

全面加强练兵备战 新闻调查

傍晚,空军某部机棚内,引擎余音渐歇。一名飞行员结束训练后,向身边的参谋罗鹏提及数据判读不够便捷高效的困扰。罗鹏迅速在随身笔记本上记下了这个“痛点”。

能模块便有了雏形。这一幕,是该部软件小组工作模式的生动片段。这个由博士参谋罗鹏领衔的团队,诸多创新并非始于既定课题,而是源于对基层痛点需求的敏锐捕捉与主动回应。

室、机棚等一线点位,听到官兵们关于工作效率、安全预警、训练评估等方面诸多具体而微的期待时,他找到了科研的思路——创新的源头,不在高深的理论里,而在官兵日常训练的需求中。

态化对接机制,敏锐捕捉那些散落在对话中的“要是能……就好了”的闪念期待,并将其作为研发的选题。

疑,到现在的主动提出想法、建议,态度转变的背后,正是“供给”精准匹配“需求”后产生的正效应。

式:扎根一线的人提出需求,精通技术的人解决问题,在“需求”与“供给”的同频共振中,为战斗力生成按下“快捷键”。

■本报记者 陈晓杰

从训练一线的痛点出发

新闻样本

研为战:一个软件小组的底层逻辑

■曹家铭 崔家赫 本报记者 陈晓杰

特稿

一张桌子,几台电脑,一台投屏电视,一块写满字的白板,外加一个放着服务器的小房间,这就是软件小组的所有“家当”。

简单的办公环境,酝酿着为战创新的点点星火。这个由不同岗位干部、战士共同参与的软件小组,在不到一年时间里,先后创新研发出多个服务于飞行训练和作战的系统,获得该部和上级领导肯定。

记者来到空军某部采访那天,参谋罗鹏带着大部分小组成员尚在外地汇报系统研发进展。站在他们的工作室里,想象着他们平时闪耀的思维火花和繁忙的脚步,记者不禁好奇:是什么驱动他们走到一起,日夜兼程、全情投入这项事业?

一纸“英雄帖”汇聚群英——

只要对提升战斗力有利,再难也要攻下来

海量的飞行数据沉在档案柜,训练效果评估依赖人工分析,飞行员的状态难以精准跟踪评判……

面对这一系列棘手难题,当领导提出自主开发一套训练系统的设想时,助理工程师蒋能的第一反应是,“这几乎是一个不可能完成的任务”。在专业科研院所或许可行,但在基层部队,硬件基础、人才储备、现实约束,每一道难题都似难以逾越的关山。

然而,战争形态正在发生深刻演变,信息化、智能化已成为战斗力生成的核心驱动力。该部飞行员对数智赋能训练的渴求日益迫切。

转机出现在罗鹏来到参谋岗位之后。机械师出身、具备智能运维专业背景和软件开发能力的他,不仅陆续研发出多个提升机关办公效率的小程序,更在两届全军军事建模比赛中取得佳绩。懂技术、更懂飞行训练——在他身上,飞行员们看到了希望。

“既然我们有这样的人才,能不能尝试自己闯出一条路?”飞行员们提出初步构想,这套系统要能够整合飞行数据、智能评估训练质量、动态追踪飞行员状态……蓝图虽美,但如何从纸面变成现实?每个人心头都悬着一个问号。

“我们自己干。”罗鹏的声音不高,却十分坚定。他主动接下了这块难啃的硬骨头。部队领导当场表示全力支持:“还需要谁,我们来协调。”

于是,一纸特殊的“英雄帖”传遍所属各单位:征集具备编程基础的人才,组建团队自主攻关软件开发。硕士毕业的蒋能,就这样响应征召,加入了这个肩负特殊使命的团队序列。

很快,一支背景多元的攻坚团队集结完毕:从科班出身的技术骨干、思维活跃的年轻干部,到跨军种选调的业务能手、入伍不久的大学生士兵,再到拥有二



空军某部组织飞行训练。

崔家赫摄

十多年飞行经验的资深飞行员——他们从不同岗位走来,为同一个目标而战。

“在基层搞科研,本就不易。”科班出身的蒋能深知其中艰难。作为罗鹏首批招揽的骨干之一,蒋能最初也不免忧虑:“工程量浩大,真能做成吗?”

何止是他,软件小组里许多人都曾心生顾虑。但罗鹏的坚定,逐渐凝聚起所有人的信念:“只要对提升战斗力有利,再难也要攻下来!”

