

持续深化政治整训·军营新风

武警重庆总队机动支队为基层干部减免兼职负担——

此轮清理减“头衔”

■本报记者 张磊峰 特约记者 张永清 王 胖

夜已深，武警重庆总队机动支队侦察中队部队的灯光依然明亮。记者推开门，见到王中队长介绍，过去自己“身兼数职”，总是围着安全隐患整治台账、装备信息核查表等打转，“像在跑一场没有终点的马拉松”。如今，支队党委下决心为基层干部卸下干扰主责主业的“兼职头衔”，大家肩上的负担减轻了，可以把更多心思精力集中到谋战研战上来。

此前，该支队干部中流传着一句话：“官不大，‘衔’不少”。“安全联防负责人”“心理辅导员”“文体活动组织者”“经费物资核查员”……众多头衔看似分工明确、责任到人，实则成了压在基层干部尤其是基层主官肩上越来越重的包袱。

“每一个‘头衔’都像一道‘紧箍咒’。”该支队某机动中队罗指导员以“在外人员管理”为例，向记者介绍：过去，他作为“安全联防负责人”，每天必须逐一联系在外休假、培训、住院人员，详细记录通话内容、实时位置和思想动态，登记在册形成台账。

“每一个‘头衔’背后，都可能对应着一纸责任状、一项考核指标或一条问责条款。”罗指导员坦言，“大家明知道一些工作流程存在形式主义问题，却不得不拿出时间和精力推进落实。否则一旦出现问题，流程缺项就‘解释不清’了。”

类似现象在基层并不少见。有的基层主官在登记统计上“精益求精”，本子越记越厚，表格越填越细；有的基层主官为体现“高度重视”，事事都要开会研究、制订方案、建立台账、登记留痕……本应用于抓训练、抓管理的时间精力，就这样被消耗在文牍和流程中。

持续深化政治整训中，该支队党委将这些问题逐一梳理，深入研讨。党委一班人清醒认识到：“头衔”泛滥、问责泛化等问题，已严重制约部队战斗力建设，必须坚决纠正，把工作重心归正到备战打仗上来。

为此，他们以清理整治“兼职头衔”为突破口，从思想作风、工作作风层面深挖个别党员干部政绩观偏差、机关服务意识淡化、工作推诿“甩锅”等问题，梳理列出问题清单，详细制订整改措施，并将其纳入政治整训全程严查彻改。

很快，一场以“撤虚衔、严规范”为主题的减负增效活动在该支队全面展开。他们果断裁撤职责交叉重叠、与主责主业关系不大的各种虚职，并明确要求：机关不得以设置“某某负责人”“某某员”等方式，将本应由机关承担或协调的工作变相转嫁基层。同时，依据上级文件精神，一方面厘清机关各业务科室权责边界，加强工作统筹，做好关闸分流；另一方面精准运用“四种形态”，落实“三个区分开来”，防止问责泛化、简单化，真正为各级干部尤其是基层主官“松绑减压”，激励大家更好地担当作为、干事创业。

该支队通信中队罗中队长卸下“基层网络信息安全管理员”一职后，坚持跟班跟训，带头攻克多项训练难题。他告诉记者，现在中队主要负责日常训练、思想教育和行为引导，具体的安全检查和技术监督则由机关集中专业力量巡回完成。“如此一来，不仅效率更高，也将我们从繁杂事务中解脱出来。”罗中队长说。

给基层主官摘掉多余“头衔”的同时，该支队同步拿出务实举措，立起向战为战的鲜明导向。他们结合军事训练考核，构建更加符合实战需求的考评体系，将考核重心聚焦军事训练成绩、任务完成情况、战斗精神培育等核心指标，引导全体官兵把心思精力集中到战斗力建设上来。

再次见到侦察中队王中队长时，他正带领官兵开展战术训练。无人机盘旋升空，官兵密切协同、多点渗透，对目标实施精准打击。

“多余的‘头衔’摘掉了，谋战的‘担子’扛起来了。”训练复盘结束后，王中队长指着手中的教案表示，“从指导思想到具体内容，都是我们带着专业骨干反复推敲打磨形成的，针对性、实用性更强，中队整体训练成绩也有了明显提升。”

