

深度观察

北部战区军事检察院联合多家单位,为部队敏感岗位打造动态防控提示卡——

画好“警戒线” 筑牢“廉洁关”

■舒心 本报记者 李庆桐

“别看只是几张纸,岗位提示卡上的提醒让我时刻保持警醒,避免了违纪违法行为发生。”提起前段时间北部战区军事检察院联合多家单位动态推出的防控廉政岗位提示卡,某部负责单位采购工作的李助理员连说管用。

严禁通过指定地方公司提供相关询价手续,规避正常询价程序。

——摘自防控廉政岗位提示卡

前不久,一名大学时和李助理员关系要好的同学给他打来了电话。

“你们最近有没有设备采购计划?我知道一家公司很专业,可以直接让他们提供详细的报价材料,能帮你省不少事呢。”电话中,同学很是热情。

当时,李助理员所在的单位正准备进行相关设备采购,合同数额不大,只需询价采购即可。碍于老同学情面,他没有当即拒绝,只是说“先琢磨一下”。

反复思考时,他的目光看向了电脑边摆放的一沓岗位提示卡,一张卡片上的话引起了他的注意:“严禁通过指定地方公司提供相关询价手续,规避正常询价程序。”

看到提示,李助理员心头一震。他立即翻阅相关规定以及类似案例的处理结果,这才意识到,同学的“好意”背后暗藏着违纪风险,一旦答应,很有可能一步步滑向违纪违法的深渊。

当天,他主动联系那名老同学,耐心讲清相关规定,态度坚定地拒绝了對方的请求。那名同学见状,也只好作罢。

“虽然每个采购环节都有明确的法规要求,但采购流程复杂,内容一多,难免会有疏漏。”北部战区军事检察院一名领导向记者介绍了他们制作岗位提示卡的初衷。

此前在办理一起医疗领域案件时,检察院办案人员对于这个单位发生案件有些意外:明明不久前刚去开展过宣讲,活动反馈效果也很好,为啥还是发生问题。

深入走访调研,他们发现,尽管物资采购等重点行业领域规章制度不断完善,但因其法规专业性强,廉政风险点分散隐蔽,实际工作中很容易忽视一些细节要求。

“要是每个采购环节都有明确的法规提示就好了,我们能保持警惕、依规依纪办事。”交流讨论中,某单位一名采购人员的话让检察院领导受到触动。他带领大家反思感到,以往的普法活动偏重集中宣讲,雨过地皮湿,难以精准对接岗位现实需求。

“精准发力,才能发挥应有的警示作用。”他们围绕办案工作中发现的风险苗头和倾向性问题,认真复盘原因教训,找准诱发腐败的主要“病原体”,针对廉政建设难点堵点深入剖析,结合不同领域业务特点,为不同岗位量身打造简洁明了的提示卡片,方便相关人员张贴于办公桌上,设置在电脑屏幕等醒目位置,让每个重点岗位、关键环节都有明确的风险提示。

行业人员严禁与行业关联企业请吃、吃请,非故意发生的要及时向组织汇报。

——摘自防控廉政岗位提示卡

“采购岗位和地方政府打交道多,不仅要时刻用法纪规律约束自己,还得提醒家人时时注意,避免出现隐患。”和记者交流时,李助理员提到了此前与家人的一段经历。

当时,营区开展修缮工作,他负责

某设施采购工作。周末回家时,妻子告诉他:“弟弟想请咱们和他公司老板一起吃个饭。”

李助理员有些不解,自己在这个公司并无交集,为何要请吃饭?了解情况得知,妻子的弟弟在一家建筑公司工作,老板平时对其比较关照。前段时间,公司老板从弟弟那里得知李助理员在部队负责采购工作,就先后几次提出让弟弟约姐夫出来“坐一坐”“认识一下”。弟弟婉拒过几次,后来实在碍于情面,这才向姐姐提出请吃饭的想法。

得知事情来龙去脉,李助理员立即让妻子拒绝饭局邀请。“我弟也没说找你帮忙,就是个饭感谢一下老板对他的照顾,用得着这么谨慎吗?”面对妻子的不解,李助理员将一张明确写着“行业人员严禁与行业关联企业请吃、吃请,非故意发生的要及时向组织汇报”的提示卡拿给妻子看,还给妻子讲了之前学习时了解到的因请吃吃请造成违纪违法的案例。

提示卡上的规定清清楚楚,妻子也明白了丈夫的难处。她立即给弟弟打电话说明了情况,婉拒了对方邀请。

“提示卡不仅是‘警戒线’,更是‘护身符’。”记者了解到,在提示卡的警示作用下,曾经被地方商家重点“关注”的物资采购、工程建设等重点岗位领导干部和家属,均能主动表明态度、拒诱惑于门外,许多潜在违纪违法苗头在萌芽阶段就被遏制,形成了风清气正的良好局面。

采购资料必须按规定时间留存,不得随意销毁。

——摘自防控廉政岗位提示卡

采购项目繁多、流程复杂,稍有不慎就容易出问题,甚至会好心办坏

事。李助理员刚接手这项工作时,也曾因经验不足差点犯了大错。

那次,他在整理办公柜时,发现里面堆放着十几箱多年前的采购业务纸质资料和电子数据备份。“这些资料都这么久了,一直放在这儿占地方,应该可以上交销毁吧。”李助理员打算集中清理销毁堆放的资料,腾出空间存放新文件。

