

特别关注

聚焦大学生士兵

编者按

近年来,越来越多的大学生士兵参军入伍。他们学历高、思维活,拥有扎实的专业知识,遇到难题肯钻研,受到干部骨干格外器重。但从“校门”进入“营门”,他们突然间进入了一片新天地,在不熟悉的环境中摸爬滚打,难免

遇到一些“磕磕碰碰”。如何有效引导大学生士兵这支新锐力量扎根军营、向阳生长?武警云南总队大理支队警勤中队和火箭军某旅某营进行了一些有益的探索,值得学习借鉴。

大学生士兵有了“双导师”

林佳奇 李奇灿

“通信指挥车信号中断,立即抢修!”近日,武警云南总队大理支队一场战备拉动正在紧张进行。随着指挥员一声令下,警勤中队卫星通信员杨管清跃上车辆,娴熟完成通信线路更换,成功排除故障,整个过程用时不到5分钟。

而在半年前,作为一名刚入伍的大学生士兵,杨管清虽然学历高、脑子活,是中队重点培养对象,但各项技能提升较慢。

为了帮助杨管清胜任本职岗位,迅速成长成才,该中队制订了“双导师”培养方案:由1名经验丰富的干部担任培养责任人,负责统筹规划成长

路径、传授工作经验、排解思想困惑;1名业务精湛的党员骨干担任直接帮带人,在军事训练、装备实操、实战技能等方面进行“一对一”帮带。

杨管清的培养责任人是副中队长汪国强,曾经也是一名大学生士兵,提干至今多次带新兵。了解杨管清的个人情况后,汪国强与他耐心交流:“你是学通信专业的,底子好,咱们的内网设备、执勤信息化建设都需要通信技术的支持,好好干,将来大有可为。”汪国强为他量身制订了“三步走”成才计划:前期主攻军事基础补齐短板,中期强化装备实操发挥特长,后期则根据工作需要技术创新。

随着发展路径的明确,杨管清的直接帮带人、修理班班长张梦生的作用也开始显现。对于杨管清军事上的短板弱项,他并不求全责备,而是从细节入手,分解步骤、拆解过程,一遍遍示范,手把手纠正动作。

“张班长注意到我的长跑耐力不足,就专门为我设计了一套循序渐进的训练方案。”更让杨管清感动的是,每次训练完毕,张梦生都会认真解答他提出的各种问题,并分享自己新兵时的成长经历,激励他积极进取。

在“双导师”的合力帮带下,杨管清进步明显:体能成绩从勉强合格达到优良标准,装备操作也渐渐变得娴

熟精准。他还充分发挥自身专业优势,主动更新完善中队执勤信息系统,为中队这一信息节点融合建设项目添砖加瓦。此外,工作训练之余,他当起了战友们的“小教员”,讲解通信原理,帮助大家进一步熟悉中队通信设备。

育才有方,才能淬火成钢。如今,在该中队,像杨管清这样的大学生士兵还有不少:攻读心理专业的丁贤为官兵开展心理疏导,学过环境专业的周俊杰帮助中队做好营区绿化、机械专业毕业的刘思坤帮助战友掌握装备原理……这些“幼苗”在“双导师”的指导帮带下褪去稚嫩、拔节成长,为火热军营注入新的智慧与力量。

新老驾驶员结对“双拜师”

梅珂欣 孙波 孙梦

前不久,在火箭军某旅组织的“武教头”比武中,某营三级军士长、火箭军“特等尖兵”张贺技压全场:科技感十足的教学课件、无人机指引战车驾驶的新方法,让台下官兵耳目一新。最终,凭借出色的表现,他摘得比武桂冠。

比武结束后,不少老班长围着他请教课件制作和无人机操作的技巧,张贺却笑着把石昌浩推到台前:“这要感谢我的这位小师傅!现在,他是我的技术顾问,我是他的驾驶教练。”

石昌浩是一名大学生士兵,在校读的是汽车运用与维修技术专业,下连后便跟着张贺学驾驶。

训练时,张贺带着石昌浩跑遍了该旅所有导弹阵地,把一身本领倾囊相授。业余时间,石昌浩总爱摆弄无人机,还时常对着电脑钻研软件运用,这让张贺有些不解:“咱们驾驶员的本

分是握稳方向盘,捣鼓这些‘小玩意’有啥用?”

