

★ 说说咱们传家宝

第82集团军某旅“红十连”党支部带领官兵传承发扬优良传统——

“勇争第一”的动力从哪来

■陈浩 刘梦婷 韩艺卓

“马上就要接棒了，一定要稳住！”隆冬时节，寒风卷着呐喊声掠过跑道，第82集团军某旅军体运动会接力决赛进入最后冲刺。当“红十连”的党员班长杨龙接过最后一棒，如离弦之箭率先冲过终点线时，战友们爆发出雷鸣般的欢呼。

这枚“迟到”数年的冠军奖牌，被杨龙紧紧捂在胸口。当兵6年，他虽年年获奖，却总与最高领奖台擦肩而过。此刻，支撑他冲过终点带领战友夺冠的，除了肌肉记忆，还有脑海里时时浮现的连队荣誉室那张泛黄的照片，以及老照片透出的那股“帮带共进，勇争第一”的劲头。

那是一张1964年的老照片。照片里，连队参加全军大比武，涌现出一批半自动步枪特等射手，大家士气高昂。备战比武期间，针对新兵战技参差不齐的困境，党支部首创“三包一带”活动——老同志包新同志的思想进步、技术提高、生活安排，帮带作风。正是这种“一个都不掉队”的帮带精神，让连队在当年全军大比武中夺得7项第一，荣膺步兵分队总分魁首。

从渭华起义的烽火中走来，历经

数百次战斗洗礼，这支红军连队的血脉里，始终奔涌着“勇争第一”的豪情。如今，这一传统已演化为“帮思想进步、帮技能提高、帮身心健康，带优良作风”的“三包一带”生动实践，成为党支部持续发挥战斗堡垒作用的“传家宝”。每逢新兵下连、老兵退伍，连队都会在荣誉室举行庄严仪式，让“帮带共进，勇争第一”的誓言在灵魂深处刻下印记。

“每次见到老照片，我都会觉得有股力量从心中涌起。”二级上士张钊有感而发。

那一次备战集团军“百名优秀教练员”比武，张钊一度陷入瓶颈，成绩怎么都上不去。“你可能是压力和焦虑过大，导致示范动作轻微变形。我觉得你可以这样试试……”在党支部安排下，党员骨干欧阳冀蒙及时向他伸出援手。二人结成对子，白天集训打磨教学流程，晚上分头查阅资料优化教案。

有一次，面对一个难题，二人久攻不克，都感到身心疲惫、状态下滑，于是相约来到荣誉室老照片前，再学一学前辈们“刺刀见红”的拼劲。相互鼓励中，二人重振精神，继续坚持。最终，张钊

在比武场获得旅队第一、集团军军士组第一名的佳绩。

从被老党员手把手帮带，到成为帮带者，如今，张钊正将这份温暖与责任传递给更多战友。

“帮带共进”不仅是技能的传承，更是精神的接力。

连队有一次参加建制连武装5公里越野比武失利后，气氛陷入沉寂，不少人垂头丧气。这个时候，党支部书记姜伟组织大家来到荣誉室。

他指着那张老照片，问大家一个问题：“知道为什么是‘勇争第一’而不是‘永争第一’吗？”这一问，让大家陷入思考。

杨龙说，通过那次触及心灵的讨论辨析，他深深明白了：“‘勇’字，是敢于直面失败的勇气，是跌倒了再爬起来继续拼的勇敢！我们输了一场比武，但不能丢了前辈传下来的精神！前进中的每一次跌倒和挫折，都会让我们更加勇敢。”

很快，党支部组织党员骨干带领身边战友一起分析失利原因、打磨训练短板，围坐一起交流心得、相互鼓励。杨龙和年轻战士分享自己的成长经历，激

励大家直面失败、败而不馁；党员排长韩强牵头制订针对性训练计划，逐人逐课目固强补弱。

渐渐地，大家眼中的迷茫被坚毅取代，那股不服输、敢拼搏的劲头又回来了。

对于优良传统，没有切身体验的青年官兵能顺利接受？大学生士兵邓知昌的回答是：能。

刚下连时，他体能训练成绩次次垫底，常因此耷拉脑袋。党支部没有一味要求他加练，而是通过谈心全面了解他的情况，对症下药。

小邓擅长平面设计，党支部鼓励他发挥专业特长，让他参加黑板报制作、灯箱展板设计。他的作品多次受到上级表扬，心气和信心也慢慢上来了。排长和几名党员骨干帮他制订个性化训练计划，轮流陪练，并纠正动作、调整细节。如今，邓知昌体能成绩达到优秀水平，还把自己的心得写在黑板报上与战友共享：“努力为连队发光发热！”

