

特别关注·聚焦军队职业技能鉴定

写在前面

军队职业技能鉴定,是按照国家职业技能标准和军队规定的考评标准,由人力资源社会保障部授权的职业技能鉴定机构,对军队技能人员进行等级考核和认定的活动,是国家职业技能鉴定体系的重要组成部分。

近年来,军队相关部门紧盯新形势新任务新要求,充分借鉴国家技能人才队伍建设管理先进理念和模式,系统总结军队鉴定工作经验

做法,从管理体制、运行机制、专业设置、机构布局等方面不断优化完善,初步构建形成符合国家标准、具有军队特色的鉴定工作体系,为建设高素质专业化新型军队队伍提供了坚实支撑。

特别是这次士兵制度改革,注重训鉴选用一体设计,全面实行军士任职技能资格制度,将技能等级作为军士晋升任用的必备条件,推动技能鉴定深度融入战斗力生成链路和军士职业发展链路。

据了解,根据年度工作安排,2026年鉴定报名工作已全面展开,符合条件人员可以依托强军网军队职业技能鉴定信息系统进行网上报名。

本期我们选取部分单位,透视全军职业技能鉴定工作实践。与大家一同思考如何通过供给与需求两端协同发力、同向聚合,为加快士兵知识更新、技能升级、素质跃升提供强劲引擎。



新闻样本

近日,信息支援部队某部公布首批“工匠型”人才培养对象,二级军士长王明磊“上榜”。

王明磊一直是该部的“明星士兵”。近几年,先后荣获“全军优秀军士”“全军军事训练先进个人”等荣誉。

从入伍时只有高中学历的普通一兵,一步步晋升为掌握多项技能的“兵王”……谈到20多年的从军经历,王明磊感慨地说:“是部队成就了我,组织培养了我。”

王明磊清楚记得,2004年年底,自己抱着来部队学门技术的想法,报名参军入伍。这一年,正值士兵职业技能鉴定面向全军推广。来到部队后,部队火热兴起的职业技能鉴定吸引了王明磊。

王明磊的抽屉里,珍藏了这些年获得的各类证书,但有一摞封面上烫印着国徽的证书,在他心里格外珍贵。

“从初级技能到中级技能,再到技师、高级技师……这一个个‘小本本’,见证了我的成长。”王明磊细数的这些“小本本”,是参加军队职业技能鉴定考核通过后颁发的国家职业资格证书。

王明磊的成长之路,见证了我军职业技能鉴定工作的发展,是我军士兵人才方阵加速崛起的一个缩影。

得益于职业技能鉴定制度的红利,全军取得职业资格证书的士兵,或成为各专业重要岗位上的行家里手,或退役返乡就此就业。

特别是近几年,随着新的士兵制度

第83集团军某旅组织防化洗消训练。 杨小伟摄

小本本 见证成长

■本报特约记者 张少波

出台,职业技能鉴定工作开展更是火热,为士兵的成长进步加油赋能,成为我军高素质专业化新型军队队伍建设的有力引擎。

第1916期

鉴用结合拓宽「选晋通道」

■本报特约记者 张少波

上画满了红蓝颜色交织的批注笔记,字里行间写满了他对专业的思考总结。

翻看王思本的个人履历,从事通信相关专业十几年,经历多种装备更新换代,参加过多次重大演训任务,有扎实的理论基础和操作经验,是专业建设的“领头羊”。

最近,王思本又报名参加了下一项技能等级鉴定考核。有这样的资历为何还这般拼?原来,按照规定只有迈过这道坎,他才能拿到晋升高级军士的“入场券”。

“新的士兵制度要求从初级军士到高级军士,每次晋升都需要具备相应的能力、满足相应的条件、符合相应的政策规定。”该部人力资源部门干事介绍,其中相应的职业技能鉴定等级是军士选晋的基本条件。

“坚持鉴用结合,士兵持证选晋的新要求,大大提升了岗位任职能力。”记者从该部人力资源部门了解到,他们通过跟踪分析军士成长路径发现,前些年军士选晋没有把职业技能鉴定作为硬性条件,部分军士由于没有及时补上这一课,导致在职业发展后期出现专业技能跟不上、发展后劲不足等问题,一定程度上制约了部队战斗力水平的提升。

新规定的出台,特别是选晋条件的严格把关,让包括王思本在内的不少士兵提前规划了个人成长路径,更加重视能力根基建设,努力提升本领,积极为战赋能,也大大提升了职业技能鉴定的吸引力。据了解,该部半数以上军士都已取得中级以上技能等级证书。