“这就好像能量守恒定律。”王中队长感言，“基层主官身上该减的负担减下去了，抓主业、谋打赢的能量就能更好地激发出来。”

用于抓训练、抓管理的时间精力，就这样被消耗在文牍和流程中。

持续深化政治整训中，该支队党委将这些问题逐一梳理，深入研讨。党委一班人清醒认识到：“头衔”泛滥、问责泛化等问题，已严重制约部队战斗力建设，必须坚决纠正，把工作重心归正到备战打仗上来。

为此，他们以清理整治“兼职头衔”为突破口，从思想作风、工作作风层面深挖个别党员干部政绩观偏差、机关服务意识淡化、工作推诿“甩锅”等问题，梳理列出问题清单，详细制订整改措施，并将其纳入政治整训全程严查彻改。

很快，一场以“撤虚衔、严规范”为主题的减负增效活动在该支队全面展开。他们果断裁撤职责交叉重叠、与主责主业关系不大的各种虚职，并明确要求：机关不得以设置“某某负责人”“某某员”等方式，将本应由机关承担或协调的工作变相转嫁基层。同时，依据上级文件精神，一方面厘清机关各业务科室权责边界，加强工作统筹，做好关闸分流；另一方面精准运用“四种形态”，落实“三个区分开来”，防止问责泛化、简单化，真正为各级干部尤其是基层主官“松绑减压”，激励大家更好地担当作为、干事创业。

该支队通信中队罗中队长卸下“基层网络信息安全管理员”一职后，坚持跟班跟训，带头攻克多项训练难题。他告诉记者，现在中队主要负责日常训练、思想教育和行为引导，具体的安全检查和技术监督则由机关集中专业力量巡回完成。“如此一来，不仅效率更高，也将我们从繁杂事务中解脱出来。”罗中队长说。

给基层主官摘掉多余“头衔”的同时，该支队同步拿出务实举措，立起向战为战的鲜明导向。他们结合军事训练考核，构建更加符合实战需求的考评体系，将考核重心聚焦军事训练成绩、任务完成情况、战斗精神培育等核心指标，引导全体官兵把心思精力集中到战斗力建设上来。

再次见到侦察中队王中队长时，他正带领官兵开展战术训练。无人机盘旋升空，官兵密切协同、多点渗透，对目标实施精准打击。

“多余的‘头衔’摘掉了，谋战的‘担子’扛起来了。”训练复盘结束后，王中队长指着手中的教案表示，“从指导思想到具体内容，都是我们带着专业骨干反复推敲打磨形成的，针对性、实用性更强，中队整体训练成绩也有了明显提升。”

“这就好像能量守恒定律。”王中队长感言，“基层主官身上该减的负担减下去了，抓主业、谋打赢的能量就能更好地激发出来。”

“每一个‘头衔’背后，都可能对应着一纸责任状、一项考核指标或一条问责条款。”罗指导员坦言，“大家明知道一些工作流程存在形式主义问题，却不得不拿出时间和精力推进落实。否则一旦出现问题，流程缺项就‘解释不清’了。”

类似现象在基层并不少见。有的基层主官在登记统计上“精益求精”，本子越记越厚，表格越填越细；有的基层主官为体现“高度重视”，事事都要开会研究、制订方案、建立台账、登记留痕……本应用于抓训练、抓管理的时间精力，就这样被消耗在文牍和流程中。

持续深化政治整训中，该支队党委将这些问题逐一梳理，深入研讨。党委一班人清醒认识到：“头衔”泛滥、问责泛化等问题，已严重制约部队战斗力建设，必须坚决纠正，把工作重心归正到备战打仗上来。

为此，他们以清理整治“兼职头衔”为突破口，从思想作风、工作作风层面深挖个别党员干部政绩观偏差、机关服务意识淡化、工作推诿“甩锅”等问题，梳理列出问题清单，详细制订整改措施，并将其纳入政治整训全程严查彻改。