夜色如墨，训练场上枪声清脆。走下练兵场，邓知昌感言：“帮带共进，勇争第一。革命先辈留下的好传统好作风，是连队永葆青春的活力源泉。”

党员心声

被光照亮过，就想成为他人的光

■义务兵党员 余昊家

初入军营时，我以为军旅生活只有直线加方块枯燥，只有练不完的体能和训不完的课目。直到我走进“红十连”，才明白这身军装背后，不仅有钢枪的重量，更有战友间传递的温度。

记得刚下连那个月，手榴弹投掷成了我过不去的坎。看着别人轻松投过合格线，我心里又急又躁。党员班长马钰凯没有一句责备，而是蹲在我身边，一点点纠正我的握弹姿势，示范垫步发力的动作要领。那几天傍晚，夕阳把训练场染成金色，他陪着我练了成百上千次，直到我的投掷成绩稳稳落在优秀区。

那一刻，我看到的不仅是班长手上的老茧，更是一位党员沉甸甸的示范传承。

后来一次战术训练中，我不慎扭伤脚踝。是班长第一时间卸下我的装具，把我背在身上冲向医务室。当时，他的汗水滴在我手背上，滚烫滚烫的。回到班排，桌上放着战友们给我留的热饭，还有提前准备好的冰袋。

那一刻，我更加理解了连队荣誉室那张老照片的意义——党员前辈们就是靠着互帮互助精神，拿下了7项第一。如今，这份精神已融入日常，成为我冲锋在前的力量。

现在，在身边党员骨干帮带下，我不再是那个拖后腿的新兵。3000米跑时，我主动冲到队伍最前面领跑；游泳训练中，我从“旱鸭子”变成了能帮战友纠错的“小教员”。看到新兵小李因训练成绩不佳而低落迷茫时，我像当初班长帮我一样，陪他加练、给他鼓励。当他终于在考核中拿到优秀，眼里闪烁着光芒时，我仿佛看到了曾经的自己。

“帮带共进，勇争第一”不是一句口号，而是连队代代相传的基因。它让我明白，个人的成长离不开集体的托举，真正的共产党员，不仅要敢于争第一，更要勇于在跌倒后爬起来。“被光照亮过，就想成为他人的光”。如今，我也成了一名帮带者，我会把这份精神继续传递下去，让红军连队的旗帜永远飘扬。

图①：1964年全军大比武中，该连半自动步枪特等射手合影留念（资料照片）。

图②：400米障碍课目训练中，该连党员班长（左一）快速翻越矮墙。

陈天锦摄
制图：贾国梁



近日，武警贵州总队开展实战化训练。图为党员骨干占领制高点进行布控。
归王彬摄

★ 党建论坛

近期，笔者赴多个部队调研发现，有的党员干部在推进建设发展中存在这样的现象：起初，迅速制订措施方案、建立工作台账、明确责任分工，很快取得了一定成效。但随着时间推移，工作热情有所消退，后续跟进乏力，一些深层次矛盾问题未得到根本解决，一些基础性工作缺乏长远谋划。这种“立说立行”后，“久久为功”欠缺的状况，需要引起重视。

习主席深刻指出：“对当务之急，要立说立行、紧抓快办，不能慢慢吞吞、拖拖拉拉。对长期任务，要保持战略定力和耐心，坚持一张蓝图绘到底，滴水穿石，久久为功。”这告诫我们，推动部队建设高质量发展，既需要闻令而动、即知即改的迅速行动，也需要常抓不懈、善作善成的长久韧劲。党员干部唯有正确处理“立说立行”与“久久为功”之间的辩证关系，才能真正破解发展难题、夯实建设根基，在强军征程上行稳致远。

立说立行，彰显的是“时不我待、只争朝夕”的历史主动精神。强军兴军实践中，战机稍纵即逝，解决问题等不得、慢不得。面对训练中的短板弱项、管理中的漏洞隐患、作风中的顽瘴痼疾，若总是“等一等”“看一看”，小问题就可能演变成大矛盾。因此，党员干部必须强化“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的效率意识，对定下的事情、看准的目标，雷厉风行抓落实，案无积卷解难题，以“马上就办”的紧迫感牢牢把握工作主动权。

