

中國國防報



中国国防报微信公众号

邮发代号 1-188
国内统一连续出版物号
CN 81-0002/(J)
网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设

新时代新征程新伟业

湖南省郴州军分区多措并举提升文职人员能力素质

让文职支委履职底气足

谭霜剑 黎阳

文职人员当选支委。肖云刚参加支委会时顾虑很多,发言并不积极。他说:“我是文职人员,担心发表意见建议不会被重视。”桂东县人武部机关党支部文职支委黄海涛建言献策倒是积极,但说不到点子上。大家都说:“你平时说话一套一套的,咋到关键时刻就掉链子?”黄海涛为此很苦恼,以后开支委会时尽量“少说话”。

该军分区党委调研发现,肖云等人的经历不是个别现象:有的文职人员党务知识缺乏,履职尽责不积极;有的视野不够开阔,建言献策质量有待提高……

“文职支委作用发挥不好,会削弱党支部战斗堡垒作用。”这一情况引起该军分区党委高度重视。他们从严把增补关、系统培养、严格督导等多个环节发力,让文职支委在其位谋其事尽其责。

“文职支委在支部是‘文职代表’,在文职人员中是‘党代表’,增补必须确保德才兼备。”该军分区党委严格要求各级党组织高标准遴选,重点考察政治素养、专业能力、作风纪律和党务知识等。

针对部分文职支委存在“不会议、不敢议”等问题,该军分区党委走开“先强素质再压担子”的培养路子。他们将文职支委纳入党务工作专题培训班,邀请军分区优秀党务工作者,区分不同专题,采取案例教学、党务讲解、研讨交流等方式授课,组织开展“模拟支委会”情景演练,并安排经验丰富的党支部书记、副书记与文职支委“一对一”结对帮带,教方法、传经验,面对面帮、手把手教,精准指导提高履职能力。

去年,汝城县民兵保交护路专业

分队考核成绩不理想。开会研究解决办法时,有人建议“进一步加大训练量”,但文职支委刘勇飞在认真调研后感到,当务之急是改进训练方法,采取“先理论、后模型、再实装”的顺序组织训练。

合理化意见建议上报部党委并得到认可。该县人武部立即联系厂家购买模型,改进组训方法。随着基础不断夯实,该民兵专业分队技术协同训练质效稳步提升。

“发挥文职支委作用,关键在支部,责任在书记。”该军分区建立文职支委作用发挥情况定期讲评与年度考核机制,将考评结果与党支部评优评先、书记履职考评直接挂钩。某县人武部机关党支部书记在支部决策中忽视文职支委意见,导致年终考评引发群众异议。军分区党委调查后发现,对这名书记提出批评。如今,“会前充分沟通、会中引导发言、会后督办落实”已成为各党支部发挥文职支委作用的常态化机制。

一系列务实举措,有效破解文职支委履职弱化问题,将他们从党支部建设的“旁观者”转变为积极“参与者”和“献策者”。永兴县人武部机关党支部文职支委黄鹏建议策划的“采访抗美援朝老兵”教育视频,成为辖区中小学爱国主义教育优质资源;嘉禾县人武部机关党支部文职支委吕固军创新“单兵基础分层训、任务行动模块编组训”的施训方法,有效提升民兵专业分队训练质效……据统计,近年来,该军分区文职人员围绕职能使命提出的百余条建议中,超过七成被采纳使用,有力促进了国防动员和后备力量建设高质量发展。

编余小议

一份沉甸甸的政治责任

党支部战斗堡垒作用强不强,与每一名支委履职尽责成效息息相关。发挥好文职支委的先锋模范作用,有利于文职人员形成讲奉献、有作为、敢担当、重实干的良好氛围。

意识如舵,行为如舟。提升文职支委履职能力,首先要强化身份认同与责任意识,让他们认识到“支委”称呼不仅是荣誉,更是一份沉甸甸的政治责任,承载着党组织和全体党员的高度信任和殷切嘱托,必须勇于担当作为,用好与其他支部成员平等的表决权、发言权,真正在其位谋其事尽其责,为单位全面建设建言献策。

绳短不能汲深井,浅水难以负大舟。解决文职支委履职弱化问题,关键是要提升能力本领,让他们成为业务工作的“多面手”、党务工作的“政策通”,懂得议事规则、程序、方法,确保参与建言献策“议”到点上、“谋”到关键处,得到大家认可。

随着文职人员队伍规模扩大,其地位作用日益凸显。强化文职支委履职能力,是加强军队基层党组织建设、锻造坚强战斗堡垒的重要课题。各级党组织应高度重视、主动作为,切实建好用好这支队伍,让每个基层党组织都成为攻无不克的战斗堡垒。



近日,广东省汕头市金平区人武部联合区退役军人事务局为立功官兵家庭送喜报。

陈天玉摄

福建省军区厦门第一干休所组织开展“圆梦行动”——

点亮“微心愿” 温暖“夕阳红”

吕善强 林滨海

冬日暖阳洒满院落,福建省军区厦门第一离休干部休养所95岁离休干部杨林雄,与老伴坐在沙发上端详着一幅“幸福照”,指尖轻抚相框,声音微颤:“这点念想,组织都记在心上……”