很快，一场以“撤虚衔、严规范”为主题的减负增效活动在该支队全面展开。他们果断裁撤职责交叉重叠、与主责主业关系不大的各种虚职，并明确要求：机关不得以设置“某某负责人”“某某员”等方式，将本应由机关承担或协调的工作变相转嫁基层。同时，依据上级文件精神，一方面厘清机关各业务科室权责边界，加强工作统筹，做好关闸分流；另一方面精准运用“四种形态”，落实“三个区分开来”，防止问责泛化、简单化，真正为各级干部尤其是基层主官“松绑减压”，激励大家更好地担当作为、干事创业。

该支队通信中队罗中队长卸下“基层网络信息安全管理员”一职后，坚持跟班跟训，带头攻克多项训练难题。他告诉记者，现在中队主要负责日常训练、思想教育和行为引导，具体的安全检查和技术监督则由机关集中专业力量巡回完成。“如此一来，不仅效率更高，也将我们从繁杂事务中解脱出来。”罗中队长说。

构建更加符合实战需求的考评体系，将考核重心聚焦军事训练成绩、任务完成情况、战斗精神培育等核心指标，引导全体官兵把心思精力集中到战斗力建设上来。

再次见到侦察中队王中队长时，他正带领官兵开展战术训练。无人机盘旋升空，官兵密切协同、多点渗透，对目标实施精准打击。

“多余的‘头衔’摘掉了，谋战的‘担子’扛起来了。”训练复盘结束后，王中队长指着手中的教案表示，“从指导思想到具体内容，都是我们带着专业骨干反复推敲打磨形成的，针对性、实用性更强，中队整体训练成绩也有了明显提升。”

“这就好像能量守恒定律。”王中队长感言，“基层主官身上该减的负担减下去了，抓主业、谋打赢的能量就能更好地激发出来。”

“每一个‘头衔’背后，都可能对应着一纸责任状、一项考核指标或一条问责条款。”罗指导员坦言，“大家明知道一些工作流程存在形式主义问题，却不得不拿出时间和精力推进落实。否则一旦出现问题，流程缺项就‘解释不清’了。”

类似现象在基层并不少见。有的基层主官在登记统计上“精益求精”，本子越记越厚，表格越填越细；有的基层主官为体现“高度重视”，事事都要开会研究、制订方案、建立台账、登记留痕……本应用于抓训练、抓管理的时间精力，就这样被消耗在文牍和流程中。

持续深化政治整训中，该支队党委将这些问题逐一梳理，深入研讨。党委一班人清醒认识到：“头衔”泛滥、问责泛化等问题，已严重制约部队战斗力建设，必须坚决纠正，把工作重心归正到备战打仗上来。

为此，他们以清理整治“兼职头衔”为突破口，从思想作风、工作作风层面深挖个别党员干部政绩观偏差、机关服务意识淡化、工作推诿“甩锅”等问题，梳理列出问题清单，详细制订整改措施，并将其纳入政治整训全程严查彻改。

很快，一场以“撤虚衔、严规范”为主题的减负增效活动在该支队全面展开。他们果断裁撤职责交叉重叠、与主责主业关系不大的各种虚职，并明确要求：机关不得以设置“某某负责人”“某某员”等方式，将本应由机关承担或协调的工作变相转嫁基层。同时，依据上级文件精神，一方面厘清机关各业务科室权责边界，加强工作统筹，做好关闸分流；另一方面精准运用“四种形态”，落实“三个区分开来”，防止问责泛化、简单化，真正为各级干部尤其是基层主官“松绑减压”，激励大家更好地担当作为、干事创业。

该支队通信中队罗中队长卸下“基层网络信息安全管理员”一职后，坚持跟班跟训，带头攻克多项训练难题。他告诉记者，现在中队主要负责日常训练、思想教育和行为引导，具体的安全检查和技术监督则由机关集中专业力量巡回完成。“如此一来，不仅效率更高，也将我们从繁杂事务中解脱出来。”罗中队长说。

给基层主官摘掉多余“头衔”的同时，该支队同步拿出务实举措，立起向战为战的鲜明导向。他们结合军事训练考核，构建更加符合实战需求的考评体系，将考核重心聚焦军事训练成绩、任务完成情况、战斗精神培育等核心指标，引导全体官兵把心思精力集中到战斗力建设上来。