现实很快印证了挑战的严峻,但团队的拼劲,也超出了所有人的预期。

从理解飞行员一个模糊的需求开始,他们深入一线,拿着笔记本穿梭于各个科室、机棚,认真记录下每一条关键信息和每一个痛点。将这些零散的想法转化为技术方案,再将方案编成一行行赋予机器生命的代码……每一步都伴随着反复摸索、试错和突破。责任如山,但破解难题后的那份成就感,成为照亮漫漫黑夜的光。

灵光闪现时,他们甘愿挑灯夜战。观点碰撞时,他们会激烈争论,而后又并肩回到屏幕前,继续以代码编织蓝图。时代的浪潮奔涌而至,他们选择做那批迎难而上、勇立潮头的人。

一段“新航路”几经波折——

我们不怕出错,就怕不实用

理想与现实之间的航路,从来不会一帆风顺。

首版“飞行综合管理系统”静默上线时,研发团队满怀期待。然而,预期的喝彩并未到来,取而代之的,是系统后台“冰冷”

的访问数据——使用它的人寥寥无几。

紧接着,一连串尖锐而具体的修改意见接踵而至:功能如何更贴合实际操作、数据呈现怎样更直观、能否融入更多辅助模块……没有时间留给失落,只有一轮又一轮的修改、测试、再修改。

“我们不怕出错,就怕不实用。”罗鹏的话为团队定下了基调。那段时间,工作室的灯光总是亮至深夜。为了一个数据接口,他们反复调试数十遍;为了验证系统稳定性,他们进行海量对比测试。最紧张的攻坚阶段,他们甚至奋战数十天。

然而,当那些曾被视为“不可能”的功能在鹰翅后初具雏形时,所有的疲惫都被巨大的成就感取代。

攻关的道路没有一帆风顺。真正的“颠覆性”考验,落在了小组成员潘柳瞳负责的飞参判读核心模块上。

飞行训练大纲的更新,意味着她要推翻已成型代码的底层逻辑,一切从头开始。许多个夜晚,当小组成员、飞行员老杨结束训练后拨通工作室电话,电话那头传来的,常常是潘柳瞳的声音。这份拼劲,让这位老飞行员深深动容。

面对记者,潘柳瞳谈起实现“一键判读”、着陆质量可视化分析等功能的研发历程,背后的原理与逻辑她讲得十分专业。鲜为人知的是,这位系统核心模块的负责人,一年前还在某基地从事通信业务。

“隔行如隔山。”潘柳瞳坦言,学习飞行专业的“语言”,读懂飞行员的需求,并将其精准转化为计算机逻辑,是整个团队的必修课。如今,连不少飞行员都认可,潘柳瞳已成了“半个专家”。

正是在这种持续的碰撞、理解与重构中,系统不断升级。依托数据和算法

的支撑,训练变得可量化、可追溯、可优化。通过数智赋能,该部的飞行训练模式正在向精准化、科学化转变。

如今,通过“飞行综合管理系统”,机关可实现文件精准投送与阅读情况追踪;飞行员能一站式掌握训练计划、健康数据……在飞行员的主动要求下,该系统已布设到该部任务分队多个工作点位。

去年秋天,当小组成员张峰源前往最后一个驻训点完成系统培训时,现场响起飞行员们热烈的掌声。

“真是太给力了。”该部一名飞行员的赞叹,道出了众人的心声。这支曾经不被看好的“混编小组”,用成果赢得了信任,真正成长为被寄予厚望的攻坚团队。他们用代码赋能飞行,在基层创新的浪潮中,完成了一次迎风启航。

一场“加速跑”指向战场——

衡量价值的唯一标尺是“含战量”

一天凌晨,当罗鹏走出工作室,腕表指针已划过4点。就在几小时前,一个关键软件模块在汇报前夜突然崩溃,他被迫重构代码,让程序在黎明前再度运行。

这种与时间赛跑到最后一刻的情况,软件小组已经习以为常。他们研发的“飞行综合管理系统”已迭代至3.0版本,但使命远未结束。多个更复杂、更贴近实战需求的新系统,正等待攻克。

“过去,软件开发可能更关注技术

自身的先进性;如今,衡量价值的唯一标尺是‘含战量’。”为了摸准部队最真实的需求,罗鹏带领小组与飞行员们深度合作,前后奔赴十多家一线单位调研。

“技术的的光芒,必须照亮战场才有价值。”屏幕上的每一行代码,最终都要接受战鹰起降的检验。罗鹏和组员们深感责任重大:必须打造出真正为飞行员赋能、为指挥增效的“利器”。这意味着,他们要闯入一个元素繁多、部分领域已属“无人区”的新领域。

闯关之路,荆棘密布。新系统研发与日常保障任务并行,罗鹏成了战友口中的“六边形战士”,在多项任务间高速切换。更深层的挑战是知识体系的“换挡升级”。他重新扎进书海,将前沿理论与部队反馈的海量数据融合碰撞。无数个夜晚,小组为一个算法逻辑争论不休,又因一个微小突破而欢欣鼓舞。

