

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

我的挂钩帮建札记

讲述人 北部战区陆军某旅党委书记

2026年元旦刚过,在支援保障营的荣誉室,“四铁”先进单位的奖牌被郑重挂上了荣誉墙。

热烈掌声经久不息,作为与该营挂钩帮建的旅党委成员,我心中感慨万千。这枚沉

甸甸的奖牌,不仅见证了这连续5年与先进无缘的营队的“翻身仗”,也记录了我一年多来对帮建基层工作认识和实践的不断深化。

回到办公室,我重新翻看平时记录的一些工作笔记和心得,又有了不少新的思考和认识。

工作札记①

时间:2025年1月 现象:

曾经的“香饽饽”,缘何鲜有人问津

前几天,我在基层几个连队调研时,发现一个现象:各连研究对岗位进行调整时,保密员、文印员等以往的“香饽饽”岗位,却鲜有战士愿意去。

原来,这些岗位都隶属于支援保障营。询问时,有个连队的文书坦言:“不是不想去,是怕去。听说他们管人心不齐,官兵缺少归属感,甚至相当一部分人因此不愿意留队。”

一个冰冷的现实摆在了我和支援保障营官兵面前:在强军新征程上,他们似乎被贴上了“掉队”的标签。

思路

深刻体会肩上担子的分量

去年初,旅党委研究后,决定将支援保障营确定为我的挂钩帮建点。

要让“丑小鸭”变“白天鹅”,关键在于找到换羽新飞的动力。我把第一站选在建设水平相对靠后的卫生连,每天主动接触各营来就诊的官兵,关心病情时也了解大家对这个单位建设的看法。谈到创先争优,有些官兵会第一个把这个营排除掉,理由是存在感不强,没什么竞争力。

营党委一班人也坦言,面对点多线长面广的客观困难,有时工作力不从心。看来,长期远离机关,长期从事默默无闻的保障工作,让这个营一些官兵产生了“被边缘化”的失落感和“甘于平庸”的消极情绪。

帮建基层,先要真正走近官兵,让官兵意识到自己的岗位是战场必需的,是被战友需要的。我到机房、进厨

房、蹲维修点,深入10多个点位,一有时间就与营党委成员、党员骨干、普通官兵谈心,掌握思想底数,亮明大家对他们的重视和期望,说清他们肩头使命职责的重要性,激发他们干事创业的主动性、积极性。

“‘前沿指挥所’坚强有力,打赢翻身仗才有主心骨!”我就营党委组织功能发挥欠缺的问题,带他们剖析反思,刀口向内研究改进举措,一边以身作则为他们做样子,一边传授我的带队心得。

队列会操评比第一名、集体马拉松比赛第二名、圆满完成多个重难点课目示范任务……该营党委迅即行动,创新开展“三五”活动,打破“三五”小组依托班排建制划分的老传统,在各点位内部“组队”,将不同专业、人员组合起来,逐渐有了比学赶超的氛围。

思路

统一思想认识提振精气神

“营党委是‘前沿指挥所’,方向一致,步伐才能整齐。”帮建过程中,我引导他们强化使命责任意识,认识到“副职”也是班子一员,关键时刻必须顶上去。

我们总拿点位分散当借口,一线帮建不够到位,官兵看不到营党委一班人积极进取的态度,自然就缺乏改变现状的动力……“全面建设形势分析会上,我和营党委成员逐个问题过筛子,先把思想问题找准,再研究针对性举措。大家纷纷反思,梳理出抓保障工作质效标准不高、日常训练不能跟进、小散远点位检查督导不够经常等问题。

这次研究,营党委统一了思想认识,营党委先有带头自建、攻坚克难的信念,官兵才会有跟着干的进取心。随后制订了“分片包干”“定期研判”等几项措施,明确班子成员既要管业务,更

要抓党建、带队伍。然而,“翻身仗”无法一蹴而就。一次演训任务前,我随机检查党建工作,发现个别基层党组织对解决“教育与任务冲突”问题的思路仍不清,有人甚至建议为演训让路,简化组织生活。

“组织生活不是负担,而是凝聚力量的法宝。这说明,班子的合力还没真正形成!”我严肃指出问题,带领大家围绕“越是任务重,越要靠组织”等话题开展反思剖析,厘清了指导精神和工作思路。

在一次次帮建中,营党委一班人逐渐拧成了一股绳。党委副书记主动担责,新任党委书记到位后积极融入,班子成员分工明确、责任明晰。大家在任务一线带领党支部和党小组创新开展“战地党课”、常态组织“岗位就是战位”强军故事会等。我看到,这个班子开始有了精气神。

工作札记②

时间:2025年3月 现象:

一支很有潜力的队伍,为何形不成强大合力

副教导员是优秀政治教员,副营长是比武尖子,半数主官有机关经历……第一季度军官岗位调整前,我翻看支援保障营党委班子成员的履历表,感到眼前一亮的同时,也有了困惑:营党委一班人个个能力素质都不错,这样一支很有潜力的队伍,为何形不成强大合力?