再次见到侦察中队王中队长时，他正带领官兵开展战术训练。无人机盘旋升空，官兵密切协同、多点渗透，对目标实施精准打击。

“多余的‘头衔’摘掉了，谋战的‘担子’扛起来了。”训练复盘结束后，王中队长指着手中的教案表示，“从指导思想到具体内容，都是我们带着专业骨干反复推敲打磨形成的，针对性、实用性更强，中队整体训练成绩也有了明显提升。”

“这就好像能量守恒定律。”王中队长感言，“基层主官身上该减的负担减下去了，抓主业、谋打赢的能量就能更好地激发出来。”

“每一个‘头衔’背后，都可能对应着一纸责任状、一项考核指标或一条问责条款。”罗指导员坦言，“大家明知道一些工作流程存在形式主义问题，却不得不拿出时间和精力推进落实。否则一旦出现问题，流程缺项就‘解释不清’了。”

短 评

减负重在减事务

■张磊峰

当“官不大，‘衔’不少”成为基层干部的感慨，当厚重的台账表格取代工作的认真落实，形式主义、官僚主义的无形枷锁便束缚了战斗力的翅膀。武警重庆总队机动支队为基层干部减免兼职负担，是从源头减负的有效举措。

“上面千条线，下面一根针。”部队千头万绪的工作都要靠基层落实，基层干部日常工作原来就非常繁多、担子很重。如果“兼职头衔”过多，势必分散他们有限的时间和精力，其结果必然是练兵备战的时间被挤占，思战谋战的精力被分散。只有真正把一些耗散抓主责主业时间精力的事务减掉，才能确保全部精力向打仗聚焦、全部工作向打仗用功。

减事务，不意味着减责任，关键是要将那些虚耗空转的做派真正清除干净，否则减负就会陷入“治标不治本”的困境，“五多”问题就会反弹回潮。汤汤止沸，不如釜底抽薪。摒弃繁文缛节的花架子，少做形式主义的无用功，把虚耗时间、消磨精力的各种负担彻底从基层干部的肩膀上卸下来，有助于他们把全部心思精力用在干好主责主业、破解矛盾问题、提升抓建能力上。各级应进一步端正政绩观、事业观、价值观，自觉用备战打仗指挥棒统揽一切工作，铲除形式主义、官僚主义滋生蔓延的土壤，充分调动广大官兵干事创业、担当作为的积极性，持续为强军事业注入强大动力。

“每一个‘头衔’背后，都可能对应着一纸责任状、一项考核指标或一条问责条款。”罗指导员坦言，“大家明知道一些工作流程存在形式主义问题，却不得不拿出时间和精力推进落实。否则一旦出现问题，流程缺项就‘解释不清’了。”

类似现象在基层并不少见。有的基层主官在登记统计上“精益求精”，本子越记越厚，表格越填越细；有的基层主官为体现“高度重视”，事事都要开会研究、制订方案、建立台账、登记留痕……本应用于抓训练、抓管理的时间精力，就这样被消耗在文牍和流程中。

持续深化政治整训中，该支队党委将这些问题逐一梳理，深入研讨。党委一班人清醒认识到：“头衔”泛滥、问责泛化等问题，已严重制约部队战斗力建设，必须坚决纠正，把工作重心归正到备战打仗上来。

为此，他们以清理整治“兼职头衔”为突破口，从思想作风、工作作风层面深挖个别党员干部政绩观偏差、机关服务意识淡化、工作推诿“甩锅”等问题，梳理列出问题清单，详细制订整改措施，并将其纳入政治整训全程严查彻改。

很快，一场以“撤虚衔、严规范”为主题的减负增效活动在该支队全面展开。他们果断裁撤职责交叉重叠、与主责主业关系不大的各种虚职，并明确要求：机关不得以设置“某某负责人”“某某员”等方式，将本应由机关承担或协调的工作变相转嫁基层。同时，依据上级文件精神，一方面厘清机关各业务科室权责边界，加强工作统筹，做好关闸分流；另一方面精准运用“四种形态”，落实“三个区分开来”，防止问责泛化、简单化，真正为各级干部尤其是基层主官“松绑减压”，激励大家更好地担当作为、干事创业。