对连续两次参加鉴定才顺利通过的该部二级上士刘斌来说,职业技能鉴定不仅是一次自身专业技能的检验,也是一次难得的锻炼和自我提升的机会。

那年,在参加中级技能等级鉴定考核中,原本信心满满的刘斌遭遇了“滑铁卢”。原来上级机关在组织鉴定考核中,结合装备的更新换代和网信赋能新形态,突出新知识、新技术、新装备、新战法的掌握,导致刘斌没能如愿通过考核。

“心里虽有遗憾,但对考核结果心服口服!”第一次考核失利的刘斌对照职业技能标准,铆足劲儿钻研提升,及

时补齐能力短板,专业水平突飞猛进,最终在下次顺利通过考核,取得中级技能等级证书,并凭借出色的专业能力,顺利选晋为二级上士。

为加强高素质军士骨干人才培养,该部建立军士人才培养使用制度机制,组织军士职业技能鉴定考前辅导,一大批年轻军士从中受益,缩短能力素质成长周期,取得了长期服役发展需要的职业技能鉴定证书。

在硬化选晋标准的同时,他们还鼓励士兵报名参训,提高综合技能,并作为个人评先评优、立功受奖的参考依据。

近年来,军队各级针对职业技能鉴定组织体系不完善、专业工种覆盖不全面、各专业发展不平衡、待遇保障政策不健全等问题,注重从政策制度和体制机制上寻求解决办法,取得实质性成果。可以说,能力认证已成为牵引士兵队伍素质跃升的一个有力引擎。

“越发完备的政策制度,切实给基层士兵带来一波波红利,更加坚定了大家长期服役的决心。”谈起职业技能鉴定政策,该部三级军士长秦建新心里暖流涌动,向记者道出自己参加选晋的一段经历。

2023年,是秦建新服役的第15个年头,即将面临晋升高级军士。秦建新的学历、培训经历等晋升条件都符合,唯独不满足具有技师以上技能等级资格。

按照规定,要想申请参加技师等级技能鉴定,秦建新即便到服役期满也无法参加。

就在秦建新以为晋升高级军士无望时,新下发的年度士兵补选退工作通知中,一条关于放宽技能等级资格条件的补充政策让他重拾信心。

该部用好“政策窗口”,研究认为秦建新属于急需保留的军士。最终,秦建新通过鉴定如愿晋升为高级军士。

释放政策红利,保留优秀人才。近几年,该部根据上级政策支持,每年都会为大学毕业生士兵、直接招收军士、定向培养军士开通鉴定报名“绿色通道”,一大批专业技术苗子虽不满申报条件,但直接参加了军衔晋升需要的技能等级鉴定,通过后可以顺利晋升。

一线调查

以鉴促训催生“军中工匠”

■芦英明 陈磊 本报特约记者 张少波

数九寒天,朔风凛冽。高原演训场铁甲驰骋,鸣达轰鸣,打破了戈壁滩的寂静——新疆军区某部在极寒条件下向险难课目发起冲击。

“电气系统故障,战车无法启动……”随着电台里传来的声音,参与装备保障的新疆军区某部一级上士刘平迅速出外抢修,沉着应对、冷静操作。很快,“趴窝”的战车重新启动,迅速投入战斗。

演练结束,刘平的出色表现赢得官兵认可。与身边战友分享此次处置经验,刘平谈起去年参加职业技能鉴定的那段经历。

去年上半年,陆军兵种大学组织电气系统修理专业士兵职业技能鉴定考核。参加鉴定的刘平没有想到,自己作为单位的“金牌修理工”,险些没通过考核。

考核现场,接到“遭‘敌’”炮弹打击,启动电路受损,战车无法启动,排除故障”指令后,刘平迅速判明情况,三下五除二就把预见的故障解除了。正当刘平准备“收工”时,发现战车还是无法启动。经过逐步仔细排查,最终找到了隐藏的故障点,才得以通过考核。

“职业技能鉴定考核,是评价使用、选拔培养技能人才的一项重要制度,必须围绕战斗力建设标准,在检验参考人员专业水平的同时,帮助他们认清差距,进一步锤炼本领、提高技能。”该校某系副主任、高级考评员刘俊岩告诉记者,他们紧贴实战构造逼真战场环境,从难从严

设置多种实战化特情,进而更精准地选拔出战时急需、打仗堪用的专业技能人才。

部队练什么考什么、打仗需要什么鉴定什么。记者走进陆军兵种大学鉴定考核现场深入采访,对几个鲜活案例深有感触——

在装甲装备保障专业操作技能考核中,参考人员现场抽选考核内容并临机处置,考核的所有案例都是来自各一线部队演训场上发生的实例,真正做到了从部队来、到部队去。

为了更加贴近战场,在装甲底盘维修工种中,新增“装备战场抢修”考核内容,充分发挥“以鉴促训”功能,大大提升了鉴定的“含金量”……

西部战区陆军保障部某处张副处长坦言:“一纸证书并不代表实战能力。鉴定标准向实战要求贴近,才能倒逼参考人员提升打赢本领,成为合格的‘军中工匠’!”

