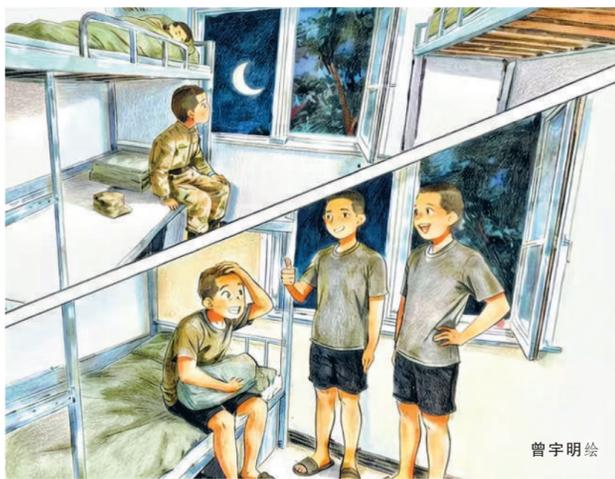


军营“快闪”

战友的呼噜声变轻了

同帅印 习文辉



曾宇明绘

到耳根,心里不是滋味。咱们连本就任务重,休息不好,肯定影响大家训练和执行任务。为了让战友能睡个好觉,小宋可没少想招。值夜班,能把我调到第二班岗吗?每逢轮到小宋站哨,这出“软磨硬泡”准时上演。他主动揽下最煎熬的“二五岗”,只为让战友们休息更好些。没哨时,他常在学习室熬到深夜,回宿舍后连脱衣服都像拆弹——屏住呼吸,动作放慢。“我就不信我醒着还能打呼噜!”这么想着,可脑袋刚沾枕头没几分钟,呼噜声又开始响起。有一天,因为执行任务加上晚上没休息好,同班战友小李在教育课堂上打起了瞌睡,被指导员点名批评。小宋对此感到很内疚,认为自己也有很大责任。课后,他眼圈发红,主动找到班长申请:“班长,让我搬到仓库去住吧,哪怕打地铺都行!”“一个人住不符合规定,更不安全。”班长对他说道:“咱们一起想办法,办法总比困难多。”全班随即召开“诸葛亮会”,第一套方案很快出炉——“科技降噪”。大家买来“止鼾神器”,也配齐了耳塞。起初效果喜人,可不到一周,就有人抱怨戴着耳塞睡觉耳朵胀得难受。还有人说小宋贴止鼾贴后,呼吸变成“嘶嘶”声,“像自行车胎漏了气”。有人提议“以鼾治鼾”,把全班睡觉打呼噜的同志集中到一间宿舍。班长听完哭笑不得:“那不成交响乐团了?不行不行。”班长带着小宋去了趟医院。诊断结果是单纯性打鼾,医生给出几条建议:减重,调整睡姿,实在不行可以考虑做个小手术。回营区的路上,小宋有些忐忑:“班长,要不我还是做手术吧,那样效果好……”“先别想手术,”班长安慰他,“还是那句话,咱们一起想办法。”回班后,班长将相关情况告知了大家,小李听后主动请缨,每天抽时间陪小宋加练;炊事班战友也提出帮助,预留部分少油少盐食物,提供清淡饮食;战友小周联系了老家的中医,为小宋缝制了3个填充中药的“安眠枕”……有战友从网上了解到,打鼾还跟心理压力有关。越是害怕晚上打鼾影响别人,心里越有压力,鼾声反而更重。为减轻小宋的压力,大家主动活跃气氛,每天分享当天的高兴事,欢声笑语中,小宋紧张的情绪得到了放松。经过一段时间的努力,小宋的体重明显下降,呼噜声开始渐渐变轻了。一天清晨,小李醒来愣了几秒:“昨晚挺安静的,好像没听到什么呼噜声。”感受到集体的帮助与宽容,小宋整个人也更加阳光了。前几天,在营里组织的交流会上,他围绕“团结的集体让我更加热爱这身军装”的主题进行发言,全班战友听到后,个个感同身受。



左图:近日,海军航空大学某大队开展舰载机应急阻拦训练。孙宏强摄

下图:前不久,陆军某边防连官兵外出巡逻归来。王国梁摄

编者按 基层是部队工作和战斗力建设的基石,是强军兴军的根基所在、力量所系。当前,各级在基层建设上下了很大功夫,但部分单位依然存在方式方法粗放、发力不够精准的现象。这就要求机关在帮建工作中科学统筹,充分信任基层、赋能基层。本期刊发的“工作亲历”与“记者探营”,就是着眼于此,希望能给大家带来一些思考和启示。