该支队通信中队罗中队长卸下“基层网络信息安全管理员”一职后，坚持跟班跟训，带头攻克多项训练难题。他告诉记者，现在中队主要负责日常训练、思想教育和行为引导，具体的安全检查和技术监督则由机关集中专业力量巡回完成。“如此一来，不仅效率更高，也将我们从繁杂事务中解脱出来。”罗中队长说。

给基层主官摘掉多余“头衔”的同时，该支队同步拿出务实举措，立起向战为战的鲜明导向。他们结合军事训练考核，构建更加符合实战需求的考评体系，将考核重心聚焦军事训练成绩、任务完成情况、战斗精神培育等核心指标，引导全体官兵把心思精力集中到战斗力建设上来。

再次见到侦察中队王中队长时，他正带领官兵开展战术训练。无人机盘旋升空，官兵密切协同、多点渗透，对目标实施精准打击。

“多余的‘头衔’摘掉了，谋战的‘担子’扛起来了。”训练复盘结束后，王中队长指着手中的教案表示，“从指导思想到具体内容，都是我们带着专业骨干反复推敲打磨形成的，针对性、实用性更强，中队整体训练成绩也有了明显提升。”

构建更加符合实战需求的考评体系，将考核重心聚焦军事训练成绩、任务完成情况、战斗精神培育等核心指标，引导全体官兵把心思精力集中到战斗力建设上来。

再次见到侦察中队王中队长时，他正带领官兵开展战术训练。无人机盘旋升空，官兵密切协同、多点渗透，对目标实施精准打击。

“多余的‘头衔’摘掉了，谋战的‘担子’扛起来了。”训练复盘结束后，王中队长指着手中的教案表示，“从指导思想到具体内容，都是我们带着专业骨干反复推敲打磨形成的，针对性、实用性更强，中队整体训练成绩也有了明显提升。”

“这就好像能量守恒定律。”王中队长感言，“基层主官身上该减的负担减下去了，抓主业、谋打赢的能量就能更好地激发出来。”

“每一个‘头衔’背后，都可能对应着一纸责任状、一项考核指标或一条问责条款。”罗指导员坦言，“大家明知道一些工作流程存在形式主义问题，却不得不拿出时间和精力推进落实。否则一旦出现问题，流程缺项就‘解释不清’了。”

类似现象在基层并不少见。有的基层主官在登记统计上“精益求精”，本子越记越厚，表格越填越细；有的基层主官为体现“高度重视”，事事都要开会研究、制订方案、建立台账、登记留痕……本应用于抓训练、抓管理的时间精力，就这样被消耗在文牍和流程中。

持续深化政治整训中，该支队党委将这些问题逐一梳理，深入研讨。党委一班人清醒认识到：“头衔”泛滥、问责泛化等问题，已严重制约部队战斗力建设，必须坚决纠正，把工作重心归正到备战打仗上来。

为此，他们以清理整治“兼职头衔”为突破口，从思想作风、工作作风层面深挖个别党员干部政绩观偏差、机关服务意识淡化、工作推诿“甩锅”等问题，梳理列出问题清单，详细制订整改措施，并将其纳入政治整训全程严查彻改。

很快，一场以“撤虚衔、严规范”为主题的减负增效活动在该支队全面展开。他们果断裁撤职责交叉重叠、与主责主业关系不大的各种虚职，并明确要求：机关不得以设置“某某负责人”“某某员”等方式，将本应由机关承担或协调的工作变相转嫁基层。同时，依据上级文件精神，一方面厘清机关各业务科室权责边界，加强工作统筹，做好关闸分流；另一方面精准运用“四种形态”，落实“三个区分开来”，防止问责泛化、简单化，真正为各级干部尤其是基层主官“松绑减压”，激励大家更好地担当作为、干事创业。

该支队通信中队罗中队长卸下“基层网络信息安全管理员”一职后，坚持跟班跟训，带头攻克多项训练难题。他告诉记者，现在中队主要负责日常训练、思想教育和行为引导，具体的安全检查和技术监督则由机关集中专业力量巡回完成。“如此一来，不仅效率更高，也将我们从繁杂事务中解脱出来。”罗中队长说。

给基层主官摘掉多余“头衔”的同时，该支队同步拿出务实举措，立起向战为战的鲜明导向。他们结合军事训练考核，构建更加符合实战需求的考评体系，将考核重心聚焦军事训练成绩、任务完成情况、战斗精神培育等核心指标，引导全体官兵把心思精力集中到战斗力建设上来。