动手清理资料时,一名领导路过看见他正忙,便上前询问情况。“采购文件有明确的保存日期,不得随意销毁!”得知情况后,这名领导立即严肃制止了他,并找出相关的岗位提示卡片让他认真学习,要求他检查资料完整性后将资料放入柜中妥善保存。

认识到问题后,李助理员认真反思学习,并将采购资料保存相关要求的提示卡贴在资料柜最显眼的地方,避免再有人员犯同样的错误。

“提示卡的内容不会一成不变,每3个月至半年就会更新一次,针对我们行业的细节问题及时阐释提醒,标明风险点,让我的工作更加规范。”如今,李助理员能做到随时对工作细节和问题隐患了然于心。

采购行业领域的新规定、新要求多,及时全面掌握并不容易。小小提示卡看似简单,却蕴含着精准治理的智慧。北部战区军事检察院与相关单位定期会商,建立动态更新机制,结合新出台的法律规定和新发现的风险隐患,及时对岗位提示卡内容进行调整优化,用“量身定制”的方式将法规纪律要求转化为日常提醒,为重点行业领域预防职务犯罪筑起了一道屏障。

如今,遵规守纪、廉洁自律的意识不仅充盈军营,还不断向军营外扩散。一名正在某部队参加投标业务的商家向记者感叹:“现在竞标,一切依法依规、公开透明,只要把精力放在如何向部队提供更高质量的服务上就行。”

官兵话法

当前,正是各单位统筹制订新年度官兵休假计划的关键时期。

保障官兵休假权益,是法规明确的刚性责任。新修订的共同条令明确规定“对符合休假条件的军人,应当根据部队任务、人员在位率和工作情况,分批给予安排”,《军人休假工作暂行规定》更是以“基本假期+增加假期”的形式,向基层官兵、特殊岗位和艰苦地区军人倾斜,取消休假地限制、规范召回情形,一系列制度设计既彰显了法治精神,更饱含着对官兵的人文关怀。这些规定不是可松可紧的“软指标”,是必须刚性执行的“硬杠杠”,各级在制订休假计划时,必须严格对标法规要求,把权利还给官兵,把责任扛于己身。

休假看似是官兵个人的小事,实则关系军心士气、关乎战斗力建设。军人肩负着保家卫国的神圣使命,常年坚守战位、枕戈待旦,高强度的任务节奏和特殊的工作环境,让休息休假成为官兵恢复身心、关爱家庭的重要需求。

依法制订休假计划,要在统筹兼顾中破解工作与休假的矛盾,实现战斗力建设与官兵权益保障的良性互动。现实中,部分单位存在“任务硬、休假软”的模糊认识,有的担心骨干休假影响工作推进,有的因岗位人才储备不足导致人走不开,这些都成为制约休假制度落实的堵点难点。笔者从陆军某旅的做法中得到启示。他们通过开展一专多能训练、建立骨干储备库、推行错峰休假等方式,既保证了演训任务、装备保养等工作有序推进,又实现了官兵“应休尽休”的目标。

休假计划的制订不能简单“一刀切”,要精准对接部队任务与官兵需求:对两地分居、家属患病等有现实困难的官兵,要优先安排休假;对关键岗位、技术骨干,要通过AB角轮换、分批次短时间轮休等方式灵活统筹;对驻海岛、高原等艰苦地区的官兵,要严格落实假期增加政策,合理调整离队时间。唯有把计划做细、把准备做实,才能让休假与任务“两不误、双促进”,让官兵休得安心、干得舒心。

法规的生命力在于执行,再好的计划如果落实不到位,也会沦为“纸上权益”。某部建立未休满假人员台账,开设“一小时批假”通道,将“严禁随意召回休假官兵”列为硬规定,官兵归队后练兵热情持续高涨。这告诉我们,让休假计划落地落实,就要在刚性执行中传递组织温度,让官兵真正感受到“休假有保障,归队有干劲”。

各级在执行休假计划时,要坚决杜绝打折扣、搞变通等问题,杜绝“先休假后召回”“带着任务休假”等现象;要规范补休制度,对值班执勤、执行紧急任

休假无干扰 归队有干劲

■何莉

务的,及时安排补休,让官兵辛苦不“心苦”;要优化服务保障,及时足额发放探亲路费,协调解决休假期间家庭突发困难,让官兵休假无牵挂、归队有动力。当官兵在休假中感受到组织的关怀,这份温暖就会转化为练兵备战的强大动力。正如海军某部一名战士所言,休好一个安心假,训练成绩有了新提高,这正是“蓄能充电”的应有之义。

官兵的身心健康是战斗力的基础,依法保障休假权益是凝聚军心、激发士气的重要举措。当前,新年度工作已全面展开,各级在制订休假计划时,要始终心怀对法规的敬畏、对官兵的关爱,把每一项暖心政策落到实处,把每一份需求放在心上,让官兵在劳逸结合中保持最佳状态,在亲情陪伴中感受组织温暖,在权益保障中坚定强军信念,最大限度激发官兵投身强军事业的内生动力,为打赢未来战争、建设世界一流军队筑牢坚实基础。