科学帮建贵在做好“加减法”

信息支援部队某部干部 孟倩

工作亲历

新年度首次考核,在训练场上看着机动连张连长从容调度,各作战单元自主协同,配合默契,我深感欣慰。作为机关挂钩帮建的参谋,我这次调整了角色——不再全程盯着每个环节,而是把精力聚焦在那些单靠连队自身难以突破的瓶颈问题上。这其中的变化,要从去年底我做的一道“加减法”说起。那时连队刚列装某新装备,张连长带着骨干们铆在训练场攻关新课题。我作为帮建参谋,本着“尽力帮助、全力支持”的想法,主动揽过了许多事情:训练计划我帮着定,战术方案我参与改,甚至连人员编组都过问一下。我想,这样能给连队多分担些,让他们专注于实操。然而接下来的一次考核,却让我始料未及。那天我因有其他工作没到考核现场,连队在运用复杂战术时遇到意外情况,官兵一时手足无措,贻误了战机。事后复盘,张连长坦诚地说:“您

把前置工作都安排得很周到,战士们按部就班惯了,突然遇到计划外的情况,临机处置就跟不上了。”这番话让我陷入了沉思。我的“加法”做得太多——加了自己不该揽的责任,让连队增加了对我的依赖,却减了他们的独立处置问题的能力,也减了连队干部作为指挥员的自主决策空间。后来,旅里组织的专题讨论让我很受启发。围绕如何科学帮建,大家纷纷讲述亲身经历,深刻感到,机关不能越俎代庖,基层更不能失位缺位,否则就容易形成“你不放心,我不用心;你不放手,我就甩手;你要包揽,我就偷懒”的被动局面。一次领导找我谈话,提醒我要转变帮建思路,尊重官兵主体地位,从“主导”转向“指导”,变“授人以鱼”为“授人以渔”。结合反思剖析,我带着新思路再次来到基层。这次,我首先找到几名连队干部:“你们是连队主心骨,各项工作你们来定,我主要负责支持配合。”我们随后商定新的工作方案:连队放手自建,我则减去不必要的干预,把更多精力放在

加强方向指导,加强资源协调,加强难点攻关支持等方面。很快,我与连队干部骨干研究梳理出“能力短板清单”和“需求支持清单”。对于“怎么抓、何时抓、谁来抓”等问题,充分赋予基层自主权,尤其在训练安排、骨干使用等方面,给基层充分“自主空间”,我则在“统计划、统要素、统标准、统原则”上多下功夫,从“前台指挥”变成了“后台支撑”。这样一来,帮建界限清晰了,权责明确了,连队各项工作更加得心应手,张连长带领官兵探索出多项新训法,在上级考核中表现出色。基层官兵的积极性也明显提高,两名排在比武中夺得名次。而我也从繁琐事务中解脱,集中精力帮连队协调解决了3个制约战斗力发展的瓶颈难题。这段经历让我确信,科学的帮建就是一道“加减法”,我用“减法”减去了不必要干预,取得的成效却是“加法”,做的是基层活力和机关效能。这道题做对了,战斗力这笔账自然算得清清楚楚、明明白白。(本报特约记者 徐钰洁整理)

帮建“三板斧”为啥不灵了

苏宁 赵梓洪 本报记者 张银

记者探营

冬日,武警邯郸支队某中队荣誉室里。易指导员将“四铁”先进单位奖牌高高挂起。战士们围在一旁,目光热切——这块奖牌,他们等了4年。比他们还高兴的,是挂钩帮建的机关张干事。这几年,这个中队一直是机关的帮建对象。每年,机关都会派工作组下来检查指导,指出问题、留下建议。可往往工作组一走,情况又慢慢变回原样。“‘强化思想政治教育’‘抓紧抓实军事训练’‘加强人才队伍培养’——这几‘板斧’在别的单位讲一讲、推一推,往往很快就能见效。怎么到了这个中队,好像拳头打在棉花上?”对此,机关张干事一度有些不解。那一次调研,张干事终于发现了一些端倪。以往机关对基层中队帮建时,开出的“药方”大同小异。可像这个中队这样底子较薄弱的单位,此前帮建的同志由于工作周期较短,往往抓的都是些短期见效的工作,缺乏比较长远持久的方案。