“营党委书记位置一度空缺,我总想着等书记配到位再考虑下一步工作。”与营党委副书记沟通时,他反思了问题。其他党委成员也反馈,由于点位分散,大家平时缺乏沟通,在一些决策和落实问题上常出现“各吹各的号”的情况。

思路

立起争取更大荣誉的导向

“经验丰富、本领过硬的老党员,是党组织攻坚克难的重要力量,必须平时能看得出、关键时刻能冲得上。”研究问题时,我建议党委班子站在党性原则高度,严格党员教育管理,加强对这支队伍的抓建。我们共同研究制订了常态化讲评党员活动方案,在全营探索开展“一事一议”的讲评活动。

党日活动时间,大家不再只是读报纸、念文件,而是把每名党员的表现摆上桌面,点名道姓地讲评。谁在任务中冲锋在前,谁在困难面前退缩,都作为“双争”评比的重要依据。同时,鼓励党组织在维修车间、服务窗口、炊事灶台等各个点位设立“党员示范岗”,让党员亮明身份,接受群

众监督。这样一来,一度“销声匿迹”的老党员们坐不住了。有15年党龄的三级军士长陶振主动请缨参与某项重大任务,牵头发明的成果为任务顺利完成发挥了关键作用,受到上级表彰。这位老兵在“微党课”上动情表示:“直面曾经的荣誉,聆听组织的教诲,让我重拾了初心和干劲。”

在他的带动下,一级军士长班生在演训中排除重大装备故障,多名党员在比武竞赛等重大任务中表现突出,用实际行动点燃了身边战友的奋斗激情。(孙震、陈玉博、本报记者周江川整理)

工作札记③

时间:2025年5月 现象:

“老先进”不少,为啥平时“看不出来”

回顾支援保障营年初以来的表现,进步确实可圈可点。但帮建实践中,我总感觉他们还“差口气”。

一次组织“擦拭荣誉墙”活动,我发现全旅立过二等功的党员骨干,有约三分之一出自该营。调研中,一名年轻的营党委成员告诉我,对于这些党龄比自己长、资历比自己老又获得过荣誉的党员骨干,有时存在不敢管、不会管的现象,导致个别别人先锋模范作用弱化。

议战议训要有底气有水平

张宁峰

党建论坛

议战议训制度是各级党组织履行领导备战打仗职责的关键环节,是确保中心居中、主业主抓的组织保证和制度设计。

营党委作为基层建设的“前沿指挥所”,必须聚力提升议战议训质效,不断为部队备战打仗赋能。然而,部分营党委议战议训存在“空、虚、软”等问题,不仅影响了议战议训制度效能的发挥,更制约了基层部队战斗力的生成和提升。面对新情况新问题,各级要不断凝聚思想、优化措施,让议战议训更有底气、更有水平,为更好聚焦为战研训、强化研战思维做出有益探索实践。

严把“选题关”,让议战议训不偏航。凡事预则立,不预则废。高质量的议战议训必须做足会前准备,确保上会议题精准聚焦。之所以有的单位还存在议不透、议不深的问题,一个重要原因在干议题选择不合理,把议战议训会开成了“万能会”,什么都想议,什么都想研究,结果就是问题讲不透、措施定不准。在召开会前,营党委要根据

形势任务、阶段特点和上级通知精神,围绕作战准备、军事训练和非战争军事行动中需要解决的重难点问题,针对本单位练兵备战现实堵点和训练需求,尤其突出官兵反映强烈、影响战斗力生成的基础性、机制性矛盾,聚焦一两个关键具体的问题,摒弃大而全,主打小而精、靶向准。

严把“研讨关”,让议战议训不空转。议战议训的关键不是“走完流程”,而是“研透症结、定准硬招”。没有调查就没有发言权。讨论展开前,党委委员要按照议题预告、材料预习、思考预研等方式深入班排一线,全程跟训观察,掌握真实反映,确保发言有问题、有分析、有实例、有数据。讨论过程中,要突出重点,把影响战斗力生成的矛盾问题议深议透,分析原因症结,研提有针对性、操作性的对策措施,党委书记做好引导,避免跑题。讨论结束后,要梳理归纳提炼,既要总结形成共识要点,确定决议方向,又要厘清分歧事项,做好正面引导,及时形成明确决议,防止议而不决。