久久为功，体现的是“滴水穿石、绳锯木断”的战略耐心。部队建设许多基础性、长远性工作，不可能一蹴而就。从人才培养到作风养成，从战斗力生成到基层建设全面进步，都需要绵绵用力、久久为功。这就要求党员干部摒弃急功近利的浮躁心态，纠治浅尝辄止的敷衍做法，多些“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当，沉下心来打基础、谋长远，以“咬定青山不放松”的韧劲，一茬接着一茬干，一张蓝图绘到底。

“立说立行”与“久久为功”，看似一快一慢、一急一缓，实则辩证统一、相辅相成。“立说立行”的行动，为“久久为功”的积累，为抓住“立说立行”的机遇奠定了坚实基础。练兵备战工作复杂且艰巨，这就要求党员干部既要以历史主动精神抢抓机遇、快速行动，也要以战略耐心坚守方向、持续发力，确保上级各项决策部署

立说立行抓当下 久久为功谋长远

■云利孝

得到贯彻落实，从而推动部队战斗力建设提质增效。

把握好二者辩证关系，关键在于树立正确政绩观。既要多做让官兵看得见、摸得着的事，也多打基础、利长远的事。每名党员干部要勇于攻坚克难，不因进展缓慢而气馁，不因取得成效而自满，以立说立行的坚决应对挑战，以久久为功的坚韧化解矛盾。保持战略定力，对定下来的工作一抓到底，对认准了的目标持之以恒，在持续发力中积小成为大成。

“驍驍一跃，不能十步；弩马十驾，功在不舍。”强军征程上，党员干部既要有时不我待的冲劲，又要有久久为功的韧劲，将“立说立行”与“久久为功”有机融合，才能在新时代大考中交出优异答卷，为如期实现建军一百年奋斗目标贡献应有力量。

善听意见 优化决策

■郭杰峰 本报特约记者 张 钊

★ 党建实例解析

“这3名候选人各有优势，我认为应该优先考虑本班副班长”“五班军士骨干配备目前有短板，急需注入过硬力量，我推荐二班副班长”“小韩群众基础好，适合与五班副班长搭档”……前不久，陆军某旅某连党支部会议室里，一场关于五班班长人选的讨论正激烈展开。

五班班长即将退役，接任人选成为难题。根据推荐，五班副班长小张和中士小韩、二班副班长小温成为考察对象。支委会上，书记姜旭刚介绍完情况，支委们便各抒己见，气氛十分热烈。

因意见分歧较大，党支部决定暂缓表决，进一步调研考核。会后，姜旭刚与书记张依明深入分析五班建设现状，综合考量人员能力、岗位表现及班结构优化需求，最终确立了科学选用标准。在

此基础上，各支委分别从不同角度对候选人展开深入考察。

“小温军事素质突出，完成急难险重任务表现优异，思想觉悟高，日常严守纪律规矩……”再次开会时，大家掌握的情况更加全面，发言更有依据，目光也逐渐聚焦到同一人身上。最终，党支部形成决议，并上报党委审批。

谈及这次议事，大家感触颇深。支委小张坦言，以往讨论类似议题，个别同志有顾虑：产生争论，会影响团结；声音“多”了，不利于凝聚人心；一时难以统一思想，会降低决策效率。然而实践证明，只要出于公心、依纪办事，充分的酝酿讨论反而更能挤掉“水分”，消除分歧，让决策更精准、更经得起检验。

这并非该连首次通过思想碰撞得出“最优解”。此前军士选晋中，上等兵小李的去留也曾引发大家讨论。有支委认为，小李虽日常表现不突出，但在重大任务中展现了过硬素质，属于应保留的骨

干人才，也有支委支持保留意见。会后，党支部深入班排调研核实，再次上会时，大家统一了思想，依据“为战选才”的原则，一致同意其留队。

“充分听取意见，才能实现科学决策。”姜旭说，会议中的争论，非但无损团结，反而有助于摸清实情、说透利弊，找到分歧的关键点，达成真正意义上的思想统一，避免“会上不说、会后乱讲”或简单附和。

对此，支委小王深有同感。他讨论时说，表面的一团和气可能掩盖真实想法，只有在制度框架内让不同意见充分碰撞，才能彻底厘清问题，形成高质量的决策共识。

此次议事在连队引发积极反响。官兵普遍认为，党支部议事不怕声音“多”，关键在于是否依规而行，是否出于公心、是否为战斗力。正是在这种氛围中，支部的凝聚力、战斗力不断增强，为建设注入了源源不断的活力。



前不久，东部战区海军某保障大队组织综合保障训练。图为党员骨干带头抢修油料补给管线。
吴章会摄