转折,出现在一次跨区机动演练。那天暴雨如注,前方路段因山体滑坡中断,张贺凭借经验选择了一条备选路线,不料该路线也被积水淹没,车辆无法通行。

复盘时,石昌浩拿出无人机航拍的全域路况图,并用制图软件精准标注出多条清晰的备选路线,“班长,滑坡处东侧5公里新修的这条路,完全可以满足战车通行要求。”石昌浩图文并茂的分析,让张贺想起之前说的话,心中有些懊恼。

几天后,旅里组织教学比武,张贺熬夜写出来的教案翔实生动,但教学课件里的图片杂乱,关键操作要点展示模糊,导致他遗憾落选。“现在的官兵习惯看可视化课件,我的老方法跟不上时代了!”张贺的话语里满是

焦急。

得知张班长的困扰,石昌浩主动请缨:“班长,您教我战车驾驶技能,我帮您补齐无人机操作和教学课件制作的短板!”一场特殊的“双拜师”就此开始。

起初,张贺对着复杂的无人机操作面板和课件设计软件犯怵,“航线规划”“图层”这些术语让他一头雾水,几次想打“退堂鼓”。石昌浩为他量身定制“阶梯式教学法”:先从基础课件设计、无人机起降等简单操作学起,再结合驾驶课目设计实操任务——给直角转弯动作标出重点、用无人机勘察最优机动路线……张贺把当年专攻驾驶的韧劲用在了新技术的学习上,训练间隙也不忘反复琢磨,笔记本记满了各种口诀和要点。

功夫不负有心人。一段时间后,张贺熟练掌握了无人机操作要点,并

与石昌浩合作,制作出“特装驾驶教学可视化课件”,帮助他夺得“武教头”比武第一名。于是,有了文章开头那一幕。

如今,在张贺的指导下,石昌浩已能熟练驾驭战车穿行各种复杂路段;张贺也掌握了无人机侦察引导战车行进的技能。

一次对抗训练中,导调组临机下达“隐蔽伪装”指令。张贺迅速放飞无人机,找到一处既能隐蔽伪装又便于快速机动的洼地,成功规避了蓝方的侦察。张贺应变及时、处置妥当,得到了上级表扬。

“‘弟子不必不如师,师不必贤于弟子,闻道有先后,术业有专攻’是古文《师说》里的文字。如今,师徒结对、教学相长,强军路上携手写下‘师说’新篇章!”该营教导员介绍,在两人的带动下,营里掀起了互帮互学的热潮。

新闻前哨

科技赋能,化解「幸福的烦恼」

空军某部自主研发数据决策支持系统

刘全岑 李旭洋 本报特约记者 徐艺洋

凛凛寒冬,空军某部训练场,一场实战化对抗训练刚刚结束。与以往不同的是,质控员张海通并没有在训练后埋头整理厚厚的资料,而是不慌不忙地打开电脑,登录该部自主研发的数据决策支持系统。只见他轻点鼠标,各项装备数据即刻呈现在屏幕上,还自动生成了可视化图表,其中的异常数据以醒目的颜色被标注出来。这为他们下一步的装备保障工作,提供了清晰的指引。

“换做以前,想找几组数据比对比分析,得这个模块看看,那个地方找找,特别麻烦!”张海通一边操作系统一边对记者说,“现在只需要输入查询条件,系统就会自动抓取相关数据,并以图表形式集中展示,既省时省力,又精准高效。”

张海通口中的转变,源于该部在装备保障实践中遇到的新挑战。随着实战化训练深入推进,装备保障数据量也随之呈指数级增长。然而,当数据量达到一定规模后,新的问题随之而来——各级保障人员陷入了“数据越多越难用”的窘境。

该部一名高级工程师告诉记者,不是每个数据都能派上用场,任务不同、装备不同、环境不同,大家对数据的需求也不尽相同,保障数据必须按需抓取、精准呈现。

为了解决海量数据带来的“幸福的烦恼”,该部党委专门成立技术攻关小组,由该部领导牵头,抽调有编程特长的官兵组成研发团队,广泛收集保障需求,明确关键数据类型和功能模块。经过连续数月攻关,他们成功研发出数据决策支持系统。