“念想”的实现,得益于该干休所开展的“圆梦行动——实现一个小心愿”特别关爱活动。面对老干部进入“高龄化、高发病风险期”的实际,干休所党委坚持以精准服务提升关怀温度,通过征集、对接、实现“微心愿”,为老干部“圆梦”。

如何通过设立“心愿角”、开通“圆梦热线”,组织工作人员逐户走访,耐心倾听每一位老干部及家属的心声。

“希望能够拍一套专属的‘幸福影像’,留下美好瞬间”“期待有人陪伴说说话,增添点家里的人气”……一个个朴素而真挚的心愿被详细记录在册,成为干休所精准服务的“行动指南”。“这些微心愿,对老干部和老阿姨来说,是心底的热切期盼。”干休所领导说,“圆梦行动”就是要让服务直抵老干部心坎。

于是,干休所抽调行政、医护等各方面骨干力量,组建圆梦小组,根据心愿类型、难易程度和季节气候特点,分类施策、精准推进。

为实现杨林雄夫妇拍摄“幸福照”的心愿,干休所聘请地方专业摄影师上门服务,不仅精心拍摄过生日的新照片,还细心帮助修复珍贵老照片,用光影定格温情岁月。



干休所为老干部过生日。

谢洪燕摄

针对独居老干部的“爱心陪聊”需求,干休所挑选善于沟通、有耐心的人员,陪伴他们话家常、忆峥嵘,以真情传递组织温暖。为满足抗战老兵外出游玩散心等愿望,干休所周密协调部署,安排医护人员全程随行保障,确保老干部安全舒适出行。

笔者了解到,为满足老干部外出参观,亲眼见证祖国建设发展成就的心愿,干休所协调地方政府提前对接厦金大桥建设单位,精心规划参观路线,安排医护人员全程陪护、悉心照料。

站在壮观的建设现场,远眺金门轮廓,近观联通两岸的钢铁巨龙,曾亲历海防建设的老干部们心潮澎湃。“这

座桥,不仅是地理上的连接,更是两岸同胞心灵相通的纽带!”一位老干部抚今追昔,声音哽咽,“祖国日新月异的发展,让我们感到无比自豪!期盼两岸早日实现统一,这是我们老兵的夙愿!”

微光汇星火,初心暖桑榆。截至目前,圆梦小组已征集并高质量实现50余个“微心愿”。“原本只是随口一提,没想到组织如此上心,像家人一样贴心关怀!”年过八旬的老干部由衷赞叹。

据悉,“圆梦行动”将作为干休所一项常态化工作长期坚持。下一步,他们计划为每位老干部建立动态更新的“心愿档案”,持续跟踪需求变化,确保关爱不断线、服务不断档。

这部宣传片讲述成长故事

李军波 李炎荣

征兵工作进行时

“英雄不是天生的,是把害怕嚼碎了咽进肚子里,把信念举过头顶……”近日,由黑龙江省牡丹江市征兵办制作的征兵宣传片《逐梦》新鲜出炉。该片讲述的是当代青年学子受感召投笔从戎的故事,在当地高校播放后引发学子热议。

该片的主人公是入伍刚满一年的牡丹江师范学院大学毕业生何尧,他的军旅梦源于上小学时的一堂国防教育课。“同学们,东北抗联8位女战士宁死不屈,挽臂投入乌斯浑河。你们长大后,能否像她们一样勇敢无畏……”老师在课堂上讲述的“八女投江”故事,在他的心底种下参军报国种子。

临近大学毕业,何尧陷入纠结:一

边是父母期盼的考研,一边是愈发强烈的从军念头。“清澈的爱,只为中国。”一次思政课上,陈祥榕等新时代卫国戍边英雄群体的事迹,让他深受震撼,也更加坚定了自己的选择。

为了圆梦军营,何尧加紧锻炼身体,在役前教育考核中名列前茅;到了新兵连,他主动开小灶加练,新训结束时,所训课目均取得优秀,被评为训练标兵;下连队不久,主动请缨,发挥自己计算机专业特长,利用业余时间加班加点编写代码,优化训练统计系统,大幅提升训练数据统计效率。入伍当年,他因表现突出被评为“四有”优秀士兵……

“《逐梦》既是一部征兵宣传片,也是一段‘个人成长故事’,通过可信、可

学、可感的身边榜样,引发同龄人情感共鸣和价值认同。”大学毕业生乔延成说,“尤其是主人公在结尾道出了青年学子的心声——‘人生最大的遗憾不是你不可以,而是你不曾努力。只要我们勇于追梦、努力拼搏,就能站在强军舞台的C位’。”

《逐梦》宣传片引发的示范效应清晰可见。牡丹江市征兵办反馈,各高校征兵工作站咨询量显著攀升,咨询焦点由待遇政策转向部队发展路径、兵种特点等话题。许多青年学子表示,宣传片让他们认识到,参军入伍大有可为,是将个人理想融入强军事业、实现人生价值不可多得的机会。“何尧的故事帮我们坚定了从军信念。”一位报名应征的大学毕业生说。

本版责任编辑 石纯民



1月中旬以来,各地征兵办工作人员走进高校开展征兵宣传。

上图:江苏省南通市通州区征兵办工作人员回答大学生咨询。

右图:河北省黄骅市征兵办工作人员发放征兵宣传材料。



朱云飞摄

左 越摄