亲历者说

从「弹性过关」到「刚性达标」

■海军某旅某连干部 董嘉新

然而,后来的一次夜间机动任务中,小张因基础操作不熟练,车辆在复杂路段突发险情,虽未酿成事故,却给整个连队敲响了警钟。那次教训让我明白:训练场上的宽容,终将成为战场上的隐患;补训若失之于宽、失之于软,既是对战士的不负责,更是对战斗力的损害。

后来小张又经过了严格“回炉”补训,才真正取得合格证。有了这样的教训,此次面对小李的补训工作时,连队更加规范严格。对照军事训练大纲,我们精准剖析出小李初次考核未通过的原因,认为他存在“油离配合精准度不够”和“复杂路况预判能力欠缺”等短板。针对问题,我们制订出详尽的补训计划方案,将大纲要求细化为“3秒内平稳起步”等具体标准,利用VR模拟系统强化险情处置训练。

拿到小李的训练计划表时,我对此次补训工作更有信心。计划表将计划精确到每天、每个课时,由经验丰富的骨干一对一帮带,明确要求补训时间“雷打不动”。一次营里临时安排物资搬运任务,时间与小李的补训计划冲突,我主动协调其他班战士承担任务,叮嘱小李安心参训:“依规落实补训是硬任务,不能打折扣。”

小李的补训经历,让全连官兵深受触动。如今,“一人一策、依纲补训、达标销号”的制度已固定下来。每一份补训方案都严格落实,训练过程公开透明,考核验收严格对标。更重要的是,“训练场即战场,大纲即铁律”的观念已深入每一名官兵内心,大家真正从曾经的“怕补训”转变为“要补训”。

“补训不是‘补考’,而是战斗力的‘加固工程’。”我仍记得连长在总结的话,“今天我们对每一个短板较真碰硬,明天战场上就多一分胜算。依法治训、按纲施训,不仅要写在纸上、挂在墙上,更要刻进每一名官兵的心里,落实到每一次训练的行动中。这才是对官兵训练负责,对打赢使命负责。”

从“差不多”到“必须好”,从小张的被追“回炉”到小李的“刚性达标”,我们对于补训的态度越来越坚定。因为我们都明白,训练场的标准,连着战场的胜负;补训的质量,关乎打赢的胜算。(卫晨涛、王凯整理)



近日,东部战区陆军某旅依纲开展装备安全检查。图为安全员正在检查车辆维护保养情况。赵东辉摄

游戏静悄悄 保密防线牢

■李元飞

意识到,自己无意识的一句话,差点暴露军人身份。他岔开了话题,随即关闭了游戏语音。

这时,徐指导员走进宿舍,看到小崔几人的手机屏幕还显示在游戏页面,就询问有没有与不认识的网友一起游戏,并提醒他们检查语音功能是否关闭。

“我进来时大家都提到‘指导员’,这称呼放在部队再普通不过,但如果不小心被网友听到,很容易被别有用心之人利用,造成失泄密隐患。”听到

指导员的提醒,小崔意识到自己的疏忽,主动向指导员报告了刚刚发生的事情。

保密工作是原则底线,绝不能有半点疏忽。“现在大家工作生活都离不开互联网,尤其是一些刚进入部队的新兵,很难摆脱对网络的依赖,如果缺乏对‘隐性泄密’的警惕,有时不经意脱口而出的一句话,就有可能造成‘被动’失泄密的情况。”一次队务会上,徐指导员组织官兵对此事展开讨论。

“与战友‘开麦’交流时,要注意环境

声音,谨防涉军信息传入游戏里”“与随机匹配的玩家聊天,内容不能超出游戏范畴”“微信聊天时,不可以用缩写、拼音代替敏感词”……在徐指导员的引导下,官兵们你一言我一语,举一反三查摆身边存在的“隐性泄密”隐患。

“‘隐性泄密’藏得深、觉察难,要防患未然,必须引导官兵进一步强化保密意识,克服麻痹思想。”为拧紧保密“安全阀”,该支队组织防范隐性泄密警示教育,引导官兵对照条令条例,重点对“游戏好友”“网络评论”“短视频软件”等内容进行自查自纠,对官兵在网络游戏时需要注意的事项予以明确规范,让官兵时刻保持高度警觉。

又是一个周末,小崔和战友再次登录游戏账号,这次,他们提前检查关闭语音,在游戏中选择网名代替职务称呼,看到身边战友聊天,他们也会及时提醒。游戏虽然玩得“静悄悄”,但保密防线更加坚实牢固。

一线见闻

一个周六,武警河南总队信阳支队宿舍内,刚下队不久的新兵小崔和战友们约着一起打游戏。由于人数不够,他们便在网上随机匹配队友。

“马上就要交手机了,赶紧结束这局!”游戏中,小崔随口对战友说。

“还得交手机?你们是干什么的啊?”听到游戏里好友的疑问,小崔马上