再次见到侦察中队王中队长时，他正带领官兵开展战术训练。无人机盘旋升空，官兵密切协同、多点渗透，对目标实施精准打击。

强军论坛

中国新闻名专栏

既防『牛栏关猫』，又防『纸笼禁虎』

■周俊冰 高淙淙

习主席在二十届中央纪委五次全会上发表重要讲话强调：“把权力关进制度的笼子，既要不断完善制度规定，使制度密而不繁、有效管用，又要着力提高制度执行力，增强刚性约束。”学习贯彻这一重要论述，就必须把权力关进制度的笼子，既防“牛栏关猫”，又防“纸笼禁虎”。

所谓“牛栏关猫”，是指那些边界模糊、漏洞百出的制度设计，会被权力轻易“钻空子”。早在2013年，在河北调研指导党的群众路线教育实践活动时，习主席就举过一个形象的例子：“建章立制非常重要，要把笼子扎紧一点，牛栏关猫是关不住的，空隙太大，猫可以来去自如。”腐败的本质是权力滥用，反腐败重在治权。党的十八大以来，我们党高度重视制度建设，在把权力关进制度的笼子方面做了大量探索和努力，形成了靠制度管权、管事、管人的长效机制。持续深化政治整训，纵深推进正风肃纪，必须抓住进一步规范权力运行这个关键，用制度的笼子管住权力，从源头上遏制腐败滋生和蔓延。

制度的生命力在于执行，权威性也在于执行。相比“牛栏关猫”，“纸笼禁虎”看似把制度设计得十分严密，实际上非常脆弱，很难有约束力，根本关不住那些变异的权力。“徒法不足以自行”。制度一经确立，就要严格执行，确保其落地生根、发力发声。有制度不执行，比没有制度危害还要大。“破窗效应”告诉我们，制度一旦不执行且没有应有的惩罚，就会诱使人们仿效，甚至变本加厉。正如古人所说：“纵有良法美意，非其人而行之，反成弊政。”要想更加科学有效地把权力关进制度的笼子，不仅要完善制度规定，解决“栅栏不严密”的问题，还要提高制度执行力，破解“笼子不结实”的难题。

权力不论大小，只要配置不科学、运行不规范、监督不到位，都可能被滥用并滋生腐败。习主席强调：“要强化对公权力的监督制约，督促掌握公权力的部门、组织合理分解权力、科学配置权力、严格责任权限，完善权责清单制度，加快推进机构、职能、权限、程序、责任法定化。”各级应进一步梳理明确各级各类主体的职权，确定权力归属，划清权力边界，厘清权力清单，明确权力行使的主体、范围、程序和责任，健全授权用权制权相统一、清晰透明可追溯的制度机制，推动科学授权、正确用权、有效制权，切实把制度的笼子扎得更细更密更牢，最大限度减少权力寻租空间。明制度于前，重惩罚于后。各级应

坚持制度面前人人平等、制度执行没有例外，不留“暗门”、不开“天窗”，坚决杜绝选择、搞变通、打折扣的现象，真正让铁纪“长牙”、让铁规生威，把权力运行的规矩立起来、讲起来、守起来。对违反制度踩“红线”、越“底线”、闯“雷区”的行为必须零容忍，发现一起、查处一起，使广大官兵心有所畏、言有所戒、行有所止，争做党纪国法军规的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者，把全面从严治党、全面从严治军要求落到实处。

空军特色医学中心瞄准前沿课题开展科研攻关 军事航空医学系列研究成效明显

本报讯 赵建强、谢一报道：日前，空军特色医学中心举办的“航空航天医学论坛”落下帷幕，来自200多家军地科研院所的专家学者，聚焦航空航天医学形势任务、航空武器装备发展等前沿课题展开集中研讨，推动军事航空医学深度融合融入战斗力生成体系。