严把“落实关”,让议战议训不脱节。议战议训的质量,最终要靠落实成效来检验,必须到“议战议训,干归干”等脱节问题,构建刚性闭环落实机制。营党委可以探索建立决议落实责任清单,将每一项决议分解到具体成员,明确完成时限、核验标准、问责情形,做到“一项决议、一个责任人、一套落实方案”,采取随机抽查、跟训检查、现场打分等方式,定期跟踪落实进度,对落实缓慢、打折扣、搞变通的,当场约谈、限期整改,坚决打通“最后一公里”。在此基础上,结合党委会、营务会等时机开展“回头看”,形成决策、执行、反馈、调整的闭合回路,确保决而有行、行而有果。

严把“能力关”,让议战议训有质量。班子成员的研战谋战能力,是提升议战议训质效的根本前提,必须强化懂战、会战、善议的能力基础。营党委要定期组织班子学习军事法规、战术理论,跟训参加重难点课目训练,让每位成员都了解熟悉营队训练课目、装备性能,成为研战谋战的行家里手。要规范议事流程,明确议战议训的会议议程、发言顺序、表决方式,杜绝随意开会、无序议事。要树立实践导向,把议战议训质量与班子考核、官兵评优、连队评级挂钩,坚决破除形式主义、官僚主义,让全体人员都树立“议战议训就是谋打赢”的理念,从而稳步提升议战议训质效。



前不久,武警广西总队百色支队官兵前往红色教育基地开展参观见学。图为党员骨干为战友讲述老一辈无产阶级革命家组织和领导百色起义的故事。

温博报

人员分散难集中 民主评议怎么办

党员来信

去年底,单位突然接到上级任务,原本计划结合年度组织生活会开展的民主评议党员工作一下面临困境。民主评议是党员接受组织监督、提升党性修养的重要环节,但连队人员常年担负各种保障任务,人员分散、任务繁重,集中组织难度较大。想请教一下,这种动态分散状态下,如何既能保证全员参与评议,又能确保评议质量?

——某连党员干部 小高

一线解答

某部优秀党务工作者 侯国辉:《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》明确,民主评议党员,一般结合年度组织生活会进行,主要对党员政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的情况进行评议。党支部先组织党员对照合格党员标准,对照入党誓词,联系个人实际进行党性分析,然后召开党员大会,按照个人自评、党员互评、民主测评的程序进行评议。民主评议党员是党内政治生活一项重要内容,是加强党员教育管理、强化党内监督的重要制度安排,能够帮助

党员精准查找自身不足、加强自身监督,推动党员队伍自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,这是确保党员队伍先进性和纯洁性的刚性要求,必须严格落实、不打折扣。

结合单位点多面广、人员分散的实际情况,可遵循“刚性要求不变通、灵活方式保质量”的原则,通过“分类组织、错峰实施、闭环管控”的思路破解难题,具体可分为以下几种路径:

一是“集中补评”优先。若任务周期较短、存在阶段性集中节点,可优先选择人员相对集中的休整时间,紧凑高效组织民主评议。会前提前向全体党员下发评议方案和学习资料,明确党性分析重点;会上严格执行个人自评、党员互评、民主测评程序,互评环节应敢于触及矛盾和问题,聚焦党员履职表现、作风纪律、信仰信念等,避免空泛表态;会后及时向未到场党员通报评议情况,征求补充意见。

二是“分片评+统汇总”兜底。若人员长期分散在多个地域,可按任务编组或地域划分若干评议片区,每个片区由党支部成员担任组长,统筹开展评议工作。各片区需同步召开评议会议,严格遵循统一流程和标准,组长负责做好现场记录和意见收集;片区评议结束后,及时召开支委会,对各片区评议情况进行汇总审核,重点核查互评意见是否具体、测评结果是否客观,确保“全员评、评全员”,做到应评尽评。

三是“线上评+线下补”补位。对执行单独任务、无法参与分片评议的党员,可采取线上线下相结合的方式补评。线上通过党组织指定的保密平台,提交个人党性分析材料、参与线上测评;待其归队后,由党支部成员牵头组织“一对一”补评,通报整体评议情况,听取其个人意见,确保评议程序完整闭环。

需要特别注意的是,无论采取哪种方式,都要严格几个标准:一是思想发动要到位,各片区组长需提前开展思想教育,引导党员树立“一盘棋”思想,杜绝应付了事心态;二是程序规范不简化,个人自评要见人见事见思想,党员互评要出于公心提意见,民主测评要客观公正打分,关键环节缺一不可;三是结果运用要扎实,评议结束后,党支部要及时向每名党员反馈评议意见,指出问题不足和整改方向,评议结果作为党员评先评优、晋职晋级的依据,切实发挥民主评议的监督激励作用。

(刘芳芳整理)

党务工作问答



海军某旅近日开展结对帮带活动,激励党员骨干站排头、当先锋。图为党员骨干(左二)向战友讲解射击要领。

王凯摄