这一次,他决定换一种思路:不再“一把钥匙开所有锁”,而是沉下心来,慢慢找到能解决该中队问题的“那把钥匙”。张干事在中队一住就是半个月,每天不是跟训、听课,就是跟官兵聊天。随着调研深入,问题渐渐清晰:多年来未评先进,部分官兵产生了“躺平”心态,党支部战斗堡垒作用也有所弱化,在人才队伍建设上欠了账,导致训练骨干短缺,关键课目施教困难,训练水平因此长期在低位徘徊……这些问题环环相扣,仅靠短期的、一般性的帮建措施很难彻底解决。“过去常用的帮建‘三板斧’之所以灵,往往是因为帮建单位底子尚可,稍加推动就能见效,这个中队的情况则需要我们对症下药、久久为功。”张干事向上级汇报了相关情况,支队党委很是重视。经过研究,支队党委调整了思路,不再笼统地派任务、提要求,而是指定两名常委带领机关相关人员,与中队及所在大队结成对子,进行长期、定向的跟踪指导。包括张干事在内的帮建小组沉到中队后,第一步就是与官兵一起全面梳理问题清单,把诸如“加强人才培养”这

样的大课题,细化为“为新兵指定帮带师傅”“安排年轻骨干轮流负责关键任务”等具体措施,把“提振士气”的要求,转化为组织“吐槽会”、开展“初心讨论”、干部带头参训比武等实在抓手。“机关这次精准帮建,是教给我们方法和路径,而不是代替我们做事。”易指导员深有感触。在帮建小组帮助下,中队党支部建立了“议训决议跟踪表”,每项决定都明确谁负责、什么时候完成、完成标准是什么,下次开会逐一检查落实情况。针对骨干教学能力弱的问题,中队探索“订单式”送学,选派有潜力的战士到专业单位短期学习。下士小陈被派到特战中队专攻障碍训练半个月后,很快成长为中队专业能手。通过一年多持续努力,该中队面貌焕然一新,骨干队伍逐渐成型,训练成绩显著提升,几名骨干在比武中获得佳绩,官兵士气越来越足。“这段经历让我也很受启发,帮建基层方法切忌千篇一律、‘一刀切’,必须因人而异、因地制宜,实现精准抓建。我要摆正心态,多做打基础利长远的工作,真正把基层自建能力提上来。”提及今后的帮建工作,张干事的信心更足了。

犯错岂能靠“协调”解决

东部战区陆军某旅某连二级上士 胡庆峰

兵说兵事 中国新闻名专栏

前几天,我们班的小张夜里站哨时打了盹,被查哨的纠察发现并记录下来。班里战友得知后,情绪都有些低落,毕竟谁都不愿给集体抹黑。第二天一早,大家对小张进行了严肃批评教育。组织讨论时,一名战友小声说:“我和纠察班的班长是老乡,关系挺好的,要不我去协调一下,看能不能把这次记录销掉?”有人出于维护连队和班排考虑,建议可以试一下,但更多同志觉得这样的“协调”不可取。大家讨论时,指导员正好从门口路过,见我们聚在一起神色凝重,便走进来询问情况。听班长把事情说完,指导员脸色渐渐严肃起来,语气郑重地说:“以这种方式维护集体荣誉可行吗?靠‘协调’掩盖错误,能真正解决问题吗?纯属掩耳盗铃。更严重的是,这会污染我们的风气。”这番话让整个房间安静了下来。“认真反思整改、纠正问题,才是对错误最好的回应。”指导员接着说:“真正的爱护,不是替谁掩盖错误,而是帮助他认识错

误、改正错误。真正的集体荣誉,是靠打实的本领和作风挣来的,不是靠遮掩问题、回避矛盾‘协调’来的。”经过反思讨论,大家端正了思想认识,并制订了督导整改措施。后来,连里以类似典型案例专门组织了一次讨论。连长让我们思考了几个问题:这次去“协调”,人家能同意吗?如果纪律规矩可以因人而异,部队还有什么战斗力?站岗打盹放在战场上,就是关乎生死、关乎胜负的大事,战场上的失误,能靠“协调”解决吗?每一问,都像重锤敲在心里。认账领账之后,大家的工作训练态度更加端正。排长带着我们逐字逐句学习条令条例,特别是战备执勤的部分。班长工作也更认真较真,有一次检查内务,我们班有个细节没到位,他当场要求整改,一点也没含糊。我们反而更敬重他了——因为大家都知道他不是针对某个人,而是严把规矩标准,对谁都一样。对我而言,这段亲身经历就像一堂扎扎实实的纪律警示课。我更加明白:纪律如铁,规矩是绳,从来不存在可以随意变通的“弹性”。一个人也好,一个集体也好,只有每个人都真心敬畏纪律、严守规矩,作风才能更加务实,战斗力才能更加过硬。(本报特约通讯员 魏龙整理)



Colorful dots at the bottom right of the page.