“系统最大的创新点是通过科技赋能,实现了多源数据的一体化融合和可视化展示。”研发团队中,修理厂工程师柯智量介绍,系统采用先进的数据挖掘和分析算法,将原先分布在不同平台里的数据整合优化,打通“采集—分发—提取”链路,为装备保障人员开展维修决策、质量监测和效能评估等提供了极大便利。

前不久的一次跨区机动训练,记者见证了这套系统的威力。

训练中,各型装备参数被传感器源源不断输入系统,自动生成了健康状态评估图,每一台装备的完好率和故障分布一目了然。指挥员根据保障物资消耗与人员负荷情况,动态调配资源。最终,这次训练的装备故障发生率较以往明显下降,所有突发故障均在系统辅助下快速排除。

数据的精准应用也让装备预防性维护成为可能。某营营长介绍,通过对历史数据的分析挖掘,系统能够预判装备潜在的故障,他们提前制订维修方案,推动“事后维修”向“事前维护”转变,有效提高了装备的使用寿命。

据了解,该部正积极推进该系统的二期开发工作,计划引入人工智能技术,进一步增强系统的预测预警和智能决策功能。



Mark军营

右图:前不久,陆军某团组织分队战术训练。图为两名火箭筒手抢占发射阵地。

白伟摄

下图:近日,为丰富官兵业余生活,新疆阿勒泰军分区某边防团组织开展雪地足球比赛。

石梦壮摄



潜望镜

工作组该如何「工作」

李超 本报特约通讯员 王宏阳

整改落实清单》这样的通报,连队一个月就能收到好几份,不少官兵闻之直摇头。从维旭翻开过去的几份通报:宿舍物品摆放不规范、营区卫生清理不干净、驻训文化氛围不浓厚……凡此种种,不少基层单位都曾“中招”。而且,往往通报完就没了下文,机关这一做法让基层疲于应对。

接连几次被通报后,感到“压力山大”的从维旭,在一次官兵座谈会上抛出了这个问题,很快引起官兵的热议和旅党委的重视。

“通报本是解决问题、推进工作,但过于频繁和随意,在无形中增加了基层负担。”旅党委一班人分析后认为,部分机关干部工作作风不实、政绩观不端正,把检查的问题数量当作工作成果和工作能力的体现,对基层吹毛求疵、上纲上线。

为此,旅党委积极引导机关转变工作作风,抽调业务能力精、基层工作经验丰富的机关干部组成机关检查组,要求检查以现场提醒、指导纠正为主,着重帮助基层发现和解决问题。明确“三不四必须”原则:不通报批评能即纠即改的问题、不通报批评非倾向性的问题、不得随意以通报批评为由催促基层工作落实,屡禁不止的问题必须通报批评、情节严重的问题必须通报批评、值得部队高度关注的训练误区或安全隐患等问题必须通报,训练、工作、生活中的好人好事必须通报表扬、见人见事。一系列举措,使机关工作组检查的目的更加明确,基层的问题得到及时解决,部队秩序进一步正规。

“二营一连探索的‘敌情诱导式’战术基础训练法,能让官兵灵活处置特情,既强化了官兵战场应变能力,又夯实了班组协同作战基础,建议全旅借鉴学习。”这是近日该旅下发的一则通报。面对表扬,该连连长赵飞说:“这套训练法是机关检查组帮我们总结提炼的。其实,探索过程中也出现了一些问题,但检查组没有批评指责,而是与我们一起分析解决。”他告诉笔者,随着工作作风的转变,机关通报批评少了,指导帮带多了,发现问题也能和基层官兵“坐在同一条板凳上”商量整改措施,真是与以前大不一样了。

“这样的指导帮带多一些,连队训练水平肯定提高很快!”前不久,第80集团军某旅机关综合检查组在一营三连进行检查时,不仅指出了冲锋舟装卸训练过分追求整齐划一、不贴近实战的问题,还对训练内容和方法作了规范,务实作风受到官兵点赞。

“如今,机关检查工作不再随意通报了事,点完问题还教方法。这样的工作组,大家欢迎。”一营三连连长从维旭说,以前,像《安全检查情况》《训练督查情况