“职业技能鉴定作为国家职业能力评价体系的重要组成部分,事关士兵个人发展和部队战斗力建设。”该校负责职业教育工作的相关负责人向记者介绍,随着新的士兵制度出台,特别是《军队职业技能鉴定暂行办法》施行,对鉴定工作职能分工、组织实施流程、等级评定标准、考评人员队伍建设、相关保障等方面都作了明确和规范,已形成组织机构健全、法规制度完善、运行机制规范、专业类别齐全的鉴定工作体系,对战斗力建设的贡献率逐步提升。

记者在采访中了解到,陆军兵种大学在承担装甲兵和装甲装备保障专业职业技能鉴定工作时,结合

军队职业技能鉴定新形势新要求,充分发挥院校教育和职业教育的优势,加快鉴定考核制度创新步伐,拟制出台2部工作规范、26个工种职业技能标准,同步配套67本配套教材,逐步构建起完备的专业鉴定体系。

“为部队服务、为战斗力服务。”这是该校在职业技能鉴定工作中一直秉承的理念。

那年,因某部队演训任务较重,与鉴定考核时间发生冲突。鉴定事关士兵成长进步,该校研究后,创新开展赴部队送鉴上门服务。

他们组织14名专家教授成立巡回考评队,转战万余公里,深入高原演训场为部队开展装甲装备保障专业技师以上鉴定考核。30余名士兵顺利通过考核,拿到晋升高级军士的“敲门砖”,部队一批打仗型军士骨干得以保留。

近几年,该校按照大工种小集中、小工种大集中思路,灵活运用集中鉴定、巡回鉴定的方式开展鉴定考核工作,最大限度为基层士兵创造便利条件,鉴定考核足迹遍布高原和边防一线。

该校相关负责人说,鉴定工作为教员们直面部队一线官兵搭建了平台,他们利用赴部队组织鉴定的契机与部队骨干面对面交流,及时吸纳部队的实战化成果充实课堂教学,同时把部队演训任务中遇到的瓶颈问题带回研究,实现了教研赋能战场的良好效果。

版式设计:连方宁晨



武警第一机动总队某支队组织实装训练。 刘国栋摄

发挥好人才评价“指挥棒”作用

■杨杰

人才评价制度是人才发展体制机制的重要组成部分,是人才资源开发管理使用的前提,必须发挥好“指挥棒”作用,引导人尽其才、才尽其用、用有所成。军队职业技能鉴定作为衡量士兵专业技能水平的标尺,是士兵职业发展的重要阶梯和通道,是士兵人才评价的一项重要制度,承担着引导和激励士兵成长成才的重要功能。

水不激不扬,人不激不奋。从一定意义上讲,“考什么”决定了“干什么”,“怎么考”左右着“怎么干”。用好用活

士兵职业技能鉴定制度,事关士兵个人切身利益,事关军队人才队伍建设大局,事关部队战斗力的生成和提高。

凡属评价,皆要标准。好的人才评价标准是一把“尺子”,也是优化人才发展路径的依据。各级鉴定机构应遵循战斗力生成规律、人才成长规律,分门别类建立不同领域、不同岗位、不同层次的专业技能评价标准体系,真正让鉴定等级成为士兵胜任岗位的能力证明。聚焦战斗力这个唯一的根本的标准,注重契合人才成长发展路径,按照

路径牵引、由岗择人、人适于岗的要求进行系统设计规范,为士兵长期服役提供指引,构建职业发展通道。

“考”是基础,“用”是关键,评价结果重在运用。只有坚持鉴用一致,技能鉴定这根“指挥棒”才能真正发挥作用、体现价值、得到检验。应着眼提高士兵专业技能积极性,既要按照规定把鉴定等级作为军衔晋升、岗位任职等人才使用的“硬杠杠”,又要注重多重手段激励提升专业技能,最大限度调动广大士兵参鉴积极性,真

正让“训得好”的“鉴得好”、“鉴得好”的“用得更好”,确保职业能力生成和释放充分,实现士兵人才培养使用效能最大化。

同时也要看到,新的士兵政策为保留使用人才预留了“政策接口”,如何活用足不仅检验各级组织和领导干部的政策水平,更考验政治意识和担当精神。这就要求各级把培养人才作为最大的政绩,把保留使用人才作为最大的担当,认真研究用足用活政策制度,真正把备战打仗急需的士兵人才留下来、用起来,使军事人力资源充分转化为实实在在的战斗力,为强军兴军提供坚强的人才和智力支撑。

锐视点