牵引他们不断加速的,是飞行员眼中那种“等不起”的迫切。飞行员老杨,与战机相伴二十余年。从推动小组创立,到加入小组共同努力,再到如今成为最严格的“质检员”,“数智赋能战斗力”成了他最为执着的目标。“战争可能就在明天。我们快一步,胜算就多一分。”老杨的话,如同时刻敲响的警钟。

不久后,看到自己研发的助力战鹰翱翔,罗鹏感到无比自豪:“一切为了战场打赢,对我们而言,没有比这更大的褒奖。”

当“种子”遇见“沃土”

■本报记者 陈晓杰

采访中,博士罗鹏的一句话让记者印象深刻:“如果没干出点有益于单位长远建设的事,那肯定是我这个牵头人没做好。”他语速不快,眼神坚定。

这份执着从何而来?记者在随后的采访中找到了答案。“大胆干,需要什么资源,单位就尽力提供什么资源!”单位领导的承诺掷地有声。

记者了解到,从遴选精英组建核心团队,到调配场地与硬件,单位为罗鹏与软件小组倾力打造攻关坚实后盾。

用好人才,就是对人才最大的尊重。该部党委专题研究,精准匹配罗鹏的专业特长与部队转型急需,将其放在最能发挥价值的岗位,真正做到人岗相适、才尽其用。这份信任与托付,极大激发了罗鹏的创新潜能与干事热情。这样的选贤任能,不仅有力推动了部队战斗力建设跃升,更为罗鹏充分实现个人价值创造了条件。

“人才是加快新质战斗力供给的重要支撑。”该部领导强调,推进部队高质量发展,呼唤更多高素质新型军事人才。很多时候,部队并非缺乏人才,而是需要进一步创新用好人才的理念、机制和方法。

人才与环境,恰如种子与土壤。好种子落入沃土,方能最快生根发芽,结出硕果;反之,若弃之于贫瘠的土地上,纵使多番努力,也难落地生根,开枝散叶。在这里,记者见证了“种子”遇见“沃土”的动人故事。

记者手记

第1919期

本版编辑对话空军某部政委——

让基层创新之火越烧越旺

创新的活力在基层,创新的源头在官兵。基层官兵处在练兵备战第一线、军事斗争准备最前沿,是军事新技术应用的主要实践者,是群众性创新活动的主力军。那么,究竟怎样才能让基层官兵的创新之火越烧越旺?围绕这一话题,本版编辑与空军某部指挥员进行连线交流。

编辑:在软件小组从无到有的过程中,组织上提供了哪些方面的支持?

政委:与其说是在支持,不如说是顺势而为。这个小组的成员,虽非科班出身,但肯钻研、有热情。面对这样的团队,领导干

部最重要的不是指导具体操作,而是做好3件事:一是“放手”,给予充分信任,允许他们大胆尝试,正确看待他们在探索中的坎坷;二是“撑腰”,当他们面临跨部门协调或资源调配等实际难题时,组织上要主动协调、做好后盾;三是“指路”,牢牢把握“为战而研”这个根本方向,让团队的智慧始终聚焦在破解影响战斗力生成的关键问题上。

编辑:这个小组汇聚了来自不同岗位的官兵,在您看来,这种打破常规的“混编”模式,对部队传统的管理模式和人才培养带来了哪些启示?

政委:这正是小组带给我们比软件系统本身更宝贵的启示。它在一定程度上打破了我们习惯以专业、身份、资历划界的思维定式。这启示我们要树立正确的人才观,不能只看履历专业,更要看解决实际问题的能力,让官兵的价值在实践中被发现。同时要采取“弹性化”管理模式,对这类攻关团队,不宜完全套用日常行政管理流程,应在任务安排、时间保障等方面给予一定自主空间。我们还要强化“融合型”的培养方式,未来战争是体系战争,需要复合型人才。我们必须有意识地搭建平台,让不同专业背景的官兵坐在一起

碰撞,实现知识跨域流动、能力交叉提升。编辑:未来,将如何推广软件小组这种创新模式?政委:推广这种模式的核心不是机械地再组建一个软件小组,而是营造有利于创新的整体生态环境。我们正从3个维度推进:一是形成机制,将这类跨领域攻关的团队模式制度化,构建从需求发现、项目启动到资源支撑、成果应用推广的顺畅链路;二是完善容错机制,对于出于备战需要但结果未达预期的探索,给予充分理解,真正保护官兵的创新热情;三是促进共享,搭建内部创新成果交流平台,让软件小组产出的成果、工具乃至方案,能够被相关单位借鉴、运用和再创新,实现“一处突破、多方受益”的良性循环。

编辑连线



罗鹏(左一)带领小组成员开展外场调研。 崔家赫摄