“科学精准监测、评估和提升飞行员的心理能力，已成为航空兵部队新质战斗力建设的关键一环。”该中心领导介绍，随着战争形态加速向智能化智能化战争演变，高性能战机和人工智能技术的加快应用，对飞行人员的生理心理素质提出更高要求。为此，他们加快厘清不同航空装备发展所需的飞行人员身心素质和能力框架，围绕飞行人员“人装结合一体赋能”等重点课题，着力提升相关领域医疗技术和指标监测评估水平。

近年来，该中心不断加大创新训练方法的研究力度。某研究室科研团队引入先进的模拟仿真和多模态生物传感技术，系统捕捉飞行员脑电、眼动、心率等信号，利用人工智能算法“翻译”成可视化、可视化的心理能力数据，科学评估“认知负荷是否饱和”“注意力是否分散”“压力水平是否超标”等状态，确保其心理能力与飞行技能在同一情境、同一任务中同步锤炼、深度融合。

近几年，该中心多个科研团队在“智能化招飞、精准化评飞、实战化助飞”军事航空医学系列研究上取得扎实成效。该中心领导介绍，下一步，他们将围绕“智能化招飞提质增效”“长航时战训和空运医疗救护能力提升”“飞行心理监测和促进人机功效契合”等前沿课题开展科研攻关，推动军事航空医学创新成果更好地服务部队的战斗力。

近日，海军某支队舰艇编队组织海上训练。图为副炮射击。 贾晓鹏摄
1月上旬，西藏日喀则军分区开展进攻战斗课目训练。 王 乾摄

海军某部评先评优科学考量不同岗位的“体系贡献率”——

荣誉灯箱喜迎新面孔

■徐晋军 本报记者 孙兴维 特约记者 陈铭杨

“谷班长的先进事迹登上荣誉灯箱，实至名归！”

日前，海军某部一批荣誉灯箱全新亮相，在官兵中引发热议。与以往“比武夺魁”“抢险立功”等显性功绩相比，一级军士长谷彪彪的上榜理由引人注目：他牵头攻克多型装甲装备跨场景维修保障难题，结合实践经验研制供油角度检查器等十余革新器材，大幅提升了装备综合保障效率。

谈及谷彪彪的上榜，该部领导说，他们科学考量不同岗位的“体系贡献率”，评先评优不仅注重个体能力的“峰值”，也关注对整体作战效能的“增值”，一批凭借过硬专业能力筑牢体系“支撑点”、打通保障“关节点”的骨干人才，成为荣誉灯箱里的新面孔。

“体系作战要先树牢体系思维，树牢体系思维要有制度化机制作保障。”该部领导介绍，前期筹划新年度营区环境氛围

营造工作时，他们针对以往评先评优存在的“重个体表现、轻体系协同”“重单项指标、轻整体效能”等现象，对先进典型评选标准进行优化调整，明确将“有利于提升体系作战效能、有效支撑联合任务完成、成功破解协同作战难题”作为评选重要依据。

新的评选标准施行后，一批长期在幕后默默发挥作用的官兵登上荣誉灯箱：下士刘进财利用单兵视频传输系统搭建昼夜连续侦察链路，大幅提升情报回传效率；高级工程师朱军辉深耕装备动用管理研究，为体系化装备部署提供了科学理论方法；某营指挥保障连一班立足现有装备，探索创新的远距离通信保障方法在训练场上得到检验……

“以前总觉得比武拿第一才是真本事，现在发现只要把专业本领练强练精，每个岗位都能成为作战体系中的‘强节点’！”刘进财的一席话，道出不少官兵的心声。

评先评优重视“体系贡献率”，为训练场立起新的练兵备战“风向标”。以往注重“单打独斗”的尖子比拼，逐渐被跨专业、跨岗位的协同对抗取代，“体系制胜”成为官兵讨论的热点话题。技术革新领域的变化更加明显，“体系适配”成为科研立项的首要条件，有利于解决协同痛点、打通数据壁垒、提升整体效能的项目得到优先支持，有效避免了研发与应用“两张皮”的问题。

“先进典型登上荣誉灯箱，最重要的价值不仅在于褒奖过去，更在于指引未来。”该部领导表示，新面孔登上荣誉灯箱，为全体官兵在作战体系中清晰标定了价值坐标，让“体系协同、联合制胜”从理念转化为行动自觉和价值追求，为锻造能打胜仗的精兵劲旅注入更强劲的动力。

