的重中之重,任何时候都不能失焦、不能散光,教育引导领导干部牢记初心使命,严于律己、严负其责、严管所辖,从严管思想、管工作、管作风、管纪律,以笃信、务实、担当、自律的实际行动,影响和带动广大官兵投身练兵备战、建功强军事业。

以更高标准、更实举措推进全面从严治党

■ 刘海涛

第七十六集团军某旅发挥高级军士人才“酵母”作用

■ 马 曈

“金牌教练员”跨营连执教

“金牌教练员”们拓宽组训思路,提升任教水平;搭建“教练员之家”平台,组织“金牌教练员”们集中备课试教,引导大家在互学互鉴中取长补短、共同提高。

“金牌教练员”跨营连执教,助推练兵备战水平持续提升。新年度军事训练展开以来,“金牌教练员”们的身影活跃在该旅各个训练场上,他们带领官兵围绕重难点课目展开专攻精练,持续掀起练兵备战热潮。

冬日,第76集团军某旅群众性岗位练兵比武落下帷幕。出人意料的是,以往训练水平靠后的合成一营官兵表现优异,不仅包揽步兵战车驾驶专业前三名,还夺得坦克驾驶专业第一名。

“这次比武能打赢仗,多亏了轮岗执教的‘金牌教练员’关俊贺悉心帮带。”该营李教导员告诉笔者,旅里推行“金牌教练员”轮岗交流机制后,合成四营装甲驾驶技师、二级军士关俊贺轮岗到合成一营负责驾驶专业组训。在他帮带下,一营驾驶专业训练水平实现整体跃升。

“高级军士经验阅历丰富、综合素质过硬,是基层建设的‘顶梁柱’,充分发挥其人才‘酵母’作用,对部队战斗力建设至关重要。”该旅领导介绍,他们前期调研发现,由于营连建制限制,大部分高级军士长期在各自单位担任教练员,专业优势没有得到充分发挥。

为此,该旅党委聚焦部队战斗力建设需求,探索建立“金牌教练员”轮岗交流机制。他们打破建制壁垒,在全旅范围内调配高级军士人才资源,着力打造一支专业、会教学、善组训的“金牌教练员”队伍。在深入摸清高级军士队伍能力素质基础上,他们完善“金牌教练员”个人档案,区分不同专业岗位设置“人才库”,按照“以强带弱、优势互补”原则,选派“金牌教练员”轮岗交流至训练基础较为薄弱的单位进行帮带,解决少数营连训练水平不高、组训人才不足等问题。

与此同时,该旅探索推开“首席教练员负责制”,从“金牌教练员”中选拔一批全面素质过硬的骨干人才担任首席教练员,参与统抓全旅相关专业训练,与机关作训参谋共同完成训练计划制订、教练员队伍培训等重点任务。该旅还精心开展组训法集训,组织机关参谋、优秀“四会”教练员等登台授课、分享经验,为“金牌教练员”们拓宽组训思路、提升任教水平;搭建“教练员之家”平台,组织“金牌教练员”们集中备课试教,引导大家在互学互鉴中取长补短、共同提高。

沈阳联勤保障中心某部改进机关工作作风

暖心服务送进深山点位

本报讯 陶佳鹏、武哲宇报道:“这次来队探亲,部队接站车直接把我们接到营区,解决了一个大难题!”近日到沈阳联勤保障中心某部探亲的军属张盼,对该部机关的暖心服务连连点赞。这是该部大力改进机关工作作风,提升为兵服务质效的一个缩影。

据了解,该部驻地偏远,多个点位

分布在大山深处,交通十分不便,以往官兵外出或家属来队需几经辗转。该部党委在调研论证的基础上出台举措:官兵外出或家属来队,由部队统一派车保障,全力解决官兵及家属出行难题。

“为兵服务必须及时关注官兵诉求,只有把解难工作做实做细,官兵才能心无旁骛投身练兵备战。”该部领导介绍,去年

以来,他们将提升服务基层质效作为改进机关工作作风的有力抓手,通过设置意见箱、蹲连值班调研、组织问卷调查等方式,广泛收集基层关于为兵服务工作的意见建议,并梳理形成问题清单。他们要求机关相关部门主动认领账,安排专人负责并明确解决时限,以务实举措解决基层官兵挠头事、烦心事。

营区附近无快递服务站,官兵收发快递不便,他们协调快递站提供上门服务;部分基层单位营区手机信号弱,他们协调驻地通信运营商提供技术支持;为了给官兵提供政策解读和法律援助,他们定期开展“普法进军营”活动,邀请法律专家来营进行普法宣教……一系列惠兵举措,增强了为兵服务的针对性和实效性,提升了官兵的幸福感和凝聚力。

实事求是,兵心更暖。该部领导介绍,随着机关服务基层质效不断提升,官兵扎根岗位、建功军营的信心决心更加坚定。前不久,该部组织严寒条件下油料应急保障训练,官兵克服不利因素,圆满完成任务。



隆冬时节,西藏军区某旅开展飞行训练。

本报特约记者 胡其武摄